



**MARE INICIATIVAS EMPRESARIALES, S.L.
Y SOCIEDADES DEPENDIENTES**

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024

CONTENIDO

1. MARCO DE REPORTING	2
2. MODELO DE NEGOCIO	3
3. RIESGOS RELATIVOS A ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES, SOCIALES, DE PERSONAL, DE DERECHOS HUMANOS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	18
4. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	21
4.1. Política del Grupo	21
4.2. Gestión y desempeño medioambiental	22
5. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	35
5.1. Política del Grupo	35
5.2. Gestión y desempeño social	36
6. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	66
6.1. Política del Grupo	66
6.2. Gestión y desempeño relacionado con los derechos humanos	67
7. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	68
7.1. Política del Grupo	68
7.2. Control de tesorería y prevención de blanqueo de capitales	68
7.3. Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno	69
8. INFORMACIÓN SOBRE EL GRUPO	69
8.1. Compromisos del Grupo con el desarrollo sostenible	69
8.2. Proveedores, clientes, acciones de asociación y patrocinio	71
8.3. Información fiscal	76
9. ANEXOS	78
9.1. Tabla de contenidos requeridos por la ley 11/2018	78
9.2. Diligencia de firmas	84
9.3. Informe de Verificación	85

1. MARCO DE REPORTING

El presente Estado de Información No Financiera (EINF) se refiere al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, habiéndose preparado de acuerdo con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y de diversidad.

Para la elaboración del presente documento se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos, así como en la medida de lo posible la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

De acuerdo con la legislación mercantil, este estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión consolidado y ha sido formulado por los administradores de Mare Iniciativas Empresariales, S.L.

En este contexto, a través del estado de información no financiera, Mare Iniciativas Empresariales, S.L. y sociedades dependientes, a partir de ahora denominado Grupo Kaleido, Kaleido Ideas & Logistics, o el Grupo, tiene como objetivo informar sobre temas medioambientales, sociales y de personal, relacionados con los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el soborno, así como otra información relevante para el Grupo, en la ejecución de las actividades propias de su negocio.

Para identificar cuáles de los temas comentados son importantes y deben ser reportados, se han considerado una serie de variables, siendo las principales:

- La relevancia de tales asuntos o indicadores, tanto internamente para la empresa como externamente para sus partes interesadas y audiencias objetivo.
- Sector de actividad al que pertenece el Grupo, tomando como referencia los principales aspectos no financieros contenidos en los Estándares GRI.

Los datos financieros y no financieros presentados en este informe son consolidados y se refieren a la actividad realizada por Grupo Kaleido durante 2024. La Ley 11/2018 establece la obligatoriedad de formular el EINF para Grupo desde el ejercicio 2023.

Verificación:

El Estado de información no financiera del Informe de gestión ha sido sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjunta como anexo a este Estado.

2. MODELO DE NEGOCIO

Historia

Kaleido Ideas & Logistics es un grupo empresarial con sede en Vigo, especializado en consignación, fletamento de buques y logística de mercancías. Su trayectoria se remonta a 1976, año en que Vasco Gallega de Consignaciones (VGC) inició su actividad como agente consignatario en el puerto de Vigo. En 1978, amplió su ámbito de actuación para incluir servicios logísticos en la exportación de granito procedente de las canteras de Porriño. Durante las dos décadas siguientes, consolidó su liderazgo global en el ámbito de la piedra natural.

A finales de los años noventa, el Grupo comenzó un proceso de diversificación, incorporando servicios logísticos para sectores como los productos forestales, siderúrgicos y la industria naval. A lo largo de la primera década de los 2000, avanzó hacia la logística integral de proyectos industriales y amplió su presencia internacional con nuevas sedes en Portugal, Angola, Brasil, México, Sudáfrica y Marruecos. Esta expansión vino acompañada de una apertura hacia sectores emergentes como la energía eólica y los bienes de consumo (retail & food).

En 2013, la empresa adoptó la denominación Kaleido Ideas & Logistics, consolidando su apuesta por la innovación mediante un ecosistema de innovación abierta y un acelerador tecnológico orientado al ámbito logístico. En la actualidad, el Grupo Kaleido opera como un proveedor logístico global, con presencia directa en cinco continentes, activos consolidados y una marcada orientación hacia la tecnología y la mejora continua.



La estructura del Grupo está articulada en torno a Mare Iniciativas Empresariales S.L., sociedad holding que asume la dirección estratégica y el control financiero de las distintas compañías del grupo, asegurando una gestión alineada y eficaz en todos los niveles.

Organigrama societario



El Grupo en Cifras

CIFRA DE NEGOCIOS

Año	MILLONES DE €
2021	101,80
2022	134,26
2023	129,66
2024	87,50

CERTIFICACIONES

+ 270 PERSONAS

CON PRESENCIA EN 6 PAÍSES

Sostenibilidad

“Nuestro propósito es mejorar el mundo a través de una logística diferente.”

Misión, visión y valores

La misión de Kaleido Ideas & Logistics es impulsar una logística siempre pionera, valiente y comprometida, capaz de aportar valor ofreciendo soluciones únicas. En cuanto a su visión, Kaleido Ideas & Logistics aspira a consolidarse como una empresa logística especializada en actividades de gran valor

añadido para el cliente, poniendo el foco en la innovación, la digitalización y la sostenibilidad para afrontar los retos del sector.

01
SI PUEDES
SOÑARLO,
PUEDES
HACERLO

02
JUNTOS
MÁS Y
MEJOR

03
IMPULSAMOS EL
CONOCIMIENTO,
CULTIVAMOS EL
TALENTO

04
EL MUNDO
ES PARA
LOS VALIENTES

Los valores de Kaleido Ideas & Logistics no funcionan como una declaración estática, sino como una forma de estar en el mundo. Cada uno de ellos refleja una actitud que se vive en el día a día y define la manera de trabajar, de relacionarse y de crecer como equipo.

Si puedes soñarlo, puedes hacerlo habla de una visión optimista, que entiende la creatividad como una herramienta con la que imaginar nuevas formas de hacer las cosas. Inspirar el futuro requiere confianza, pero también ambición, apertura y una manera de pensar sin límites.

Juntos más y mejor refleja una cultura basada en la colaboración. Escuchar, compartir y sumar no son actos puntuales, sino una dinámica que atraviesa los equipos y potencia cada proyecto. El valor del grupo está en su capacidad para construir en común.

Impulsamos el conocimiento, cultivamos el talento parte de una forma de crecer que combina aprendizaje, experiencia y esfuerzo. El conocimiento guía las decisiones, la experiencia aporta perspectiva y el esfuerzo colectivo sostiene cada avance. Esta visión se traduce en una apuesta real por el talento interno y por la formación continua como base para generar soluciones con criterio, agilidad y solidez.

El mundo es para los valientes es una declaración de intenciones. Implica actuar con determinación, aceptar los retos y mantenerse siempre en movimiento. Explorar nuevas rutas, adelantarse al cambio y crecer en escenarios inciertos forma parte de la esencia del Grupo.

Estrategia

Kaleido Ideas & Logistics desarrolla su estrategia sobre tres pilares fundamentales: la innovación, la excelencia operativa y la sostenibilidad. Estos ejes marcan el rumbo de sus decisiones y definen un modelo de negocio capaz de adaptarse a los retos globales desde una perspectiva valiente, responsable y transformadora.

La sostenibilidad ocupa un lugar central en esta visión. No se trata de un valor añadido, sino de una forma de actuar que atraviesa todas las capas de gestión. Desde las decisiones estratégicas hasta la operativa diaria, el Grupo Kaleido incorpora criterios ambientales, sociales y de buen gobierno (ESG) con el objetivo de generar valor de forma responsable y construir una trayectoria alineada con los grandes desafíos económicos, sociales y ambientales del entorno actual.

La innovación se vive como una actitud permanente de mejora. A través de una cultura abierta al cambio, las ideas que nacen del equipo encuentran un canal natural en Kaleido Technology Solutions, un ecosistema propio que permite explorar, testar e incorporar soluciones tecnológicas con impacto real en los procesos logísticos y en la experiencia del cliente.

En paralelo, la excelencia operativa se expresa en una gestión rigurosa y ágil, sustentada en la sistematización de buenas prácticas, el uso de herramientas especializadas y la formación continua del

equipo. Esta orientación facilita la adaptación a las particularidades de cada proyecto, garantizando eficiencia, fiabilidad y calidad en cada paso.

A partir de estos pilares, el Grupo despliega su estrategia en cuatro líneas prioritarias de actuación:

- Capacitación y desarrollo profesional: se invierte de forma sistemática en el crecimiento del equipo, promoviendo itinerarios de formación adaptados a los retos del sector logístico y alineados con las prioridades estratégicas del Grupo.
- Transformación tecnológica: la incorporación de soluciones digitales y la automatización de procesos permiten mejorar la trazabilidad, la eficiencia y la capacidad de adaptación en un entorno cada vez más dinámico.
- Impacto social y ambiental: integrando la sostenibilidad de forma transversal en toda la cadena de valor, reforzando la coherencia del modelo de negocio y su impacto positivo sobre el entorno.
- Colaboración interna y visión compartida: se fomenta una cultura participativa, donde el trabajo en equipo, el intercambio de conocimiento y el alineamiento transversal son claves para avanzar con coherencia y resiliencia.

Este enfoque posiciona a Kaleido Ideas & Logistics como un operador global con capacidad para anticiparse a los cambios, construir relaciones duraderas y avanzar con paso firme hacia un modelo de crecimiento responsable, adaptado a los retos globales y alineado con las expectativas del entorno. Desde esta visión estratégica y multidimensional, el Grupo ha logrado consolidarse como un referente en el sector, ofreciendo soluciones logísticas integrales que responden a las necesidades cambiantes del mercado y aportan valor más allá del servicio.

Con casi medio siglo de experiencia, Kaleido Ideas & Logistics se ha consolidado como un referente



en el ámbito de la logística. Desde sus inicios, ha seguido una estrategia de crecimiento basada en la integración horizontal, las alianzas estratégicas y la diversificación de sus servicios. Esta estrategia ha permitido al Grupo alcanzar economías de escala y generar sinergias entre sus distintas empresas.

El modelo de gestión del Grupo combina la Gestión de la Calidad Total con una estrategia de compromiso del empleado, creando una sinergia que impulsa la excelencia operativa y fortalece la cultura organizacional. Este enfoque se centra en la satisfacción del cliente, la mejora continua y el compromiso

del equipo. Kaleido Ideas & Logistics se esfuerza por entender y superar las expectativas de sus clientes, optimizando constantemente sus procesos y servicios para aumentar la eficiencia.

El compromiso del equipo es esencial para Kaleido Ideas & Logistics. La empresa invierte en la formación y desarrollo de sus empleados, promoviendo un entorno de trabajo positivo y motivador. Un equipo comprometido y valorado es clave para alcanzar altos estándares de calidad y eficiencia.

Gracias a este enfoque, Kaleido Ideas & Logistics ha consolidado un modelo de negocio capaz de anticiparse a los cambios del entorno, mantener relaciones de confianza con sus clientes y avanzar con paso firme hacia una logística más inteligente, sostenible y global. Su compromiso con la innovación y la excelencia no solo permite mantener la competitividad, sino también actuar como un motor de cambio positivo dentro del sector logístico.



Servicios del Grupo

Kaleido Ideas & Logistics da respuesta a los retos logísticos de sus clientes con una oferta integral de servicios pensada para adaptarse a distintos sectores, geografías y niveles de complejidad. Su enfoque combina experiencia operativa, tecnología e innovación aplicada. Entre sus principales líneas de actividad se encuentran:

- Logística internacional: planificación y ejecución de proyectos logísticos a medida, con cobertura global y soluciones multimodales que combinan transporte terrestre, marítimo y aéreo.
- Innovación aplicada: bajo el paraguas de Kaleido Technology Solutions, el Grupo ha desarrollado un ecosistema propio de innovación abierta que da forma a iniciativas como Logistics Tech Accelerator o Fishing Accelerator, además de soluciones digitales diseñadas para resolver desafíos logísticos reales.
- Almacenamiento y gestión de stock: servicios de depósito aduanero (DA), depósito distinto del aduanero (DDA) y depósito temporal (ADT), ajustados a los requisitos operativos de cada cliente y con trazabilidad en tiempo real.
- Asesoramiento y servicios aduaneros: gestión integral de trámites para facilitar el movimiento internacional de mercancías con seguridad y sin imprevistos.

- Externalización logística: apoyo a empresas que optan por delegar la logística interna, permitiéndoles centrarse en su actividad principal mientras Kaleido Ideas & Logistics optimiza sus flujos operativos.
- Ingeniería y cargosecuring: diseño y aplicación de soluciones técnicas para el transporte seguro de mercancías especiales o complejas.
- Seguros de carga: protección adaptada al tipo de envío, pensada para cubrir posibles daños o incidencias durante el transporte.
- Servicios de valor añadido: operaciones como picking, re-packing, retrabajos o etiquetado, que permiten adaptar los productos al destino final sin desviar la cadena de suministro.



Con una visión práctica y orientada a resultados, Kaleido Ideas & Logistics trabaja para integrar soluciones eficientes en cada fase del proceso logístico.

Acreditaciones y certificaciones

Kaleido Ideas & Logistics cuenta con diversas acreditaciones que reflejan su compromiso con la calidad, la ética empresarial y la sostenibilidad. Entre las principales certificaciones destacan:

- Operador Económico Autorizado (OEA): obtenida en 2013 y concedida por el Departamento de Aduanas e Impuestos Especiales de la Agencia Tributaria, esta certificación reconoce a las empresas que cumplen con estrictos estándares de seguridad y eficiencia en sus operaciones aduaneras.
- Certificación Anticorrupción TRACE: acredita el cumplimiento de principios éticos y de transparencia en el desarrollo de su actividad, tanto a nivel nacional como internacional.
- Certificaciones ISO: el Grupo Kaleido dispone de un sistema de gestión integrado certificado bajo los siguientes estándares:
 - ISO 9001: gestión de la calidad.
 - ISO 14001: gestión ambiental.
 - ISO 45001: seguridad y salud en el trabajo.
 - ISO 50001: gestión de la energía.
 - ISO 27001: seguridad de la información
 - ISO 14064: Huella de Carbono
- Registro Sanitario en Porriño: autoriza el almacenamiento de productos de origen no animal (PONA), garantizando condiciones adecuadas de seguridad y salud en este tipo de mercancías.

- Certificado Ecológico en el Centro de Porriño: emitido por el Consello Regulador da Agricultura Ecolóxica de Galicia, reconoce el cumplimiento de prácticas respetuosas con el medio ambiente en las operaciones realizadas en dicha instalación.

Certificaciones por sociedad

	MARE SOLUCIONES LOGÍSTICAS	KALEIDO LOGISTICS	KALEIDO FREIGHT SERVICES	KALEIDO SCM	KALEIDO TECHNOLOGY SOLUTIONS	ESTIVADORA GALLEGA	GREEN BALL	KALEIDO BRASIL	KALEIDO CHINA	KALEIDO LOGISTIC ANGOLA
ISO 9001:2015	●	●	●	●	●		●	●	●	
ISO 14001:2015	●	●	●	●	●		●	●	●	
ISO 45001:2018	●	●	●	●						
ISO 50001:2018	●	●	●	●			●			
ISO 27001:2022	●	●	●	●	●		●			
ISO 14064 Verificación de emisiones de gases de efecto invernadero (LLOYD'S)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Tcertified	●	●	●	●			●			
Huella de carbono MAGRAMA	●									
EMAS Verified Environmental Management Certification	●									
Operador Económico Autorizado		●	●	●						
BIMCO Baltic and International Maritime Council		●								
CRAEGA Consello Regulador da Agricultura Ecolóxica				●						
GDP Good Distribution Practice			●							
BREEM Building Research Establishment Environmental Assessment Method				●						

La sostenibilidad como palanca de cambio, el compromiso de Kaleido

En Kaleido Ideas & Logistics, la sostenibilidad no es un añadido, sino una convicción que forma parte de su forma de trabajar y de entender el futuro. A lo largo de su trayectoria, el Grupo ha tejido una cultura en la que el compromiso con el entorno y con las personas va de la mano con la ambición de hacer las cosas bien y hacerlas mejor cada día.

