



MARE INICIATIVAS EMPRESARIALES, S.L.

Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023

CONTENIDO

1. MARCO DE REPORTING	2
2. MODELO DE NEGOCIO	3
3. RIESGOS RELATIVOS A ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES, SOCIALES, DE PERSONAL, DE DERECHOS HUMANOS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	15
4. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	19
4.1. Política del Grupo	19
4.2. Gestión y desempeño medioambiental	20
5. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	28
5.1. Política del Grupo	28
5.2. Gestión y desempeño social	29
6. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	56
6.1. Política del Grupo	56
6.2. Gestión y desempeño relacionado con los derechos humanos	57
7. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	58
7.1. Política del Grupo	58
7.2. Control de tesorería y prevención de blanqueo de capitales	59
7.3. Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno	59
8. INFORMACIÓN SOBRE EL GRUPO	60
8.1. Compromisos del Grupo con el desarrollo sostenible	60
8.2. Proveedores, clientes, acciones de asociación y patrocinio	61
8.3. Información fiscal	65
9. ANEXOS	66
9.1 Tabla de contenidos requeridos por la ley 11/2018	66
9.2 Diligencia de firmas	71
9.3 Informe de Verificación	72

1. MARCO DE REPORTING

El presente Estado de Información No Financiera (EINF), se refiere al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, habiéndose preparado de acuerdo con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y de diversidad.

Para la elaboración del presente documento se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos, así como en la medida de lo posible la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

De acuerdo con la legislación mercantil, este estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión consolidado y ha sido formulado por los administradores de Mare Iniciativas Empresariales, S.L.

En este contexto, a través del estado de información no financiera, Mare Iniciativas Empresariales, S.L. y sociedades dependientes, a partir de ahora denominado Grupo Kaleido, Kaleido Ideas & Logistics o el Grupo, tiene como objetivo informar sobre temas medioambientales, sociales y de personal, relacionados con los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el soborno, así como otra información relevante para el Grupo, en la ejecución de las actividades propias de su negocio.

Para identificar cuáles de los temas comentados son importantes y deben ser reportados, se han considerado una serie de variables, siendo las principales:

- La relevancia de tales asuntos o indicadores, tanto internamente para la empresa como externamente para sus partes interesadas y audiencias objetivo.
- Sector de actividad al que pertenece el Grupo, tomando como referencia los principales aspectos no financieros contenidos en los Estándares GRI.

Este Estado de Información No Financiera del Grupo correspondiente al ejercicio 2023 es el primero que los administradores de Mare Iniciativas Empresariales, S.L. han formulado, en consecuencia, algunos de los indicadores en él contenidos no se presentan comparativos.

Verificación:

El Estado de información no financiera del Informe de gestión ha sido sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjunta como anexo a este Estado.

2. MODELO DE NEGOCIO

Historia

Kaleido Ideas & Logistics es un grupo empresarial con raíces en Vigo, especializado en consignación, fletamento de buques y logística de mercancías. Con una trayectoria que comienza en 1976, cuando Vasco Gallega de Consignaciones (VGC) se estableció como agente de consignación de barcos en el puerto de Vigo, Kaleido ha evolucionado para satisfacer las cambiantes necesidades del mercado. En 1978, amplió su oferta para incluir servicios logísticos de exportación de granito desde las canteras locales de Porriño. En las dos décadas siguientes, la empresa experimentó un crecimiento notable en el sector de la piedra natural, emergiendo como líder mundial en servicios logísticos para este sector.

A finales de los noventa, Kaleido diversificó sus servicios, abarcando otros recursos naturales como productos forestales y siderúrgicos, además de la industria naval. En la primera década del 2000, se especializó en la logística integral de proyectos industriales, expandiendo sus operaciones con la apertura de oficinas en Portugal, Angola, Brasil, México, Sudáfrica y Marruecos, y adentrándose en nuevas áreas de negocio como la industria eólica y el sector retail & food.

En 2013, Vasco Gallega se transformó en Kaleido, Ideas & Logistics, manteniendo su espíritu innovador a través de un ecosistema de innovación abierta y un acelerador de tecnología logística. Hoy en día, Kaleido es un operador logístico global con una red propia en cinco continentes, respaldada por sólidos activos y un fuerte enfoque en la innovación.



La estructura organizativa del Grupo se centraliza en Mare Iniciativas Empresariales S.L., la sociedad holding que ejerce el control financiero y la dirección estratégica de todas las empresas del grupo. Esta estructura garantiza una gestión eficiente y efectiva, asegurando que cada empresa dependiente opere bajo una supervisión adecuada.

Organigrama societario

MARE INICIATIVAS EMPRESARIALES

VASCO GALLEGA SOCIEDAD DE CARTERA



El Grupo en Cifras

KALEIDO IDEAS & LOGISTICS

+280
PERSONAS

**RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA**

CIFRA DE NEGOCIOS



CERTIFICACIONES



CON PRESENCIA EN 6 PAISES



Estrategia

En Kaleido Ideas & Logistics, la innovación y la excelencia son pilares fundamentales de nuestra estrategia empresarial. Para mantenernos a la vanguardia, hemos establecido un enfoque integral que involucra a todos los niveles de la organización en la búsqueda constante de mejoras y avances.

- **Innovación Continua:** Fomentamos una cultura de innovación donde cada empleado tiene la oportunidad de proponer ideas y participar en proyectos que impulsen la eficiencia y la creatividad. Implementamos tecnologías avanzadas y metodologías ágiles para optimizar nuestros procesos y ofrecer soluciones logísticas de vanguardia.
- **Excelencia Operativa:** Nos comprometemos a mantener los más altos estándares de calidad en todas nuestras operaciones. Esto se refleja en la formación continua de nuestro equipo, la implementación de mejores prácticas y la adopción de herramientas de gestión que aseguren la consistencia y la mejora continua.

Para lograr estos objetivos, hemos estructurado nuestros esfuerzos en varios frentes clave:

1. **Capacitación y Desarrollo:** Invertimos en la formación y el desarrollo profesional de nuestros empleados, asegurando que cuenten con las habilidades y conocimientos necesarios para enfrentar los desafíos del sector logístico.
2. **Tecnología e Innovación:** Adoptamos tecnologías emergentes y soluciones digitales que nos permiten optimizar nuestras operaciones, mejorar la eficiencia y ofrecer un servicio de calidad superior a nuestros clientes.
3. **Sostenibilidad y Responsabilidad Social:** Incorporamos prácticas sostenibles en nuestras operaciones diarias, comprometidos con la reducción de nuestro impacto ambiental y la contribución positiva a las comunidades en las que operamos.
4. **Colaboración y Trabajo en Equipo:** Fomentamos un ambiente de colaboración y trabajo en equipo, donde se valoran las diversas perspectivas y se promueve el intercambio de ideas para alcanzar metas comunes.

Gracias a este enfoque multidimensional, Kaleido Ideas & Logistics ha logrado consolidarse como un referente en el sector, ofreciendo soluciones logísticas integrales que responden a las necesidades cambiantes del mercado y superan las expectativas de nuestros clientes.



Nuestro compromiso con la innovación y la excelencia no solo nos permite mantenernos competitivos, sino también ser un motor de cambio positivo en la industria logística.

Con casi medio siglo de experiencia, Kaleido Ideas & Logistics se ha consolidado como un referente en el ámbito de la logística. Desde sus inicios, ha seguido una estrategia de crecimiento basada en la integración horizontal, las alianzas estratégicas y la diversificación de sus servicios. Esta estrategia ha permitido al Grupo alcanzar economías de escala y generar sinergias entre sus distintas empresas.

El modelo de gestión de Kaleido combina la Gestión de la Calidad Total con una estrategia de compromiso del empleado, creando una sinergia que impulsa la excelencia operativa y fortalece la cultura organizacional. Este enfoque se centra en la satisfacción del cliente, la mejora continua y el compromiso del equipo. Kaleido se esfuerza por entender y superar las expectativas de sus clientes, optimizando constantemente sus procesos y servicios para aumentar la eficiencia.

El compromiso del equipo es esencial para Kaleido. La empresa invierte en la formación y desarrollo de sus empleados, promoviendo un entorno de trabajo positivo y motivador. Un equipo comprometido y valorado es clave para alcanzar altos estándares de calidad y eficiencia.

La estrategia de innovación de Kaleido ha evolucionado para convertirse en un componente esencial de su ventaja competitiva y su identidad corporativa. Basada en el principio de Innovación Abierta y centrada en el cliente, esta estrategia permite a Kaleido identificar y aplicar tecnología avanzada en sus proyectos. Bajo la marca Kaleido Tech, la empresa reafirma su compromiso con la innovación y la excelencia.



Servicios del Grupo

El Grupo Kaleido Ideas & Logistics es un proveedor integral de servicios, entre los que incluye:

- Logística: Abordan desafíos logísticos, eliminan ineficiencias y convierten las ideas en acciones concretas. Realizan la gestión de proyectos logísticos a escala mundial, utilizando medios terrestres (por carretera y ferroviario), marítimos y aéreos.
- Innovación: Están firmemente comprometidos con la innovación en el campo de la logística, lo cual se manifiesta en cada paso que dan. Han creado su 'Ecosistema de Innovación Abierta', una

iniciativa única en la industria que ha dado lugar a programas como 'Logistics Tech Accelerator', 'Fishing Accelerator', 'Soluciones a medida' y 'Soluciones tecnológicas'.

- Almacenamiento: Proporcionan servicios de almacenamiento con opciones de depósito aduanero (DA), depósito distinto de aduanero (DDA) y depósito temporal (ADT).
- Servicios aduaneros: Ofrecen una gama completa de servicios aduaneros para facilitar el comercio internacional.
- Externalización de logística interna: Brindan la opción de externalizar la logística interna, permitiendo a las empresas centrarse en sus competencias clave.
- Servicios de ingeniería y de cargo securing.
- Seguros de carga: Proporcionan seguros de carga para proteger los intereses financieros de los clientes en caso de daños o pérdidas.
- Servicios logísticos de valor añadido: Ofrecen una variedad de servicios logísticos de valor añadido, como *picking* y *re-packing*; retrabajos, para satisfacer las necesidades específicas de los clientes.



En resumen, el Grupo Kaleido abarca todas las necesidades logísticas, desde la gestión de la cadena de suministro hasta la innovación en logística. Su enfoque centrado en el cliente y su compromiso con la innovación los distinguen en el sector.

Misión, visión y valores

La misión de Kaleido Ideas & Logistics es impulsar una logística siempre pionera, valiente y comprometida, capaz de aportar valor ofreciendo soluciones únicas. En cuanto a su visión, Kaleido Ideas & Logistics aspira a consolidarse como una empresa logística especializada en actividades de gran valor añadido para el cliente, poniendo el foco en la innovación, la digitalización y la sostenibilidad para afrontar los retos del sector.

Sus valores rectores son:

01
SI PUEDES
SOÑARLO,
PUEDES
HACERLO

**JUNTOS
MÁS Y
MEJOR**

02

**IMPULSAMOS EL
CONOCIMIENTO,
CULTIVAMOS EL
TALENTO**

03

**EL MUNDO
ES PARA
LOS VALIENTES**

04

El afán de Kaleido Ideas & Logistics por la mejora y el cambio continuo, su alcance global, su enfoque en la innovación tecnológica y la sostenibilidad, han permitido que la empresa sea hoy en día miembro de la red más importante de especialistas en Carga de Proyecto, la Worldwide Project Consortium, una red con representación de más de 80 países en la que Kaleido es su miembro exclusivo en España y Portugal.

Acreditaciones y certificaciones

Kaleido Ideas & Logistics cuenta con una serie de certificaciones y registros que reflejan su compromiso con la excelencia, la ética y la sostenibilidad:

- **Operador Económico Autorizado:** Kaleido obtuvo esta certificación en 2013, otorgada por departamento de Aduanas e Impuestos Especiales de la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT), que reconoce a las empresas que cumplen con ciertos estándares de seguridad y eficiencia en sus operaciones aduaneras.
- **Certificación Anticorrupción TRACE:** Esta certificación acredita a Kaleido Ideas & Logistics como una empresa que realiza negocios de manera ética y con un alto estándar de exigencia.
- **Certificaciones ISO:** El Grupo dispone de varias certificaciones ISO, que incluyen la ISO 9001 (gestión de calidad), ISO 14001 (gestión ambiental), ISO 45001 (seguridad y salud en el trabajo) e ISO 50001 (gestión de la energía).
- **Registro Sanitario en Porriño:** Este registro permite a Kaleido Ideas & Logistics el almacenamiento de mercancía PONA (Productos de origen no animal), demostrando su compromiso con la seguridad y la salud en el almacenamiento de productos alimenticios.
- **Certificado Ecológico en el Centro de Porriño:** Emitido por el Consello Regulador de la Agricultura Ecológica de Galicia, este certificado reconoce las prácticas ecológicas de Kaleido Ideas & Logistics en su centro de Porriño.

Certificaciones por sociedad

ISO 9001:2015  Vasco Gallega Sociedad de Cartera Kaleido SCM Kaleido Logistics Kaleido Freight Services Kaleido Tech Green Ball Kaleido México Kaleido Logistics China Kaleido Brasil	ISO 14001:2015  Vasco Gallega Sociedad de Cartera Kaleido SCM Kaleido Logistics Kaleido Freight Services Kaleido Tech Green Ball Kaleido México Kaleido Brasil	ISO 45001  Vasco Gallega Sociedad de Cartera Kaleido SCM Kaleido Logistics Kaleido Freight Services	ISO 50001  Vasco Gallega Sociedad de Cartera Kaleido SCM Kaleido Logistics Kaleido Freight Services Green Ball	Verificación de emisiones de gases de efecto invernadero (LLOYD'S)  Vasco Gallega Sociedad de Cartera Kaleido SCM Kaleido Logistics Kaleido Freight Services
EMAS Verified Environmental Management Certification  Vasco Gallega Sociedad de Cartera	Operador Económico Autorizado  Kaleido SCM Kaleido Logistics Kaleido Freight Services	Pyme innovadora  Vasco Gallega Sociedad de Cartera Kaleido Logistics Kaleido Tech	BIMCO Baltic and International Maritime Council  Kaleido Logistics BIMCO	UNE 166002:2021  Kaleido Tech
Tcertified  Vasco Gallega Sociedad de Cartera Kaleido SCM Kaleido Logistics Kaleido Freight Services Green Ball	CRAEGA Consello Regulador da Agricultura Ecolóxica  Kaleido SCM	GDP Good Distribution Practice  Kaleido Freight Services	Huella de carbono MAGRAMA  Vasco Gallega Sociedad de Cartera	

La sostenibilidad como palanca de cambio, el compromiso de Kaleido

Kaleido Ideas & Logistics se destaca por su firme compromiso con la sostenibilidad en sus tres dimensiones clave: económica, social y medioambiental.

- **Económica:** Kaleido busca un crecimiento sostenido y una justa distribución de los recursos.
- **Social:** La empresa promueve la igualdad, la inclusión, los derechos humanos y el bienestar general, elevando la calidad de vida de todas las personas involucradas.
- **Medioambiental:** Kaleido se dedica a proteger y conservar el medio ambiente, minimizando el impacto negativo a través de prácticas responsables que preservan los recursos naturales.

El compromiso de Kaleido Ideas & Logistics con la sostenibilidad es palpable en diversos aspectos de su operación:

1. **Integración en la sociedad:** Desde sus inicios, Kaleido se ha esforzado por integrarse en la sociedad, reconociendo su impacto en el entorno, el medio ambiente y las personas que forman parte de su comunidad.
2. **Acciones comunitarias:** Kaleido participa activamente en iniciativas comunitarias, ofreciendo formación, donaciones, ayuda social y patrocinio deportivo, siempre alineándose con sus valores corporativos y principios de sostenibilidad.
3. **Optimización de recursos:** En el ámbito logístico, la empresa se enfoca en la optimización de recursos, mejorando la competitividad en proyectos de energías renovables y fomentando la innovación constante.
4. **Declaración Ambiental:** Kaleido ha publicado recientemente su 19ª Declaración Ambiental, un documento que resume el impacto de sus actividades en el medio ambiente. Desde 2002, la empresa ha recopilado y analizado millones de datos, implementando miles de acciones de mejora.
5. **Visión a largo plazo:** Kaleido considera que su enfoque sostenible no solo mantiene, sino que mejora su competitividad y beneficios a largo plazo.

Kaleido Ideas & Logistics no solo habla de sostenibilidad, sino que la vive y la respira en cada uno de sus actos, demostrando que el compromiso con el medio ambiente y la sociedad puede ir de la mano con el éxito empresarial.

Estructura de Gobierno

Kaleido Ideas & Logistics ha desarrollado una estructura organizativa en la que los distintos departamentos colaboran estrechamente. En lugar de centralizar el liderazgo, han distribuido responsabilidades y la toma de decisiones entre varias funciones especializadas. Esto permite a cada área aprovechar su experiencia específica y trabajar de manera sinérgica con las demás, logrando una operación más eficiente y adaptable.

Este enfoque persigue dos objetivos principales:

1. **Promover la flexibilidad:** Los distintos departamentos del Grupo pueden operar de manera conjunta o individual, lo que facilita una administración más eficiente de los recursos.
2. **Fomentar la coordinación efectiva:** Mediante la digitalización e innovación, Kaleido mejora la comunicación interna, fomenta la colaboración y el intercambio de ideas, y propulsa el crecimiento y éxito de la empresa.

Aunque las actividades operativas están inicialmente divididas debido a la naturaleza del negocio, estos departamentos funcionan de manera coordinada, compartiendo tareas y objetivos comunes. Además, hay cuatro departamentos clave: Consignaciones, Comercial, Seguros e Incidencias Legales, y Administración. Estos departamentos mantienen relaciones interdepartamentales, prestando servicios y recopilando información generada por los demás, lo que fomenta una sinergia organizativa.

IDEAS & LOGISTICS



El compromiso de Kaleido con la eficiencia y la excelencia ha permitido formar un equipo humano sólido y dedicado. Actualmente, la organización se enorgullece de contar con más de 280 profesionales altamente capacitados, cada uno de los cuales desempeña un papel crucial en el mantenimiento de los altos estándares de rendimiento y servicio de Kaleido Ideas & Logistics.

El equipo directivo de Kaleido Ideas & Logistics



JUAN MARTÍNEZ
President



XOÁN MARTÍNEZ
Kaleido, Ideas & Logistics - CEO



XOSÉ MARTÍNEZ
Kaleido Logistics – General Director



BEATRIZ ALVARADO
Sales and Chartering Director



GEMMA CELA
Financial Director



ELENA RODRÍGUEZ DE ROBLES
People & Talent Director

Organigrama funcional de Kaleido Ideas & Logistics



En Kaleido Ideas & Logistics, los órganos de gobierno incluyen el Consejo de Administración, el Comité de Dirección, el Comité de Bienestar y el Comité de Sostenibilidad e Igualdad. El Comité de Dirección, que reporta directamente al Consejo de Administración, es responsable de la gestión y dirección de la empresa, y supervisa el trabajo del Comité de Bienestar y del Comité de Sostenibilidad e Igualdad para asegurar que sus acciones se alineen con los objetivos corporativos.

Estos comités desempeñan un papel esencial en la implementación de iniciativas que benefician tanto a las personas como a la sociedad:

- **Comité de Bienestar:** Enfocado en promover el bienestar y la calidad de vida de los empleados.
- **Comité de Sostenibilidad e Igualdad:** Dedicado a garantizar prácticas sostenibles y equitativas dentro de la empresa.

Ambos comités colaboran estrechamente para identificar necesidades, proponer mejoras y cumplir con los compromisos establecidos. Llevan a cabo reuniones periódicas para identificar áreas de mejora y ejecutar las acciones necesarias. La diversidad de los miembros de estos comités, que incluye representantes de diferentes departamentos, junto con la participación activa del Comité de Dirección, asegura una perspectiva amplia y coherente, facilitando la consecución de objetivos globales que benefician a todos los involucrados.

Composición de los Comités de Kaleido Ideas & Logistics



Sedes

VIGO ESPAÑA Rúa Pontevedra, nº4 3º 36201 Vigo España T. (+34) 986 447 475 F. [+34] 986 449 691	VALLADARES ESPAÑA Parque Tecnológico de Vigo, Calle 3 Nave 6. Valladolid, 36312 Vigo. Pontevedra España T. (+34) 986 47 51 24	PORRIÑO ESPAÑA Carretera Porriño a Salceda km 0,2. Lugar de Calzada Atios. 36400 Pontevedra España T. (+34) 986 33 43 74	MADRID ESPAÑA Trespaderne 7 1ºE 28042 Madrid España T. (+34) 911 420 788	SANTANDER ESPAÑA Ctra. al Puerto Deportivo Camargo, 39600 Cantabria España T. (+34) 640 341 895
VILANOVA DE CERVEIRA PORTUGAL Zona industrial do Fulão lote 42. 4920-012 Campos Vila Meã Portugal T. (+351) 251 797 157	CURITIBA BRASIL Rua Visconde do Rio Branco, 1341 - 6º andar - Sala 603 Cep: 80.420-210 - Curitiba - Paraná Brasil T. (+55) 41 3076 4576 F. (+55) 41 3092 4574	NAMIBE ANGOLA Centro Comercial e Negócios Esperança. Loja - R Namibe Angola T. (+244) 926 222 531	BEIRA MOZAMBIQUE Comandante Diogo De Sa, Beira Mozambique T. +258879894248	SHANGHAI CHINA Room 1126, 1/F, Garden Square, No. 968 W Beijing Road, Jing 'an District, Shanghai, 200041 China T. (+86) 21 52037560 (+86) 13 918 582 496

Evolución del sector

En 2023, tanto en España como a nivel mundial, el sector logístico ha experimentado un notable crecimiento, con una tasa anual de incremento del 4,4%. En España, el sector ha pasado por una transformación significativa, centrada en la eficiencia, la sostenibilidad y la tecnología. Se estima que el sector logístico en España alcanzará los 19.000 millones de euros para 2026.

A nivel global, la industria logística superó los 10 billones de dólares en valor en 2022 y se espera que mantenga una Tasa de Crecimiento Anual Compuesta (CAGR) de más del 5% en los próximos cinco años. La expansión de las rutas comerciales y el traslado de la producción industrial a países de Asia han sido factores clave en este crecimiento.

Previsiones a Corto Plazo

En términos de previsiones a corto plazo, se espera un aumento en la demanda de espacio logístico en España para este año. A nivel mundial, se anticipa una desaceleración en el transporte de mercancías debido a una disminución en el comercio y a varios conflictos político-económicos entre algunos países. Sin embargo, se espera que la industria logística siga creciendo, impulsada por la digitalización y la automatización.

Factores Clave

- **Transformación en España:** El sector logístico en España se está enfocando cada vez más en la eficiencia operativa, la sostenibilidad y la adopción de nuevas tecnologías. Estas transformaciones están posicionando al país como un actor clave en el mercado logístico europeo.
- **Crecimiento Global:** La industria logística global está en expansión, con un valor que ya superó los 10 billones de dólares en 2022. Factores como la expansión de las rutas comerciales y el desplazamiento de la producción industrial a Asia están impulsando este crecimiento.
- **Digitalización y Automatización:** A pesar de las posibles desaceleraciones temporales, la industria logística continuará su expansión, guiada por la digitalización y la automatización. Estas tecnologías están revolucionando la forma en que se gestionan y operan las cadenas de suministro, ofreciendo mayores eficiencias y capacidades.

La evolución del sector logístico demuestra un compromiso continuo con la adaptación y mejora, asegurando que esté preparado para enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades del futuro.

Materialidad y participación de los grupos de interés

Kaleido Ideas & Logistics ha identificado a los grupos de interés como aquellas partes que se ven afectadas, directa o indirectamente, por el desarrollo de las actividades del Grupo y que, en consecuencia, tienen la capacidad de influir en el cumplimiento de los objetivos del Grupo o pueden verse condicionados por su actividad.

Para identificar y categorizar a los grupos que son impactados y que impactan al Grupo en el desempeño regular de sus operaciones y actividades, Kaleido Ideas & Logistics ha desarrollado un sistema de análisis y priorización. Este sistema considera diversas dimensiones, incluyendo el grado de influencia o nivel de relación, dependencia, expectativas y requisitos, prioridad, acciones y medio de comunicación, entre otros.

Grupos de Interés de Kaleido Ideas & Logistics

GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS	GRUPOS DE INTERÉS EXTERNOS
TRABAJADORES DIRECTIVOS ACCIONISTAS	CLIENTES PROVEEDORES SOCIOS COMERCIALES COMUNIDAD LOCAL Y SOCIEDAD COMPETIDORES ACREEDORES SINDICATOS GOBIERNO Y REGULADORES MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Desde hace más de seis años, Kaleido Ideas & Logistics colabora estrechamente con sus grupos de interés, demostrando un compromiso continuo con el diálogo y la participación activa. Para promover un proceso de diálogo constructivo, el Grupo ha establecido varios canales de comunicación, diseñados para facilitar la interacción y permitir a los grupos de interés expresar sus opiniones, compartir sus preocupaciones y contribuir al crecimiento y desarrollo del Grupo.

Estos canales pueden incluir, pero no se limitan a, reuniones presenciales, llamadas telefónicas, correos electrónicos, encuestas de satisfacción, colaboraciones, redes sociales y plataformas de colaboración en línea. Cada canal tiene su propio propósito y se utiliza de acuerdo con la naturaleza de la comunicación requerida.

En última instancia, el objetivo de estos canales de comunicación es asegurar que todas las partes interesadas estén informadas y que sus opiniones puedan ser tenidas en cuenta, directa o indirectamente, en las actividades del Grupo. Esto no sólo mejora la transparencia y la confianza, sino que también permite a Kaleido Ideas & Logistics beneficiarse de una variedad de perspectivas y experiencias.:

En 2023, Kaleido Ideas & Logistics decidió dar un paso más en su compromiso con la sostenibilidad lanzando una iniciativa para identificar las expectativas de sus grupos de interés en esta área. Para ello, se llevó a cabo un estudio de materialidad con el objetivo de identificar los aspectos más relevantes tanto para el Grupo como para las partes interesadas. Después de su análisis y validación, estos aspectos se han integrado en los procesos internos de toma de decisiones, avanzando así en la creación de valor social, medioambiental y económico. Gracias a Este enfoque estratégico, Kaleido Ideas & Logistics tomará decisiones informadas y alineadas con sus objetivos de sostenibilidad.

El procedimiento utilizado para construir este análisis de materialidad ha sido una evaluación interna del Grupo. A través de este análisis, se identificaron los 22 temas materiales que se presentan a continuación:

Lista de los aspectos relevantes considerados en la matriz de materialidad



En la planificación de la segunda fase del estudio de materialidad, se llevarán a cabo entrevistas y encuestas individuales con una muestra representativa de la población en los grupos de interés más relevantes, que incluyen empleados, dirección, clientes y proveedores, entre otros. El objetivo es recopilar sus opiniones sobre los 22 temas materiales.

Una vez que toda la información esté disponible, se procederá a asignar pesos y ponderaciones para determinar el orden de relevancia de estos temas. Posteriormente, se aplicará el concepto de “doble materialidad”, que considera dos dimensiones:

1. Materialidad financiera: Evalúa la importancia de los aspectos desde la perspectiva de la compañía.
2. Materialidad social y medioambiental: Evalúa la relevancia de los aspectos para los grupos de interés externos del Grupo.

Con base en los resultados obtenidos, se representará gráficamente la matriz de materialidad. En esta matriz, el eje X reflejará la relevancia para la Compañía, mientras que el eje Y indicará la relevancia para los grupos de interés externos. Este enfoque integral permitirá una comprensión más completa de los temas materiales y su impacto en la organización y su entorno.

3. RIESGOS RELATIVOS A ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES, SOCIALES, DE PERSONAL, DE DERECHOS HUMANOS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Gestión del riesgo

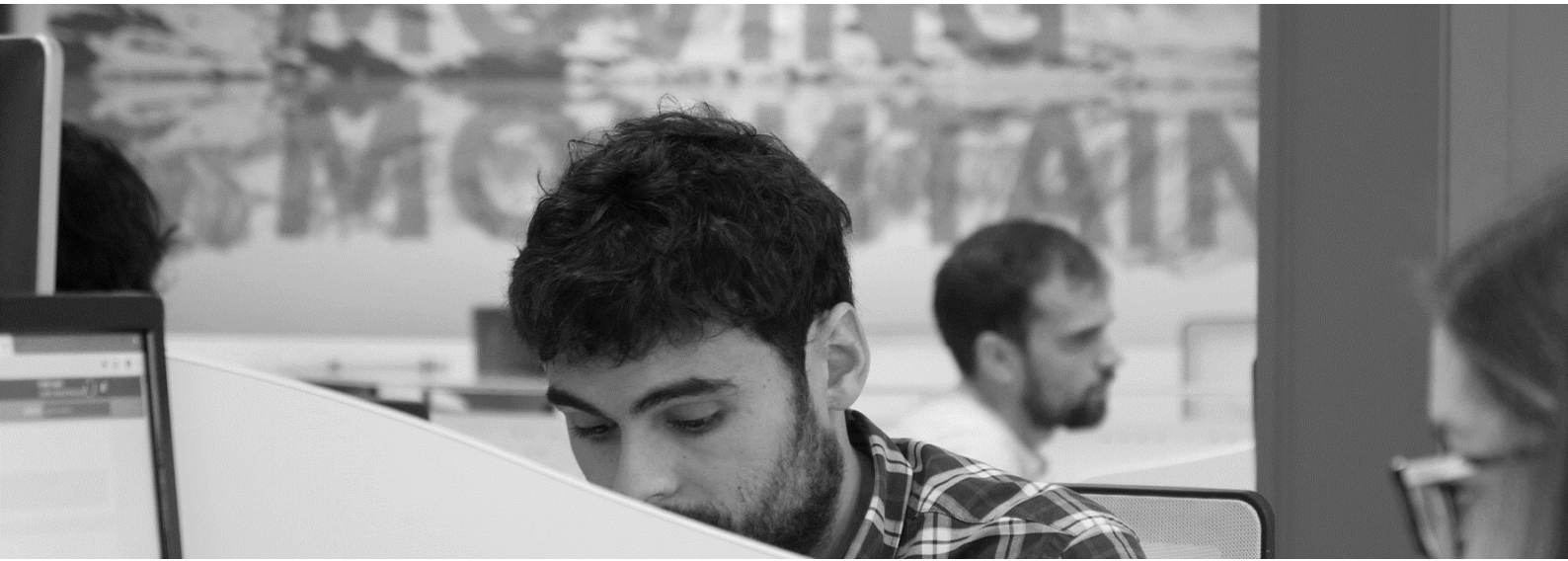
Kaleido Ideas & Logistics cuenta con un Sistema Integrado de Gestión de Riesgos diseñado para identificar, analizar y controlar los riesgos a los que se enfrenta debido a su actividad, el sector en el que se encuentra y el entorno en el que opera. Con este fin, lleva a cabo un análisis de riesgos de todas sus operaciones empresariales de manera periódica.

Durante este proceso, siguiendo las pautas del marco de referencia COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway) para la Gestión de Riesgos (también conocido como COSO ERM), la organización ha clasificado los riesgos en cuatro categorías: operacionales, estratégicos, de cumplimiento y de reporting. La Dirección ha elaborado el catálogo de riesgos a partir de la identificación de situaciones o eventos que han ocurrido tanto dentro como fuera de la organización y que podrían convertirse en un riesgo.

Operacionales: Relacionados con los procesos diarios y que pueden afectar a su funcionamiento, el personal, sistemas internos y acontecimientos externos.

- Riesgo de ciberseguridad y sistemas TI: En la era digital, la ciberseguridad se ha convertido en una preocupación crítica para las empresas. El Grupo es consciente de este riesgo y trabaja constantemente para garantizar la confiabilidad de la seguridad. Para proteger los sistemas informáticos y activos de posibles ataques cibernéticos, virus informáticos o colapsos en las telecomunicaciones, se han implementado diversas medidas preventivas:
 - Políticas de telecomunicaciones: Se establecen directrices claras para el uso seguro de las redes y sistemas de comunicación. Estas políticas abarcan desde el acceso a Internet hasta el uso de dispositivos móviles y correos electrónicos.
 - Cortafuegos: Se han implementado cortafuegos para filtrar y controlar el tráfico de red. Estos dispositivos ayudan a prevenir accesos no autorizados y protegen contra intrusiones externas.
 - Antivirus: Se utilizan soluciones antivirus actualizadas para detectar y eliminar posibles amenazas.
 - Medidas de educación y concienciación: Se capacita al personal sobre buenas prácticas de seguridad cibernética. Esto incluye la identificación de correos electrónicos de phishing, el uso seguro de contraseñas y la protección de datos confidenciales.

- Respuesta a incidentes: Se ha establecido un plan de acción para manejar posibles incidentes de seguridad. Esto incluye procedimientos para investigar y mitigar cualquier ataque o brecha de seguridad.



En resumen, El Grupo está comprometido con la protección de sus sistemas y activos digitales. La ciberseguridad es una prioridad constante para prevenir y solventar los riesgos asociados a esta era digital.

- Riesgo contratación y retención de capital humano: Uno de los desafíos más significativos que enfrenta el sector es la escasez de trabajadores cualificados, la pérdida de empleados valiosos y la retención del talento. Para abordar la dificultad de incorporar recursos humanos adecuados para el desarrollo de la estrategia del Grupo, Kaleido Ideas & Logistics lleva a cabo auditorías internas periódicas para verificar la aplicación rigurosa del estándar de puesto en cada posición de trabajo. Además, se implementan medidas de sensibilización, fidelización, gestión del conocimiento, desarrollo profesional y se presta especial atención al ambiente de trabajo y la comunicación interna.
- Riesgo de seguridad y salud de las personas: Para Kaleido Ideas & Logistics, garantizar un entorno seguro y saludable para todos los trabajadores es una prioridad fundamental. La formación y la concienciación son herramientas clave para fomentar una cultura de seguridad y promover buenas prácticas. Además, hace hincapié en la dotación adecuada de equipos de protección personal.
- Riesgo de rentabilidad: La posibilidad de no alcanzar los niveles de beneficios esperados puede manifestarse en la disminución de las ganancias, un bajo retorno de la inversión o incluso la incursión en pérdidas. Para controlar este riesgo, Kaleido Ideas & Logistics implementa medidas de control en la gestión de proyectos a lo largo de todas sus fases de ejecución. Estas medidas permiten detectar y minimizar posibles desviaciones.
- Riesgo financiero: La gestión de riesgos financieros en la sociedad dominante y sus sociedades dependientes se centraliza en la Dirección Financiera. Esta dirección ha establecido los mecanismos necesarios para controlar la exposición a las variaciones en los tipos de interés, tipos de cambio, así como a los riesgos de crédito y liquidez. Los principales riesgos financieros incluyen:
 - Riesgo de mercado: Como operador a nivel internacional este riesgo puede afectar significativamente en las operaciones financieras y la estabilidad económica. Por ello, el Grupo utiliza cláusulas contractuales y facturación en moneda local para evitar la exposición al riesgo.
 - Riesgo de crédito: Para evitar este riesgo desde el Grupo se realiza una evaluación de la solvencia de cada cliente, se establecen unos límites de crédito, cláusulas contractuales en

donde se establecen las condiciones de pago e incumplimiento y se supervisa el comportamiento de pago para detectar señales tempranas de problemas financieros.

- **Riesgo de liquidez:** Para preservar el nivel óptimo de liquidez Kaleido Ideas & Logistics dispone de varias herramientas como el control del flujo de caja y tesorería, la diversificación de fuentes de financiación, la negociación con proveedores, la gestión de cuentas a cobrar y mantener reservas de efectivo. En conjunto, estas medidas le permiten mantener una posición financiera sólida.
- **Riesgo de daños a activos materiales:** Para reducir al mínimo los posibles daños a los bienes tangibles del Grupo y aquellos bajo su cuidado, Kaleido Ideas & Logistics cuenta con procedimientos de gestión que planifican, evalúan y analizan cada uno de estos riesgos, proporcionando medidas preventivas y correctivas. Adicionalmente, lleva a cabo acciones de mantenimiento preventivo en sus instalaciones, equipos y herramientas, y hace uso de los elementos de protección necesarios. Además, para enfrentar este tipo de riesgo, Kaleido Ideas & Logistics contrata seguros de propiedad para cubrir cualquier eventualidad que pueda surgir.

Estratégicos: Relacionados con la consecución de los objetivos establecidos en el plan estratégico, aquellos que pueden afectar su estrategia empresarial.

- **Riesgo por inestabilidad geopolítica y económica:** Kaleido Ideas & Logistics, como operador internacional, se enfrenta a un riesgo significativo debido a la inestabilidad geopolítica y económica. Operando en diversos mercados, está expuesta a cambios imprevistos en el panorama político, jurídico o económico. Para abordar este desafío, el Grupo adopta un enfoque proactivo realizando una supervisión de los acontecimientos geopolíticos para evaluar su posible impacto en las operaciones y previsiones de Kaleido Ideas & Logistics para ajustar las decisiones estratégicas según la evolución de la situación. La diversificación geográfica también es una estrategia clave con la que reduce la dependencia excesiva de un solo mercado o región. Al expandir la presencia en diferentes países, Kaleido Ideas & Logistics puede minimizar el riesgo de concentración y adaptarse mejor a las variaciones económicas y políticas en distintas partes del mundo.
- **Riesgo de evolución del Sector Logístico:** Los cambios en el entorno logístico, como avances tecnológicos, cambios regulatorios o tendencias del mercado pueden afectar negativamente al desempeño. Los retos y riesgos específicos contemplados por Kaleido Ideas & Logistics en este aspecto, son:
 - La logística verde: La necesidad de reducir la huella ambiental se ha materializado en prácticas más sostenibles en la cadena de suministro.
 - La resistencia de la cadena logística: primero con la pandemia de la Covid-19 y luego el conflicto de Ucrania han impulsado la búsqueda de cadenas de suministro flexibles y resilientes para mitigar posibles interrupciones.
- **Riesgo de concentración de negocio en pocos clientes:** Para mitigar la alta dependencia de unos pocos clientes o de un sector específico, el Grupo ha implementado una estrategia de diversificación de clientes. Esto le permite ampliar su base de clientes y reducir la vulnerabilidad ante cambios en un solo mercado o cliente.
 - Además, se han establecido límites de crédito por cliente para controlar el riesgo crediticio. Estos límites aseguran que las ventas a un cliente no excedan un cierto monto, evitando así una exposición excesiva.
 - Para supervisar el comportamiento de pago, se ha implementado un sistema de supervisión. Esto permite identificar a tiempo cualquier retraso en los pagos y tomar medidas preventivas.
- **Riesgo medioambiental:** En su compromiso con la mejora continua y la protección del medioambiente, Kaleido Ideas & Logistics ha sido pionero en la adopción de prácticas sostenibles. Desde 1996, dispone de la certificación EMAS, un sistema desarrollado por la Unión Europea que reconoce a las organizaciones que han implementado un Sistema de Gestión Medioambiental (SGMA). Este compromiso refleja su enfoque en la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.

- **Riesgo por cambios tecnológicos:** La innovación es un pilar fundamental para la competitividad de Kaleido Ideas & Logistics y está arraigada en su ADN. Por esta razón, el grupo ha establecido una unidad de negocio específica llamada Kaleido Tech, que opera como un ecosistema de innovación abierta. Su objetivo principal es buscar y adoptar la mejor tecnología para cada proyecto.

De cumplimiento: relacionados con la exposición potencial a sanciones legales, pérdidas materiales y afectación de la reputación debido a no actuar de acuerdo con las leyes, regulaciones y compromisos contractuales aplicables.

- **Riesgos derivados de la legislación y regulación** a la que el grupo se encuentra sometida: El Grupo se enfrenta a riesgos derivados de la legislación y regulación vigente. Para abordar este desafío, se mantiene un seguimiento constante de las normativas que podrían afectar al negocio. Esto garantiza que Kaleido Ideas & Logistics cumpla con todas las obligaciones legales y reglamentarias.
- **Riesgos de conductas corruptas:** El Grupo ha establecido un sólido marco ético. Esto incluye un código ético que establece los principios y valores fundamentales. Además, se ha implementado un protocolo de denuncia de irregularidades para fomentar la transparencia y la integridad en todas las operaciones.

De reporting: se relaciona con la forma en que se comunica y documenta la información sobre los riesgos y el desempeño de la organización.