Ese compromiso se traduce en acciones concretas que abarcan las tres dimensiones clave del desarrollo sostenible:

- **Económica:** El Grupo apuesta por un modelo de crecimiento basado en la eficiencia operativa, la optimización de recursos logísticos y la búsqueda constante de soluciones que generen valor tanto para el cliente como para el conjunto del grupo. Su enfoque en la mejora continua permite avanzar hacia una gestión más sólida, competitiva y orientada al largo plazo.
- **Social:** el Grupo promueve la igualdad de oportunidades y el desarrollo de las personas que forman parte de su equipo, a través de formación continua, condiciones laborales responsables y un entorno de trabajo seguro y colaborativo. Además, mantiene una implicación activa con su entorno social mediante proyectos educativos, apoyo a colectivos vulnerables y colaboraciones en el ámbito cultural y deportivo.
- **Medioambiental:** Kaleido Ideas & Logistics trabaja de forma sistemática para reducir su impacto ambiental, aplicando medidas de eficiencia energética, promoviendo la movilidad sostenible y mejorando la gestión de residuos. La publicación anual de su Declaración Ambiental, con más de

dos décadas de recorrido, refleja con transparencia su desempeño y los avances logrados en esta materia.

Este compromiso se traduce también en decisiones cotidianas que refuerzan su impacto y coherencia en todos los niveles de la organización:

1. **Vinculación con el entorno:** desde sus inicios, el Grupo Kaleido ha mantenido una relación estrecha con su entorno social, cultural y ambiental, consciente del impacto que genera y del papel que puede desempeñar de forma positiva.
2. **Acción social y colaboraciones:** colabora de forma habitual en iniciativas comunitarias, educativas y deportivas, ofreciendo apoyo, formación y recursos alineados con sus valores.
3. **Eficiencia operativa:** impulsa procesos más eficientes y sostenibles, incorporando soluciones que reducen el impacto ambiental y mejoran el rendimiento operativo.
4. **Transparencia ambiental:** la declaración ambiental, que en 2024 alcanza su vigésima edición, recoge de forma detallada el impacto de la actividad del grupo desde 2002, junto con la evolución de sus principales indicadores y las mejoras aplicadas en materia ambiental a lo largo de estos años.
5. **Visión a largo plazo:** la sostenibilidad forma parte de su estrategia empresarial. Más allá del cumplimiento, representa una forma de trabajar que fortalece la competitividad del Grupo y su capacidad de generar impacto positivo.

La manera de trabajar del grupo parte siempre de las personas y se proyecta en cada decisión, con una visión equilibrada entre resultados, responsabilidad y futuro compartido. Para Kaleido Ideas & Logistics, la sostenibilidad empieza en las personas y se proyecta en cada decisión. Es compromiso, acción y visión de futuro.

Estructura de Gobierno

La estructura organizativa de Kaleido Ideas & Logistics se basa en la colaboración entre áreas especializadas y en una distribución eficiente de responsabilidades. En lugar de concentrar la toma de decisiones en un único nivel jerárquico, el grupo apuesta por un modelo transversal, en el que cada departamento aporta su experiencia y trabaja de forma coordinada con el resto para garantizar una gestión ágil y adaptativa.

Este enfoque responde a dos objetivos clave:

1. **Impulsar la flexibilidad:** los departamentos pueden operar de forma conjunta o independiente, en función de las necesidades de cada proyecto, lo que permite una asignación más eficiente de los recursos.
2. **Reforzar la coordinación:** la digitalización y la cultura de innovación contribuyen a mejorar la comunicación interna, facilitar el intercambio de ideas y favorecer un entorno de trabajo colaborativo.

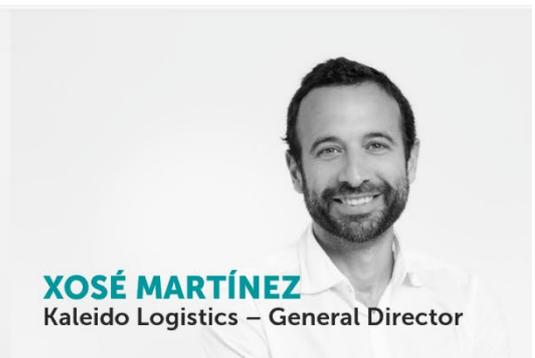
Aunque la operativa se organiza inicialmente por funciones como consignaciones, comercial, seguros e incidencias legales, y administración, estas áreas no trabajan de forma aislada. Al contrario, mantienen una interacción constante, comparten información, prestan apoyo mutuo y alinean sus objetivos para dar una respuesta coordinada. Este modelo favorece una gestión más eficaz, permite detectar oportunidades de mejora de forma transversal y refuerza una visión global del negocio.

IDEAS & LOGISTICS



Este modelo organizativo ha contribuido a consolidar un equipo altamente profesional, comprometido con la excelencia y la mejora continua. Actualmente, el grupo cuenta con más 270 personas, cada una con un papel clave en el mantenimiento de los estándares de calidad, eficiencia y servicio que definen la actividad del Grupo.

El equipo directivo de Kaleido Ideas & Logistics



Organigrama funcional de Kaleido Ideas & Logistics



La estructura de gobierno del grupo combina una visión estratégica clara con una gestión operativa cercana y comprometida. Está compuesta por cuatro órganos principales: el Consejo de Administración, el Comité de Dirección y dos comités especializados, el de Sostenibilidad e Igualdad y el de Bienestar. Cada uno de ellos contribuye a que las decisiones operativas estén alineadas con los valores del grupo y con los objetivos estratégicos establecidos.

El Comité de Dirección, que reporta directamente al Consejo de Administración, coordina la gestión del grupo y supervisa el trabajo de los comités especializados, velando por su correcta implementación y seguimiento.

El Comité de Sostenibilidad e Igualdad impulsa la integración de criterios sociales y medioambientales en la actividad diaria, y trabaja para garantizar la aplicación efectiva de políticas de igualdad en todos los niveles de la organización.

El Comité de Bienestar, por su parte, se centra en promover un entorno laboral saludable y en mejorar la calidad de vida del equipo. Desde este espacio se abordan propuestas relacionadas con el equilibrio entre vida personal y profesional, la salud laboral y el desarrollo de iniciativas de apoyo al bienestar físico y emocional.

Estos comités están formados por personas de distintos departamentos y perfiles, lo que permite incorporar una visión amplia y representativa de la organización. Mediante reuniones periódicas, análisis compartidos y trabajo coordinado con el Comité de Dirección, se identifican necesidades, se definen prioridades y se implementan mejoras que contribuyen al bienestar colectivo y al cumplimiento de los compromisos del grupo.

Composición de los Comités de Kaleido Ideas & Logistics

COMITÉ DE DIRECCIÓN

XOÁN MARTÍNEZ KALEIDO CALLEGA GRUPO CEO	XOSÉ MARTÍNEZ KALEIDO LOGISTICS GENERAL DIRECTOR	BEATRIZ ALVARADO SALES, CREDITING & PROCUREMENT DIRECTOR	ELENA RODRÍGUEZ DE ROBLES PEOPLE & TALENT, HRD & IT DIRECTOR	GEMMA CELLA GAMERO CEO

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD & IGUALDAD

XOÁN MARTÍNEZ CEO PRESIDENTE COMITÉ SOSTENIBILIDAD	
ANA DE PRADO HEAD OF MK & EXTERNA SOSTENIBILIDAD	CRISTINA RODRÍGUEZ PRM MANAGER PRESIDENTA COMITÉ DE BIENESTAR
KAROLINA IVANOVICZ COORDINATOR VOCAL COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD	ELENA RODRÍGUEZ PRM DIRECTOR CENTRAL SOSTENIBILIDAD

COMITÉ DE BIENESTAR

Oficinas

<p>VIGO ESPAÑA</p> <p>Rúa Pontevedra, nº4 3º 36201 Vigo España T. (+34) 986 447 475 F. [+34] 986 449 691</p>				
<p>VALLADARES ESPAÑA</p> <p>Parque Tecnológico de Vigo, Calle 3 Nave 6. Valladolid, 36312 Vigo. Pontevedra España T. (+34) 986 47 51 24</p>	<p>PORRIÑO ESPAÑA</p> <p>Carretera Porriño a Salceda km 0,2. Lugar de Calzada Atios. 36400 Pontevedra España T. (+34) 986 33 43 74</p>	<p>MADRID ESPAÑA</p> <p>Trespaderne 7 1ºE 28042 Madrid España T. (+34) 911 420 788</p>	<p>VILANOVA DE CERVEIRA PORTUGAL</p> <p>Zona industrial do Fulão lote 42. 4920-012 Campos Vila Meã Portugal T. (+351) 251 797 157</p>	<p>SANTO TIRSO PORTUGAL</p> <p>Rua Antonio Joaquim Campos Monteiro, Lote 2, Lugar da Ermida ,4780-165 Portugal T. (+351) 968 148 192 (+351) 968 148 194</p>
<p>CURITIBA BRASIL</p> <p>Rua Visconde do Rio Branco, 1341 - 6º andar - Sala 603 Cep: 80.420-210 - Curitiba - Paraná Brasil T. (+55) 41 3076 4576 F. (+55) 41 3092 4574</p>	<p>NAMIBE ANGOLA</p> <p>Centro Comercial e Negócios Esperança. Loja - R Namibe Angola T. (+244) 926 222 531</p>	<p>BEIRA MOZAMBIQUE</p> <p>Comandante Diogo De Sa, Beira Mozambique T. +258879894248</p>	<p>WALVIS BABY NAMIBIA</p> <p>REM erf 4984 Ben Amathila Avenue, Walvis Bay Namibia T. (+264) 81 143 6397</p>	<p>SHANGHAI CHINA</p> <p>Room 1126, 1/F, Garden Square, No. 968 W Beijing Road, Jing 'an District, Shanghai, 200041 China T. (+86) 21 52037560 (+86) 13 918 582 496</p>

Evolución del sector

En 2024, el sector logístico español consolidó su recuperación tras los impactos de la pandemia y las tensiones internacionales, con un desempeño marcado por la digitalización, la sostenibilidad y una fuerte actividad inversora. Según CBRE, la inversión logística en España alcanzó los 1.400 millones de euros, lo que representa un incremento del 21% respecto a 2023, con especial dinamismo en la Zona Centro y Cataluña. La contratación de espacios logísticos superó los 2,5 millones de metros cuadrados, situándose como la tercera cifra más alta en la serie histórica (CBRE, Figures Logística 4T 2024).

A escala internacional, el sector logístico mantuvo una senda de crecimiento sostenido durante 2024. Según el informe sectorial de UPS Supply Chain Solutions, el mercado global de logística y transporte

superó los 6 billones de dólares, y se proyecta que alcance los 7,5 billones en 2029, con una tasa de crecimiento anual (CAGR) estimada del 4,57%. Este dinamismo se explica por la expansión de las rutas comerciales, la consolidación del e-commerce transfronterizo y la necesidad de adaptarse a nuevas demandas tecnológicas y sostenibles (UPS, Quarterly Freight and Logistics Trends 2025).

Previsiones a Corto Plazo

El año 2025 ha comenzado marcado por una creciente incertidumbre en el comercio global, a raíz de la intensificación de medidas arancelarias por parte de Estados Unidos. Aunque estas políticas aún se encuentran en una fase inicial, ya han generado desconcierto en las relaciones comerciales internacionales y su alcance real está por determinarse.

Según la Organización Mundial del Comercio (OMC), el volumen del comercio mundial de mercancías podría registrar una contracción del 0,2% en 2025, en contraste con las previsiones de crecimiento planteadas a comienzos de año. En cuanto al comercio de servicios de transporte, la OMC estima un crecimiento reducido, en torno al 0,5%, frente al 2,9% previsto antes del actual giro en el panorama político y comercial (Infobae / OMC, abril 2025).

Estas restricciones arancelarias, sumadas a los conflictos geopolíticos en distintas regiones, están empezando a afectar las cadenas de suministro globales. Ante este escenario, muchas empresas están reconfigurando sus estrategias de abastecimiento y distribución para reducir su exposición a posibles disrupciones.

Frente a este contexto de incertidumbre, las previsiones para España resultan más favorables. La Comisión Europea ha revisado al alza su estimación de crecimiento del PIB español para 2025, situándola en el 2,6%, impulsada por el dinamismo del consumo privado, la evolución positiva del empleo y la ejecución de los fondos vinculados al Plan de Recuperación.

En paralelo, se prevé la consolidación de tendencias estructurales como la digitalización, la automatización y la sostenibilidad. La expansión del uso de sistemas inteligentes de gestión de flotas, la robotización de almacenes y la incorporación de soluciones energéticas eficientes contribuirán a configurar una logística más conectada, flexible y baja en emisiones (UPS, 2025.).

Materialidad y participación de los grupos de interés

Kaleido Ideas & Logistics está en proceso de adaptación a los nuevos requerimientos europeos en materia de sostenibilidad, conforme al enfoque de doble materialidad recogido en la Directiva (UE) 2022/2464 (CSRD) y en las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS). En este contexto, el Grupo ha comenzado a aplicar una metodología estructurada para la identificación de impactos, riesgos y oportunidades materiales (IROs), conforme a las guías del EFRAG y alineada con las mejores prácticas del sector logístico.

Participación de los grupos de interés

Desde hace más de siete años, Kaleido Ideas & Logistics colabora de manera continua con sus grupos de interés, fomentando un diálogo activo y transparente. Esta relación se basa en un sistema de análisis y priorización que permite identificar y gestionar eficazmente las expectativas, necesidades y preocupaciones de las partes vinculadas al desarrollo de la actividad del Grupo.

El sistema considera diversas dimensiones, como el grado de influencia o nivel de relación, la dependencia, las expectativas, la prioridad estratégica o los medios de comunicación. Este enfoque está alineado con los requisitos de las NEIS en cuanto a trazabilidad y gobernanza de las relaciones en la cadena de valor.

Los grupos de interés definidos por el Grupo son:

- Internos: trabajadores, directivos, accionistas
- Externos: clientes, proveedores, socios comerciales, comunidad local y sociedad, competidores, acreedores, sindicatos, gobierno y reguladores, medios de comunicación

Para mantener un diálogo eficaz, el Grupo emplea diversos canales de comunicación como reuniones presenciales, llamadas, correos electrónicos, encuestas de satisfacción, redes sociales o plataformas digitales, en función de la naturaleza de cada relación. Estos canales permiten recoger aportaciones valiosas que se integran en los procesos de toma de decisiones y fortalecen la transparencia y la confianza.

Metodología aplicada

En 2024, el Grupo Kaleido llevó a cabo una revisión de su análisis de doble materialidad con el propósito de alinearlo con el marco regulatorio europeo en evolución, en particular con los requisitos previstos en la Directiva (UE) 2022/2464 (CSRD) y en las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS). Esta actualización supuso una evolución metodológica que permitió reforzar el enfoque aplicado hasta ahora e integrar nuevas referencias sectoriales y normativas que aportan mayor solidez técnica al proceso.

Como resultado de este trabajo, se definió una lista consolidada de 17 temas materiales, organizados en torno a los tres pilares fundamentales de la sostenibilidad: medioambiente, aspectos sociales y gobernanza. Para su elaboración se combinó un análisis técnico interno con un ejercicio de contraste de buenas prácticas en el sector logístico, tomando como referencia los estándares SASB aplicables al transporte terrestre, marítimo y aéreo, así como las directrices del EFRAG, los Estándares GRI y la Taxonomía de la UE. Además, se tuvieron en cuenta los análisis de materialidad publicados por operadores de referencia como DHL Group, Kuehne+Nagel o Iberia Cargo, lo que permitió alinear la selección de temas con las expectativas y exigencias propias del entorno competitivo.

Actualmente se encuentra en fase de preparación una segunda etapa centrada en el contraste de los temas identificados con los grupos de interés del Grupo. A lo largo de 2025 está previsto llevar a cabo encuestas y entrevistas individuales con representantes de los colectivos más relevantes. El objetivo de este ejercicio será valorar la percepción externa sobre la relevancia de los distintos temas y establecer su posicionamiento dentro de la matriz de doble materialidad, contemplando tanto su impacto financiero para la organización como su importancia desde el punto de vista de los impactos reales o potenciales en el entorno social y medioambiental. La información recabada permitirá completar el análisis y servirá como base para la priorización de las actuaciones futuras en materia de sostenibilidad

Lista consolidada de temas materiales

MEDIOAMBIENTALES

1. Cambio climático y transición energética
2. Emisiones de GEI (alcances 1, 2 y 3)
3. Eficiencia energética y uso de combustibles sostenibles
4. Contaminación del aire, agua y suelo
5. Economía circular y gestión de residuos
6. Biodiversidad y uso de recursos naturales

SOCIALES

7. Salud y seguridad en el trabajo (propia y en la cadena de valor)
8. Condiciones laborales y bienestar del personal
9. Igualdad de oportunidades y diversidad
10. Formación, desarrollo profesional y atracción del talento
11. Derechos humanos en la cadena de suministro
12. Conectividad e impacto social en zonas desfavorecidas

GOBERNANZA

13. Ética empresarial, lucha contra la corrupción y cumplimiento normativo
14. Gestión responsable de la cadena de suministro
15. Gobernanza en sostenibilidad y supervisión de IROs
16. Diálogo con grupos de interés y transparencia
17. Gestión de riesgos ESG y resiliencia del modelo de negocio

Estos temas constituyen la base para el desarrollo de la estrategia de sostenibilidad del Grupo Kaleido, orientando la definición de políticas, objetivos y acciones en materia medioambiental, social y de gobernanza.