- **Riesgos relacionados a la elaboración de los estados de información pública,** tanto financiera como de sostenibilidad y de carácter obligatorio: El Grupo tiene responsables de dirección de cada área para monitorear y supervisar la información y su comunicación. Además, somete sus estados financieros anuales a una auditoría independiente y su informe de información no financiera a una verificación por un tercero independiente.

Matriz Probabilidad/Impacto de riesgos



4. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

4.1. Política del Grupo

El Grupo Kaleido, en su compromiso hacia la protección del medio ambiente, ha establecido un Sistema de Gestión Ambiental, basado en la norma ISO 14001:2004 y el Reglamento Europeo EMAS (Reglamento 761/2001). Este marco proporciona a las organizaciones la opción de unirse de manera voluntaria a un sistema comunitario para la gestión y auditorías ambientales.

Además, para fortalecer su modelo de gestión medioambiental, el Grupo Kaleido cuenta con la certificación ISO 50001. Esta certificación se centra en la mejora continua en el área de sostenibilidad y eficiencia energética. Esto significa que Kaleido Ideas & Logistics no solo se preocupa por minimizar su impacto ambiental, sino que también se esfuerza por optimizar su uso de energía. Al hacerlo, el Grupo Kaleido demuestra su compromiso con la protección del medio ambiente y la promoción de un futuro más sostenible.

El Grupo, en su esfuerzo por intensificar su responsabilidad hacia el medio ambiente, ha formulado una serie de principios esenciales en su Sistema Integral de Medio Ambiente, Calidad y Seguridad y Salud Laboral. Estos principios son los siguientes:

- Promoción de la transparencia informativa: El Grupo se esfuerza por promover la transparencia, la sensibilización y la concienciación ambiental, y fortalecer los mecanismos de comunicación en todo su equipo.
- Participación de todos los colaboradores: El Grupo se compromete a involucrar a todos sus colaboradores, compartiendo su Política de Medio Ambiente, Calidad y Seguridad y Salud Laboral con proveedores, subcontratistas con impacto ambiental y partes interesadas.
- Cumplimiento de los requisitos legales: El Grupo se adhiere a todos los requisitos legales aplicables a sus actividades y servicios, además de otros compromisos que la organización ha asumido voluntariamente en términos de calidad, medio ambiente y seguridad.
- Protección del medio ambiente: El Grupo se esfuerza por proteger el medio ambiente, promover la prevención de la contaminación y minimizar los impactos negativos que sus actividades puedan tener en el entorno. Para ello, ha elaborado una Guía de Buenas Prácticas Ambientales.
- Establecimiento de Objetivos y Metas Ambientales: El Grupo establece objetivos y metas ambientales claros para guiar sus esfuerzos en la protección del medio ambiente.
- Medición del Desempeño Ambiental: El Grupo ha definido cómo se llevará a cabo la medición de su Desempeño Ambiental, lo que permite un seguimiento y evaluación constantes de sus esfuerzos en este ámbito.

Los objetivos que ha establecido en las áreas de Calidad, Medioambiente, Seguridad y Salud y Eficiencia Energética son los siguientes:

1. Adaptación al cliente: para lograr su satisfacción cumpliendo con sus requisitos y ofreciendo un servicio de calidad, sin comprometer el medio ambiente y garantizando la seguridad y salud de los trabajadores.
2. Promoción del trabajo en equipo: fomentar la colaboración y la participación de los trabajadores en la gestión y desarrollo del sistema HSEQ los medios necesarios y un plan de formación adecuado para el aprendizaje continuo.
3. Prevención de la contaminación y deterioro de la salud: trabajando en el principio de prevención para evitar la contaminación y el deterioro de la salud de los trabajadores. Planificando todos los procesos, reduciendo y eliminando los residuos generados en las operaciones logísticas, y promoviendo el uso sostenible de los recursos.

- 4. Extensión del compromiso a todas las partes interesadas: difundiendo la política de calidad, medio ambiente y seguridad y salud a todas las partes interesadas, apoyando la adquisición de productos y servicios eficientes que tengan un impacto positivo en el desempeño energético.
- 5. Establecimiento de canales de comunicación adecuados: que permiten trabajar en la mejora continua, siempre cumpliendo con la legalidad y todos los requisitos que la organización suscriba voluntariamente.

Tanto los principios como los objetivos que se ha marcado Kaleido Ideas & Logistics, reflejan el compromiso del Grupo con la protección del medio ambiente y la promoción de un futuro sostenible. Al seguir estos principios, el Grupo espera hacer una contribución significativa a la protección del medio ambiente para las generaciones futuras.

4.2. Gestión y desempeño medioambiental

4.2.1. Contaminación

Consumo energético dentro de la organización

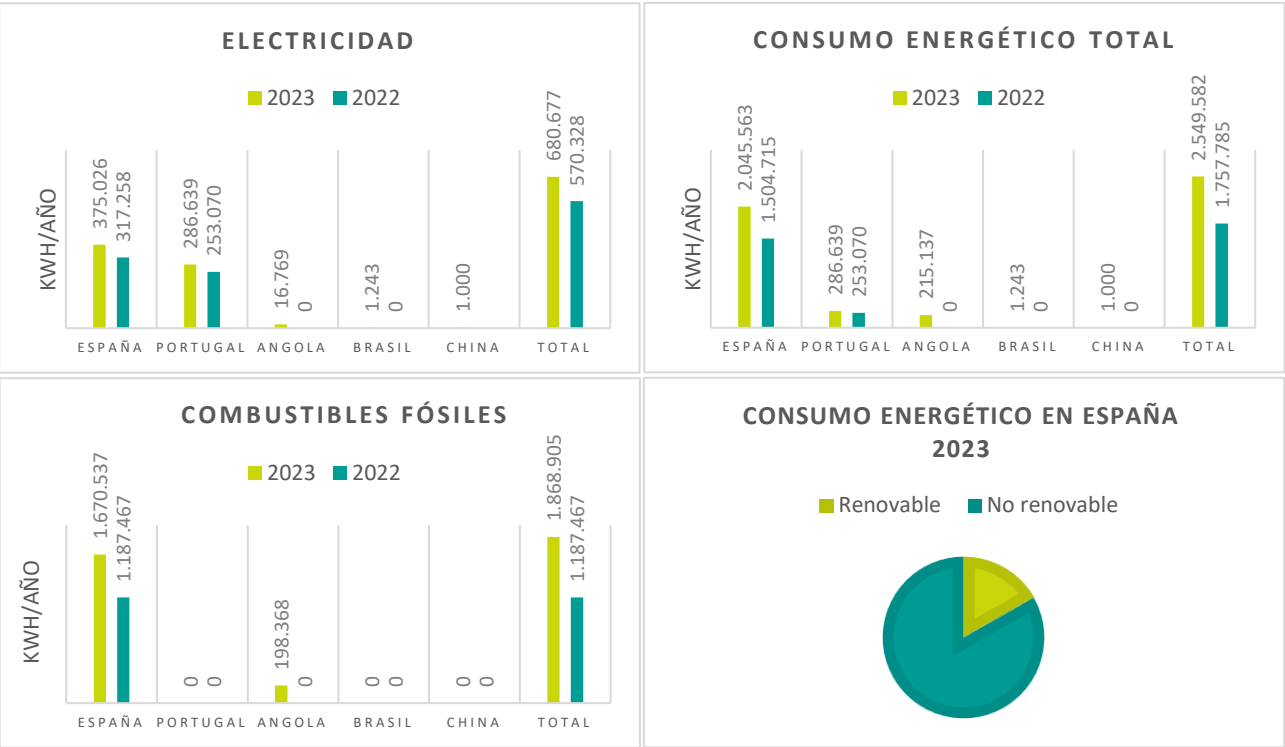
Kaleido Ideas & Logistics se enfoca en la gestión eficiente del consumo energético, un pilar fundamental para el desarrollo sostenible de la organización. En este contexto, se presentan los datos de consumo energético en KWh correspondientes a los años 2023 y 2022, abarcando las operaciones en España, Portugal, Brasil y Angola. Se excluyen otras sociedades cuyo consumo energético es considerado irrelevante. Se han incorporado los datos de consumo eléctrico derivado de la instalación fotovoltaica de Porriño. Este análisis refleja el compromiso de Kaleido Ideas & Logistics con la optimización energética y su dedicación a minimizar su huella ambiental en las regiones donde opera.



Consumo energético (KWh) en 2023-2022 en España, Portugal, Angola y Brasil

País	Consumo electricidad (KWh / año)		Consumo combustible (KWh / año)		Consumo energético total (KWh / año)	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
España	375.026	317.248	1.670.537	1.187.467	2.045.563	1.504.715
Portugal	286.639	253.070	0	0	286.639	253.070
Angola	16.769	0	198.368	0	215.137	0

Brasil	1.243	0	0	0	1.243	0
China	1.000	0	0	0	1.000	0
Total	680.677	570.318	1.868.905	1.187.467	2.549.582	1.757.785



Consumo energético total (MWh) en 2023

	España	Portugal	Angola	Brasil	China
Renovable ¹	343,32	0	0	0	0
No renovable	1.702,24	286,64	215,14	1,24	1
Total	2.045,56	286,64	215,14	1,24	1

Gráficas consumo energético

Intensidad energética

El indicador que se presenta a continuación se denomina "Intensidad energética". Se calcula utilizando el consumo de energía y el Importe Neto de la Cifra de Negocios del Grupo como referencia. Este indicador es útil para proporcionar un contexto sobre la eficiencia energética. La fórmula que se utiliza para calcularlo es la siguiente:

$$Ratio = \frac{\text{Consumo energético total en KWh}}{\text{Importe Neto de la Cifra de Negocios}}$$

Además, es importante destacar que la "Intensidad energética" es una medida clave en la gestión de la energía y la sostenibilidad. Permite a las organizaciones entender cuánta energía se utiliza en relación con su producción o servicios. Al monitorear la intensidad energética, Kaleido Ideas & Logistics puede identificar

¹ Se incluye el consumo de las instalaciones propias de energía fotovoltaica en Porriño y la energía eléctrica procedente de NEXUS, comercializadora con mix eléctrico 100% renovable.

83%
83%

17%
17%

oportunidades para mejorar la eficiencia energética y reducir los costos operativos. Asimismo, puede contribuir a establecer objetivos de reducción de energía y a evaluar su avance hacia dichas metas.

Intensidad energética 2023

	Total Kaleido Ideas&Logistics
Consumo energético total (kWh)	2.549.582
Importe Neto Cifra de Negocios (Euros)	129.659.234
Ratio	0,019

En conclusión, la “Intensidad energética” es un recurso valioso para Kaleido Ideas & Logistics en su propósito de mejorar su desempeño energético y su sostenibilidad. La intensidad energética del Grupo en 2023 fue de 0,0197, lo que significa que, por cada 1000 € de Cifra de Negocios, el Grupo consume 19,7 kWh. Este indicador ayuda a monitorear el uso eficiente de la energía y guía en la implementación de medidas para reducir el consumo energético, disminuyendo los costos operativos y el impacto ambiental. Al establecer y seguir objetivos de reducción de energía, Kaleido Ideas & Logistics avanza en la gestión sostenible de recursos.

Reducción del consumo energético

Kaleido Ideas & Logistics, con su compromiso por la reducción del consumo energético, ha implementado a lo largo de los últimos años una serie de iniciativas centradas en el ahorro y la eficiencia energética. En sus oficinas centrales, han incorporado sensores y han eliminado los tubos que producían una luminosidad excesiva. Como resultado de estas medidas, actualmente el 98% de las luminarias son de bajo consumo, lo que representa un avance significativo en su objetivo de eficiencia energética.

El consumo de energía eléctrica del Grupo proviene principalmente de los centros logísticos, que están equipados con maquinaria eléctrica y funcionan en diferentes turnos, así como de las múltiples instalaciones y oficinas del Grupo. En respuesta a esto, Kaleido Ideas & Logistics ha hecho un esfuerzo considerable para optimizar su consumo de energía. A finales de 2022, puso en marcha una instalación fotovoltaica en Porriño para la generación de energía. Estas nuevas instalaciones representan un 15% del autoconsumo de la planta. En 2023, la cantidad de energía generada fue de 37.205,45 kWh.

Para reducir el consumo de electricidad, Kaleido Ideas & Logistics ha implementado diversas medidas adicionales. Han instalado sistemas de gestión de energía que permiten monitorear y controlar el uso eléctrico en tiempo real, facilitando la identificación y corrección rápida de ineficiencias. Además, se han mejorado los sistemas de iluminación, sustituyendo las luminarias convencionales por LEDs y utilizando sensores de movimiento para reducir el consumo innecesario de energía.

A raíz de estas acciones, el consumo de electricidad en los centros logísticos ha experimentado una disminución tanto en términos absolutos como relativos. Esto se debe a la implementación del conjunto de medidas de ahorro energético y a la formación y sensibilización de todo el equipo sobre la importancia de la eficiencia energética. En todos los centros de trabajo se potencian las auditorías, reuniones y formaciones telemáticas para reducir el consumo de combustible y las emisiones CO₂ equivalentes. Paralelamente, el Grupo está trabajando en la renovación de la flota de vehículos para dar un paso más en la disminución del uso de combustible.

4.2.2. Economía Circular y prevención y gestión de residuos

Kaleido Ideas & Logistics, comprometido con el medio ambiente y la economía circular, considera que la gestión de residuos eficiente y efectiva es un componente esencial. Para ello, cuenta con un Sistema

Integral de Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud Laboral, destinado tanto a los empleados de la organización como a aquellos que trabajan en su nombre. Este sistema establece medidas para proteger el medio ambiente, fomentar la prevención de la contaminación y minimizar los impactos negativos que las actividades pueden tener en el entorno.

La gestión de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, se lleva a cabo de forma individualizada en cada centro donde se generan. Como regla general, el Grupo Kaleido prioriza la contratación de gestores que se encarguen de valorizar los residuos generados (a través de la reutilización, reciclaje, etc.) en lugar de simplemente eliminarlos (depositándolos en vertederos), siempre que sea posible.

Debido a la naturaleza de las actividades del Grupo, no se han implementado medidas específicas para combatir el desperdicio de alimentos.

Kaleido Ideas & Logistics se esfuerza por minimizar su huella ambiental y promoviendo prácticas sostenibles en todas sus operaciones. Aunque la gestión de residuos es solo una parte de este compromiso, es un aspecto crucial que refleja la dedicación del Grupo a la protección del medio ambiente y a la promoción de la economía circular.

Empresas responsables de la gestión de residuos

Tipo de residuos	Empresa gestora responsable
Residuos no peligrosos	Grupo Couceiro
Papel y cartón	Reciclajes AVI
Madera	Finsa
Metales Férricos	Hierros Caldas
Residuos Peligrosos	Sertego
Disolvente Contaminado	Galiza verde

Durante el año 2023, el Grupo en España ha producido un total de 1.119,75 Tn de residuos no peligrosos y 3,45 Tn de residuos peligrosos, todos procesados por gestores externos para su adecuada valorización o eliminación. La gama de residuos no peligrosos abarcó desde cartón y papel hasta plásticos y metales, originados tanto en las instalaciones de producción como en las oficinas. En su compromiso con la sostenibilidad y la reducción del impacto ambiental, el Grupo ha innovado en sus prácticas empresariales, destacando la implementación de códigos QR para minimizar el uso de papel en la entrega de documentación, una medida que subraya su enfoque proactivo hacia la eficiencia y la responsabilidad ambiental.

Por otro lado, los residuos peligrosos, que incluyen aceite usado, materiales impregnados, filtros de aceite, envases contaminados, disolventes contaminados, aerosoles, baterías de plomo y sepiolita requirieron una gestión especializada para mitigar potenciales riesgos ambientales y de salud, demostrando así la rigurosa atención de Kaleido Ideas & Logistics a las prácticas de seguridad y conservación del medio ambiente.

En resumen, Kaleido Ideas & Logistics dispone de un sistema de gestión de residuos robusto y responsable que no solo se enfoca en la eliminación segura y eficiente de los residuos, sino que también busca maximizar la valorización de los residuos siempre que sea posible. Esto se alinea con el compromiso del Grupo de minimizar su impacto ambiental y promover la sostenibilidad en todas sus operaciones. Sin embargo, es importante recordar que la gestión de residuos es un proceso continuo y por lo tanto Kaleido Ideas & Logistics somete a un monitoreo y ajuste constantes para garantizar su eficacia a largo plazo.

Residuos generados en 2023-2022

Tipo de Residuos	Toneladas 2023	Toneladas 2022
No peligrosos	1.119,74	409,01
Madera	793,51	95,45
Metales Féreos	67,24	82,48
Papel y Cartón	66,53	70,22
Plástico	24,46	20,09
Residuos de limpieza	82,80	84,84
Residuo Solido Urbano (RSU)	84,30	51,76
Neumáticos	0,90	4,17
Peligrosos	3,45	3,28
Aceite usado	1,80	1,80
Aerosoles	0,02	0,02
Baterías de Plomo	0,30	0,31
Disolvente contaminado	0,08	0,04
Envases contaminados	0,40	0,41
Filtros de aceite	0,23	0,15
Materiales impregnados	0,11	0,07
Sepiolita	0,49	0,46

4.2.3. Uso sostenible de los recursos

Extracción de agua

El Grupo tiene una amplia red de centros, sin embargo, es en los centros logísticos donde el consumo de agua es especialmente notable. En el caso de España, las instalaciones de Porriño destacan por ser las que más consumen, representando un 62,36% del consumo total registrado en el país durante el año 2023.

Este consumo en la planta de Porriño se debe principalmente a las operaciones de lavado de cajas de plástico que se llevan a cabo en sus instalaciones. Este proceso requiere una gran cantidad de agua, lo que explica el porcentaje de consumo. Para contrarrestar este consumo y promover un uso más sostenible del agua, el Grupo ha implementado varias medidas. En Porriño, la máquina de lavado está equipada con un sistema de reutilización de agua. Este sistema permite reciclar el agua usada en el lavado de las cajas de plástico, lo que ayuda a reducir el consumo total de agua en la planta. Además, en Valladares se han instalado dispositivos para reducir el consumo que optimizan el uso del agua.

Estas medidas son un claro ejemplo del compromiso de Kaleido Ideas & Logistics con la sostenibilidad y la conservación del medio ambiente.

Consumo agua en 2023-2022

Fuente de extracción de agua(m³)	España		Portugal		Angola
	2023	2022	2023	2022	2023
Red Pública	1.259,88	662	761	500	854,13

Vertidos de agua en 2023-2022

España	Portugal	Angola
--------	----------	--------

Vertidos de agua (m³)	2023	2022	2023	2022	2023
Sistema público de saneamiento	1.234,68	648,76	745,78	490,00	837,05

Materiales utilizados

Kaleido Ideas & Logistics, en su continuo empeño por ofrecer servicios logísticos de primera línea, hace uso de una gama diversa de materiales esenciales para el desarrollo de sus actividades, siempre bajo el prisma de la máxima eficiencia y sostenibilidad. Durante el año 2023, el consumo de materiales se ha caracterizado por la utilización de papel, madera, eslingas de acero, electrodos y materiales de trincaje, elementos cruciales en el entorno logístico y de transporte.

- Papel (2,99 toneladas): Utilizado predominantemente en la documentación, etiquetado y empaquetado, el Grupo se esfuerza por minimizar su huella ecológica, optando por papel reciclado o de fuentes sostenibles siempre que es posible, reflejando su compromiso con la reducción del impacto ambiental.
- Madera (121,09 toneladas): Fundamental en embalajes que garantizan la seguridad y la integridad de las mercancías durante el transporte. La selección de madera proviene de bosques gestionados de forma sostenible, asegurando la reforestación y el mantenimiento de la biodiversidad.
- Eslinga de acero (11,41 toneladas): Elemento vital para el manejo seguro de cargas pesadas, las eslingas de acero subrayan la prioridad del Grupo por la seguridad en todas sus operaciones. Su durabilidad y reutilización contribuyen a la eficiencia y reducción de residuos.
- Electrodos (13,66 toneladas): Cruciales para el mantenimiento y reparación de equipos mediante soldadura, los electrodos reflejan la inversión continua del Grupo en el mantenimiento de su infraestructura, asegurando la operatividad y la seguridad.
- Material de trincaje (6,012 toneladas): Usados para asegurar las mercancías durante el transporte, estos materiales son seleccionados por su resistencia y fiabilidad. El Grupo se enfoca en técnicas de trincaje que maximizan la eficiencia y minimizan el daño tanto a las mercancías como al medio ambiente.

El Grupo reconoce la importancia de cada uno de estos materiales en la prestación de sus servicios y adopta un enfoque responsable en su selección y uso. Al hacerlo, no solo mejora su eficiencia operativa, sino que también fortalece su compromiso con la sostenibilidad ambiental.

4.2.4. Cambio climático

Desde 2015, el Grupo ha monitoreado anualmente sus emisiones directas (Alcance 1), que provienen de los combustibles, e indirectas (Alcance 2), derivadas del consumo de electricidad

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 se deben al consumo de gas natural en máquinas estáticas y gasóleo B en carretillas elevadoras, grúas, maquinaria y vehículos de flota del Grupo en España y Angola

Las fuentes de emisiones de GEI de Alcance 2 están asociadas a las emisiones indirectas generadas por la producción de electricidad adquirida y consumida por el Grupo en sus centros en España, Portugal, Brasil, Angola y China. Quedan excluidas del cálculo los centros donde la actividad es puramente comercial y las emisiones son irrelevantes. Estas emisiones son un reflejo del impacto ambiental indirecto del Grupo debido a su consumo de energía eléctrica.

Este seguimiento y control de las emisiones es un paso crucial para entender y gestionar el impacto ambiental del Grupo, y es un componente esencial de su compromiso con la sostenibilidad y la reducción de su huella de carbono.

Fuentes de emisión identificadas por Kaleido Ideas & Logistics por tipo de fuente y alcance

Emisiones GEI directas que ocurren en fuentes que son propiedad o que están controladas por las sociedades del grupo Kaleido

Emisiones directas derivadas de combustión móvil	Carretillas elevadoras, grúas, maquinaria y turismos
Emisiones directas derivadas de combustión estática	Emisiones derivadas del uso de combustible gaseoso (gas natural) en maquinarias estáticas
Emisiones fugitivas	Emisiones derivadas del uso de los equipos de aire acondicionado y refrigeración que usan HFCs

Emissiones GEI indirectas asociadas a la generación de energía adquirida y consumida por las sociedades del grupo Kaleido

Emissiones indirectas derivadas del consumo de energía eléctrica	Bombas de calor para calefacción y aire acondicionado, consumo eléctrico de iluminación y equipos eléctricos y electrónicos (ordenadores, carga de baterías de carretillas eléctricas)
--	--

Otras emisiones indirectas GEI de las actividades de la empresa, pero que no ocurren en fuentes que son de su propiedad ni están controladas por la empresa

Actividades contratadas para su realización por un tercero.	Combustión en motores de los medios de transporte utilizados en: ▪ Servicios logísticos subcontratados para el transporte y almacenamiento de mercancías ▪ Viajes de empresa en avión
---	---

Factores de Emisión utilizados para el cálculo de Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 1

Factor de Emisión (Kg/unidad)			
Tipo de combustible	CO ₂ (Kg/unidad)	NO ₂ (Kg/unidad)	CH ₄ (Kg/unidad)
Gasóleo (Ton)	3160	0,136	2,30E-02
Gasolina (Ton)	3197	0,060	4,00E-03
Gas Natural (kWh)	0,20226	3,10E-04	1,00E-04

Emisiones GEI (t CO₂e) Alcance 1 (Consumo de combustibles) 2023

País	Tipo combustible	Tipo	Cantidad	Kg CO2	Kg NO2	Kg CH4	Emisiones GEI (t CO2 eq)
España	Gasoil (l/año)	Vehículos de empresa	25.555,51	75.682,97	861,91	1,39	67,86
	Gasoil (l/año)	Maquinaria móvil	108.499,69	288.001,58	12,40	2,10	288,02
	Gas natural (KWh año)	Maquinaria estática	133.529,08	27.007,59	41,39	13,35	27,06
Total, Emisiones Alcance 1 España							382,94
Angola	Gasolina (l/año)	Vehículos de empresa	1.897,67	4.550,14	0,09	0,01	4,55
	Gasoil (l/año)	Vehículos de empresa	15.156,10	40.230,35	1,73	0,29	40,23
Total, Emisiones Alcance 1 Angola							44,78
Total Emisiones GEI (t CO2 e) Alcance 1							427,72

Factores de Emisión utilizados por país para el cálculo de Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 2

País	Factor de Emisión		
	CO ₂ (kg/kWh)	N ₂ O (kg/kWh)	CH ₄ (kg/kWh)
España	0,28031950	1,17E-05	5,42E-04
Portugal	0,34622313	1,15E-05	7,91E-04
China	0,84382788	1,90E-05	5,24E-03
Brasil	0,14860302	5,12E-05	1,46E-04
Angola	0,20277139	1,52E-05	7,60E-05

Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 2 (Consumo de Electricidad²) 2023

País	KWh/año	Ton CO ₂	Ton NO ₂	Ton CH ₄	Emisiones GEI (Ton CO ₂ e)
España	337.820,94	6,72	1,50E-08	5,05E-17	6,72
Portugal	286.639,00	75,35	2,55E-07	1,61E-15	75,35
Brasil	1.243,00	0,11	3,66E-09	1,52E-17	0,11
Angola	16.769,00	13,34	1,91E-06	4,36E-14	13,34
China	1.000,00	0,63	9,19E-09	1,30E-16	0,63
Total Alcance 2	643.471,94	96,15	2,19E-06	4,54E-14	96,15

Huella de Carbono total Kaleido Ideas & Logistics 2023 y 2022 (Alcance 1 y 2)

	2023			2022		
	ALCANCE 1	ALCANCE 2	TOTAL	ALCANCE 1	ALCANCE 2	TOTAL
	HC (tCO ₂ eq)	HC (tCO ₂ eq)		HC (tCO ₂ eq)	HC (tCO ₂ eq)	
España	382,94	6,72	389,66	320,00	7,00	327,00
Portugal	-	75,35	75,35	0,00	67,00	67,00
Brasil	-	0,11	0,11	2,00	10,00	12,00
Angola	44,78	13,34	58,12	-	-	-
China	-	0,63	0,63	-	-	-
TOTAL GRUPO	427,72	96,15	523,87	322,00	84,00	406,00

Kaleido Ideas & Logistics es pionera en el desarrollo de herramientas de cálculo de huella, en 2022 se actualizó y verificó la herramienta KARBON TRACK, que permite calcular la huella de carbono asociada a cualquier proyecto logístico en el que participen una o más empresas del Grupo. El software proporciona la huella de carbono específica de cualquier proyecto de acuerdo con las directrices de EMEP/EEA (*Air pollutant emission inventory guidebook*) y en cumplimiento de la ISO 14064-3:2018 generando un informe

² El consumo eléctrico proveniente de comercializadoras no incluye el de las instalaciones fotovoltaicas del Grupo, ya que, al ser 100 % renovables, no afectan al cálculo de la huella de carbono de alcance 2.

en el que se reflejan las emisiones de los distintos GEI determinados por la metodología EMEP/EEA y su expresión en toneladas de CO2 equivalente.

En cuanto a los objetivos de reducción de la contaminación y emisiones, Kaleido Ideas & Logistics ha asumido los objetivos establecidos en el Pacto Verde Europeo. En ellos se establecen las directrices para transformar la UE en una economía eficiente en el uso de los recursos y competitiva. Estableciendo como meta reducir las emisiones netas de gases de efecto invernadero en al menos un 55 % de aquí a 2030 y lograr la neutralidad de emisiones en 2050.

4.2.5. Protección de la biodiversidad

La actividad logística de Kaleido Ideas & Logistics puede tener varios impactos en la biodiversidad, principalmente debido a las emisiones de gases efecto invernadero y la contaminación generada por el transporte y las operaciones logísticas. Para mitigar estos posibles impactos, el Grupo ha adoptado prácticas de logística verde, que incluyen la modernización de su maquinaria, la optimización de rutas, la implementación de logística inversa y el reciclaje. Además, desde 2015, calculan su huella de carbono y toman medidas para reducirla.

5. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

5.1. Política del Grupo

Kaleido Ideas & Logistics, consciente del valor de su equipo, que al cierre del ejercicio 2023 supera las 280 personas, ha establecido una serie de políticas enfocadas en enriquecer tanto el ambiente laboral como la sociedad en general. Estas políticas abarcan desde la flexibilidad laboral y el equilibrio vida-trabajo hasta la no discriminación, igualdad de oportunidades, ética profesional, y seguridad y salud en el trabajo. Son medidas diseñadas para desarrollar un entorno inclusivo y estimulante, que no solo fomenta el crecimiento personal y profesional sino que también permite a cada miembro del equipo alcanzar su pleno potencial.

En el núcleo de su ethos corporativo, Kaleido Ideas & Logistics promueve la unidad dentro de la diversidad y el compromiso colectivo hacia objetivos comunes, creando un ambiente laboral cohesionado y motivador. Su política Well Flex incorpora medidas para adoptar modelos de trabajo flexibles, incluyendo un enfoque híbrido que combina días en la oficina con trabajo a distancia, además de jornadas intensivas antes de festivos y durante los meses de verano. En sus Centros Logísticos, se ha implementado un horario adaptable, ajustándose a las fluctuaciones de la carga de trabajo y la estacionalidad, lo que refleja una respuesta dinámica a las necesidades operativas. Entre otras iniciativas, se incluye un complemento salarial para garantizar el 100% del sueldo base durante los períodos de incapacidad temporal para el personal de oficina y de centros, así como la extensión de los permisos de lactancia en tres semanas tras la baja por maternidad.

Para garantizar el desarrollo constante de su equipo, Kaleido Ideas & Logistics ha instaurado planes de carrera y programas de formación, incluyendo iniciativas de mentoring que aseguran la transferencia de conocimiento. Este enfoque no solo prepara a la próxima generación de líderes, sino que también responde a las nuevas demandas de capacitación con una visión de futuro. Además, la formación en sostenibilidad subraya la importancia de la conciencia ambiental dentro de la cultura corporativa.

Para monitorear y evaluar la efectividad de estas políticas, Kaleido Ideas & Logistics realiza anualmente el informe de seguimiento de Headoffice y encuestas de clima laboral. El informe de seguimiento de Headoffice de 2023 destaca logros significativos en la integración empresarial, cohesión de equipos, y

liderazgo efectivo, marcando un entorno laboral positivo y comprometido. No obstante, también se señalan oportunidades de mejora en comunicación, delegación, y desarrollo profesional continuo, demostrando el enfoque proactivo de Kaleido Ideas & Logistics en la mejora continua y su compromiso con el bienestar y el crecimiento de su equipo.

Esta estrategia integral y comprometida no solo consolida a Kaleido Ideas & Logistics como un lugar excepcional para trabajar, sino que también refuerza su posición como líder en el sector logístico, demostrando que es posible alcanzar la excelencia operativa a la vez que se mantiene un fuerte compromiso con los valores corporativos y sociales.

En el núcleo de la gestión de Recursos Humanos de Kaleido Ideas & Logistics se encuentran dos elementos fundamentales: la Política de Retribuciones y el Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal.

La Política de Retribuciones se basa en la premisa de que su capital humano es un elemento esencial para alcanzar sus objetivos y fomentar el crecimiento en sus diversas áreas de negocio. Esta política se ha diseñado como una herramienta crucial para atraer, retener y motivar a los profesionales más talentosos, además de permitir el control e incentivar comportamientos que contribuyan a mejorar los resultados de la organización. Los principios que guían su política retributiva incluyen:

- Homogeneidad: Se busca evitar grandes diferencias salariales entre el personal de una misma categoría salarial.
- Equidad: Se persigue la equidad en las retribuciones entre puestos de valor similar.
- Personalización: Las contraprestaciones se establecen en base a méritos individuales y resultados obtenidos.
- Promoción: Existe una correlación entre la retribución y la responsabilidad asumida.
- Idoneidad: Se fijan las retribuciones adecuadas con el objetivo de retener el talento.
- Competitividad externa: Se consideran los estándares del mercado para favorecer la captación del talento externo.

Dado que la política retributiva está vinculada a la valoración de puestos de trabajo, Kaleido Ideas & Logistics cuenta con una descripción detallada de las funciones y responsabilidades de todos los puestos dentro de la empresa.

Por otro lado, Kaleido Ideas & Logistics tiene un Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal que está orientado a garantizar la disponibilidad de capital humano capacitado y con la experiencia necesaria para desempeñar las funciones de las posiciones vacantes en las diferentes áreas de la organización. Este procedimiento se basa en la promoción de igualdad de oportunidades y en priorizar la promoción interna como herramienta para la retención del talento garante de la sostenibilidad.

5.2. Gestión y desempeño social

5.2.1. Empleo

Los datos de empleo que se presentan a continuación son una recopilación integral de las sociedades que constituyen el Grupo Kaleido. Estas sociedades, en su totalidad, representan la totalidad del gasto en personal del Grupo durante el año fiscal 2023. Las sociedades que se incluyen en esta agregación son:

- | | |
|-------------------------------------|---|
| ▪ Weld&Sail, SL | ▪ Kaleido SCM, S.L.U. |
| ▪ Back General Services, SAU | ▪ Kaleido Freight Services, S.L. |
| ▪ Residencial Monasterio de Oia, SA | ▪ Kaleido Logistics, S.L.U. |
| ▪ Kaleido Technology Solutions, SL | ▪ Vasco Gallega Sociedad de Cartera, S.L. |
| ▪ Estibadora Gallega SA | ▪ Green Ball External Services, Lda.U. |

- Kaleido Freight Services Brasil, Ltda.
- Kaleido Logistics Angola, Lda.
- Kaleido Logistics Mozambique SU, Lda.
- Kaleido Logistics China

5.2.2. Empleados/as por tipo de contrato al cierre de 2023

Número total y distribución de empleados/as por género, edad y clasificación profesional.

A 31 de diciembre de 2023, el grupo contaba con la siguiente [plantilla desglosada por género y país](#):

	Hombre	Mujer	Total
España	133	66	199
Portugal	29	11	40
Angola	36	4	40
Brasil	1	5	6
China	1	1	2
Mozambique	1	0	1
Total	201	87	288

Por tramos de edad y país, la distribución de la plantilla era la siguiente:

		Hombre	Mujer	Total
España	<30	20	10	30
	Entre 30 y 40	48	17	65
	Entre 40 y 50	53	30	83
	>50	12	9	21
Portugal	<30	5	4	9
	Entre 30 y 40	9	3	12
	Entre 40 y 50	9	3	12
	>50	6	1	7
Angola	<30	7	2	9
	Entre 30 y 40	16	2	18
	Entre 40 y 50	8	0	8
	>50	5	0	5
Brasil	<30	1	1	2
	Entre 30 y 40	0	3	3
	Entre 40 y 50	0	1	1
	>50	0	0	0
China	<30	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0
	Entre 40 y 50	1	1	2
	>50	0	0	0
Mozambique	<30	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0
	Entre 40 y 50	0	0	0
	>50	1	0	1
Total		201	87	288

Atendiendo a los grupos profesionales, en la siguiente tabla se detalla el [desglose de la plantilla por género y país](#):

		Hombre	Mujer	Total
España	Alta Dirección	0	4	4
	Directivos Nivel Intermedio	13	9	22
	Técnicos y Administrativos	44	41	85
	Operarios de producción	76	12	88
Portugal	Alta Dirección	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	2	4	6
	Operarios de producción	27	7	34
Angola	Alta Dirección	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	6	1	7
	Operarios de producción	29	3	32
Brasil	Alta Dirección	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	1	1
	Técnicos y Administrativos	1	4	5
	Operarios de producción	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	1	1
	Operarios de producción	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	0	0
	Operarios de producción	0	0	0
Total		201	87	288

Y, finalmente, considerando **la antigüedad en el Grupo**, el detalle era el siguiente:

		Hombre	Mujer	Total
España	Menos de 3 años	81	31	112
	Entre 3 y 5 años	12	3	15
	Entre 5 y 10 años	19	13	32
	Más de 10 años	21	19	40
Portugal	Menos de 3 años	16	5	21
	Entre 3 y 5 años	2	1	3
	Entre 5 y 10 años	4	2	6
	Más de 10 años	7	3	10
Angola	Menos de 3 años	20	2	22
	Entre 3 y 5 años	6	0	6
	Entre 5 y 10 años	10	2	12
	Más de 10 años	0	0	0
Brasil	Menos de 3 años	1	3	4
	Entre 3 y 5 años	0	0	0
	Entre 5 y 10 años	0	2	2
	Más de 10 años	0	0	0
China	Menos de 3 años	0	0	0
	Entre 3 y 5 años	1	1	2
	Entre 5 y 10 años	0	0	0
	Más de 10 años	0	0	0
Mozambique	Menos de 3 años	1	0	1
	Entre 3 y 5 años	0	0	0
	Entre 5 y 10 años	0	0	0
	Más de 10 años	0	0	0
Total		201	87	288

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

La distribución de tipos de jornada y contrato se refleja en las siguientes tablas:

Tipo de contrato **por género y país:**

		Hombre	Mujer	Total
España	Indefinido	95	59	154
	Indefinido FD	31	6	37
	Temporal	7	1	8
Portugal	Indefinido	29	11	40
	Indefinido FD	0	0	0
	Temporal	0	0	0
Angola	Indefinido	24	4	28
	Indefinido FD	0	0	0
	Temporal	12	0	12
Brasil	Indefinido	1	5	6
	Indefinido FD	0	0	0
	Temporal	0	0	0
China	Indefinido	1	1	2
	Indefinido FD	0	0	0
	Temporal	0	0	0
Mozambique	Indefinido	1	0	1
	Indefinido FD	0	0	0
	Temporal	0	0	0
Total		201	87	288

Por tipo de jornada

Desglose por **tipo de jornada, género y país:**

		Hombre	Mujer	Total
España	Completa	127	59	186
	Parcial	3	1	4
	Reducida	3	6	9
Portugal	Completa	29	11	40
	Parcial	0	0	0
	Reducida	0	0	0
Angola	Completa	36	4	40
	Parcial	0	0	0
	Reducida	0	0	0
Brasil	Completa	1	5	6
	Parcial	0	0	0
	Reducida	0	0	0
China	Completa	1	1	2
	Parcial	0	0	0
	Reducida	0	0	0
Mozambique	Completa	1	0	1
	Parcial	0	0	0
	Reducida	0	0	0
Total		201	87	288

Desglose [por tipo de jornada, categoría profesional y país](#):

		Completa	Parcial	Reducida	Total
España	Alta Dirección	4	0	0	4
	Directivos Nivel Intermedio	22	0	0	22
	Técnicos y Administrativos	80	0	5	85
	Operarios de producción	80	4	4	88
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	6	0	0	6
	Operarios de producción	34	0	0	34
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	7	0	0	7
	Operarios de producción	32	0	0	32
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	5	0	0	5
	Operarios de producción	0	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	1	0	0	1
	Operarios de producción	0	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0
	Operarios de producción	0	0	0	0
Total		275	4	9	288

Desglose **por edad, tipo de jornada y país:**

		Completa	Parcial	Reducida	Total
España	<30	29	1	0	30
	Entre 30 y 40	62	0	3	65
	Entre 40 y 50	74	3	6	83
	>50	21	0	0	21
Portugal	<30	9	0	0	9
	Entre 30 y 40	12	0	0	12
	Entre 40 y 50	12	0	0	12
	>50	7	0	0	7
Angola	<30	9	0	0	9
	Entre 30 y 40	18	0	0	18
	Entre 40 y 50	8	0	0	8
	>50	5	0	0	5
Brasil	<30	2	0	0	2
	Entre 30 y 40	3	0	0	3
	Entre 40 y 50	1	0	0	1
	>50	0	0	0	0
China	<30	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	2	0	0	2
	>50	0	0	0	0
Mozambique	<30	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	0	0	0	0
	>50	1	0	0	1
Total		275	4	9	288

5.2.3. Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por género, edad y clasificación profesional

Con relación a la composición plantilla promedio durante 2023, ajustada por la duración de la afiliación de cada empleado, Kaleido Ideas & Logistics ha llevado cabo un análisis exhaustivo sobre los diversos tipos de contratos (indefinidos, temporales y a tiempo parcial), categorizados por género, edad y clasificación profesional. Este escrutinio pormenorizado destaca la diversidad y estabilidad laboral del Grupo, reflejando un fuerte compromiso con la igualdad y la inclusión. La gestión de los recursos humanos muestra un equilibrio entre satisfacer las necesidades del negocio y atender a las expectativas y bienestar de la plantilla, demostrando una estrategia laboral que conjuga seguridad a largo plazo con flexibilidad.