3. RIESGOS RELATIVOS A ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES, SOCIALES, DE PERSONAL, DE DERECHOS HUMANOS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Enfoque de análisis de riesgos e integración en la estrategia

En línea con los requerimientos de la Directiva (UE) 2022/2464 (CSRD) y conforme a las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS), Kaleido Ideas & Logistics ha continuado durante 2024 con la implementación progresiva de un modelo de análisis de riesgos basado en el principio de doble materialidad. Este enfoque permite identificar, evaluar y priorizar los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) derivados de factores ambientales, sociales y de gobernanza, tanto desde la perspectiva financiera como desde el efecto real o potencial de la actividad sobre las personas y el entorno.

Durante este ejercicio, el proceso se ha reforzado con una revisión metodológica que ha incluido:

- El mapeo y análisis de riesgos a lo largo de toda la cadena de valor.
- La consideración de distintos horizontes temporales (corto, medio y largo plazo).
- La identificación de relaciones causa-efecto y dependencias críticas entre factores financieros y no financieros.
- El cruce de riesgos con los temas materiales derivados del análisis de doble materialidad.
- La trazabilidad y control interno de la información reportada, conforme a los requisitos metodológicos establecidos por EFRAG.

La integración de este enfoque en el sistema de gestión estratégica permite orientar la toma de decisiones, anticipar vulnerabilidades y diseñar respuestas proporcionales para cada escenario identificado.

Identificación de IROs relevantes

A lo largo de 2024, el Grupo ha desarrollado una primera evaluación interna de IROs significativos, a partir de fuentes técnicas y marcos normativos de referencia (SASB, GRI, Taxonomía de la UE), así como mediante el análisis de escenarios científicos (IPCC, TCFD) y benchmarking con empresas comparables del sector logístico. Esta evaluación ha permitido identificar y priorizar los siguientes riesgos:

Riesgos de impacto externo (materialidad de impacto):

- Cambio climático (riesgo físico y de transición): exposición creciente a fenómenos meteorológicos extremos, afectación de operaciones portuarias y terrestres, endurecimiento de la regulación ambiental y presión hacia la descarbonización.
- Biodiversidad y uso del suelo: potencial afectación de las infraestructuras logísticas en entornos sensibles.
- Condiciones laborales y salud ocupacional: riesgos asociados al estrés, la fatiga operativa y la seguridad en actividades logísticas.
- Conductas empresariales éticas exposición a prácticas no alineadas con el Código Ético en la cadena de suministro.

Riesgos financieros derivados del entorno ESG (materialidad financiera):

- Riesgos regulatorios: cambios en la legislación climática, fiscalidad ambiental (como la posible introducción de tasas al CO₂), nuevas exigencias de reporte derivadas de la CSRD o mecanismos como el CBAM. También se contemplan los efectos potenciales de políticas arancelarias adoptadas por terceros países, especialmente relevantes para las operaciones internacionales del Grupo, al poder encarecer costes, alterar flujos comerciales o limitar el acceso a mercados estratégicos.
- Riesgos tecnológicos: obsolescencia o falta de adaptación a tecnologías digitales o sostenibles.
- Riesgos reputacionales: pérdida de confianza de inversores, clientes u otros grupos de interés ante una percepción de insuficiente compromiso con la sostenibilidad.
- Riesgo de concentración comercial: dependencia de grandes clientes o sectores con alto impacto ambiental.
- Riesgo de ciberseguridad: amenazas a la continuidad operativa y a la integridad de los datos financieros y no financieros.

Participación de los grupos de interés

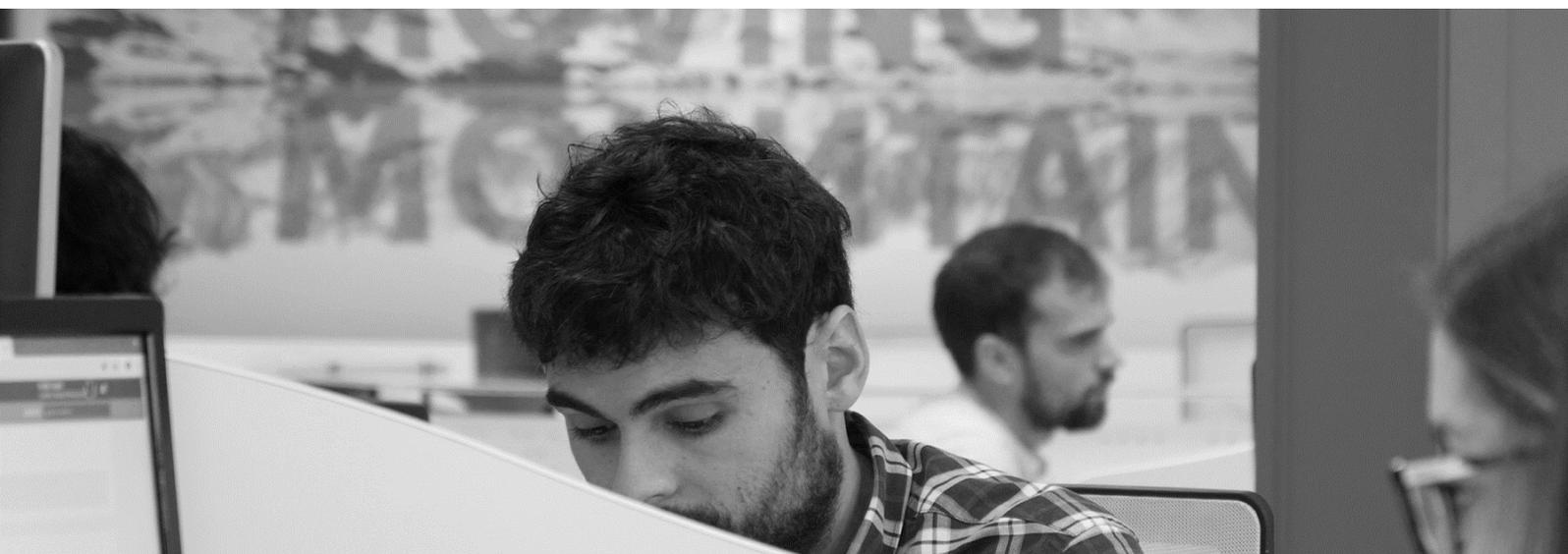
El análisis de riesgos se ha realizado conforme al enfoque de doble materialidad, considerando tanto el impacto de la actividad en el entorno como las consecuencias financieras derivadas de los factores

ESG. La evaluación técnica ha tenido en cuenta distintos niveles de severidad, probabilidad, alcance, horizonte temporal y carácter irremediable, en línea con las guías de EFRAG.

Asimismo, se ha prestado especial atención al primer eslabón de la cadena de valor, conforme al principio de proporcionalidad y disponibilidad de información establecido por la Directiva Omnibus. La evaluación ha incorporado variables como la exposición geográfica, la vulnerabilidad climática, las dependencias críticas y los riesgos normativos internacionales.

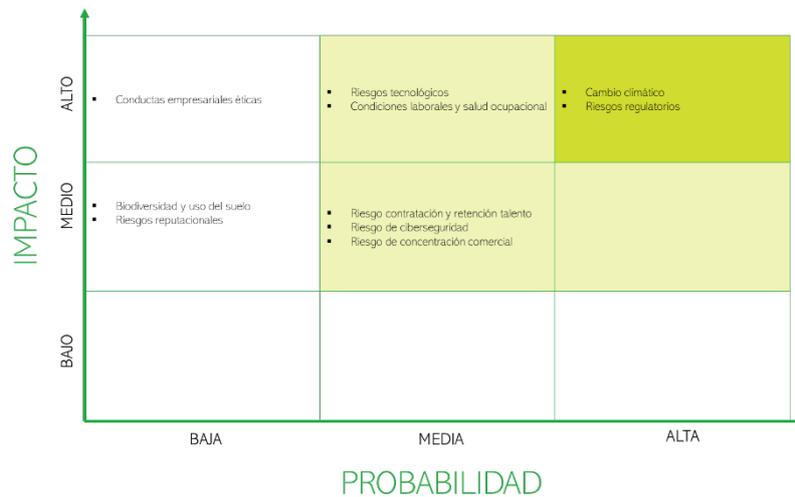
De cara a 2025, está prevista la validación de esta evaluación mediante consultas específicas a los grupos de interés prioritarios, a través de encuestas y entrevistas semiestructuradas. Esta fase permitirá enriquecer la perspectiva interna con la visión de los colectivos clave, asegurando trazabilidad, equilibrio y alineación con sus expectativas.

En Kaleido Ideas & Logistics, la sostenibilidad forma parte estructural del modelo de negocio. Su integración en la estrategia, en la gestión de operaciones y en la toma de decisiones refuerza la capacidad del Grupo para anticipar riesgos, detectar oportunidades de mejora y consolidar una posición resiliente frente a escenarios de transformación e incertidumbre.



La representación visual de los riesgos permite disponer de una herramienta clara y operativa para su seguimiento y tratamiento. La matriz cualitativa elaborada por Kaleido Ideas & Logistics facilita la priorización de aquellos escenarios que, por su probabilidad de ocurrencia y el nivel de impacto asociado, requieren una atención especial dentro del sistema de gestión. Este instrumento complementa el análisis técnico desarrollado a lo largo de 2024 y se integra en el proceso de toma de decisiones, ofreciendo una lectura transversal de los principales factores de riesgo que afectan a la organización.

Matriz Cualitativa de riesgos



4. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

4.1. Política del Grupo

Durante el ejercicio 2024, el Grupo Kaleido ha continuado avanzando con paso firme en su compromiso ambiental, integrando la sostenibilidad en su estrategia de negocio y en la operativa diaria de todas sus sociedades. Lejos de limitarse al cumplimiento normativo, Kaleido Ideas & Logistics entiende la protección del medio ambiente como una responsabilidad propia de su rol en la cadena logística global, y la ejerce con una visión transversal, apoyada en herramientas tecnológicas, sistemas certificados y una política activa de mejora continua.

El Grupo mantiene un Sistema de Gestión Ambiental consolidado, respaldado por certificaciones como la ISO 14001 y el Reglamento Europeo EMAS, junto con la ISO 50001 en materia de eficiencia energética. Estos sistemas no solo permiten asegurar un marco riguroso de cumplimiento, sino que impulsan la innovación y la excelencia operacional. En 2024, la política ambiental del Grupo se ha fortalecido con la plena integración de Karbon Track, la herramienta digital propia para el cálculo de la huella de carbono, que permite conocer y reportar las emisiones asociadas a cada proyecto logístico, así como ofrecer alternativas más sostenibles a los clientes desde la fase de diseño del servicio.

Este enfoque ambiental se apoya en una serie de principios clave que orientan la actuación de todas las sociedades del Grupo:

- Transparencia y comunicación interna y externa, facilitando el acceso a datos ambientales relevantes y fomentando la concienciación en toda la organización.
- Participación de todas las partes implicadas, desde empleados hasta proveedores y subcontratistas, incorporando la sostenibilidad como un eje compartido.
- Cumplimiento legal y de compromisos voluntarios, incluyendo estándares internacionales, requisitos contractuales y criterios ambientales propios.
- Prevención de la contaminación y minimización de impactos, integrando criterios de sostenibilidad en todas las etapas del proceso logístico.
- Establecimiento de objetivos y metas ambientales medibles, con indicadores de seguimiento que permiten evaluar el desempeño real y definir acciones correctoras.
- Evaluación continua del desempeño energético, incluyendo análisis de intensidad energética, ratio consumo/facturación y huella de carbono por alcance.

Como herramienta complementaria, Kaleido Ideas & Logistics ha desarrollado una Guía de Buenas Prácticas Ambientales que recoge recomendaciones operativas para minimizar el impacto ambiental en la actividad diaria. Esta guía está disponible para todo el personal y forma parte del sistema de relación con los proveedores y subcontratistas con incidencia ambiental.

A lo largo de 2024, el Grupo ha reforzado su política energética mediante la incorporación de nuevas infraestructuras sostenibles y el desarrollo de sistemas avanzados de control. En el centro logístico de Porriño, ha ampliado la instalación fotovoltaica, lo que ha permitido cubrir más del 19 % del consumo eléctrico anual de la planta y evitar la emisión de más de 15 toneladas de CO₂ equivalente. De forma complementaria, ha seguido desarrollando el sistema de monitorización energética (Kostal + OTEA), implantado en 2023, para controlar en tiempo real el comportamiento energético de sus centros operativos y optimizar la toma de decisiones en materia de eficiencia.

Estas medidas se integran en una estrategia más amplia orientada a la reducción progresiva de las emisiones de Alcance 1 y 2. En este marco, el Grupo ha renovado su flota sustituyendo vehículos diésel por modelos eléctricos, ha contratado electricidad de origen 100 % renovable en más del 60 % de sus instalaciones y ha consolidado su política de selección de medios logísticos con menor impacto ambiental, tanto en operaciones propias como subcontratadas.

Los objetivos ambientales establecidos para el periodo 2022–2025, revisados durante este ejercicio, se alinean con los compromisos del Pacto Verde Europeo y la estrategia de neutralidad climática a 2050. En este contexto, el Grupo Kaleido afianza su posicionamiento como operador logístico responsable y comprometido con la transformación del sector hacia modelos más eficientes y bajos en carbono.

Durante el ejercicio 2024, Kaleido Ideas & Logistics no recibió sanciones administrativas ni procedimientos sancionadores en materia medioambiental. Esta ausencia de incidencias refleja el grado de cumplimiento alcanzado por el sistema de gestión ambiental del Grupo y su compromiso con la normativa vigente.

4.2. Gestión y desempeño medioambiental

4.2.1. Contaminación

Consumo energético dentro de la organización

Durante 2024, Kaleido Ideas & Logistics ha seguido profundizando en su compromiso con una gestión energética responsable, apostando por el uso eficiente de los recursos y por el avance hacia un modelo más sostenible. Esta visión se traduce en la monitorización constante del consumo energético de sus centros operativos, así como en la implementación de mejoras técnicas y estructurales que contribuyen a reducir su impacto ambiental.

En este ejercicio, el análisis del consumo energético incluye por primera vez datos procedentes de Mozambique, lo que permite ampliar el alcance geográfico del informe y tener una visión más completa del desempeño energético del Grupo. Los datos de 2024 y 2023, expresados en kWh, recogen el consumo eléctrico y el uso de combustibles fósiles en España, Portugal, Angola, Brasil, China y Mozambique. También se incorpora la energía generada a través de la instalación fotovoltaica situada en el centro operativo de Porriño, que en 2024 ha incrementado su aportación al autoconsumo y ha contribuido a reducir el uso de electricidad convencional. En paralelo, en Portugal, Kaleido Ideas & Logistics ha

contratado el suministro eléctrico con un mix 100 % renovable, lo que ha permitido cubrir toda la demanda del país con energía de origen certificado.

Tal y como se viene haciendo en ejercicios anteriores, han quedado fuera del perímetro de cálculo aquellas sociedades cuya actividad energética no alcanza un umbral significativo dentro del cómputo global del Grupo. La consolidación de datos se ha realizado bajo criterios de representatividad y control operacional, siguiendo los principios establecidos en la norma ISO 50001 y en la metodología aplicada para el cálculo de la huella de carbono corporativa.

Toda la información energética consolidada, tanto de electricidad como de combustibles, se emplea además como base para el cálculo de la huella de carbono del Grupo, realizado conforme a la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019 y verificado por LRQA.