Por categoría profesional, país y género:

		Hombre	Mujer	Total
España	Alta Dirección	0,00	4,00	4,00
	Directivos Nivel Intermedio	13,00	8,97	21,97
	Técnicos y Administrativos	36,15	43,10	79,25
	Operarios de producción	47,99	7,64	55,63
Portugal	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	0,00	0,00	0,00
	Técnicos y Administrativos	2,00	4,02	6,02
	Operarios de producción	25,86	5,86	31,72
Angola	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	1,00	0,00	1,00
	Técnicos y Administrativos	5,05	1,00	6,05
	Operarios de producción	25,01	3,00	28,01
Brasil	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	0,00	1,00	1,00
	Técnicos y Administrativos	1,00	3,84	4,84
	Operarios de producción	0,00	0,00	0,00
China	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	1,00	0,00	1,00
	Técnicos y Administrativos	0,00	1,00	1,00
	Operarios de producción	0,00	0,00	0,00
Mozambique	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	0,47	0,00	0,47
	Técnicos y Administrativos	0,00	0,00	0,00
	Operarios de producción	0,00	0,00	0,00
Total		158,52	83,43	241,95

Tipo de Contrato **por género y país (Promedio):**

		Hombre	Mujer	Total
España	Indefinido	86,83	62,81	149,63
	Indefinido FD	6,39	0,66	7,05
	Temporal	3,92	0,24	4,16
Portugal	Indefinido	27,86	9,88	37,74
	Indefinido FD	0,00	0,00	0,00
	Temporal	0,00	0,00	0,00
Angola	Indefinido	24,00	4,00	28,00
	Indefinido FD	0,00	0,00	0,00
	Temporal	7,05	0,00	7,05
Brasil	Indefinido	1,00	4,84	5,84
	Indefinido FD	0,00	0,00	0,00
	Temporal	0,00	0,00	0,00
China	Indefinido	1,00	1,00	2,00
	Indefinido FD	0,00	0,00	0,00
	Temporal	0,00	0,00	0,00
Mozambique	Indefinido	0,47	0,00	0,47
	Indefinido FD	0,00	0,00	0,00
	Temporal	0,00	0,00	0,00
Total		158,52	83,43	241,95

Tipo de Contrato **por categoría profesional y país (Promedio):**

		Indefinido	Indefinido FD	Temporal	Total
España	Alta Dirección	4,00	0,00	0,00	4,00
	Directivos Nivel Intermedio	21,97	0,00	0,00	21,97
	Técnicos y Administrativos	78,04	0,05	1,16	79,25
	Operarios de producción	45,62	7,01	3,00	55,63
Portugal	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	0,00	0,00	0,00	0,00
	Técnicos y Administrativos	6,02	0,00	0,00	6,02
	Operarios de producción	31,72	0,00	0,00	31,72
Angola	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	1,00	0,00	0,00	1,00
	Técnicos y Administrativos	4,00	0,00	2,05	6,05
	Operarios de producción	23,00	0,00	5,01	28,01
Brasil	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	1,00	0,00	0,00	1,00
	Técnicos y Administrativos	4,84	0,00	0,00	4,84
	Operarios de producción	0,00	0,00	0,00	0,00
China	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	1,00	0,00	0,00	1,00
	Técnicos y Administrativos	1,00	0,00	0,00	1,00
	Operarios de producción	0,00	0,00	0,00	0,00
Mozambique	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	0,47	0,00	0,00	0,47
	Técnicos y Administrativos	0,00	0,00	0,00	0,00
	Operarios de producción	0,00	0,00	0,00	0,00
Total		223,68	7,05	11,21	241,95

Tipo de Contrato **por edad y país (Promedio):**

		Indefinido	Indefinido FD	Temporal	Total
España	<30	14,80	0,62	0,69	16,10
	Entre 30 y 40	54,23	3,02	0,80	58,05
	Entre 40 y 50	65,08	3,10	1,92	70,10
	>50	15,53	0,31	0,75	16,59
Portugal	<30	7,71	0,00	0,00	7,71
	Entre 30 y 40	11,62	0,00	0,00	11,62
	Entre 40 y 50	11,04	0,00	0,00	11,04
	>50	7,36	0,00	0,00	7,36
Angola	<30	6,00	0,00	1,97	7,97
	Entre 30 y 40	13,00	0,00	3,04	16,04
	Entre 40 y 50	4,00	0,00	2,04	6,04
	>50	5,00	0,00	0,00	5,00
Brasil	<30	2,00	0,00	0,00	2,00
	Entre 30 y 40	2,84	0,00	0,00	2,84
	Entre 40 y 50	1,00	0,00	0,00	1,00
	>50	0,00	0,00	0,00	0,00
China	<30	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entre 30 y 40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entre 40 y 50	2,00	0,00	0,00	2,00
	>50	0,00	0,00	0,00	0,00
Mozambique	<30	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entre 30 y 40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entre 40 y 50	0,00	0,00	0,00	0,00
	>50	0,47	0,00	0,00	0,47
Total		223,68	7,05	11,21	241,95

En lo referente a tipología de jornada, las cifras de promedio anual, tomando como base el mismo criterio que para el promedio anterior, son las siguientes:

Tipo de Jornada **por género y país (Promedio):**

		Completa	Parcial	Reducida	Total
España	Hombre	94,10	0,44	2,60	97,14
	Mujer	56,19	1,00	6,52	63,71
Portugal	Hombre	27,86	0,00	0,00	27,86
	Mujer	9,88	0,00	0,00	9,88
Angola	Hombre	31,05	0,00	0,00	31,05
	Mujer	4,00	0,00	0,00	4,00
Brasil	Hombre	1,00	0,00	0,00	1,00
	Mujer	4,84	0,00	0,00	4,84
China	Hombre	1,00	0,00	0,00	1,00
	Mujer	1,00	0,00	0,00	1,00
Mozambique	Hombre	0,47	0,00	0,00	0,47
	Mujer	0,00	0,00	0,00	0,00
Total		231,40	1,44	9,11	241,95

Tipo de Jornada **por edad y país (Promedio):**

		Completa	Parcial	Reducida	Total
España	<30	15,99	0,09	0,02	16,10
	Entre 30 y 40	54,52	0,00	3,53	58,05
	Entre 40 y 50	63,19	1,35	5,56	70,10
	>50	16,59	0,00	0,00	16,59
Portugal	<30	7,71	0,00	0,00	7,71
	Entre 30 y 40	11,62	0,00	0,00	11,62
	Entre 40 y 50	11,04	0,00	0,00	11,04
	>50	7,36	0,00	0,00	7,36
Angola	<30	7,97	0,00	0,00	7,97
	Entre 30 y 40	16,04	0,00	0,00	16,04
	Entre 40 y 50	6,04	0,00	0,00	6,04
	>50	5,00	0,00	0,00	5,00
Brasil	<30	2,00	0,00	0,00	2,00
	Entre 30 y 40	2,84	0,00	0,00	2,84
	Entre 40 y 50	1,00	0,00	0,00	1,00
	>50	0,00	0,00	0,00	0,00
China	<30	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entre 30 y 40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entre 40 y 50	2,00	0,00	0,00	2,00
	>50	0,00	0,00	0,00	0,00
Mozambique	<30	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entre 30 y 40	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entre 40 y 50	0,00	0,00	0,00	0,00
	>50	0,47	0,00	0,00	0,47
Total		231,40	1,44	9,11	241,95

Tipo de Jornada **por categoría profesional (Promedio):**

		Completa	Parcial	Reducida	Total
España	Alta Dirección	4,00	0,00	0,00	4,00
	Directivos Nivel Intermedio	21,97	0,00	0,00	21,97
	Técnicos y Administrativos	73,70	0,03	5,52	79,25
	Operarios de producción	50,63	1,41	3,60	55,63
Portugal	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	0,00	0,00	0,00	0,00
	Técnicos y Administrativos	6,02	0,00	0,00	6,02
	Operarios de producción	31,72	0,00	0,00	31,72
Angola	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	1,00	0,00	0,00	1,00
	Técnicos y Administrativos	6,05	0,00	0,00	6,05
	Operarios de producción	28,01	0,00	0,00	28,01
Brasil	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	1,00	0,00	0,00	1,00
	Técnicos y Administrativos	4,84	0,00	0,00	4,84
	Operarios de producción	0,00	0,00	0,00	0,00
China	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	1,00	0,00	0,00	1,00
	Técnicos y Administrativos	1,00	0,00	0,00	1,00
	Operarios de producción	0,00	0,00	0,00	0,00
Mozambique	Alta Dirección	0,00	0,00	0,00	0,00
	Directivos Nivel Intermedio	0,47	0,00	0,00	0,47
	Técnicos y Administrativos	0,00	0,00	0,00	0,00
	Operarios de producción	0,00	0,00	0,00	0,00
Total		231,40	1,44	9,11	241,95

5.2.4. Número de extinciones a lo largo del ejercicio objeto del informe

En relación con el número de extinciones por género, edad y clasificación profesional se muestra el siguiente desglose:

Desglose por **género y país**:

		Baja Voluntaria	Despido	Otros	Tasa de Rotación
España	Hombre	7,0	4,0	21,0	19,89%
	Mujer	6,0	3,0	1,0	6,22%
	Tasa de Rotación	8,08%	4,35%	13,68%	26,11%
Portugal	Hombre	10,0	0,0	6,0	42,40%
	Mujer	3,0	0,0	1,0	10,60%
	Tasa de Rotación	34,45%	0,00%	18,55%	53,00%
Angola	Hombre	1,0	0,0	0,0	2,85%
	Mujer	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	2,85%	0,00%	0,00%	2,85%
Brasil	Hombre	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Mujer	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
China	Hombre	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Mujer	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mozambique	Hombre	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Mujer	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

La tabla de extinciones de Kaleido Ideas & Logistics proporciona un análisis detallado de las tasas de rotación de empleados en 2023, categorizado por género, edad y causas de salida. Los datos indican que los hombres tienen tasas de rotación más altas en la mayoría de las localizaciones, y los empleados menores de 30 años exhiben la mayor movilidad laboral. Las bajas voluntarias son la principal causa de salida en todas las áreas. Los despidos constituyen una menor proporción de las salidas, reflejando la estabilidad laboral dentro del grupo. Otros motivos, que incluyen jubilaciones, traslados o fin de contratos temporales también impactan las tasas de rotación.

En términos geográficos, España presenta una tasa de rotación moderada, con bajas voluntarias como causa predominante de salida, mientras que Portugal muestra tasas de rotación más bajas, indicando una mayor estabilidad y satisfacción en el empleo. Angola y Brasil, con datos más limitados, presentan patrones de empleo y desafíos específicos en estos mercados.

Desglose por edad y país:

		Baja Voluntaria	Despido	Otros	Tasa de Rotación
España	<30	2,0	1,0	13,0	9,95%
	Entre 30 y 40	9,0	4,0	5,0	11,19%
	Entre 40 y 50	2,0	2,0	4,0	4,97%
	>50	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	8,08%	4,35%	13,68%	26,11%
Portugal	<30	5,0	0,0	1,0	15,90%
	Entre 30 y 40	5,0	0,0	2,0	18,55%
	Entre 40 y 50	2,0	0,0	2,0	10,60%
	>50	1,0	0,0	2,0	7,95%
	Tasa de Rotación	34,45%	0,00%	18,55%	53,00%
Angola	<30	1,0	0,0	0,0	2,85%
	Entre 30 y 40	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Entre 40 y 50	0,0	0,0	0,0	0,00%
	>50	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	2,85%	0,00%	0,00%	2,85%
Brasil	<30	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Entre 30 y 40	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Entre 40 y 50	0,0	0,0	0,0	0,00%
	>50	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
China	<30	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Entre 30 y 40	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Entre 40 y 50	0,0	0,0	0,0	0,00%
	>50	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mozambique	<30	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Entre 30 y 40	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Entre 40 y 50	0,0	0,0	0,0	0,00%
	>50	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Desglose por categoría profesional y país:

		Baja Voluntaria	Despido	Otros	Tasa de Rotación
España	Alta Dirección	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	1,0	0,0	0,0	0,62%
	Técnicos y Administrativos	6,0	3,0	1,0	6,22%
	Operarios de producción	6,0	4,0	21,0	19,27%
	Tasa de Rotación	8,08%	4,35%	13,68%	26,11%
Portugal	Alta Dirección	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	2,0	0,0	0,0	5,30%
	Operarios de producción	11,0	0,0	7,0	47,70%
	Tasa de Rotación	34,45%	0,00%	18,55%	53,00%
Angola	Alta Dirección	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Operarios de producción	1,0	0,0	0,0	2,85%
	Tasa de Rotación	2,85%	0,00%	0,00%	2,85%
Brasil	Alta Dirección	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Operarios de producción	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
China	Alta Dirección	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Operarios de producción	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mozambique	Alta Dirección	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Operarios de producción	0,0	0,0	0,0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

5.2.5. Remuneraciones medias (euros)

El detalle de las remuneraciones promedio anuales brutas es la siguiente:

Desglose por género:

	Hombre	Mujer
España	27.817,23 €	33.395,85 €
Portugal	15.015,53 €	16.744,23 €
Angola	2.486,10 €	2.963,55 €
Brasil	12.946,67 €	11.158,99 €
China	87.112,20 €	30.849,70 €
Mozambique	19.081,79 €	—

Desglose **por categoría:**

		Hombre	Mujer
España	Alta Dirección	—	90.615,82 €
	Directivos Nivel Intermedio	46.663,07 €	46.544,33 €
	Técnicos y Administrativos	27.911,14 €	29.334,61 €
	Operarios de producción	25.441,90 €	21.579,79 €
Portugal	Alta Dirección	—	—
	Directivos Nivel Intermedio	—	—
	Técnicos y Administrativos	18.492,57 €	16.905,02 €
	Operarios de producción	14.853,80 €	16.637,04 €
Angola	Alta Dirección	—	—
	Directivos Nivel Intermedio	11.404,54 €	—
	Técnicos y Administrativos	3.814,72 €	4.607,21 €
	Operarios de producción	1.923,09 €	2.415,67 €
Brasil	Alta Dirección	—	—
	Directivos Nivel Intermedio	—	23.553,69 €
	Técnicos y Administrativos	12.946,67 €	8.060,32 €
	Operarios de producción	—	—
China	Alta Dirección	—	—
	Directivos Nivel Intermedio	87.112,20 €	—
	Técnicos y Administrativos	—	30.849,70 €
	Operarios de producción	—	—
Mozambique	Alta Dirección	—	—
	Directivos Nivel Intermedio	19.081,79 €	—
	Técnicos y Administrativos	—	—
	Operarios de producción	—	—

Desglose **por edad**:

		Hombre	Mujer
España	<30	22.443,83 €	18.952,14 €
	Entre 30 y 40	28.929,31 €	29.453,80 €
	Entre 40 y 50	29.530,48 €	42.241,91 €
	>50	29.007,94 €	32.696,54 €
Portugal	<30	15.308,32 €	15.200,99 €
	Entre 30 y 40	14.242,42 €	18.707,26 €
	Entre 40 y 50	14.816,12 €	18.659,87 €
	>50	16.459,75 €	14.574,44 €
Angola	<30	2.297,45 €	2.260,46 €
	Entre 30 y 40	3.055,74 €	3.666,65 €
	Entre 40 y 50	1.887,29 €	—
	>50	1.923,15 €	—
Brasil	<30	12.946,67 €	6.797,75 €
	Entre 30 y 40	—	8.481,18 €
	Entre 40 y 50	—	23.553,69 €
	>50	—	—
China	<30	—	—
	Entre 30 y 40	—	—
	Entre 40 y 50	87.112,20 €	30.849,70 €
	>50	—	—
Mozambique	<30	—	—
	Entre 30 y 40	—	—
	Entre 40 y 50	—	—
	>50	19.081,79 €	—

Desglose **por antigüedad**:

		Hombre	Mujer
España	Menos de 3 años	25.925,79 €	25.224,66 €
	Entre 3 y 5 años	31.406,25 €	31.158,58 €
	Entre 5 y 10 años	28.408,78 €	32.054,16 €
	Más de 10 años	34.507,75 €	48.689,94 €
Portugal	Menos de 3 años	13.908,50 €	15.628,58 €
	Entre 3 y 5 años	15.608,09 €	13.548,82 €
	Entre 5 y 10 años	16.379,24 €	18.632,90 €
	Más de 10 años	18.399,24 €	19.897,21 €
Angola	Menos de 3 años	1.879,41 €	3.615,01 €
	Entre 3 y 5 años	1.658,71 €	—
	Entre 5 y 10 años	4.256,57 €	2.312,09 €
	Más de 10 años	—	—
Brasil	Menos de 3 años	12.946,67 €	7.629,16 €
	Entre 3 y 5 años	—	—
	Entre 5 y 10 años	—	16.453,75 €
	Más de 10 años	—	—
China	Menos de 3 años	—	—
	Entre 3 y 5 años	87.112,20 €	30.849,70 €
	Entre 5 y 10 años	—	—
	Más de 10 años	—	—
Mozambique	Menos de 3 años	19.081,79 €	—
	Entre 3 y 5 años	—	—
	Entre 5 y 10 años	—	—
	Más de 10 años	—	—

5.2.6. Brecha salarial

La brecha salarial de género, que se refiere a la diferencia entre los salarios medios de los trabajadores de ambos géneros. La brecha se determina a partir de la diferencia promedio entre los ingresos brutos medios de todos los trabajadores y se calcula utilizando la siguiente fórmula:

$$\text{Brecha Salarial} = \frac{\text{Salario Promedio Mujeres}}{\text{Salario Promedio Hombres}}$$

Para Kaleido Ideas & Logistics es fundamental trabajar hacia la igualdad salarial para garantizar que todo su equipo reciba una compensación justa por su labor, independientemente de su género.

A continuación, se presentarán los datos de la brecha salarial desglosados por género, categoría y edad:

Brecha **por género y país**:

	Brecha
España	120,05%
Portugal	111,51%
Angola	119,21%
Brasil	86,19%
China	35,41%
Mozambique	—

Brecha **por categoría y país:**

		Brecha
España	Alta Dirección	—
	Directivos Nivel Intermedio	99,75%
	Técnicos y Administrativos	105,10%
	Operarios de producción	84,82%
Portugal	Alta Dirección	—
	Directivos Nivel Intermedio	—
	Técnicos y Administrativos	91,42%
	Operarios de producción	112,01%
Angola	Alta Dirección	—
	Directivos Nivel Intermedio	—
	Técnicos y Administrativos	120,77%
	Operarios de producción	125,61%
Brasil	Alta Dirección	—
	Directivos Nivel Intermedio	—
	Técnicos y Administrativos	62,26%
	Operarios de producción	—
China	Alta Dirección	—
	Directivos Nivel Intermedio	—
	Técnicos y Administrativos	—
	Operarios de producción	—
Mozambique	Alta Dirección	—
	Directivos Nivel Intermedio	—
	Técnicos y Administrativos	—
	Operarios de producción	—

En Kaleido Ideas & Logistics, la brecha salarial muestra una tendencia que refleja una mayor remuneración para las mujeres en varias categorías y regiones. En España, las mujeres que ocupan posiciones de técnicos y administrativos ganan más que los hombres, con un porcentaje del 105,10% respectivamente. Esta tendencia se replica en Portugal donde las mujeres con roles de operarios de producción también superan en salario a los hombres. Específicamente en Angola, las mujeres en roles operativos ganan un 125,61% en comparación con los hombres, mostrando una diferencia significativa, al igual que las mujeres en puestos de técnicas y administrativas. En el resto de los países, el número de trabajadores no es lo suficientemente elevado como para extraer conclusiones de entidad.