Consumo energético (KWh) en 2024-2023-2022 en España, Portugal, Angola, Brasil, China y Mozambique

País	Consumo electricidad (KWh / año)			Consumo combustible (KWh / año)			Consumo energético total (KWh / año)		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
España	383.347	375.026	317.248	1.870.084	1.670.537	1.187.467	2.253.431	2.045.563	1.504.715
Portugal	314.573	286.639	253.070		0	0	314.573	286.639	253.070
Angola	1.895	16.769	0	2.113.458	198.368	0	2.115.353	215.137	0
Brasil	751	1.243	0		0	0	751	1.243	0
China	700	1.000	0		0	0	700	1.000	0
Mozambique	6.151	0	0	9.210			15.361		
Total	707.417	680.677	570.318	3.992.753	1.868.905	1.187.467	4.700.170	2.549.582	1.757.785

El consumo energético del Grupo cerró 2024 con un total de 4.700.170 kWh, una cifra que refleja tanto el crecimiento de la actividad como la mejora del sistema de seguimiento. El incremento respecto a años anteriores se debe, por un lado, a una mayor intensidad operativa en países como España y Angola, y por otro, a la incorporación de Mozambique en el perímetro de medición. Esta mejora permite ofrecer una visión más completa y ajustada al consumo real de energía en el conjunto del Grupo.

En España, el consumo eléctrico creció ligeramente, en parte por la instalación de nuevos switches industriales y puntos de carga para vehículos eléctricos en varios centros logísticos. Estas mejoras responden al proceso de digitalización y electrificación que Kaleido Ideas & Logistics ha ido consolidando en los últimos años. En paralelo, también aumentó el consumo de combustibles, en línea con el ritmo de actividad alcanzado durante el ejercicio.

Portugal mantuvo una evolución estable, mientras que Angola volvió a registrar un consumo energético elevado, concentrado casi por completo en combustibles. Esta cifra está directamente relacionada con el uso de vehículos en su operativa diaria, que representa la principal fuente de demanda energética en esa localización. En Mozambique, que se incorpora por primera vez al sistema de reporte, el consumo alcanzó los 15.361 kWh, derivados en su mayor parte del uso de combustibles fósiles.

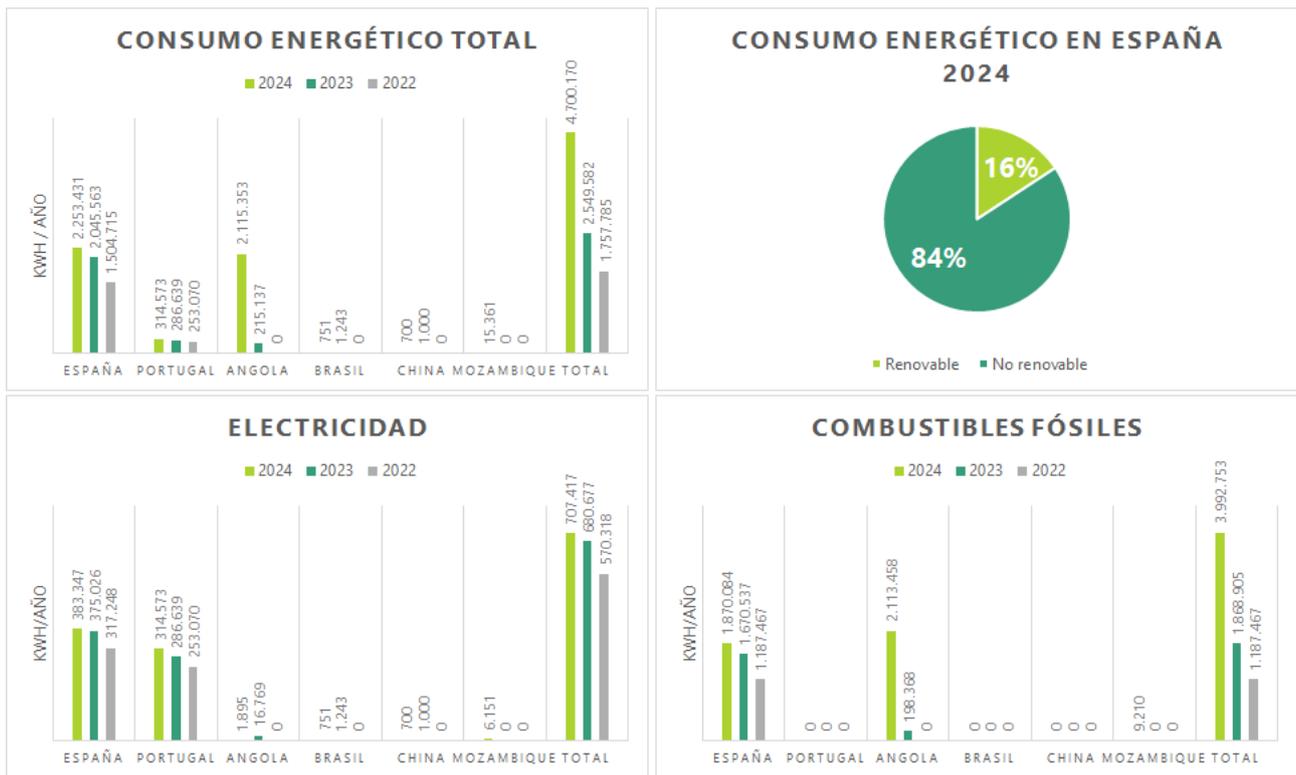
Más allá de los datos, el Grupo ha seguido afinando su sistema de medición, ampliando la cobertura y reforzando la trazabilidad del consumo energético. Este esfuerzo permite analizar tendencias, detectar oportunidades de mejora y tomar decisiones con una base más sólida.

En cuanto al origen de la electricidad consumida, el 94,5 % provino de fuentes renovables. En Portugal, la cobertura fue del 100 % y en España alcanzó el 92,3 %. Si se considera el conjunto del consumo energético (electricidad y combustibles), la proporción renovable se situó en el 13,98 %, con una ligera mejora respecto al ejercicio anterior gracias al autoconsumo y a la contratación de energía con garantía de origen.

Consumo energético total (MWh/ año) del Grupo por origen renovable y no renovable (2024–2023)

	2024			2023		
	Renovable	No renovable	Total	Renovable	No renovable	Total
España	353,92	1.899,51	2.253,43	343,32	1.702,24	2.045,56
Portugal	314,57		314,57		286,64	286,64
Angola		2.115,35	2.115,35		215,14	215,14
Brasil		0,75	0,75		1,24	1,24
China		0,70	0,70		1,00	1,00
Mozambique		15,36	15,36			
Total	668,49	4.016,32	4.700,17	343,32	2.206,26	2.549,58

Composición y evolución del consumo energético del Grupo Kaleido (2024–2022)



Intensidad energética

La intensidad energética es un indicador clave para evaluar la eficiencia con la que una organización utiliza la energía en relación con su actividad económica. Se calcula dividiendo el consumo energético total del Grupo (en kWh) entre el importe neto de la cifra de negocios del ejercicio. Esta ratio permite contextualizar el desempeño energético más allá de los valores absolutos y facilita la toma de decisiones orientadas a la mejora continua.

La fórmula que se utiliza para calcularlo es la siguiente:

$$Ratio = \frac{\text{Consumo energético total en KWh}}{\text{Importe Neto de la Cifra de Negocios}}$$

Este indicador resulta especialmente útil para identificar oportunidades de mejora en el uso de recursos, reducir costes operativos y avanzar en los objetivos de sostenibilidad del Grupo. También proporciona una base sólida para definir metas realistas de eficiencia energética y hacer seguimiento a su evolución.

Intensidad energética 2024-2023

Total Kaleido Ideas&Logistics	2024	2023
Consumo energético total (kWh)	4.700.170	2.549.582
Importe Neto Cifra de Negocios (Euros)	87.503.339	129.659.234
Ratio	0,0537	0,0197

Durante 2024, la intensidad energética del Grupo se situó en 0,0537 kWh por euro facturado, lo que equivale a un consumo de 53,7 kWh por cada 1.000 euros de cifra de negocio. Esta cifra contrasta con la registrada en 2023, que fue de 0,0197. El aumento no se debe a un descenso en la eficiencia operativa, sino a la incorporación de la sociedad de Mozambique al sistema de reporte, así como a la mejora en la

recogida y validación de datos energéticos en Angola. Estas mejoras han permitido contar con una imagen más completa y ajustada del consumo real en ambas localizaciones.

Más allá del dato puntual, esta evolución en el indicador refuerza el compromiso del Grupo con una medición rigurosa y con la mejora continua en el uso de recursos.

Reducción del consumo energético

Kaleido Ideas & Logistics ha continuado en 2024 con la implementación de medidas orientadas a reducir el consumo energético y mejorar la eficiencia operativa en sus centros. Estas actuaciones, junto con inversiones en infraestructuras y sistemas de control, forman parte de una estrategia progresiva que persigue minimizar el impacto ambiental del Grupo y avanzar hacia una mayor autonomía energética.

Uno de los focos de actuación ha sido la eficiencia en la iluminación. En los últimos años, el Grupo ha sustituido prácticamente todas las luminarias convencionales por tecnología LED e integrado sensores de presencia en oficinas y almacenes, adaptando el uso de energía a la ocupación real de cada espacio. Actualmente, el 98 % de los puntos de luz operan ya con sistemas de bajo consumo.

En los centros logísticos, principales responsables del consumo eléctrico por su actividad operativa, Kaleido Ideas & Logistics ha reforzado su apuesta por el autoconsumo. En 2024, la generación renovable total alcanzó los 42.780,08 kWh, fruto de la producción combinada de las dos instalaciones fotovoltaicas ubicadas en Porriño. A la planta puesta en marcha en 2022 se sumó durante este ejercicio una segunda instalación solar en una nave de nueva construcción, con una potencia pico de 50,14 kWp. Esta ampliación ha permitido incrementar la capacidad de generación renovable del centro y avanzar en la mejora del grado de cobertura energética.

Los sistemas de monitorización en tiempo real permiten controlar y optimizar el consumo eléctrico de forma continua. Esta información resulta clave para detectar ineficiencias y aplicar medidas correctivas con agilidad. Además, el uso extendido de plataformas digitales para reuniones, auditorías y formaciones ha reducido considerablemente los desplazamientos y el consumo de combustibles fósiles vinculado a la actividad diaria.

Por otro lado, Kaleido Ideas & Logistics continúa renovando su flota de vehículos con modelos menos contaminantes, en línea con sus objetivos de sostenibilidad y descarbonización a medio plazo.

4.2.2. Economía Circular y prevención y gestión de residuos

La gestión eficiente de residuos es una pieza clave en la apuesta de Kaleido Ideas & Logistics por la sostenibilidad y la economía circular. El Grupo incorpora esta dimensión dentro de su Sistema Integral de Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud Laboral, que marca las pautas para minimizar impactos y garantizar un enfoque respetuoso con el entorno, tanto en operaciones propias como en actividades realizadas por terceros.

Cada centro gestiona los residuos que genera, aplicando un criterio claro: siempre que sea posible, se recurre a operadores que prioricen la valorización frente a la eliminación. La reutilización y el reciclaje son la primera opción, siempre que resulten técnica y operativamente viables. Como actividad logística, el Grupo no genera residuos alimentarios, por lo que no aplica medidas específicas en ese ámbito.

En 2024, el Grupo gestionó un total de 2.996,64 toneladas de residuos, frente a las 1.123,20 toneladas del año anterior. Este incremento se explica, en parte, por la incorporación de nuevas fracciones como neumáticos fuera de uso o residuos eléctricos y electrónicos. Hasta ahora no se contabilizaban por

su escaso volumen, ya que se almacenaban temporalmente hasta alcanzar cantidades que justificaran su tratamiento. Por eso, el dato no siempre refleja solo la actividad del ejercicio.

Del total registrado en 2024, 2.908,65 toneladas corresponden a residuos no peligrosos y 87,99 toneladas a residuos peligrosos. Todos ellos fueron gestionados por operadores autorizados que garantizaron su tratamiento conforme a la normativa vigente. En el caso de los residuos no peligrosos, destacan los neumáticos (2.140,89 t), la madera (515,30 t), los metales féreos (109,37 t), el papel y cartón, los plásticos y los residuos sólidos urbanos. Los residuos peligrosos más relevantes incluyen aceites usados, aguas hidrocarbурadas, filtros, disolventes, materiales impregnados, aerosoles y baterías de plomo, todos ellos gestionados con procesos específicos que minimizan los riesgos ambientales y sanitarios.

La siguiente tabla muestra los principales tipos de residuos gestionados por el Grupo durante 2024 y 2023, con su volumen correspondiente y el código LER asignado. Esta información permite tener una visión clara de la composición y evolución de los residuos generados en los últimos dos ejercicios:

Resumen de residuos gestionados por tipo, volumen y código LER (2024–2023)

Tipo de Residuos	Toneladas 2024	Toneladas 2023	Código LER
No peligrosos	2.908,648	1.119,748	
Equipos eléctricos y electrónicos (RAEE)	0,243		16 02 14
Madera	515,300	793,510	20 01 38
Metales Féreos	109,370	67,240	20 01 40
Neumáticos	2.140,890	0,903	16 01 03
Papel y Cartón	41,670	66,530	20 01 01
Plástico	10,255	24,465	20 01 39
Residuo Solido Urbano (RSU)	90,920	84,300	20 03 01
Residuos de limpieza		82,800	20 03 03
			-
Peligrosos	87,994	3,456	
Aceite usado	2,900	1,800	13 01 10
Aerosoles	0,008	0,021	16 05 04
Aguas Hidrocarbурadas	83,580		13 05 07
Baterías de Plomo	0,162	0,302	16 06 01
Disolvente contaminado	0,065	0,085	14 06 03
Envases contaminados	0,013	0,406	15 01 10
Equipos eléctricos y electrónicos con componentes peligrosos (RAEE)	0,135		16 02 13
Filtros de aceite	0,204	0,233	16 01 07
Materiales impregnados	0,591	0,113	15 02 02
Residuos con hidrocarburos	0,200		16 07 08
Sepiolita	0,136	0,496	16 11 01
Total Residuos	2.996,642	1.123,204	

Para completar la visión sobre el tratamiento de residuos, a continuación se indican los operadores responsables de cada flujo gestionado por el Grupo, junto con el tipo de tratamiento que aplican habitualmente y su código LER correspondiente:

Gestión de residuos por tipo, operador y tratamiento aplicado

Tipo de residuos	Empresa gestora responsable	Tipo de tratamiento habitual	Código LER ¹
Residuos no peligrosos	Grupo Couceiro	Valorización (reciclaje o recuperación energética)	20 03 03, 16 02 14, 20 01 40, 20 01 01, 20 01 39
Papel y cartón	Reciclajes AVI	Reciclaje	20 01 01
Madera	Finsa	Valorización material o energética	20 01 38
Metales Férricos	Hierros Caldas	Reciclaje	20 01 40
Residuos Peligrosos	Sertego	Eliminación o valorización según tipología específica	13 01 10, 13 05 07, 15 02 02, 15 01 01, 16 01 07, 16 06 01, 16 05 04, 16 02 13, 16 07 08, 16 11 01
Disolvente Contaminado	Galiza verde	Regeneración o tratamiento químico especializado	14 06 03
Neumáticos	Grupo Salco	Preparación para la reutilización / Valorización material y energética	16 01 03

Kaleido Ideas & Logistics ha integrado de forma habitual los códigos QR en la entrega de documentación, lo que le ha permitido reducir de manera significativa el consumo de papel en su operativa diaria. Además, el equipo técnico revisa periódicamente el sistema de gestión de residuos para incorporar mejoras, ajustar procesos y asegurar que el modelo evolucione en línea con los objetivos del Grupo en sostenibilidad, eficiencia y economía circular.

4.2.3. Uso sostenible de los recursos

Extracción de agua

El agua representó un recurso clave para el funcionamiento cotidiano de los centros logísticos del Grupo. Aunque el volumen consumido no supuso una presión significativa para el entorno, Kaleido Ideas & Logistics realizó un seguimiento continuo con el objetivo de fomentar un uso responsable y detectar oportunidades de mejora. En el ejercicio 2024, el Grupo incorporó al registro los datos de consumo de los centros operativos en China y Mozambique. Aunque el volumen en estas localizaciones fue reducido, su inclusión respondió al compromiso del Grupo por reforzar la trazabilidad y el control del uso del agua en todas sus sedes, sin importar su tamaño.

La mayor parte del consumo registrado se concentró en España y Portugal, debido al tipo de actividades desarrolladas en sus centros logísticos. En España, las instalaciones de Porriño volvieron a situarse como el principal foco de consumo, con 931 m³, lo que representó el 63 % del total nacional. Este volumen se vinculó principalmente al proceso de lavado de cajas de plástico, una operación intensiva en agua. Para mitigar su impacto, la instalación contó con un sistema de recirculación que permitió reutilizar parte del agua empleada. Además, el centro de Valladares dispuso de dispositivos de control que optimizaron el uso del recurso en tareas diarias.