Brecha por edad y país:

		Brecha
España	<30	84,44%
	Entre 30 y 40	101,81%
	Entre 40 y 50	143,05%
	>50	112,72%
Portugal	<30	99,30%
	Entre 30 y 40	131,35%
	Entre 40 y 50	125,94%
	>50	88,55%
Angola	<30	98,39%
	Entre 30 y 40	119,99%
	Entre 40 y 50	—
	>50	—
Brasil	<30	52,51%
	Entre 30 y 40	—
	Entre 40 y 50	—
	>50	—
China	<30	—
	Entre 30 y 40	—
	Entre 40 y 50	35,41%
	>50	—
Mozambique	<30	—
	Entre 30 y 40	—
	Entre 40 y 50	—
	>50	—

Al analizar la brecha salarial por edad, se observa que en España y Portugal las mujeres mayores de 30 años generalmente reciben salarios superiores a los de los hombres. Esta diferencia es particularmente destacada entre las mujeres de 30 a 40 años en Portugal y Angola, y en el grupo de 40 a 50 años en España. En Brasil, aunque las diferencias salariales son menos marcadas, se detecta una tendencia similar en determinados grupos de edad.

Desglose **por antigüedad**:

		Brecha
España	Menos de 3 años	97,30%
	Entre 3 y 5 años	99,21%
	Entre 5 y 10 años	112,83%
	Más de 10 años	141,10%
Portugal	Menos de 3 años	112,37%
	Entre 3 y 5 años	86,81%
	Entre 5 y 10 años	113,76%
	Más de 10 años	108,14%
Angola	Menos de 3 años	192,35%
	Entre 3 y 5 años	—
	Entre 5 y 10 años	54,32%
	Más de 10 años	—
Brasil	Menos de 3 años	58,93%
	Entre 3 y 5 años	—
	Entre 5 y 10 años	—
	Más de 10 años	—
China	Menos de 3 años	—
	Entre 3 y 5 años	35,41%
	Entre 5 y 10 años	—
	Más de 10 años	—
Mozambique	Menos de 3 años	—
	Entre 3 y 5 años	—
	Entre 5 y 10 años	—
	Más de 10 años	—

Con respecto a la antigüedad, en España las mujeres con más de 10 años de servicio en la empresa ganan notablemente más que sus compañeros masculinos, un patrón que se repite también en Portugal, especialmente entre los empleados con entre 5 y 10 años de antigüedad. En Angola, la brecha más significativa se observa en empleados con menos de 3 años de antigüedad.

Los datos de la brecha salarial subrayan la importancia de continuar monitorizando y analizando las tendencias salariales dentro de Kaleido Ideas & Logistics para asegurar equidad y transparencia en la compensación, y para prevenir cualquier forma de inequidad, ya sea a favor o en contra de cualquier género.

5.2.7. Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media del Grupo

El cálculo de la remuneración para puestos de trabajo equivalentes o promedio dentro del Grupo se realiza utilizando como referencia el salario mínimo recibido por el empleado que ha trabajado a tiempo completo y que tiene la remuneración más baja. La fórmula empleada para este cálculo es la siguiente:

$$\text{Ratio} = \frac{(\text{Retribución Mínima Percibida} - \text{SMI 2023 del País})}{\text{Retribución Mínima Percibida}}$$

Es importante destacar que este indicador busca evaluar la equidad salarial, asegurando que los empleados reciban una compensación justa.

	Salario Mínimo Grupo	SMI País	Ratio
España	17.040,31€	15.120 €	0,113
Portugal	12.322,83€	10.640 €	0,137
Angola	895,86€	800,83 €	0,106
Mozambique	19.081,79 €	1.487,34 €	0,922
Brasil	6.797,75€	3.132,24 €	0,539
China	30.849,70 €	4.058,34 €	0,868

En general, los resultados muestran que el Grupo Kaleido mantiene una política salarial que supera los salarios mínimos establecidos en todos los países donde opera, con ratios que varían en función del contexto económico y social de cada país. Esta práctica garantiza una compensación justa y equitativa para los empleados, y también contribuye a atraer y retener talento, promoviendo un entorno laboral más equitativo y competitivo.

5.2.8. Remuneración media de los consejeros y directivos

La estrategia de remuneración del Grupo Kaleido para sus administradores solidarios, como se refleja en sus cuentas anuales consolidadas, se ajusta al nivel de dedicación y a las responsabilidades inherentes a sus roles. Esta política se alinea con los estándares del mercado para posiciones análogas, enfocándose en el desarrollo sostenible del Grupo y su estrategia competitiva en el sector.

La contribución de los administradores solidarios con funciones ejecutivas es fundamental para la consecución de los objetivos estratégicos del Grupo. Su influencia es decisiva en la planificación estratégica, la operativa y el control de calidad. Operando con autonomía significativa, estos líderes se encargan de sus funciones estratégicas con un profundo sentido de responsabilidad.

La política de compensación para estos cargos directivos incluye una mezcla equilibrada de salarios base y variables. Este modelo asegura que la remuneración no solo sea competitiva, sino que también incentive un liderazgo visionario y un rendimiento orientado hacia el crecimiento futuro del Grupo.

La retribución de los administradores solidarios se revela en la nota 20.1 de la memoria consolidada del ejercicio 2023, que forma parte de las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo. Esta remuneración destaca el compromiso del Grupo con una política de pago justa y motivadora, reconociendo el papel crucial de su liderazgo en la consecución de los objetivos a largo plazo y en el avance hacia la visión estratégica del Grupo.

5.2.9. Empleados/as con discapacidad

Kaleido Ideas & Logistics implementa estrategias enfocadas en promover la diversidad funcional, un componente clave de su compromiso con la inclusión. Entre estas estrategias se encuentra la evaluación continua de la accesibilidad en sus instalaciones y lugares de trabajo, con el fin de identificar y realizar las adaptaciones necesarias que permitan la plena participación de todos los empleados. Además, se brinda apoyo personalizado, atendiendo las necesidades específicas de cada empleado, asegurando así un ambiente laboral inclusivo para todos.

Esta iniciativa subraya la dedicación del Grupo hacia la creación de un entorno laboral que no solo sea accesible y equitativo sino también acogedor para las personas con discapacidad. Al integrar a los

empleados con discapacidad en su fuerza laboral, Kaleido Ideas & Logistics también valora y reconoce las contribuciones únicas y las habilidades diversas que estos empleados aportan. Este enfoque hacia la diversidad funcional no solo enriquece la cultura corporativa, sino que también impulsa la innovación y la productividad en el entorno de trabajo. En 2023, el promedio de empleados con discapacidad en el Grupo ascendió a 3.

5.2.10. Organización del trabajo

La gestión del tiempo de trabajo en el Grupo Kaleido demuestra una notable capacidad para adaptarse a una amplia gama de entornos regulatorios, reflejando la diversidad y la expansión internacional de sus operaciones. A través de un enfoque meticuloso hacia el cumplimiento normativo, el Grupo asegura no solo la eficiencia y efectividad de sus procesos sino también el bienestar y la satisfacción de sus empleados.

- Vasco Gallega Sociedad de Cartera y Kaleido Technology Solutions: se rigen por el convenio para oficinas y despachos de la provincia de Pontevedra.
- Back General Services, Kaleido Logistics y Kaleido SCM, Estibadora Gallega: Operan bajo el convenio de agencias marítimas de la provincia de Pontevedra, estas sociedades se ajustan a regulaciones específicas para el sector marítimo, lo que implica condiciones y horarios adaptados a las necesidades de esta industria dinámica y de alcance global.
- Weld & Sail: opera bajo la regulación de las agencias consignatarias de Cantabria, indicando una especialización y regulación acorde a las operaciones marítimas y logísticas en esa comunidad autónoma.
- Green Ball: se somete al CCT AE, evidenciando la adaptabilidad del Grupo a diferentes marcos regulatorios y su habilidad para integrarse en el mercado portugués, manteniendo al mismo tiempo un alto estándar de prácticas laborales.
- Kaleido Logistics China: se somete a la Ley Laboral del país, asegurando el cumplimiento de las regulaciones en uno de los mercados más grandes y competitivos del mundo.
- KFS Brasil y KL Angola muestran una adaptabilidad similar, ajustándose a los convenios y leyes laborales específicas de Brasil y Angola, respectivamente. Esta adaptación no solo cumple con las obligaciones legales sino que también respeta las costumbres y expectativas laborales locales.
- Residencial Mosteiro de Oia: Se rige por el convenio de eventos y servicios culturales de Galicia.

5.2.11. Número de horas de absentismo

El número total de horas de absentismo en todas las sociedades de Kaleido Ideas & Logistics en el ejercicio 2023, es el siguiente:

Horas de absentismo 2023

	España	Portugal	Angola	Mozambique	Brasil	China	Total Kaleido
Horas de absentismo	18.939	832	240	0	76	0	20.087
% absentismo	6,54%	1,22%	0,38%	0,00%	0,72%	0,00%	4,61%

5.2.12. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

Kaleido Ideas & Logistics ha implementado políticas progresivas enfocadas en fomentar un equilibrio entre la vida laboral y personal, con un enfoque particular en apoyar a sus empleadas durante el embarazo. Entre estas medidas se incluye la adecuación de los puestos de trabajo para satisfacer las necesidades específicas de las trabajadoras embarazadas, garantizando un entorno laboral seguro y confortable. Adicionalmente,

Kaleido Ideas & Logistics ofrece la opción de extender el permiso de lactancia en tres semanas adicionales después del permiso de maternidad, facilitando así una mayor flexibilidad para las nuevas madres y beneficiando su bienestar y el de sus bebés. La empresa también proporciona gestión y asesoramiento laboral durante los permisos de maternidad y paternidad para los empleados del Grupo y sus parejas.

Durante el año 2023, la empresa otorgó un total de 15 permisos por nacimiento, abarcando tanto permisos de paternidad como de maternidad. Este balance refleja el esfuerzo de Kaleido Ideas & Logistics por fomentar una distribución equitativa de las responsabilidades familiares entre los progenitores. De estos permisos, 8 fueron solicitados por padres y 7 por madres. Estas cifras no solo reflejan el compromiso de la organización con la igualdad de género y la conciliación familiar, sino que también subrayan la creciente aceptación y valoración de la paternidad activa y responsable dentro de la cultura corporativa.

Desglose de los permisos por nacimiento por país y género

2023		
País	Número Permisos Paternidad	Número Permisos Maternidad
España	3	4
Portugal	2	0
Angola	3	2
Brasil	0	1
Total	8	7

5.2.13. Salud y seguridad

A continuación, se presenta los datos referidos a los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en Kaleido Ideas & Logistics :

Accidentes de trabajo en España, Portugal y Angola en 2023

	España			Portugal			Angola		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de accidentes laborales con baja	10	0	10	1	0	1	1	0	1
Número de días de trabajo perdidos debido a accidentes laborales con baja	856	0	856	10	0	10	7	0	7
Índice de incidencia ³	102,95	0,00	62,17	35,89	0,00	26,50	32,21	0,00	28,53
Índice de frecuencia ⁴	57,20	0,00	34,54	19,94	0,00	14,72	17,89	0,00	15,85
Índice de gravedad ⁵	4,90	0,00	2,96	0,20	0,00	0,15	0,13	0,00	0,11
Nº de enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de fallecidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0

³ Índice de incidencia = $\frac{(\text{número de accidentes laborales con baja} \times 1000)}{\text{media de trabajadores}}$

⁴ Índice de frecuencia = $\frac{(\text{número de accidentes laborales con baja} \times 1.000.000)}{\text{número total de horas trabajadas}}$

⁵ Índice de gravedad = $\frac{(\text{número de días de trabajo perdidos por accidentes laborales con baja} \times 1000)}{\text{número de horas totales trabajadas}}$

En Mozambique, Brasil y China, no se reportaron accidentes laborales con baja, días de trabajo perdidos, enfermedades profesionales ni fallecidos durante todo el año 2023. Esta ausencia de incidentes sugiere una gestión eficaz de la seguridad laboral y la implementación exitosa de medidas preventivas.

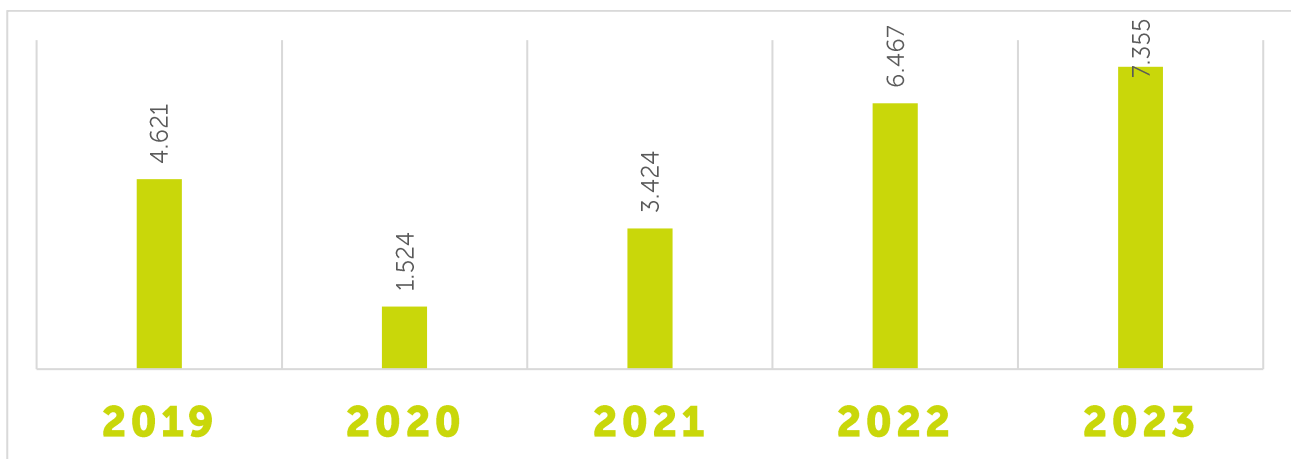
En resumen, Kaleido Ideas & Logistics ha mantenido un enfoque sólido en la seguridad y salud laboral, logrando en algunos casos la completa ausencia de incidentes. Este compromiso continuo es fundamental para garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos sus empleados, reflejando la efectividad de las políticas y programas de seguridad implementados a lo largo del año.

5.2.14. Relaciones Sociales

5.2.15. Formación

En 2023, el Grupo Kaleido reafirmó su dedicación al crecimiento profesional y la satisfacción de su equipo mediante un ambicioso programa de capacitación que abarcó todas sus empresas. A lo largo del año, se contabilizaron un total de 7.355 horas de formación, un 14% más que el año anterior, reflejando un aumento significativo en el compromiso con la capacitación y el perfeccionamiento continuo de sus colaboradores.

Evolución de horas anuales de formación desde 2019

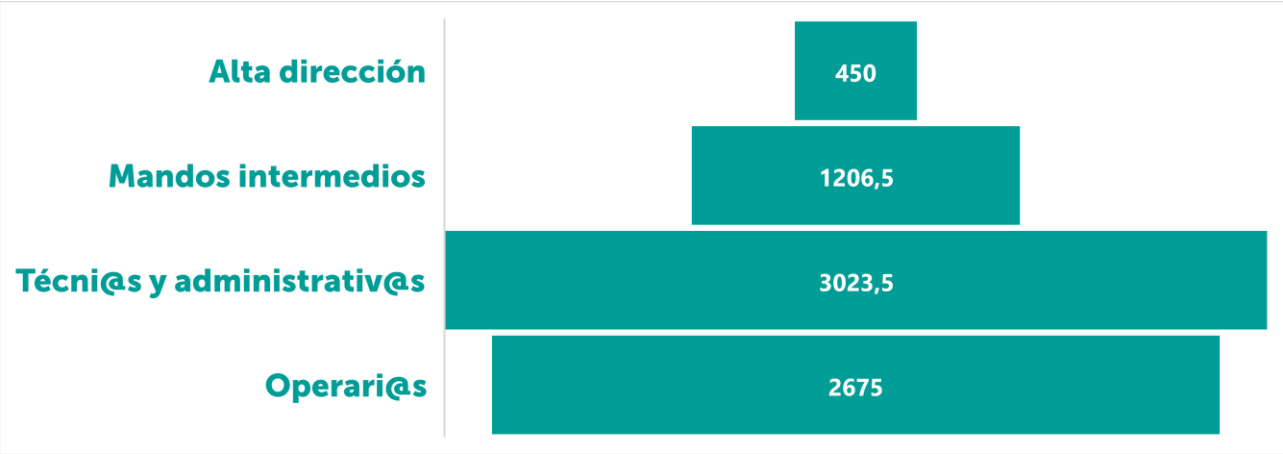


La formación interna, que incluyó programas de bienvenida y adaptación al puesto de trabajo, así como cursos de actualización en diversas áreas, constituyó la mayoría de las actividades. Los programas de coaching, mentoría, desarrollo de habilidades y cursos de idiomas como inglés, francés, alemán, portugués y español, subrayaron la importancia de la comunicación global en la empresa.

Destacó la implementación del método DISC para el análisis de perfiles comportamentales, mejorando la comunicación, el liderazgo y las estrategias de ventas, y facilitando la identificación de talentos dentro del equipo.

La valoración de los cursos en 2023 fue de 4,5 sobre 5, según las evaluaciones de los participantes, lo que evidencia la alta calidad y aceptación de los programas de formación. Este resultado subraya la eficacia de la estrategia de capacitación del grupo.

Distribución de horas de formación por categoría en 2023



El 100% del equipo participó en alguna formación durante el año, cumpliendo uno de los principales objetivos anuales. Para 2024, Kaleido Ideas & Logistics se enfoca en tres áreas principales: formación en sostenibilidad para todos los empleados, desarrollo de competencias comunicativas en todos los niveles, y mejora de las habilidades de venta y negociación. Estas metas se complementarán con la continuación de programas pendientes y la introducción de nuevos cursos, manteniendo siempre el alto estándar de calidad.

Este enfoque en la formación refuerza el conocimiento y promueve el talento dentro del Grupo Kaleido, consolidando su posición como una entidad que prioriza y promueve el desarrollo constante de su personal.

5.2.16. Accesibilidad

Kaleido Ideas & Logistics se enfoca en asegurar la accesibilidad universal en cada una de sus sedes, asegurándose de cumplir meticulosamente con la normativa vigente sobre accesibilidad. Este compromiso es una muestra clara de su determinación por crear un entorno laboral inclusivo y accesible para todos, sin excepción. La empresa lleva a cabo un proceso continuo de evaluación y mejora de sus instalaciones para eliminar cualquier barrera que pudiera impedir el acceso o la movilidad de las personas, especialmente para aquellos trabajadores con discapacidad.

A través de iniciativas de acciones concretas, como la modificación de los espacios, la colocación de señales claras y la adopción de tecnologías de asistencia, Kaleido Ideas & Logistics garantiza entornos laborales completamente accesibles. Este compromiso muestra su consideración por la dignidad y los derechos de todas las personas y refuerza su cultura de inclusión y diversidad.

5.2.17. Igualdad

Plan de igualdad

Kaleido Ideas & Logistics, en su firme compromiso con la promoción de la igualdad de género y el respeto a la diversidad, implementó una Política de Igualdad, vigente desde el 30 de octubre de 2020 hasta enero de 2025, que abarca a todas las sociedades del Grupo en consonancia con la Ley Orgánica 3/2007. Este marco normativo, que busca la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, sirve de guía para el desarrollo de un plan integral que promueve un trato y oportunidades igualitarios dentro de la organización. Basado en principios de mérito y capacidad, así como en valores de integridad y solidaridad, el plan se erige como pilar fundamental de la cultura empresarial del Grupo Kaleido.

La política de Igualdad se ha desarrollado a partir de un análisis detallado de la situación actual del grupo, definiendo objetivos claros para fomentar la igualdad de trato, la incorporación de la perspectiva de género en la empresa, y el equilibrio en la representación de géneros a todos los niveles. Entre sus metas, también destaca la promoción de la conciliación de la vida laboral y personal, el impulso a la igualdad salarial, la equidad en los procesos de selección, la eliminación de la discriminación, y la integración de la igualdad en las políticas de prevención de riesgos y formación.

Para garantizar el progreso hacia estos objetivos, el plan incluye medidas concretas y establece indicadores de seguimiento, permitiendo evaluar el cumplimiento efectivo de las metas. Además, se ha formado un Comité de Igualdad, compuesto por representantes de la dirección y de los trabajadores, dedicado a supervisar la implementación de dicha política y a fomentar la concienciación sobre la igualdad. Con la fecha de aprobación establecida y un horizonte definido hasta enero de 2025, la política de igualdad de Kaleido Ideas & Logistics se configura como una herramienta dinámica y evolutiva en la búsqueda de la paridad de género en el ámbito laboral.