La siguiente tabla recoge la evolución del consumo de agua y los vertidos registrados durante 2023 y 2024, desglosados por país:

¹ Los códigos LER indicados corresponden a la clasificación según la Lista Europea de Residuos (Decisión 2000/532/CE), y pueden variar en función de la naturaleza exacta del residuo.

Consumo agua en 2024-2023

Fuente de extracción de agua(m ³)		
Red Pública	2024	2023
España	1.471,00	1.259,88
Portugal	493,00	761,00
Angola	395,00	854,13
China	50,00	
Mozambique	131,00	
Total	2.540,00	2.875,01

Vertidos de agua² en 2024-2023

Vertidos de agua(m ³)		
Red Pública	2024	2023
España	1441,58	1234,68
Portugal	483,14	745,78
Angola	387,10	837,05
China	49,00	0,00
Mozambique	128,38	0,00
Total	2489,20	2817,51

Materiales utilizados

En el día a día, Kaleido Ideas & Logistics utiliza diferentes materiales que resultan esenciales para que las operaciones salgan adelante con seguridad y eficacia. En 2024, los consumos más destacados fueron papel, madera, eslingas de acero, electrodos y materiales de trincaje.

- Papel: se sigue utilizando para tareas administrativas y logísticas como la documentación, el etiquetado o el empaquetado. Aun así, el equipo trabaja para reducir su uso con soluciones digitales y mejoras en los procesos internos.
- Madera: se emplea sobre todo para fabricar embalajes, ya que ofrece la resistencia necesaria para proteger la carga durante el transporte.
- Eslingas de acero: resultan clave cuando se manejan cargas pesadas. Son resistentes, reutilizables y ayudan a trabajar con mayor seguridad y eficiencia.
- Electrodos: se utilizan en trabajos de mantenimiento, especialmente en soldaduras que permiten mantener los equipos en buen estado y alargar su vida útil.
- Material de trincaje: sirve para sujetar y proteger las mercancías durante los traslados, evitando movimientos no deseados y reduciendo el riesgo de daños.

A continuación, se presenta la evolución del consumo de materiales durante los ejercicios 2024 y 2023:

Materiales (toneladas)	2024	2023
Papel	3,64	2,99
Madera	100,96	121,09
Eslinga de acero	8,40	11,41

² Se estima una evaporación del 2%.

Electrodos	14,09	13,66
Material de trincaje	11,06	6,01

Kaleido Ideas & Logistics gestiona estos materiales con criterios de eficiencia, buscando siempre el equilibrio entre funcionalidad, seguridad y sostenibilidad.

4.2.4. Cambio climático

Desde 2015, Kaleido Ideas & Logistics calcula y supervisa sus emisiones de gases de efecto invernadero conforme a la norma UNE-EN ISO 14064-1:2018. El inventario incluye las emisiones directas (alcance 1) y las indirectas derivadas del consumo de electricidad (alcance 2), y se construye aplicando un enfoque de control operacional. En 2024, el sistema abarcó los centros operativos de España, Portugal, Angola, Mozambique, Brasil y China. Las localizaciones con funciones exclusivamente comerciales quedaron fuera del análisis, al no generar impactos relevantes en términos climáticos.

El Grupo elabora este inventario aplicando criterios técnicos contrastados y somete los resultados a verificación externa conforme a la norma UNE-EN ISO 14064-3:2019. Para ello, emplea Karbon Track, una herramienta desarrollada internamente y actualizada en 2023. Este software permite calcular la huella de carbono asociada a cualquier proyecto logístico siguiendo la metodología EMEP/EEA (*Air pollutant emission inventory guidebook*), y ofrece un análisis detallado por tipo de gas, actividad y alcance. Con esta solución, el Grupo Kaleido ha desarrollado un sistema de cálculo robusto, trazable y adaptado a las particularidades de sus operaciones.

Fuentes de emisión identificadas por Kaleido Ideas & Logistics por tipo de fuente y alcance

Emisiones GEI directas que ocurren en fuentes que son propiedad o que están controladas por las sociedades del grupo Kaleido

Emisiones directas derivadas de combustión móvil	Carretillas elevadoras, grúas, maquinaria y turismos
Emisiones directas derivadas de combustión estática	Emisiones derivadas del uso de combustible gaseoso (gas natural) en maquinarias estáticas
Emisiones fugitivas	Emisiones derivadas del uso de los equipos de aire acondicionado y refrigeración que usan HFCs

Emisiones GEI indirectas asociadas a la generación de energía adquirida y consumida por las sociedades del grupo Kaleido

Emisiones indirectas derivadas del consumo de energía eléctrica	Bombas de calor para calefacción y aire acondicionado, consumo eléctrico de iluminación y equipos eléctricos y electrónicos (ordenadores, carga de baterías de carretillas eléctricas)
---	--

Otras emisiones indirectas GEI de las actividades de la empresa, pero que no ocurren en fuentes que son de su propiedad ni están controladas por la empresa

Actividades contratadas para su realización por un tercero.	Combustión en motores de los medios de transporte utilizados en: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Servicios logísticos subcontratados para el transporte y almacenamiento de mercancías ▪ Viajes de empresa en avión
---	--

Factores de Emisión utilizados para el cálculo de Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 1(2024)

Tipo de combustible	Factor de Emisión (Kg/unidad)		
	CO ₂ (Kg/unidad)	NO ₂ (Kg/unidad)	CH ₄ (Kg/unidad)
Gasóleo automóviles (t)	2488	4,00E-03	1,05E-01
Diésel furgonetas (LCV) (t)	3169	5,60E+01	7,50E-03
Diésel maquinaria-ftes móviles (t)	3169	1,36E+02	2,30E+01
Gasolina automóviles (t)	2237	2,26E-01	2,20E-02
Gas Natural (kWh)	2,02E-01	1,10E-04	2,80E-04
Gas Refrigerante HFC-32 (kg)	771		

Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 1 (Consumo de combustibles) 2024

País	Tipo combustible	Tipo	Cantidad	Kg CO ₂	Kg NO ₂	Kg CH ₄	Emisiones GEI (t CO ₂ e)
España	Gasoil (l/año)	Vehículos	28.901,90	65.657,66	9,64E-01	7,16E+00	66,134
	Gasoil (l/año)	Maquinaria	111.528,50	236.135,27	9,86E+00	8,07E-01	238,850
	Gas natural (KWh año)	Maquinaria	195.732,84	35.623,38	0,00E+00	3,13E+00	35,717
Total Emisiones Alcance 1 España							340,701
Angola	Gasolina (l/año)	Vehículos	1.837,63	3.074,86	3,02E-02	3,11E-01	3,092
	Gasoil (l/año)	Vehículos	175.824,47	371.833,59	1,57E+01	5,98E-01	376,135
Total Emisiones Alcance 1 Angola							379,228
Mozambique	Gasolina (l/año)	Vehículos	989,54	1.655,77	1,63E-02	1,67E-01	1,665
Total Emisiones Alcance 1 Mozambique							1,665
Total Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 1							721,594

Durante 2024, el Grupo registró un total de 721,6 toneladas de CO₂ equivalente en emisiones de alcance 1. La mayor parte se concentra en España y Angola, en línea con el volumen y tipo de operaciones logísticas que Kaleido Ideas & Logistics desarrolla en estos países. Además, el sistema de seguimiento incorporó por primera vez los datos de Mozambique, ampliando así la trazabilidad del impacto climático en nuevas localizaciones.

Factores de Emisión utilizados por país para el cálculo de Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 2 (2024)

	Enfoque de mercado ³	Enfoque de ubicación ⁴
	CO ₂ (kg/kWh)	CO ₂ (kg/kWh)
España	2,19E-02 ⁵	1,00E-01
Portugal	0,00E+00	1,57E-01
China	5,10E-01	5,10E-01
Brasil	1,03E-01	1,03E-01
Angola	1,58E-01	1,58E-01
Mozambique	1,03E-01	1,03E-01

Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 2 (Consumo de Electricidad) 2024

País	KWh/año	Enfoque de mercado Emisiones GEI (Ton CO ₂ e)	Enfoque de ubicación Emisiones GEI (Ton CO ₂ e)
España	383.346,84	8,40	38,33
Portugal	314.573,25	0,00	49,39
Brasil	751,00	0,08	0,08
Angola	1.895,00	0,30	0,30
China	700,00	0,36	0,36
Mozambique	6.151,40	0,63	0,63
Total Alcance 2	707.417,49	9,76	89,09

En 2024 el consumo eléctrico total ascendió a 707.417 kWh. Para estimar las emisiones de alcance 2, Kaleido Ideas & Logistics aplicó de forma obligatoria los enfoques de mercado y de ubicación, tal como establecen tanto la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019 como el GHG Protocol. El enfoque de mercado tiene en cuenta las características del suministro contratado, incluyendo las garantías de origen renovable, mientras que el enfoque de ubicación utiliza el factor medio de generación eléctrica del país. Esta doble presentación permite ofrecer una visión más precisa del impacto real del consumo eléctrico, al tiempo que garantiza la comparabilidad con otras organizaciones y con ejercicios anteriores. Bajo el enfoque de mercado, las emisiones se situaron en 9,76 toneladas de CO₂ equivalente. En el caso del enfoque de ubicación, ascendieron a 89,09 toneladas.

España concentró el mayor volumen de consumo eléctrico, con una cobertura renovable del 92,3 % respaldada por garantías de origen. Esto se traduce en unas emisiones de 8,40 toneladas bajo el enfoque de mercado, frente a las 38,33 toneladas estimadas con el factor medio nacional. En Portugal, la contratación de electricidad 100 % renovable permitió reportar cero emisiones en el enfoque de mercado,

³ El factor de emisión de enfoque de mercado tiene en cuenta las características del suministro eléctrico realmente contratado por la empresa, incluyendo garantías de origen u otros acuerdos con la comercializadora. Refleja el impacto asociado a las decisiones de compra energética.

⁴ El factor de emisión de enfoque de ubicación se basa en el mix medio de generación eléctrica en el país o región. Ofrece una estimación estandarizada del impacto asociado al consumo eléctrico, independientemente del proveedor contratado.

⁵ El factor de emisión que se muestra para España corresponde a un valor promedio, obtenido al dividir las emisiones totales de GEI entre el consumo total de electricidad en el país. Para la estimación de las emisiones se han considerado los factores de emisión por comercializadora publicados por el MITECO.

mientras que el enfoque de ubicación atribuyó un total de 49,39 toneladas. En el resto de países, las emisiones asociadas al consumo eléctrico fueron poco representativas.

Huella de Carbono total Kaleido Ideas & Logistics 2024 y 2023 (Alcance 1 y 2)

HC (tCO ₂ eq)	2024			2023		
	ALCANCE 1	ALCANCE 2 (Enfoque de mercado)	TOTAL	ALCANCE 1	ALCANCE 2 (Enfoque de mercado)	TOTAL
España	340,7	8,40	349,1	383,39	4,00	387,39
Portugal	-	0,00	0,0	-	53,89	53,89
Brasil	-	0,08	0,1	-	0,11	0,11
Angola	379,2	0,30	379,5	44,78	3,91	48,69
China	-	0,36	0,4	-	0,63	0,63
Mozambique	1,7	0,63	2,3	-	-	0
TOTAL GRUPO	721,6	9,76	731,36	428,17	62,54	490,71

La huella de carbono total de Kaleido Ideas & Logistics en 2024 ascendió a 731,36 toneladas de CO₂ equivalente, sumando las emisiones de alcance 1 y 2 según el enfoque de mercado. Aunque esta cifra es más alta que la registrada en 2023, no resulta posible establecer una comparación directa entre ambos ejercicios. La diferencia no solo responde al crecimiento de la actividad, sino también a la incorporación de nuevas ubicaciones al sistema de cálculo, como el centro operativo de Mozambique. Esta evolución refleja el avance del Grupo hacia un sistema de medición más completo, que permite entender con mayor precisión el impacto climático de sus operaciones.

En paralelo al seguimiento de sus emisiones, Kaleido Ideas & Logistics ha definido una hoja de ruta climática alineada con los marcos del Global Maritime Forum y el GHG Protocol, que contempla objetivos concretos a corto plazo. Entre ellos, destaca el propósito de reportar al cliente el 100 % de las emisiones asociadas a sus proyectos, incluyendo ya en la fase de oferta alternativas que consideren su impacto ambiental. Para 2025, el Grupo se ha marcado como meta alcanzar la neutralidad en las emisiones de alcance 1 derivadas del uso de su flota de vehículos, mediante la sustitución progresiva de coches diésel por eléctricos. También prevé lograr la neutralidad en alcance 2, reforzando la contratación de electricidad de origen renovable. Además, trabaja en el despliegue de proyectos piloto con clientes estratégicos y autoridades portuarias, impulsando soluciones sostenibles dentro de la cadena logística. La contratación de servicios marítimos con cero emisiones y el fomento del uso de combustibles alternativos completan una estrategia orientada a reducir el impacto de su actividad y avanzar hacia modelos operativos con menor huella climática.

A largo plazo, Kaleido Ideas & Logistics mantiene su compromiso con los objetivos del Pacto Verde Europeo, que establecen una reducción mínima del 55 % de las emisiones netas para 2030 y el logro de la neutralidad climática en 2050.

4.2.5. Protección de la biodiversidad

La actividad logística de Kaleido Ideas & Logistics se desarrolla en entornos con potencial sensibilidad ambiental, como el entorno portuario, por lo que existe un reconocimiento explícito del posible impacto indirecto sobre los ecosistemas locales. Aunque no se han identificado efectos directos sobre hábitats protegidos o especies en peligro, el Grupo asume un enfoque preventivo y de mejora continua en materia de biodiversidad.

Entre las medidas implantadas destacan la optimización de rutas y procesos, la modernización del parque de maquinaria, la implementación de logística inversa y el uso de materiales de embalaje procedentes de fuentes responsables. Estas acciones permiten reducir emisiones, ruidos, consumo de recursos y residuos, contribuyendo así a minimizar los efectos colaterales sobre el entorno.

Además, el Grupo realiza un seguimiento ambiental de sus instalaciones, incluyendo la ocupación de superficies selladas y la aplicación de medidas de conservación y restauración cuando son necesarias. Estas acciones están integradas en su sistema de gestión certificado conforme a ISO 14001 y verificado bajo el Reglamento EMAS, ambos con un enfoque transversal de protección del medio ambiente, incluyendo la biodiversidad.

Desde 2015, el Grupo calcula anualmente su huella de carbono y desarrolla planes de acción para reducirla, contribuyendo de forma indirecta a mitigar los impactos del cambio climático sobre la biodiversidad global.

5. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

5.1. Política del Grupo

Kaleido Ideas & Logistics, consciente del valor de su equipo, que al cierre del ejercicio 2024 supera las 270 personas, ha establecido una serie de políticas enfocadas en enriquecer tanto el ambiente laboral como la sociedad en general. Estas políticas abarcan desde la flexibilidad laboral y el equilibrio vida-trabajo hasta la no discriminación, igualdad de oportunidades, ética profesional, y seguridad y salud en el trabajo. Son medidas diseñadas para desarrollar un entorno inclusivo y estimulante, que no solo fomenta el crecimiento personal y profesional, sino que también permite a cada miembro del equipo alcanzar su pleno potencial.

En el núcleo de su ethos corporativo, Kaleido Ideas & Logistics promueve la unidad dentro de la diversidad y el compromiso colectivo hacia objetivos comunes, creando un ambiente laboral cohesionado y motivador. Su política Well Flex incorpora medidas para adoptar modelos de trabajo flexibles, incluyendo un enfoque híbrido que combina días en la oficina con trabajo a distancia, además de jornadas intensivas antes de festivos y durante los meses de verano. En sus Centros Logísticos, se ha implementado un horario adaptable, ajustándose a las fluctuaciones de la carga de trabajo y la estacionalidad, lo que refleja una respuesta dinámica a las necesidades operativas. Entre otras iniciativas, se incluye un complemento salarial para garantizar el 100% del sueldo base durante los períodos de incapacidad temporal para el personal de oficina y de centros, así como la extensión de los permisos de lactancia en tres semanas tras la baja por maternidad y paternidad.

Para garantizar el desarrollo constante de su equipo, Kaleido Ideas & Logistics ha instaurado planes de carrera y programas de formación, incluyendo iniciativas de mentoring que aseguran la transferencia de conocimiento. Este enfoque no solo prepara a la próxima generación de líderes, sino que también responde a las nuevas demandas de capacitación con una visión de futuro. Además, la formación en sostenibilidad subraya la importancia de la conciencia ambiental dentro de la cultura corporativa.

Para evaluar la efectividad de sus políticas internas, Kaleido Ideas & Logistics elabora anualmente el informe de seguimiento de Headoffice, un documento de alcance global que incluye también las oficinas en el exterior y los centros logísticos. Este seguimiento se complementa con encuestas de clima laboral que recogen la percepción directa del equipo. El informe de 2024 destaca avances en integración empresarial, cohesión de equipos y liderazgo, reflejando un entorno de trabajo positivo y comprometido. También identifica oportunidades de mejora en aspectos como la comunicación, la delegación o el desarrollo profesional, lo que refuerza el enfoque de Kaleido hacia la mejora continua y su compromiso con el bienestar y el crecimiento de su equipo.

Esta estrategia integral y comprometida no solo consolida a Kaleido Ideas & Logistics como un lugar excepcional para trabajar, sino que también refuerza su posición como líder en el sector logístico,

demostrando que es posible alcanzar la excelencia operativa a la vez que se mantiene un fuerte compromiso con los valores corporativos y sociales.

En el núcleo de la gestión de Recursos Humanos de Kaleido Ideas & Logistics se encuentran dos elementos fundamentales: la Política de Retribuciones y el Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal.

La Política de Retribuciones se basa en la premisa de que su capital humano es un elemento esencial para alcanzar sus objetivos y fomentar el crecimiento en sus diversas áreas de negocio. Esta política se ha diseñado como una herramienta crucial para atraer, retener y motivar a los profesionales más talentosos, además de permitir el control e incentivar comportamientos que contribuyan a mejorar los resultados de la organización. Los principios que guían su política retributiva incluyen:

- Homogeneidad: Se busca evitar grandes diferencias salariales entre el personal de una misma categoría salarial.
- Equidad: Se persigue la equidad en las retribuciones entre puestos de valor similar.
- Personalización: Las contraprestaciones se establecen en base a méritos individuales y resultados obtenidos.
- Promoción: Existe una correlación entre la retribución y la responsabilidad asumida.
- Idoneidad: Se fijan las retribuciones adecuadas con el objetivo de retener el talento.
- Competitividad externa: Se consideran los estándares del mercado para favorecer la captación del talento externo.

Dado que la política retributiva está vinculada a la valoración de puestos de trabajo, Kaleido Ideas & Logistics cuenta con una descripción detallada de las funciones y responsabilidades de todos los puestos dentro de la empresa.

Por otro lado, Kaleido Ideas & Logistics tiene un Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal que está orientado a garantizar la disponibilidad de capital humano capacitado y con la experiencia necesaria para desempeñar las funciones de las posiciones vacantes en las diferentes áreas de la organización. Este procedimiento se basa en la promoción de igualdad de oportunidades y en priorizar la promoción interna como herramienta para la retención del talento garante de la sostenibilidad.

5.2. Gestión y desempeño social

5.2.1. Empleo

Los datos de empleo que se presentan a continuación son una recopilación integral de las sociedades que constituyen el Grupo Kaleido. Estas sociedades, en su totalidad, representan la totalidad del gasto en personal del Grupo durante el año fiscal 2024. Las sociedades que se incluyen en esta agregación son:

- Weld&Sail, SL
- Back General Services, SAU
- Residencial Monasterio de Oia, SA
- Kaleido Technology Solutions, SL
- Estibadora Gallega SA
- Kaleido SCM, S.L.U.
- Kaleido Freight Services, S.L.
- Kaleido Logistics, S.L.U.
- Mare Soluciones Logísticas, S.L.
- Green Ball External Services, Lda.U.
- Kaleido Freight Services Brasil, Ltda.
- Kaleido Logistics Angola, Lda.
- Kaleido Logistics Mozambique SU, Lda.
- Kaleido Logistics China

5.2.2. Empleados/as por tipo de contrato al cierre de 2024

Número total y distribución del equipo de Kaleido Ideas & Logistics por género, edad y clasificación profesional.

A 31 de diciembre de 2024, el grupo contaba con la siguiente [plantilla desglosada por género y país](#):

	2024			2023 ⁶		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	125	61	186	133	66	199
Portugal	31	8	39	29	11	40
Angola	40	5	45	36	4	40
Brasil	1	2	3	1	5	6
China	1	1	2	1	1	2
Mozambique	3	0	3	1	0	1
Total	201	77	278	201	87	288

Por tramos de edad y país, la distribución de la plantilla era la siguiente:

		2024			2023		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	<30	17	10	27	20	10	30
	Entre 30 y 40	45	10	55	48	17	65
	Entre 40 y 50	48	31	79	53	30	83
	>50	15	10	25	12	9	21
Portugal	<30	4	1	5	5	4	9
	Entre 30 y 40	11	2	13	9	3	12
	Entre 40 y 50	10	3	13	9	3	12
	>50	6	2	8	6	1	7
Angola	<30	8	1	9	7	2	9
	Entre 30 y 40	20	4	24	16	2	18
	Entre 40 y 50	8	0	8	8	0	8
	>50	4	0	4	5	0	5
Brasil	<30	1	0	1	1	1	2
	Entre 30 y 40	0	1	1	0	3	3
	Entre 40 y 50	0	1	1	0	1	1
	>50	0	0	0	0	0	0
China	<30	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	1	1	2	1	1	2
	>50	0	0	0	0	0	0
Mozambique	<30	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	1	0	1	0	0	0
	Entre 40 y 50	1	0	1	0	0	0
	>50	1	0	1	1	0	1
Total		201	77	278	201	87	288

⁶ Las tablas de empleo correspondientes al ejercicio 2024 incluyen por primera vez a los dos administradores solidarios del Grupo. En 2023 no se había contemplado su inclusión, lo que implica una diferencia de dos personas en el total respecto a ese ejercicio.

Atendiendo a los grupos profesionales, en la siguiente tabla se detalla el [desglose de la plantilla por género y país](#):

		2024			2023		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Administradores	2	0	2	2	0	2
	Alta Dirección	0	4	4	0	4	4
	Directivos Nivel Intermedio	15	9	24	13	9	22
	Técnicos y Administrativos	39	40	79	44	41	85
	Operarios de producción	69	8	77	76	12	88
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	3	3	6	2	4	6
	Operarios de producción	28	5	33	27	7	34
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	2	0	2	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	3	1	4	6	1	7
	Operarios de producción	35	4	39	29	3	32
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	1	1	0	1	1
	Técnicos y Administrativos	1	1	2	1	4	5
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	1	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	1	1	0	1	1
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	1	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	2	0	2	0	0	0
Total		201	77	278	201	87	288

Y, finalmente, considerando **la antigüedad en el Grupo**, el detalle era el siguiente:

		2024			2023		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Menos de 3 años	72	23	95	81	31	112
	Entre 3 y 5 años	5	6	11	12	3	15
	Entre 5 y 10 años	25	14	39	19	13	32
	Más de 10 años	23	18	41	21	19	40
Portugal	Menos de 3 años	17	3	20	16	5	21
	Entre 3 y 5 años	3	1	4	2	1	3
	Entre 5 y 10 años	3	1	4	4	2	6
	Más de 10 años	8	3	11	7	3	10
Angola	Menos de 3 años	17	1	18	20	2	22
	Entre 3 y 5 años	1	2	3	6	0	6
	Entre 5 y 10 años	9	1	10	10	2	12
	Más de 10 años	13	1	14	0	0	0
Brasil	Menos de 3 años	1	0	1	1	3	4
	Entre 3 y 5 años	0	0	0	0	0	0
	Entre 5 y 10 años	0	2	2	0	2	2
	Más de 10 años	0	0	0	0	0	0
China	Menos de 3 años	0	0	0	0	0	0
	Entre 3 y 5 años	0	1	1	1	1	2
	Entre 5 y 10 años	1	0	1	0	0	0
	Más de 10 años	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Menos de 3 años	3	0	3	1	0	1
	Entre 3 y 5 años	0	0	0	0	0	0
	Entre 5 y 10 años	0	0	0	0	0	0
	Más de 10 años	0	0	0	0	0	0
Total		201	77	278	201	87	288

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

La distribución de tipos de jornada y contrato se refleja en las siguientes tablas:

Tipo de contrato **por género y país:**

		2024			2023		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Indefinido	97	59	156	95	59	154
	Indefinido FD	14	1	15	31	6	37
	Temporal	14	1	15	7	1	8
Portugal	Indefinido	31	8	39	29	11	40
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Angola	Indefinido	0	0	0	24	4	28
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	40	5	45	12	0	12
Brasil	Indefinido	1	2	3	1	5	6
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
China	Indefinido	1	1	2	1	1	2
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Indefinido	3	0	3	1	0	1
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Total		201	77	278	201	87	288

Por tipo de jornada

Desglose por **tipo de jornada, género y país:**

		2024			2023		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Completa	116	55	171	127	59	186
	Jornada reducida	2	5	7	3	1	4
	Parcial	7	1	8	3	6	9
Portugal	Completa	31	8	39	29	11	40
	Jornada reducida	0	0	0	0	0	0
	Parcial	0	0	0	0	0	0
Angola	Completa	40	5	45	36	4	40
	Jornada reducida	0	0	0	0	0	0
	Parcial	0	0	0	0	0	0
Brasil	Completa	1	2	3	1	5	6
	Jornada reducida	0	0	0	0	0	0
	Parcial	0	0	0	0	0	0
China	Completa	1	1	2	1	1	2
	Jornada reducida	0	0	0	0	0	0
	Parcial	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Completa	3	0	3	1	0	1
	Jornada reducida	0	0	0	0	0	0
	Parcial	0	0	0	0	0	0
Total		201	77	278	201	87	288

Desglose por tipo de jornada, categoría profesional y país:

		2024				2023			
		Completa	Jornada reducida	Parcial	Total	Completa	Jornada reducida	Parcial	Total
España	Administradores	2	0	0	2	2	0	0	2
	Alta Dirección	4	0	0	4	4	0	0	4
	Directivos Nivel Intermedio	23	1	0	24	22	0	0	22
	Técnicos y Administrativos	75	4	0	79	80	5	0	85
	Operarios de producción	67	2	8	77	80	4	4	88
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	6	0	0	6	6	0	0	6
	Operarios de producción	33	0	0	33	34	0	0	34
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	2	0	0	2	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	4	0	0	4	7	0	0	7
	Operarios de producción	39	0	0	39	32	0	0	32
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	2	0	0	2	5	0	0	5
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	1	0	0	1	1	0	0	1
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	2	0	0	2	0	0	0	0
Total	263	7	8	278	275	9	4	288	

Desglose por edad, tipo de jornada y país:

		2024				2023			
		Completa	Jornada reducida	Parcial	Total	Completa	Jornada reducida	Parcial	Total
España	<30	26	0	1	27	29	0	1	30
	Entre 30 y 40	50	2	3	55	62	3	0	65
	Entre 40 y 50	70	5	4	79	74	6	3	83
	>50	25	0	0	25	21	0	0	21
Portugal	<30	5	0	0	5	9	0	0	9
	Entre 30 y 40	13	0	0	13	12	0	0	12
	Entre 40 y 50	13	0	0	13	12	0	0	12
	>50	8	0	0	8	7	0	0	7
Angola	<30	9	0	0	9	9	0	0	9
	Entre 30 y 40	24	0	0	24	18	0	0	18
	Entre 40 y 50	8	0	0	8	8	0	0	8
	>50	4	0	0	4	5	0	0	5
Brasil	<30	1	0	0	1	2	0	0	2
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	3	0	0	3
	Entre 40 y 50	1	0	0	1	1	0	0	1
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
China	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	2	0	0	2	2	0	0	2
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	1	0	0	1	0	0	0	0
	>50	1	0	0	1	1	0	0	1
Total		263	7	8	278	275	9	4	288

5.2.3. Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por género, edad y clasificación profesional

Con relación a la composición plantilla promedio durante 2024, ajustada por la duración de la afiliación de cada empleado, Kaleido Ideas & Logistics ha llevado cabo un análisis exhaustivo sobre los diversos tipos de contratos (indefinidos, temporales y a tiempo parcial), categorizados por género, edad y clasificación profesional. Este escrutinio pormenorizado destaca la diversidad y estabilidad laboral del Grupo, reflejando un fuerte compromiso con la igualdad y la inclusión. La gestión de los recursos humanos muestra un equilibrio entre satisfacer las necesidades del negocio y atender a las expectativas y bienestar de la plantilla, demostrando una estrategia laboral que conjuga seguridad a largo plazo con flexibilidad.

Por categoría profesional, país y género:

		2024			2023		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Administradores	2	0	2	2	0	2
	Alta Dirección	0	4	4	0	4	4
	Directivos Nivel Intermedio	14,88	9	23,88	13	8,97	21,97
	Técnicos y Administrativos	38,76	42,65	81,41	36,15	43,1	79,25
	Operarios de producción	56,25	6,97	63,22	47,99	7,64	55,63
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	2,25	2,96	5,21	2	4,02	6,02
	Operarios de producción	25,87	6,66	32,54	25,86	5,86	31,72
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	2	0	2	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	3,24	1	4,24	5,05	1	6,05
	Operarios de producción	32,18	3,86	36,04	25,01	3	28,01
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	1	1	0	1	1
	Técnicos y Administrativos	1	1,56	2,56	1	3,84	4,84
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	1	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	1	1	0	1	1
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	1	0,47	0	0,47
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	1,08	0	1,08	0	0	0
Total	181,5	80,67	262,17	158,52	83,43	241,95	

Tipo de Contrato por género y país (Promedio):

		2024			2023		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Indefinido	95,38	61,19	156,58	86,83	62,81	149,63
	Indefinido FD	2,9	0,39	3,28	6,39	0,66	7,05
	Temporal	13,61	1,04	14,65	3,92	0,24	4,16
Portugal	Indefinido	28,08	9,62	37,7	27,86	9,88	37,74
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0,04	0	0,04	0	0	0
Angola	Indefinido	0	0	0	24	4	28
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	37,41	4,86	42,27	7,05	0	7,05
Brasil	Indefinido	1	2,56	3,56	1	4,84	5,84
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
China	Indefinido	1	1	2	1	1	2
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Indefinido	2,08	0	2,08	0,47	0	0,47
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Total		181,5	80,67	262,17	158,52	83,43	241,95

Tipo de Contrato por categoría profesional y país (Promedio):

		2024				2023			
		Indef.	Indef.FD	Temp.	Total	Indef.	Indef.FD	Temp.	Total
España	Administradores	2	0	0	2	2	0	0	2
	Alta Dirección	4	0	0	4	4	0	0	4
	Directivos Nivel Intermedio	23,88	0	0	23,88	21,97	0	0	21,97
	Técnicos y Administrativos	79,83	0	1,58	81,41	78,04	0,05	1,16	79,25
	Operarios de producción	46,87	3,28	13,07	63,22	45,62	7,01	3	55,63
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	5,21	0	0	5,21	6,02	0	0	6,02
	Operarios de producción	32,5	0	0,04	32,54	31,72	0	0	31,72
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	2	2	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	0	4,24	4,24	4	0	2,05	6,05
	Operarios de producción	0	0	36,04	36,04	23	0	5,01	28,01
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	2,56	0	0	2,56	4,84	0	0	4,84
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	1	0	0	1	1	0	0	1
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	0,47	0	0	0,47
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	1,08	0	0	1,08	0	0	0	0
Total	201,93	3,28	56,96	262,17	223,68	7,05	11,21	241,95	

Tipo de Contrato **por edad y país (Promedio):**

		2024				2023			
		Indef.	Indef.FD	Temp.	Total	Indef.	Indef.FD	Temp.	Total
España	<30	18,04	0,97	1,1	20,12	14,8	0,62	0,69	16,1
	Entre 30 y 40	43,24	0,21	9,12	52,57	54,23	3,02	0,8	58,05
	Entre 40 y 50	71,19	1,71	4,23	77,13	65,08	3,1	1,92	70,1
	>50	24,1	0,39	0,2	24,7	15,53	0,31	0,75	16,59
Portugal	<30	7,52	0	0,04	7,55	7,71	0	0	7,71
	Entre 30 y 40	10,87	0	0	10,87	11,62	0	0	11,62
	Entre 40 y 50	11,32	0	0	11,32	11,04	0	0	11,04
	>50	8	0	0	8	7,36	0	0	7,36
Angola	<30	0	0	7,48	7,48	6	0	1,97	7,97
	Entre 30 y 40	0	0	23,46	23,46	13	0	3,04	16,04
	Entre 40 y 50	0	0	8	8	4	0	2,04	6,04
	>50	0	0	3,34	3,34	5	0	0	5
Brasil	<30	1	0	0	1	2	0	0	2
	Entre 30 y 40	1,56	0	0	1,56	2,84	0	0	2,84
	Entre 40 y 50	1	0	0	1	1	0	0	1
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
China	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	2	0	0	2	2	0	0	2
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	0,08	0	0	0,08	0	0	0	0
	>50	1	0	0	1	0,47	0	0	0,47
Total		201,93	3,28	56,96	262,17	223,68	7,05	11,21	241,95