Protocolo de actuación para la prevención de situaciones de acoso laboral, sexual y por razón de género

El Grupo Kaleido ha establecido un protocolo de acoso con el objetivo de prevenir, identificar y gestionar situaciones de acoso laboral y sexual dentro de la organización. Este protocolo se enmarca dentro del compromiso del Grupo con la creación de un entorno de trabajo seguro, respetuoso y libre de cualquier forma de violencia o discriminación. Este marco establece definiciones claras de acoso laboral y sexual, complementadas con ejemplos concretos para facilitar su identificación. Para prevenir el acoso, el Grupo promueve la educación y sensibilización de su personal, respaldado por políticas de igualdad y una cultura empresarial de respeto mutuo.

Los empleados disponen de varios canales seguros y confidenciales para denunciar situaciones de acoso, incluyendo un canal de denuncias en la Intranet del Grupo y entrevistas personales, garantizando así la protección de quienes informan sobre estas conductas. En caso de denuncia, se inicia una investigación detallada y discreta para verificar los hechos.

Si se confirma un caso de acoso, Kaleido Ideas & Logistics adopta medidas disciplinarias adecuadas a la gravedad del acto, que pueden variar desde acciones mediadoras hasta el despido del implicado. Además, el protocolo contempla un sistema de apoyo y seguimiento para las víctimas, enfocado en su recuperación y reintegración laboral. Este enfoque integral es parte del compromiso del Grupo Kaleido con la protección y el bienestar de todos sus trabajadores, promoviendo un entorno laboral equitativo y respetuoso.

6. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

6.1. Política del Grupo

Kaleido Ideas & Logistics reconoce la importancia fundamental de respetar y promover los derechos humanos en todas sus operaciones y su cadena de suministro. La empresa se compromete a actuar éticamente y con integridad, asegurando que sus actividades comerciales no contribuyan a incumplimientos de los derechos humanos y esforzándose por tener un impacto positivo en las comunidades donde opera, especialmente en contextos sociales, políticos y culturales que pueden presentar cierta sensibilidad en relación con el reconocimiento de los Derechos Humanos.

La política de ética y moral del Grupo Kaleido está alineada con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU, así como otros marcos internacionales, lo que refuerza su compromiso con la responsabilidad corporativa y la sostenibilidad. Esta política incluye herramientas que promueven la protección y el respeto de los derechos humanos con el objetivo de prevenir, mitigar y reparar impactos adversos. También establece claramente los valores corporativos y asegura su cumplimiento en todas las geografías donde la empresa tiene presencia.

Dentro de sus aspectos más destacados, la política de ética y moral de Kaleido Ideas & Logistics incluye la adhesión a valores corporativos y principios éticos fundamentales, junto con una normativa interna que define claramente las pautas de conducta hacia todas las partes interesadas.

Kaleido Ideas & Logistics extiende su compromiso con los derechos humanos a empleados, contratistas, proveedores y socios comerciales, promoviendo un estándar de excelencia y ética. Se enfoca en garantizar un ambiente laboral seguro y justo, fomentando la diversidad y la inclusión y velando por la equidad en todas las prácticas de empleo.

El Grupo también promueve prácticas justas en su cadena de suministro y se esfuerza por proteger las comunidades locales y el medio ambiente, minimizando el impacto ambiental y enriqueciendo las áreas en las que opera. Contra cualquier discriminación, Kaleido Ideas & Logistics promueve la inclusión y gestiona la privacidad y seguridad de la información con sumo cuidado.

Para implementar estos principios de manera efectiva, Kaleido Ideas & Logistics realiza evaluaciones de impacto en derechos humanos, ofrece formación específica a su personal y mantiene canales abiertos para reportar y resolver infracciones. La colaboración con comunidades y entidades de derechos humanos es clave en su esfuerzo continuo por mejorar sus prácticas y procedimientos.

6.2. Gestión y desempeño relacionado con los derechos humanos

6.2.1. Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos

La implementación de procedimientos de debida diligencia garantiza que todas las operaciones y relaciones comerciales de Kaleido Ideas & Logistics se realizan de manera que respeten los derechos humanos internacionalmente reconocidos. Para ello, el Grupo lleva a cabo una evaluación sistemática y periódica de sus actividades y las de sus socios comerciales para identificar, prevenir y mitigar cualquier impacto negativo sobre los derechos humanos. Este proceso incluye la evaluación de riesgos en todas las etapas de su cadena de suministro y en todas las geografías donde opera, asegurando que se tomen medidas correctivas adecuadas cuando sea necesario.

El Grupo también ha establecido canales claros y seguros para que empleados, colaboradores y otras partes interesadas puedan reportar de manera confidencial cualquier preocupación o violación de los derechos humanos. Estos reportes son tratados con la máxima seriedad y se investigan de manera exhaustiva para garantizar la responsabilidad y la transparencia.

Además, Kaleido Ideas & Logistics se compromete a la formación continua de su personal en materia de derechos humanos, asegurando que sus empleados estén bien informados sobre la importancia de estas cuestiones y sobre cómo sus acciones pueden contribuir a promover un entorno de respeto mutuo y dignidad.

6.2.2. Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos

Durante el año 2023, el Grupo Kaleido no registró ninguna denuncia relacionada con la vulneración de derechos humanos, un hecho que subraya la solidez de sus iniciativas en materia de ética y cumplimiento.

Kaleido Ideas & Logistics valora este logro como un indicativo claro de que sus esfuerzos por crear un ambiente laboral justo y seguro están dando frutos, y se mantiene vigilante para asegurar que estos estándares se mantengan. La organización sigue comprometida con la mejora continua y con la implementación de prácticas que fortalezcan aún más su cultura de respeto a los derechos humanos.

6.2.3. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT

En su esfuerzo por alinearse con los principios de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Kaleido Ideas & Logistics demuestra una adaptación a los distintos marcos regulatorios a nivel internacional, aplicando convenios colectivos específicos que rigen sus operaciones en diversas geografías y sectores. Este enfoque refleja el compromiso de la empresa con el cumplimiento normativo y el fomento de un entorno laboral respetuoso.

Kaleido Ideas & Logistics pone especial atención en la selección de personal altamente cualificado y en fomentar su crecimiento profesional dentro del Grupo, asegurando que todas las relaciones laborales cumplan los marcos regulatorios vigentes. Este enfoque incluye un detallado proceso de incorporación para los nuevos empleados, que abarca desde la firma del contrato laboral hasta su completa integración. Este procedimiento implica una orientación inicial sobre la empresa, su cultura, la participación en los procesos administrativos de Recursos Humanos, medidas de salud laboral, una presentación del lugar de trabajo, y formación adaptada a cada rol. Estas acciones están orientadas a promover el desarrollo y el avance profesional de los empleados, mediante una gestión orientada al crecimiento y la satisfacción del equipo.

La igualdad de oportunidades y la lucha contra la discriminación son pilares de su cultura, reflejados en todas sus políticas. Los procesos de selección se basan puramente en el mérito, promoviendo un ambiente de trabajo inclusivo. El Grupo Kaleido no solo aplica convenios colectivos que atienden a la salud, la equidad salarial y las condiciones de empleo, sino que también se esfuerza por adaptarse a las dinámicas cambiantes del mundo laboral. Estas normativas internacionales y locales cubren aspectos clave como la salud laboral, condiciones contractuales, y la promoción de un equilibrio saludable entre la vida personal y laboral, así como el impulso a políticas que fomenten la igualdad y el avance profesional de las mujeres.

7. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

7.1. Política del Grupo

Kaleido Ideas & Logistics ha establecido la lucha contra la corrupción y el soborno como pilares fundamentales de su política empresarial, alineándose con los estándares más altos de integridad en todas sus operaciones. Como parte de este compromiso, el grupo ha adoptado el Código de Conducta de TRACE y ha obtenido la Certificación Anticorrupción TRACE, reforzando así su dedicación a la transparencia y la legalidad en todas sus actividades comerciales, tanto a nivel nacional como internacional.

La política de Kaleido Ideas & Logistics es inequívoca: no tolera ninguna forma de corrupción o soborno, directa o indirectamente. Para sostener este principio, ha implementado un sistema de gestión robusto que incluye procedimientos meticulosos para la evaluación de riesgos, la formación continua de su personal en ética y cumplimiento, y mecanismos efectivos de control y seguimiento destinados a identificar y rectificar cualquier conducta inapropiada.

La Certificación Anticorrupción TRACE no solo refuerza el compromiso del Grupo con la ética empresarial, sino que también consolida la confianza entre sus socios comerciales, clientes y la comunidad global, demostrando que es posible liderar en el mercado internacional con un comportamiento empresarial ejemplar.

7.2. Control de tesorería y prevención de blanqueo de capitales

La empresa matriz del Grupo Kaleido, que guía sus operaciones, ha establecido una serie de mecanismos fundamentales para su funcionamiento. Para ello, dispone de una estructura de autoridad meticulosamente diseñada y bien definida. Esta estructura mejora el control sobre las facultades de disposición de los miembros del equipo, garantizando que cada decisión esté alineada con los objetivos del Grupo.

Además, Kaleido Ideas & Logistics adopta un procedimiento de control de tesorería que incluye el seguimiento detallado del flujo de efectivo, la inversión y las operaciones financieras para prevenir y detectar cualquier actividad sospechosa que pudiera estar relacionada con el blanqueo de capitales. La política de la empresa desaconseja el uso de pagos en efectivo, excepto en casos justificados y dentro de los límites establecidos por las políticas internas, favoreciendo las transacciones bancarias que permiten un mejor rastreo y control.

Kaleido Ideas & Logistics también cumple con las regulaciones nacionales e internacionales relevantes en materia de prevención de blanqueo de capitales, cooperando con las autoridades y adoptando medidas adecuadas para reportar operaciones sospechosas. Esto incluye la formación de sus empleados en las leyes de prevención de blanqueo de capitales y la implementación de tecnologías avanzadas para el análisis y seguimiento de transacciones financieras.

Esta combinación de controles internos robustos, formación continua y cumplimiento normativo muestra el compromiso de Kaleido Ideas & Logistics con la prevención del blanqueo de capitales y la promoción de prácticas financieras responsables y éticas.

7.3. Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno

Kaleido Ideas & Logistics ha implementado una estrategia integral para combatir la corrupción y el soborno, fundamentada en la transparencia, la integridad y el cumplimiento de las normativas aplicables, y avalada por la Certificación TRACE. Esta estrategia se estructura alrededor de varios pilares fundamentales:

- **Políticas Claras y Estrictas:** Kaleido Ideas & Logistics ha establecido políticas claras que prohíben cualquier forma de corrupción y soborno, aplicables a todos los empleados y asociados comerciales. Estas políticas son comunicadas regularmente a través de formaciones y están accesibles para todo el personal.
- **Formación y Concienciación:** La empresa organiza sesiones de formación obligatorias para empleados y directivos, centradas en identificar y prevenir conductas corruptas y en promover una cultura de ética empresarial.
- **Canales de Denuncia Seguros:** Kaleido Ideas & Logistics dispone de mecanismos de denuncia confidenciales y seguros, permitiendo a los empleados reportar cualquier sospecha de actividad

corrupta sin temor a represalias. La gestión de estos reportes se realiza de manera anónima y profesional, garantizando la protección del denunciante.

- Auditorías y Controles Rigurosos: Se llevan a cabo auditorías internas y externas periódicas para detectar posibles vulnerabilidades y asegurar el cumplimiento de las políticas anticorrupción. Estas auditorías son herramientas clave para evaluar la efectividad de las estrategias implementadas.
- Cooperación con Entidades Externas: Kaleido Ideas & Logistics colabora con organizaciones y autoridades pertinentes para fortalecer sus medidas contra la corrupción. La Certificación Anticorrupción TRACE es un ejemplo de esta cooperación, acreditando a Kaleido Ideas & Logistics como una empresa que cumple con altos estándares éticos en sus operaciones globales.
- Compromiso Continuo con la Mejora: El Grupo se compromete a revisar y actualizar sus políticas y procedimientos de forma continua, adaptándose a los nuevos desafíos y asegurando la integridad en todas sus actividades comerciales.

A través de estas medidas, Kaleido Ideas & Logistics reafirma su dedicación a mantener un ambiente laboral y comercial libre de corrupción y soborno, contribuyendo así a un mercado más justo y transparente.

8. INFORMACIÓN SOBRE EL GRUPO

8.1. Compromisos del Grupo con el desarrollo sostenible

8.1.1. Impacto en el empleo y el desarrollo local

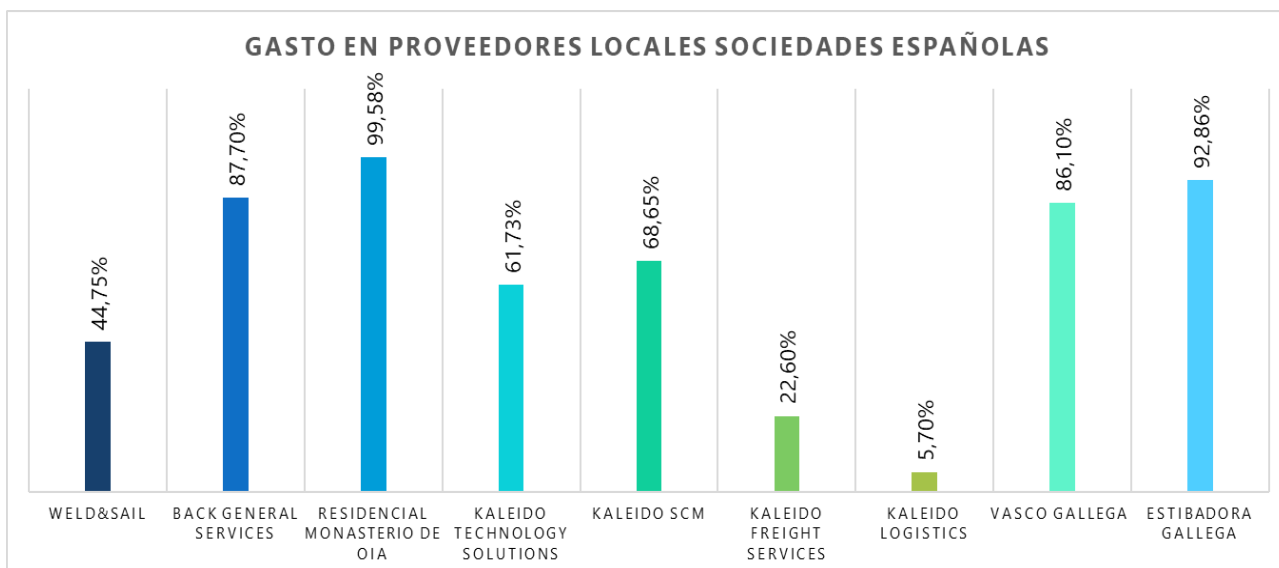
El Grupo Kaleido, con su deseo de impulsar la economía local y robustecer sus operaciones logísticas, ha establecido una política de proveedores que da preferencia a los socios comerciales locales en sus diversas áreas de operación. Esta estrategia no solo resalta su compromiso con el crecimiento económico regional, sino que también refuerza la cadena de suministro del grupo, mejorando la eficiencia y reduciendo los riesgos operativos.

Mediante un sistema de evaluación que tiene en cuenta tanto la contribución económica como la capacidad de cumplimiento de sus proveedores, el Grupo Kaleido ha conseguido una colaboración significativa con proveedores locales.

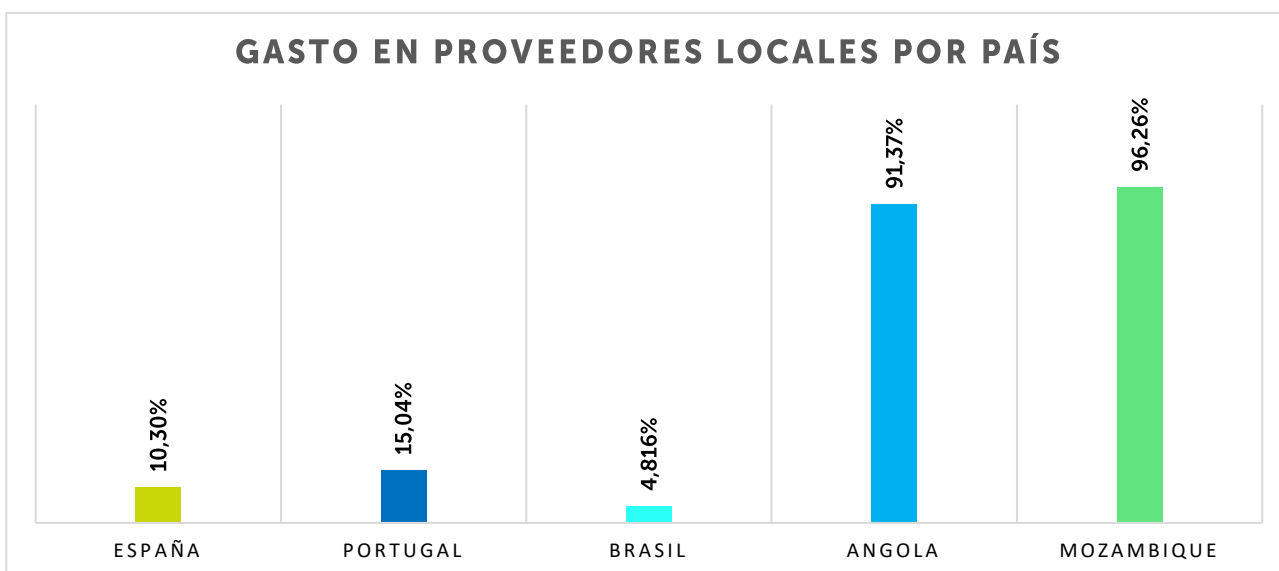
En su gestión de proveedores, el Grupo Kaleido muestra una clara inclinación por la colaboración con empresas locales, una táctica que es evidente en sus operaciones a nivel global. En España, el grupo destina más del 10% de sus compras a proveedores locales, un porcentaje que aumenta al 15% en Portugal, destacando la práctica de apoyar la economía cercana a sus centros operativos. Fuera de Europa, Kaleido Ideas & Logistics mantiene esta tendencia con diferentes niveles de integración; en Angola y Mozambique, por ejemplo, más del 90% de sus compras se dirigen a proveedores locales.

Este enfoque fortalece la cadena de suministro de Kaleido Ideas & Logistics y subraya un compromiso con el desarrollo económico regional. Al dar prioridad a los socios comerciales en sus mercados de operación, el grupo busca establecer relaciones duraderas que respalden la estabilidad y el crecimiento de sus negocios y de las comunidades con las que interactúa.

% de gasto en proveedores locales de las sociedades españolas de Kaleido Ideas & Logistics (2023)



% gasto en proveedores locales por país (2023)



8.2. Proveedores, clientes, acciones de asociación y patrocinio

8.2.1. Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

Para Kaleido Ideas & Logistics, las relaciones con sus proveedores, basadas en criterios objetivos y transparentes, son cruciales. El marco normativo que rige estas relaciones busca establecer, desarrollar y mantener vínculos de confianza, cercanía y eficiencia comunicativa.

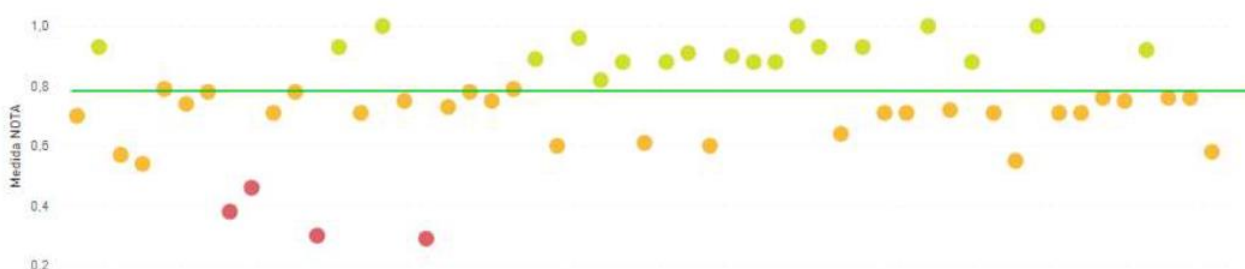
En el proceso de contratación de proveedores, Kaleido Ideas & Logistics aplica una política de compras propia que detalla la metodología para seleccionar a sus socios comerciales. Este proceso implica un análisis exhaustivo de las diversas opciones disponibles, evaluando las propuestas desde múltiples ángulos, incluyendo consideraciones sociales y ambientales.