En lo referente a tipología de jornada, las cifras de promedio anual, tomando como base el mismo criterio que para el promedio anterior, son las siguientes:

Tipo de Jornada **por género y país (Promedio):**

		2024				2023			
		Completa	Jornada reducida	Parcial	Total	Completa	Jornada reducida	Parcial	Total
España	Hombre	105,62	2	4,27	111,89	94,1	2,6	0,44	97,14
	Mujer	56,18	5	1,45	62,62	56,19	6,52	1	63,71
Portugal	Hombre	28,12	0	0	28,12	27,86	0	0	27,86
	Mujer	9,62	0	0	9,62	9,88	0	0	9,88
Angola	Hombre	37,41	0	0	37,41	31,05	0	0	31,05
	Mujer	4,86	0	0	4,86	4	0	0	4
Brasil	Hombre	1	0	0	1	1	0	0	1
	Mujer	2,56	0	0	2,56	4,84	0	0	4,84
China	Hombre	1	0	0	1	1	0	0	1
	Mujer	1	0	0	1	1	0	0	1
Mozambique	Hombre	2,08	0	0	2,08	0,47	0	0	0,47
	Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		249,46	7	5,71	262,17	231,4	9,11	1,44	241,95

Tipo de Jornada por edad y país (Promedio):

		2024				2023			
		Completa	Jornada reducida	Parcial	Total	Completa	Jornada reducida	Parcial	Total
España	<30	19,36	0	0,75	20,12	15,99	0,02	0,09	16,1
	Entre 30 y 40	49,04	2	1,53	52,57	54,52	3,53	0	58,05
	Entre 40 y 50	68,7	5	3,43	77,13	63,19	5,56	1,35	70,1
	>50	24,7	0	0	24,7	16,59	0	0	16,59
Portugal	<30	7,55	0	0	7,55	7,71	0	0	7,71
	Entre 30 y 40	10,87	0	0	10,87	11,62	0	0	11,62
	Entre 40 y 50	11,32	0	0	11,32	11,04	0	0	11,04
	>50	8	0	0	8	7,36	0	0	7,36
Angola	<30	7,48	0	0	7,48	7,97	0	0	7,97
	Entre 30 y 40	23,46	0	0	23,46	16,04	0	0	16,04
	Entre 40 y 50	8	0	0	8	6,04	0	0	6,04
	>50	3,34	0	0	3,34	5	0	0	5
Brasil	<30	1	0	0	1	2	0	0	2
	Entre 30 y 40	1,56	0	0	1,56	2,84	0	0	2,84
	Entre 40 y 50	1	0	0	1	1	0	0	1
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
China	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	2	0	0	2	2	0	0	2
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	0,08	0	0	0,08	0	0	0	0
	>50	1	0	0	1	0,47	0	0	0,47
Total		249,46	7	5,71	262,17	231,4	9,11	1,44	241,95

Tipo de Jornada por categoría profesional (Promedio):

		2024				2023			
		Completa	Jornada reducida	Parcial	Total	Completa	Jornada reducida	Parcial	Total
España	Administradores	2	0	0	2	2	0	0	2
	Alta Dirección	4	0	0	4	4	0	0	4
	Directivos Nivel Intermedio	22,88	1	0	23,88	21,97	0	0	21,97
	Técnicos y Administrativos	76,95	4	0,47	81,41	73,7	5,52	0,03	79,25
	Operarios de producción	55,98	2	5,25	63,22	50,63	3,6	1,41	55,64
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	5,21	0	0	5,21	6,02	0	0	6,02
	Operarios de producción	32,54	0	0	32,54	31,72	0	0	31,72
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	2	0	0	2	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	4,24	0	0	4,24	6,05	0	0	6,05
	Operarios de producción	36,04	0	0	36,04	28,01	0	0	28,01
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	2,56	0	0	2,56	4,84	0	0	4,84
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	1	0	0	1	1	0	0	1
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	0,47	0	0	0,47
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	1,08	0	0	1,08	0	0	0	0
Total	249,46	7	5,71	262,17	231,4	9,11	1,44	241,95	

5.2.4. Número de extinciones a lo largo del ejercicio objeto del informe

En relación con el número de extinciones por género, edad y clasificación profesional se muestra el siguiente desglose:

Desglose por **género y país**:

		2024				2023			
		Baja voluntaria	Despido	Otros motivos	Tasa de Rotación	Baja voluntaria	Despido	Otros motivos	Tasa de Rotación
España	Hombre	4	2	71	44,12 %	7	4	21	19,89 %
	Mujer	1	4	3	4,58%	6	3	1	6,22%
	Tasa de Rotación	2,87%	3,44%	42,98 %	48,71 %	8,08%	4,35 %	13,68 %	26,11 %
Portugal	Hombre	7	1	6	37,09 %	10	0	6	42,40 %
	Mujer	2	1	2	13,25 %	3	0	1	10,60 %
	Tasa de Rotación	23,85 %	5,30%	21,20 %	50,34 %	34,45 %	0,00 %	18,55 %	53,00 %
Angola	Hombre	0	1	1	4,73%	1	0	0	2,85%
	Mujer	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	2,37%	2,37%	4,73%	2,85%	0,00 %	0,00%	2,85%
Brasil	Hombre	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Mujer	1	2	0	84,30 %	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	28,10 %	56,20 %	0,00%	84,30 %	0,00%	0,00 %	0,00%	0,00%
China	Hombre	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Mujer	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00 %	0,00%	0,00%
Mozambique	Hombre	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Mujer	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00 %	0,00%	0,00%
Total Kaleido Ideas & Logistics	Hombre	11	4	78	35,47 %	18	4	27	20,25 %
	Mujer	4	7	5	6,10%	9	3	2	5,79%
	Tasa de Rotación	5,72%	4,20%	31,66 %	41,58 %	11,16%	2,89 %	11,99 %	26,04 %

En 2024, la rotación de personal en Kaleido Ideas & Logistics aumentó respecto al año anterior, impulsada principalmente por el volumen de salidas en España y Portugal. En ambos países, las extinciones por motivos distintos a la baja voluntaria o el despido representaron el mayor porcentaje. La rotación fue

más alta entre los hombres y especialmente significativa en España, donde concentraron la mayoría de las salidas. En el resto de localizaciones, la movilidad fue muy reducida o inexistente.

Desglose por edad y país:

		2024				2023			
		Baja voluntaria	Despido	Otros motivos	Tasa de Rotación	Baja voluntaria	Despido	Otros motivos	Tasa de Rotación
España	<30	1	3	28	18,34%	2	1	13	9,95%
	Entre 30 y 40	1	2	22	14,33%	9	4	5	11,19%
	Entre 40 y 50	3	0	23	14,90%	2	2	4	4,97%
	>50	0	1	1	1,15%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	2,87%	3,44%	42,40%	48,71%	8,08%	4,35%	13,68%	26,11%
Portugal	<30	4	1	2	18,55%	5	0	1	15,90%
	Entre 30 y 40	4	0	4	21,20%	5	0	2	18,55%
	Entre 40 y 50	1	1	2	10,60%	2	0	2	10,60%
	>50	0	0	0	0,00%	1	0	2	7,95%
	Tasa de Rotación	23,85%	5,30%	21,20%	50,34%	34,45%	0,00%	18,55%	53,00%
Angola	<30	0	0	0	0,00%	1	0	0	2,85%
	Entre 30 y 40	0	1	1	4,73%	0	0	0	0,00%
	Entre 40 y 50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	>50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	2,37%	2,37%	4,73%	2,85%	0,00%	0,00%	2,85%
Brasil	<30	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Entre 30 y 40	1	2	0	84,30%	0	0	0	0,00%
	Entre 40 y 50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	>50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	28,10%	56,20%	0,00%	84,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
China	<30	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Entre 30 y 40	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Entre 40 y 50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	>50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mozambique	<30	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Entre 30 y 40	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Entre 40 y 50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	>50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total Kaleido Ideas & Logistics	<30	5	4	30	14,88%	8	1	14	9,51%
	Entre 30 y 40	6	5	27	14,49%	14	4	7	10,33%
	Entre 40 y 50	4	1	25	11,44%	4	2	6	4,96%
	>50	0	1	1	0,76%	1	0	2	1,24%
	Tasa de Rotación	5,72%	4,20%	31,66%	41,58%	11,16%	2,89%	11,99%	26,04%

Desglose por categoría profesional y país:

		2024				2023			
		Baja voluntaria	Despido	Otros motivos	Tasa de Rotación	Baja Voluntaria	Despido	Otros	Tasa de Rotación
España	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	1	0	0	0,62%
	Técnicos y Administrativos	3	6	8	9,74%	6	3	1	6,22%
	Operarios de producción	2	0	66	38,97%	6	4	21	19,27%
	Tasa de Rotación	2,87%	3,44%	42,40%	48,71%	8,08%	4,35%	13,68%	26,11%
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	1	0	0	2,65%	2	0	0	5,30%
	Operarios de producción	8	2	8	47,69%	11	0	7	47,70%
	Tasa de Rotación	23,85%	5,30%	21,20%	50,34%	34,45%	0,00%	18,55%	53,00%
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	0	0	1	2,37%	0	0	0	0,00%
	Operarios de producción	0	1	0	2,37%	1	0	0	2,85%
	Tasa de Rotación	0,00%	2,37%	2,37%	4,73%	2,85%	0,00%	0,00%	2,85%
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	1	2	0	84,30%	0	0	0	0,00%
	Operarios de producción	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	28,10%	56,20%	0,00%	84,30%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
China	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Operarios de producción	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Operarios de producción	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	1	0	0	0,41%
	Técnicos y Administrativos	5	8	9	8,39%	8	3	1	4,96%
	Operarios de producción	10	3	74	33,18%	18	4	28	20,67%
	Tasa de Rotación	5,72%	4,20%	31,66%	41,58%	11,16%	2,89%	11,99%	26,04%

5.2.5. Remuneraciones medias (euros)

El detalle de las remuneraciones promedio anuales brutas es la siguiente:

Desglose por género:

	2024		2023	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	27.520,98 €	34.176,98 €	27.817,23 €	33.395,85 €
Portugal	14.912,24 €	14.775,98 €	15.015,53 €	16.744,23 €
Angola	874,47 €	803,36 €	2.486,10 €	2.963,55 €
Brasil	11.536,56 €	9.954,74 €	12.946,67 €	11.158,99 €
China	87.112,20 €	30.849,70 €	87.112,20 €	30.849,70 €
Mozambique	2.144,91 €	- €	19.081,79 €	- €

Desglose por categoría:

		2024		2023	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	Alta Dirección	- €	93.299,09 €	- €	90.615,82 €
	Directivos Nivel Intermedio	43.519,62 €	52.275,84 €	46.663,07 €	46.544,33 €
	Técnicos y Administrativos	28.763,51 €	27.768,33 €	27.911,14 €	29.334,61 €
	Operarios de producción	23.575,73 €	21.104,48 €	25.441,90 €	21.579,79 €
Portugal	Alta Dirección	- €	- €	- €	- €
	Directivos Nivel Intermedio	- €	- €	- €	- €
	Técnicos y Administrativos	18.126,50 €	16.644,60 €	18.492,57 €	16.905,02 €
	Operarios de producción	14.658,49 €	13.945,48 €	14.853,80 €	16.637,04 €
Angola	Alta Dirección	- €	- €	- €	- €
	Directivos Nivel Intermedio	1.573,45 €	- €	11.404,54 €	- €
	Técnicos y Administrativos	800,83 €	800,83 €	3.814,72 €	4.607,21 €
	Operarios de producción	843,82 €	803,99 €	1.923,09 €	2.415,67 €
Brasil	Alta Dirección	- €	- €	- €	- €
	Directivos Nivel Intermedio	- €	18.732,49 €	- €	23.553,69 €
	Técnicos y Administrativos	11.536,56 €	7.028,82 €	12.946,67 €	8.060,32 €
	Operarios de producción	- €	- €	- €	- €
China	Alta Dirección	- €	- €	- €	- €
	Directivos Nivel Intermedio	87.112,20 €	- €	87.112,20 €	- €
	Técnicos y Administrativos	- €	30.849,70 €	- €	30.849,70 €
	Operarios de producción	- €	- €	- €	- €
Mozambique	Alta Dirección	- €	- €	- €	- €
	Directivos Nivel Intermedio	2.260,54 €	- €	19.081,79 €	- €
	Técnicos y Administrativos	- €	- €	- €	- €
	Operarios de producción	2.087,10 €	- €	- €	- €

Desglose por edad:

		2024		2023	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	<30	20.848,13 €	22.753,94 €	22.443,83 €	18.952,14 €
	Entre 30 y 40	29.440,53 €	27.091,61 €	28.929,31 €	29.453,80 €
	Entre 40 y 50	27.582,42 €	43.369,55 €	29.530,48 €	42.241,91 €
	>50	28.800,95 €	29.740,96 €	29.007,94 €	32.696,54 €
Portugal	<30	14.238,87 €	13.491,04 €	15.308,32 €	15.200,99 €
	Entre 30 y 40	14.153,65 €	15.883,33 €	14.242,42 €	18.707,26 €
	Entre 40 y 50	15.441,70 €	13.908,30 €	14.816,12 €	18.659,87 €
	>50	16.862,31 €	16.224,01 €	16.459,75 €	14.574,44 €
Angola	<30	800,83 €	800,83 €	2.297,45 €	2.260,46 €
	Entre 30 y 40	872,91 €	803,99 €	3.055,74 €	3.666,65 €
	Entre 40 y 50	989,19 €	- €	1.887,29 €	- €
	>50	800,83 €	- €	1.923,15 €	- €
Brasil	<30	11.536,56 €	- €	12.946,67 €	6.797,75 €
	Entre 30 y 40	- €	7.028,82 €	- €	8.481,18 €
	Entre 40 y 50	- €	18.732,49 €	- €	23.553,69 €
	>50	- €	- €	- €	- €
China	<30	- €	- €	- €	- €
	Entre 30 y 40	- €	- €	- €	- €
	Entre 40 y 50	87.112,20 €	30.849,70 €	87.112,20 €	30.849,70 €
	>50	- €	- €	- €	- €
Mozambique	<30	- €	- €	- €	- €
	Entre 30 y 40	2.543,11 €	- €	- €	- €
	Entre 40 y 50	1.631,09 €	- €	- €	- €
	>50	2.260,54 €	- €	19.081,79 €	- €

Desglose por antigüedad:

		2024		2023	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	Menos de 3 años	25.048,19 €	28.251,58 €	25.925,79 €	25.224,66 €
	Entre 3 y 5 años	32.190,31 €	29.566,46 €	31.406,25 €	31.158,58 €
	Entre 5 y 10 años	30.033,66 €	31.188,80 €	28.408,78 €	32.054,16 €
	Más de 10 años	32.706,98 €	47.275,18 €	34.507,75 €	48.689,94 €
Portugal	Menos de 3 años	13.724,06 €	13.777,16 €	13.908,50 €	15.628,58 €
	Entre 3 y 5 años	14.900,86 €	13.361,45 €	15.608,09 €	13.548,82 €
	Entre 5 y 10 años	16.563,15 €	17.342,11 €	16.379,24 €	18.632,90 €
	Más de 10 años	18.307,54 €	15.867,29 €	18.399,24 €	19.897,21 €
Angola	Menos de 3 años	803,09 €	800,83 €	1.879,41 €	3.615,01 €
	Entre 3 y 5 años	800,83 €	800,83 €	1.658,71 €	- €
	Entre 5 y 10 años	800,83 €	813,47 €	4.256,57 €	2.312,09 €
	Más de 10 años	1.018,84 €	800,83 €	- €	- €
Brasil	Menos de 3 años	11.536,56 €	6.936,74 €	12.946,67 €	7.629,16 €
	Entre 3 y 5 años	- €	6.983,64 €	- €	- €
	Entre 5 y 10 años	- €	12.949,29 €	- €	16.453,75 €
	Más de 10 años	- €	- €	- €	- €
China	Menos de 3 años	- €	- €	- €	- €
	Entre 3 y 5 años	- €	30.849,70 €	87.112,20 €	30.849,70 €
	Entre 5 y 10 años	87.112,20 €	- €	- €	- €
	Más de 10 años	- €	- €	- €	- €
Mozambique	Menos de 3 años	2.144,91 €	- €	19.081,79 €	- €
	Entre 3 y 5 años	- €	- €	- €	- €
	Entre 5 y 10 años	- €	- €	- €	- €
	Más de 10 años	- €	- €	- €	- €

5.2.6. Brecha salarial

La brecha salarial refleja la relación entre el salario medio percibido por mujeres y hombres en el Grupo. Se calcula como el cociente entre ambos valores, y sirve como indicador del grado de equidad en la política retributiva. Para Kaleido Ideas & Logistics, este análisis no es solo un ejercicio técnico, sino una herramienta para seguir construyendo una cultura basada en la justicia, el respeto y el reconocimiento real del valor que aporta cada persona.