Este enfoque no solo garantiza que se tomen decisiones equitativas y bien fundamentadas, sino que también asegura la alineación de los proveedores con los valores y compromisos del Grupo Kaleido, especialmente en lo que respecta a cuestiones de igualdad de género y sostenibilidad ambiental.

Con respecto al impacto positivo en el entorno, el Grupo Kaleido evalúa periódicamente a los proveedores con mayor incidencia ambiental y, como ejercicio de transparencia, les remiten sus resultados de la evaluación para que tengan conocimiento de su posición global.

Los documentos y procedimientos establecidos proporcionan un marco detallado y estructurado para la evaluación de proveedores y la gestión de subcontratistas, incluidos los procesos de revisión y certificación. Estos recursos son esenciales para mantener un control y seguimiento rigurosos de todas las operaciones relacionadas con los proveedores y subcontratistas, asegurando que se cumplan los estándares de calidad, incidencia ambiental, legalidad y ética de Kaleido Ideas & Logistics.

Estado Proveedores con Incidencia Ambiental



8.2.2. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

La estrategia de gestión de la cadena de suministro de Kaleido Ideas & Logistics pone especial énfasis en forjar relaciones comerciales duraderas, siempre que se respeten los acuerdos contractuales establecidos. Esta aproximación beneficia mutuamente a todas las partes involucradas. El Grupo Kaleido asegura el acceso a productos y servicios que satisfacen elevados estándares de calidad, y los proveedores disfrutan de la posibilidad de establecer una relación de largo plazo con el Grupo, lo cual les brinda estabilidad y les permite planear y expandirse de forma sostenible.

Esta visión a largo plazo en la gestión de proveedores y subcontratistas es clave para mantener un alto nivel de calidad en los productos y servicios ofrecidos por Kaleido Ideas & Logistics, lo cual, a su vez, repercute positivamente en la experiencia y satisfacción del cliente final. Además, es importante destacar que los proveedores que se asocian con Kaleido Ideas & Logistics adoptan y se comprometen con código de buenas prácticas ambientales y la política medioambiental del Grupo. Esto incluye un fuerte compromiso con la responsabilidad social y ambiental, alineándose con objetivos como la neutralidad medioambiental y el fomento de prácticas comerciales justas y éticas.

8.2.3. Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas

La política de compras de Kaleido Ideas & Logistics se estructura en torno a un sistema de control, fundamentado en una matriz de aprobaciones que se activa según el importe de la factura. Este enfoque garantiza una gestión de adquisiciones eficaz y transparente además de una administración ética y responsable de sus recursos.

Para preservar y potenciar la integridad y eficiencia de sus operaciones cotidianas, el Grupo ha implementado procedimientos de supervisión y auditoría exhaustivos. Entre ellos, destaca la Auditoría de Compras y una vigilancia rigurosa de las prácticas de sus proveedores, asegurando así el cumplimiento de los estándares más elevados de calidad, legalidad y ética en todas sus transacciones comerciales.

El proceso de evaluación de proveedores de Kaleido Ideas & Logistics es un testimonio de su dedicación a la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa. Este proceso inicia con una evaluación preliminar que incluye criterios esenciales, tales como:

- El conocimiento y la adherencia al código de buenas prácticas ambientales de Kaleido Ideas & Logistics y su política medioambiental, que están disponibles públicamente en su sitio web y en todos sus centros.
- La familiarización con el sistema de segregación de residuos implementado por el Grupo, reforzando la importancia de la gestión ambiental responsable.
- La posesión de certificaciones relevantes, como las normas ISO 9001, 14001, 16949, 45001 y 50001, que son indicativos de operaciones de calidad y sostenibilidad.
- El seguimiento de impactos ambientales a lo largo del ciclo de vida de sus procesos, asegurando una visión holística de la sostenibilidad.
- La adopción de medidas concretas hacia la consecución de objetivos alineados con la Agenda 2030, incluyendo la reducción de emisiones de CO₂, la compra de energía verde y la inversión en energías renovables, entre otros.

Posteriormente, Kaleido Ideas & Logistics realiza evaluaciones anuales de sus proveedores, donde se valora no solo la posesión de certificaciones ISO y otros indicadores de calidad, sino también aspectos como la eficiencia en la comunicación, la capacidad de respuesta, la calidad y el coste de los servicios o productos, la agilidad en la resolución de situaciones urgentes, así como la capacidad de mejora continua y la efectividad en la gestión administrativa.

Este meticuloso proceso de evaluación subraya cómo Kaleido Ideas & Logistics no solo busca la excelencia en sus propias operaciones, sino que también espera lo mismo de sus proveedores. Optando por colaborar con quienes comparten sus valores de calidad, legalidad, ética y cuidado por el medio ambiente, el Grupo avanza hacia un futuro más verde y sostenible.

8.2.4. Medidas para la salud y seguridad de clientes

En su trayectoria, Kaleido Ideas & Logistics se distingue por su compromiso con la mejora continua, reflejando una cultura empresarial que coloca la calidad en el centro de todas sus operaciones. Este enfoque en la excelencia es fundamental para su identidad y la prestación de servicios diarios. La empresa se dedica a entregar soluciones logísticas superiores, guiando cada una de sus acciones hacia la satisfacción plena de sus clientes. Los servicios del Grupo cumplen rigurosamente con altos estándares de calidad, tanto internos como los establecidos por regulaciones vigentes.

Kaleido Ideas & Logistics prioriza la seguridad y el bienestar de sus clientes introduciendo medidas avanzadas de seguridad, supervisando sus instalaciones de forma continua, ofreciendo información detallada sobre el uso seguro de sus servicios, realizando análisis para asegurar la calidad y llevando a cabo inspecciones regulares para cumplir con todas las normativas aplicables. La adopción de sistemas de gestión de calidad y seguridad subraya su dedicación a estos aspectos.

La obtención de la Certificación ISO 9001:2015 en varias de sus entidades, incluyendo Kaleido SCM, Kaleido Logistics, Kaleido Freight Services, Kaleido Tech, Vasco Gallega, Green Ball, Kaleido México, Kaleido Logistics China, y Kaleido Brasil, es una prueba de su constante búsqueda por alcanzar los estándares más elevados de calidad y seguridad.

8.2.5. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución

A lo largo de 2023, Kaleido Ideas & Logistics ha gestionado un total de 7 no conformidades de productos y servicios detectadas y resueltas.

	2023
Número de casos de incumplimientos relacionados con la salud y seguridad de productos y servicios	0
Número de no conformidades de productos y servicios detectadas y resueltas	7

8.2.6. Acciones patrocinio y asociación

Desde 1976, Kaleido Ideas & Logistics ha mantenido la convicción de que la proximidad genera el mayor impacto. Esta creencia ha impulsado a la empresa a fomentar proyectos sociales y a invertir en la construcción de una comunidad inclusiva y accesible. Siguiendo esta filosofía, el Grupo se embarca en proyectos e iniciativas colaborativas que amplían su horizonte y le permiten apreciar diversas realidades desde una perspectiva multifacética. De esta manera, Kaleido Ideas & Logistics busca intensificar su participación y convertirse en un agente de cambio genuino.

Con este motivo, en 2021, conmemorando su 45 aniversario, el Grupo Kaleido creó la Fundación Bretal. Esta fundación, que lleva el nombre del lugar que vio nacer a D. Juan Martínez, fundador del Grupo y su actual presidente, tiene el propósito de promover y dinamizar la cultura gallega en todas sus formas a través de actividades culturales, educativas y deportivas. Esta iniciativa no solo refleja el profundo vínculo de Kaleido Ideas & Logistics con su tierra natal, sino que también es una declaración de su intención de devolver a su comunidad parte de lo que ha recibido. Con ella, avanza hacia una gestión más profesionalizada de todas sus iniciativas y colaboraciones en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa.

Durante 2023 Kaleido Ideas & Logistics ha participado o impulsado iniciativas que abarcan desde la cultura y el deporte hasta la salud y la sostenibilidad. A continuación, se presentan algunas de las más destacadas:

- En su esfuerzo por respaldar a las nuevas generaciones, se distingue como uno de los principales patrocinadores del Vigo Rugby Club. Esta relación, que se remonta a más de 25 años, se basa en una pasión compartida por el rugby y una filosofía de trabajo que valora la cohesión del equipo y un espíritu de mejora continua. Así, Kaleido no solo fomenta el deporte, sino también los valores que representa.
- Por tercer año consecutivo, el equipo de Kaleido Ideas & Logistics colaboró con la Asociación para la Defensa Ecológica de Galicia (ADEGA) en el "Proyecto Ríos" para realizar una jornada de limpieza en el Río Lagares, situado en Oía. Esta actividad no solo se orienta como una medida de conservación del medio ambiente, sino también como una herramienta vital para la educación ambiental. Además, ayuda a concienciar a la ciudadanía sobre la importancia de proteger nuestros ecosistemas fluviales. Con esta iniciativa, Kaleido Ideas & Logistics reafirma su compromiso con la sostenibilidad y la preservación del medio ambiente.
- En el campo de la salud, el Grupo Kaleido promovió una campaña de recaudación de fondos para apoyar la investigación del sarcoma realizada por el Vall d'Hebron Instituto de Oncología (VHIO). Además, en este mismo campo, participó en el proyecto "Healthy Cities by Sanitas", una iniciativa que promueve la conciencia ambiental y la salud personal. El objetivo de este proyecto era fomentar estilos de vida saludables y sostenibles, subrayando la conexión entre el bienestar del planeta y el de las personas. El desafío se dividía en dos partes: alcanzar una meta diaria de 6000 pasos para promover la actividad física y abstenerse de usar el coche un día a la semana para reducir las emisiones de CO2. De este modo, se buscaba enfatizar la importancia de proteger nuestro entorno para garantizar nuestra salud.

- Otra de sus colaboraciones destacadas es con la Fundación Amicos. Esta organización, es reconocida por su dedicación a las personas con discapacidad, y se distingue por su compromiso con la sensibilización medioambiental. Esta iniciativa refuerza el compromiso de ambas entidades con la inclusión social y la sostenibilidad.
- Además, Kaleido Ideas & Logistics mantiene una colaboración activa con Revertia, una empresa especializada en la gestión de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) que ya no se utilizan. Revertia lleva a cabo varios proyectos solidarios, destacando aquellos que reacondicionan equipos informáticos donados. Estos equipos renovados se donan posteriormente a diversas instituciones como colegios y asociaciones culturales y sociales, contribuyendo así a la inclusión digital y la sostenibilidad.
- Finalmente, en su esfuerzo por expandir sus iniciativas sociales a las áreas donde operan, en 2021 iniciaron la construcción de la Escuela de Namibe en el sur de Angola, la cual se inauguró exitosamente en 2022. Este proyecto tiene como objetivo proporcionar acceso a la educación a los niños de la región, abriendo así las puertas a mejores oportunidades en el futuro.

Asociaciones

El Grupo Kaleido se enorgullece de ser miembro de una serie de organizaciones de renombre que reflejan su compromiso con la mejora continua, la cooperación y la creación de comunidad. Estas afiliaciones le permiten estar a la vanguardia de las tendencias y regulaciones de la industria, y colaborar en iniciativas que impulsan la excelencia y la innovación. Entre las más destacadas se encuentran:

- *Baltic and International Maritime Council* (BIMCO), la mayor organización internacional de armadores, fletadores, shipbrokers y agentes, con alrededor del 60% de la flota mundial como miembros. BIMCO, reconocida como ONG por todos los órganos relevantes de las Naciones Unidas, en particular la Organización Marítima Internacional, trabaja para apoyar el desarrollo y refinamiento de las regulaciones marítimas.
- *Worldwide Project Consortium* (WWPC), una organización internacional que agrupa a empresas especializadas en la logística de carga de proyectos y extra dimensionada. Kaleido Ideas & Logistics, como miembro fundador y representante en España, ha mantenido una presencia constante en la organización durante más de 20 años.
- *Fundación Clúster de Empresas de Automoción de Galicia* (CEAGA), una agrupación industrial creada en 1997 que representa a toda la cadena de valor del sector de la automoción en Galicia. Su objetivo es facilitar el desarrollo de proyectos cooperativos de alto impacto orientados a mejorar la competitividad.
- *Clúster da Función Loxística de Galicia*, una organización que busca impulsar la función logística gallega desde dentro, buscando una ventaja competitiva para la economía de todo el territorio. Este clúster abierto y participativo organiza eventos y actividades para mejorar la eficiencia y la sostenibilidad de la logística en Galicia.
- Comunidad Global de Directivos (APD) también conocida como Asociación para el Progreso de la Dirección, es la mayor comunidad de directivos de España, con presencia también en países como Colombia, Perú, Ecuador, Portugal o Marruecos. Una comunidad que ha logrado crear un entorno estable y riguroso de *networking* y formación.

8.3. Información fiscal

Kaleido Ideas & Logistics sigue un enfoque riguroso en la determinación de su resultado contable. Para ello, aplica los principios contables y criterios de valoración establecidos en el Real Decreto 1514/2007, que aprueba el Plan General de Contabilidad, junto con las modificaciones aplicadas a este marco normativo. Además, se rige por las Normas de Formulación de Cuentas Anuales Consolidadas, aprobadas por el Real Decreto 1159/2010.

En cuanto al impuesto sobre beneficios, Kaleido Ideas & Logistics calcula esta contribución siguiendo la normativa fiscal vigente. A continuación, se presenta el detalle agregado de la contribución al resultado antes de impuestos, así como los impuestos sobre beneficios pagados y devengados durante el ejercicio 2023, expresados en euros:

Información fiscal de Kaleido Ideas & Logistics correspondiente al ejercicio 2023

Ejercicio 2023 (cifras expresadas en Euros)			
País	Resultados antes de impuestos	Impuestos sobre beneficios pagados	Impuestos sobre beneficios devengados
España	1.916.270	802.219	426.335
Portugal	281.657	60.712	60.712
Angola	953.716	70.757	n.d.
Brasil	565.081	59.689	n.d.
Resto países	(36.181)	n.d.	276
Total Grupo	3.680.543	993.377	487.323

Las subvenciones de capital y de explotación percibidas en el ejercicio 2023 son las siguientes:

Importe Subvención percibida	Organismo
14.000 €	Consellería de Promoción do Emprego e igualdade
19.992,00 €	SREC Solutions, S.L.
73.215,48 €	Beta-I Collaborative Innovation, LDA
13.848,00 €	Asociacion para la digitalizacion de la Industria de Galicia
10.632,45 €	Instituto Enerxetico de Galicia
12.000,00 €	Conselleira de Promoción do Emprego e Igualdade
143.688 €	Total

9. ANEXOS

9.1 Tabla de contenidos requeridos por la ley 11/2018

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenido de la Ley 11/2018		Estándar utilizado GRI	Apartado EINF	Observaciones
ÁMBITO GENERAL				
General	Marco de reporting	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto 2-5 Verificación Externa	1	
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio: – Entorno empresarial – Organización y estructura – Mercados en los que opera – Objetivos y estrategias – Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	2-1 Detalles organizacionales 2-2 Entidades incluidas en la presentación de EINF 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-9 Estructura de gobernanza y composición	2	
Materialidad	Análisis de materialidad	3-1 Proceso para determinar los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales 3-3 Gestión de los temas materiales	2	
Políticas y resultados de estas políticas	Descripción de las políticas aplicadas por el grupo, así como los resultados de dichas políticas, incluidos los indicadores clave de los resultados no financieros pertinentes	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	4.1	
Principales riesgos e impactos identificados	Principales riesgos relacionados con estas cuestiones y relacionados con las actividades del grupo, incluyendo, cuando sean relevantes y proporcionados, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en estas áreas	3-3 Gestión de los temas materiales	3 4.1	
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa	3-3 Gestión de los temas materiales	3	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	2-23 Compromisos y políticas	4.1	
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Ley 26/2007 de Responsabilidad Medioambiental (si aplica)	No aplica	
	Aplicación del principio de precaución			
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales			
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono (incluye también ruido y contaminación lumínica)	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2	
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	3-3 Gestión de los temas materiales 306-3 Residuos generados	4.2 4.2.2	
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	3-3 Gestión de los temas materiales	No aplica.	

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	3-3 Gestión de los temas materiales 303-3 Extracción de agua	4.2.3
	Consumo de materias primas	3-3 Gestión de los temas materiales 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	4.2 4.2.3
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso de materias primas	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2
	Consumo, directo e indirecto, de energía	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	4.2.1
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2.1
	Uso de energías renovables	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	4.2.1
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) 305-4 Intensidad de las emisiones GEI	4.2.4
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3-3 Gestión de los temas materiales	3
	Metas de reducción establecidas voluntariamente	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2.4
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad		No aplica. El grupo no opera en áreas protegidas
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	3-3 Gestión de los temas materiales	

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Empleo	Número total y distribución de empleados por género, edad, país y categoría profesional	2-7 Empleados	5.2
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	5.2
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por género, edad y categoría profesional	2-7 Empleados	5.2.3
	Número de despidos por género, edad y categoría profesional	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	5.2.4
	Brecha salarial	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	5.2.6
	Remuneración media por género, edad y categoría profesional	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	5.2.5
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local	5.2.7
	Remuneración media de los directivos por género	2-19 Políticas de retribución	5.2.8
	Remuneración media de los consejeros por género	2-20 Proceso para la determinación de la retribución	
	Implantación de políticas de desconexión laboral	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.10
	Empleados con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	5.2.9

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.3
	Número de horas de absentismo	403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados	5.2.10
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	3-3 Gestión de los temas materiales 401-3 Permisos parentales	5.1 5.2.13
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	5.2.14
	Número de accidentes de trabajo y enfermedades laborales por género, tasa de frecuencia y gravedad por género	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo Tasa de frecuencia= Nº de accidentes con baja x 1.000.000/ nº horas trabajadas (excluyendo los accidentes In itinere) Tasa de gravedad= Nº de jornadas pérdidas x 1.000.000/ nº horas trabajadas (excluyendo los accidentes In itinere)	5.2.14
Relaciones sociales	Organización del diálogo social	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.15
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30 Convenios de negociación colectiva	5.2.15
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.15
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.15
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	5.2.16
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	404-1 Horas medias de formación anuales por empleado Horas totales de formación (input del 404-1)	5.2.16
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.17
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.18
	Planes de igualdad medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de género	3-3 Gestión de los temas materiales 2-23 Compromisos y políticas	5.2.18
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.17
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	3-3 Gestión de los temas materiales 2-23 Compromisos y políticas	6.2.2

INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Respeto de los derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 3-3 Gestión de los temas materiales	6.2.1 6.2.2
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 3-3 Gestión de los temas materiales 2-23 Compromisos y políticas	6.2.2

INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Respeto de los derechos humanos	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	6.2.2
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	3-3 Gestión de los temas materiales 2-23 Compromisos y políticas	6.2.3

INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 2-23 Compromisos y políticas 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	7.1 7.2
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 2-23 Compromisos y políticas 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	7.1 7.2
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	

INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	3-3 Gestión de los temas materiales 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	8.1 8.1.1
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	3-3 Gestión de los temas materiales	8.1.3
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	3-3 Gestión de los temas materiales	8.1.3
	Acciones de asociación o patrocinio	3-3 Gestión de los temas materiales 2-28 Afiliación a asociaciones Marco interno: descripción de las acciones de asociación o patrocinio	8.2.6
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales	8.2
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7.1
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	4.1
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3 Gestión de los temas materiales	8.2.4
	Sistemas de reclamación	2-16 Comunicación de inquietudes críticas 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	
	Quejas recibidas y resolución de estas	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos 2-26 Mecanismos para recabar asesoramiento y plantear inquietudes	8.2.5
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	207-4 Presentación de informes país por país	8.3
	Impuestos sobre beneficios pagados	207-4 Presentación de informes país por país	8.3
	Subvenciones públicas recibidas	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	8.3

9.2 Diligencia de firmas

El presente Estado de Información no Financiera forma parte integrante del informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2023, que ha sido formulado por los administradores de Mare Iniciativas Empresariales, S.L. y sociedades dependientes, con fecha 30 de marzo de 2024.

D. Xoán Martínez Reboredo

Administrador solidario

D. Xosé Martínez Reboredo

Administrador solidario

9.3 Informe de Verificación



MARE INICIATIVAS EMPRESARIALES, S.L.

Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Estado de información no financiero