En 2024, la brecha presenta diferencias significativas entre países y segmentos. En España, las mujeres superan en salario medio a los hombres en varios tramos de edad y en las franjas de mayor antigüedad, algo que también se repite en ciertas categorías profesionales como técnicos y administrativos. En Portugal y Angola, las diferencias se equilibran o incluso se invierten en función del perfil, con algunas ventajas claras para las mujeres en puestos operativos. En cambio, en países como Brasil, China o Mozambique, la escasa representación femenina impide extraer conclusiones representativas.

Las siguientes tablas recogen la distribución de la brecha salarial según el género, la categoría profesional y la edad:

Brecha **por género y país:**

	Brecha 2024	Brecha 2023
España	124,19%	120,05%
Portugal	99,09%	111,51%
Angola	91,87%	119,21%
Brasil	86,29%	86,19%
China	35,41%	35,41%
Mozambique	—	—

Brecha **por categoría y país:**

		Brecha 2024	Brecha 2023
España	Alta Dirección	—	—
	Directivos Nivel Intermedio	120,12%	99,75%
	Técnicos y Administrativos	96,54%	105,10%
	Operarios de producción	89,52%	84,82%
Portugal	Alta Dirección	—	—
	Directivos Nivel Intermedio	—	—
	Técnicos y Administrativos	91,82%	91,42%
	Operarios de producción	95,14%	112,01%
Angola	Alta Dirección	—	—
	Directivos Nivel Intermedio	—	—
	Técnicos y Administrativos	100,00%	120,77%
	Operarios de producción	95,28%	125,61%
Brasil	Alta Dirección	—	—
	Directivos Nivel Intermedio	—	—
	Técnicos y Administrativos	60,93%	62,26%
	Operarios de producción	—	—
China	Alta Dirección	—	—
	Directivos Nivel Intermedio	—	—
	Técnicos y Administrativos	—	—
	Operarios de producción	—	—
Mozambique	Alta Dirección	—	—
	Directivos Nivel Intermedio	—	—
	Técnicos y Administrativos	—	—
	Operarios de producción	—	—

Brecha por edad y país:

		Brecha 2024	Brecha 2023
España	<30	109,14%	84,44%
	Entre 30 y 40	92,02%	101,81%
	Entre 40 y 50	157,24%	143,05%
	>50	103,26%	112,72%
Portugal	<30	94,75%	99,30%
	Entre 30 y 40	112,22%	131,35%
	Entre 40 y 50	90,07%	125,94%
	>50	96,21%	88,55%
Angola	<30	100,00%	98,39%
	Entre 30 y 40	92,10%	119,99%
	Entre 40 y 50	—	—
	>50	—	—
Brasil	<30	—	52,51%
	Entre 30 y 40	—	—
	Entre 40 y 50	—	—
	>50	—	—
China	<30	—	—
	Entre 30 y 40	—	—
	Entre 40 y 50	35,41%	35,41%
	>50	—	—
Mozambique	<30	—	—
	Entre 30 y 40	—	—
	Entre 40 y 50	—	—
	>50	—	—

Desglose **por antigüedad**:

		Brecha 2024	Brecha 2023
España	Menos de 3 años	112,79%	97,30%
	Entre 3 y 5 años	91,85%	99,21%
	Entre 5 y 10 años	103,85%	112,83%
	Más de 10 años	144,54%	141,10%
Portugal	Menos de 3 años	100,39%	112,37%
	Entre 3 y 5 años	89,67%	86,81%
	Entre 5 y 10 años	104,70%	113,76%
	Más de 10 años	86,67%	108,14%
Angola	Menos de 3 años	99,72%	192,35%
	Entre 3 y 5 años	—	—
	Entre 5 y 10 años	101,58%	54,32%
	Más de 10 años	78,60%	—
Brasil	Menos de 3 años	60,13%	58,93%
	Entre 3 y 5 años	—	—
	Entre 5 y 10 años	—	—
	Más de 10 años	—	—
China	Menos de 3 años	—	—
	Entre 3 y 5 años	0,00%	35,41%
	Entre 5 y 10 años	—	—
	Más de 10 años	—	—
Mozambique	Menos de 3 años	—	—
	Entre 3 y 5 años	—	—
	Entre 5 y 10 años	—	—
	Más de 10 años	—	—

5.2.7. Relación entre el salario mínimo percibido y el salario mínimo legal

Kaleido Ideas & Logistics compara el salario más bajo registrado entre las personas que trabajan a jornada completa con el salario mínimo legal vigente en cada país. Este análisis permite valorar si las condiciones retributivas ofrecidas superan los mínimos establecidos por la normativa local. La relación se calcula con la siguiente fórmula:

$$\text{Ratio} = \frac{(\text{Retribución Mínima Percibida} - \text{SMI 2024 del País})}{\text{Retribución Mínima Percibida}}$$

Este indicador ofrece una referencia clara sobre cómo se sitúan los salarios de entrada respecto al marco legal, y ayuda a detectar posibles mejoras en la política retributiva.

	2024			2023		
	Salario Mínimo Grupo	SMI País (€)	Ratio	Salario Mínimo Grupo	SMI País (€)	Ratio
España	15.876 €	15.876 €	0,000	17.040 €	15.120 €	0,113
Portugal	12.518 €	11.480 €	0,083	12.323 €	10.640 €	0,137
Angola	881 €	881 €	0,000	896 €	801 €	0,106
Brasil	7.166 €	3.149 €	0,561	6.798 €	3.132 €	0,539
China	30.850 €	9.845 €	0,681	30.850 €	4.058 €	0,868
Mozambique	2.261 €	1.662 €	0,265	19.082 €	1.487 €	0,922

En 2024, la retribución mínima fue igual o superior al salario mínimo legal en todas las sociedades del Grupo. Las diferencias más destacadas se registraron en China, Brasil y Mozambique, donde los salarios de entrada superaron ampliamente el mínimo legal. En otros países, como España y Angola, la retribución mínima coincidió con el umbral establecido por la legislación vigente.

5.2.8. Remuneración media de los consejeros y directivos

Detrás del crecimiento y la evolución de Kaleido Ideas & Logistics hay un liderazgo que no ha dejado de implicarse desde el origen. Las personas al frente del Grupo han acompañado cada decisión clave, cada cambio de rumbo y cada paso hacia lo que hoy es la compañía. Su dedicación va mucho más allá del plano ejecutivo y se refleja en la forma en la que se construye el proyecto cada día.

La política de remuneración reconoce ese papel. Está pensada para reflejar tanto el nivel de responsabilidad como el compromiso que implica estar al frente de un grupo internacional, diverso y en constante transformación. La estructura incluye una parte fija y otra variable, vinculada al desempeño, que busca equilibrar estabilidad y motivación, visión a largo plazo y resultados.

Los detalles sobre la remuneración de los dos administradores solidarios están recogidos en la nota 20.1 de la memoria consolidada correspondiente al ejercicio 2024. Con esta información, el Grupo Kaleido reafirma su apuesta por una gestión transparente, responsable y conectada con las personas que hacen posible su evolución.

5.2.9. Empleados/as con discapacidad

Kaleido Ideas & Logistics mantiene el compromiso de avanzar hacia un entorno de trabajo más accesible e inclusivo. El equipo responsable de instalaciones revisa de forma periódica las condiciones de accesibilidad en los centros y lleva a cabo las adaptaciones necesarias para facilitar la integración de personas con distintas capacidades. Además, se ofrece un acompañamiento ajustado a cada situación concreta, con el fin de que cada persona pueda desarrollar su trabajo con autonomía y confianza.

Este enfoque parte de una convicción clara: integrar la diversidad funcional no es solo una obligación, sino una oportunidad para enriquecer la cultura de la organización. Reconocer el talento en todas sus formas fortalece al equipo y refuerza la forma en que el Grupo entiende el trabajo.

Durante 2024, la media de personas con discapacidad en plantilla fue de 1,45, por debajo de las 3 registradas en 2023.

5.2.10. Organización del trabajo

Kaleido Ideas & Logistics organiza el trabajo de forma ajustada a la realidad de cada una de sus sociedades. Cada empresa del Grupo gestiona los tiempos y condiciones laborales según la normativa y el convenio que le corresponde, en función del país y del sector en el que opera. Esta forma de actuar garantiza el cumplimiento legal y permite adaptar el día a día a las necesidades específicas de cada entorno.

Durante 2024, el Grupo aplicó los siguientes marcos laborales:

- Mare Soluciones Logísticas y Kaleido Technology Solutions aplican el convenio de oficinas y despachos de la provincia de Pontevedra.
- Back General Services, Kaleido Logistics, Kaleido SCM y Estibadora Gallega operan bajo el convenio de agencias marítimas de la misma provincia, con condiciones adaptadas a la actividad portuaria y logística.
- Weld & Sail se ajusta a la regulación de agencias consignatarias de Cantabria.

- Residencial Mosteiro de Oia se rige por el convenio de eventos y servicios culturales de Galicia.
- Green Ball, en Portugal, sigue el convenio colectivo del sector CCT AE.
- Kaleido Logistics China cumple con la legislación laboral del país.
- KFS Brasil se ajusta a las normas laborales brasileñas.
- KL Angola aplica la normativa vigente en Angola.
- KL Mozambique aplica la legislación laboral en vigor en Mozambique.

Debido a este tipo de organización en cada una de sus sociedades, Kaleido Ideas & Logistics mantiene una gestión laboral alineada con la actividad que desarrolla, con el entorno en el que opera y con su compromiso hacia unas condiciones de trabajo responsables y respetuosas.

5.2.11. Número de horas de absentismo

Kaleido Ideas & Logistics considera el absentismo como el conjunto de horas no trabajadas por causas vinculadas a contingencias comunes, es decir, situaciones de baja médica derivadas de enfermedades no profesionales o accidentes fuera del ámbito laboral. Este indicador permite analizar el impacto de estas ausencias en la organización y forma parte del seguimiento habitual de las condiciones de salud laboral en todas las sociedades del Grupo.

Durante 2024, el número total de horas de absentismo en el Grupo se redujo de forma notable respecto al ejercicio anterior, pasando de 20.087 a 1.992. Esto se traduce en un porcentaje global de absentismo del 0,42 %, frente al 4,61 % registrado en 2023.

Horas de absentismo 2024-2023

	2024		2023	
	Horas de absentismo	% absentismo	Horas de absentismo	% absentismo
España	5.024	1,60%	18.939	6,54%
Portugal	1.952	2,87%	832	1,22%
Angola	504	0,66%	240	0,38%
Brasil	0	0,00%	76	0,72%
China	0	0,00%	0	0,00%
Mozambique	0	0,00%	0	0,00%
Total	1.992	0,42%	20.087	4,61%

5.2.12. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

Kaleido Ideas & Logistics promueve un entorno de trabajo que entiende la conciliación no como un añadido, sino como una parte esencial del cuidado a las personas. Desde hace años, el Grupo mantiene medidas que permiten equilibrar la vida laboral y personal, sobre todo en etapas vitales que requieren más apoyo.

Durante el embarazo, el Grupo Kaleido adapta los puestos de trabajo para garantizar el bienestar y la seguridad de las trabajadoras. Tras los permisos de maternidad y/o paternidad, ofrece la posibilidad de agrupar el permiso de lactancia, ampliándolo en tres semanas adicionales para facilitar una reincorporación más progresiva. Además, el equipo de gestión laboral acompaña de forma cercana todo el proceso relacionado con los permisos por nacimiento, tanto para la plantilla como para sus parejas.

En 2024, once trabajadores del Grupo disfrutaron del permiso de paternidad. Detrás de ese dato hay historias de implicación y cuidado desde el primer día. La evolución en el uso de estos permisos refuerza una cultura cada vez más corresponsable, en la que los cuidados se entienden como una responsabilidad compartida y plenamente integrada en la vida profesional.

Desglose de los permisos por nacimiento por país y género

País	2024		2023	
	Número Permisos Paternidad	Número Permisos Maternidad	Número Permisos Paternidad	Número Permisos Maternidad
España	3	0	3	4
Portugal	0	0	2	0
Angola	8	0	3	2
Brasil	0	0	0	1
Total	11	0	8	7

5.2.13. Salud y seguridad

Kaleido Ideas & Logistics mantiene un enfoque preventivo firme en materia de salud y seguridad laboral, con protocolos activos en todas sus sociedades y una vigilancia constante de los indicadores clave. A lo largo de 2024, los datos reflejan una mejora general respecto al ejercicio anterior, tanto en número de accidentes como en días de baja y gravedad de los incidentes.

España y Portugal concentraron la totalidad de los accidentes laborales con baja registrados en el año. En el resto de países con presencia operativa, como Angola, Brasil, China y Mozambique, no se produjeron incidentes laborales ni se notificaron enfermedades profesionales ni fallecimientos.

La comparación con 2023 muestra una evolución positiva en los resultados, especialmente en España, donde el número de días de trabajo perdidos se redujo de forma notable. Esta mejora refuerza la efectividad de las medidas preventivas que el Grupo aplica de forma continuada, y consolida una cultura de seguridad que forma parte del funcionamiento habitual del Grupo.

Siniestrabilidad laboral en España y Portugal (2024)

	España			Portugal		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de accidentes laborales con baja	9	1	10	1	0	1
Número de días de trabajo perdidos debido a accidentes laborales con baja	482	2	484	19	0	19
Índice de incidencia	80,44	15,97	57,31	26,73	0,00	23,66
Índice de frecuencia	49,33	9,07	34,17	14,56	0,00	12,86
Índice de gravedad	2,64	0,02	1,65	0,28	0,00	0,24
Nº de enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0
Número de fallecidos	0	0	0	0	0	0

Siniestrabilidad laboral en España, Portugal y Angola (2023)

	España			Portugal			Angola		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de accidentes laborales con baja	10	0	10	1	0	1	1	0	1
Número de días de trabajo perdidos debido a accidentes laborales con baja	856	0	856	10	0	10	7	0	7
Índice de incidencia ⁷	102,95	0,00	62,17	35,89	0,00	26,50	32,21	0,00	28,53
Índice de frecuencia ⁸	57,20	0,00	34,54	19,94	0,00	14,72	17,89	0,00	15,85
Índice de gravedad ⁹	4,90	0,00	2,96	0,20	0,00	0,15	0,13	0,00	0,11
Nº de enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de fallecidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0

5.2.14. Relaciones Sociales

5.2.15. Formación

A lo largo de 2024, Kaleido Ideas & Logistics siguió fortaleciendo el desarrollo profesional de su equipo con una oferta formativa viva, ajustada a las necesidades reales de cada unidad y conectada con los retos del negocio. El Grupo impartió un total de 8.036 horas de formación, una cifra que confirma la evolución positiva de los últimos años y que refleja tanto el compromiso interno con el aprendizaje como el interés de las personas que forman parte del equipo.

La formación en el Grupo Kaleido no parte de una receta fija, sino de la realidad concreta de cada persona y cada equipo. Durante el ejercicio, el Grupo organizó sus acciones en torno a tres grandes ejes: facilitar la adaptación al puesto, reforzar las competencias profesionales y trabajar habilidades transversales que suman en cualquier entorno. A partir de ahí, fue dando forma a programas técnicos, sesiones internas, formación en idiomas y actividades centradas en sostenibilidad, comunicación, liderazgo o trabajo en equipo. Todo este plan se construyó desde el área de People & Talent, en diálogo constante con las unidades, alineando los objetivos estratégicos con las propuestas y necesidades que fueron surgiendo desde dentro.

El total de horas impartidas se distribuyó entre personal técnico y administrativo (3.298 h), operarios y operarias (3.729 h), mandos intermedios (883 h) y alta dirección (126 h). Toda la plantilla activa participó en al menos una acción formativa a lo largo del año, cumpliendo uno de los objetivos clave del área.

Después de cada sesión, Kaleido Ideas & Logistics recogió la opinión del equipo a través de encuestas de satisfacción, y en algunas formaciones también incorporó la valoración de los responsables.

⁷ Índice de incidencia = $\frac{(\text{número de accidentes laborales con baja} \times 1000)}{\text{media de trabajadores}}$

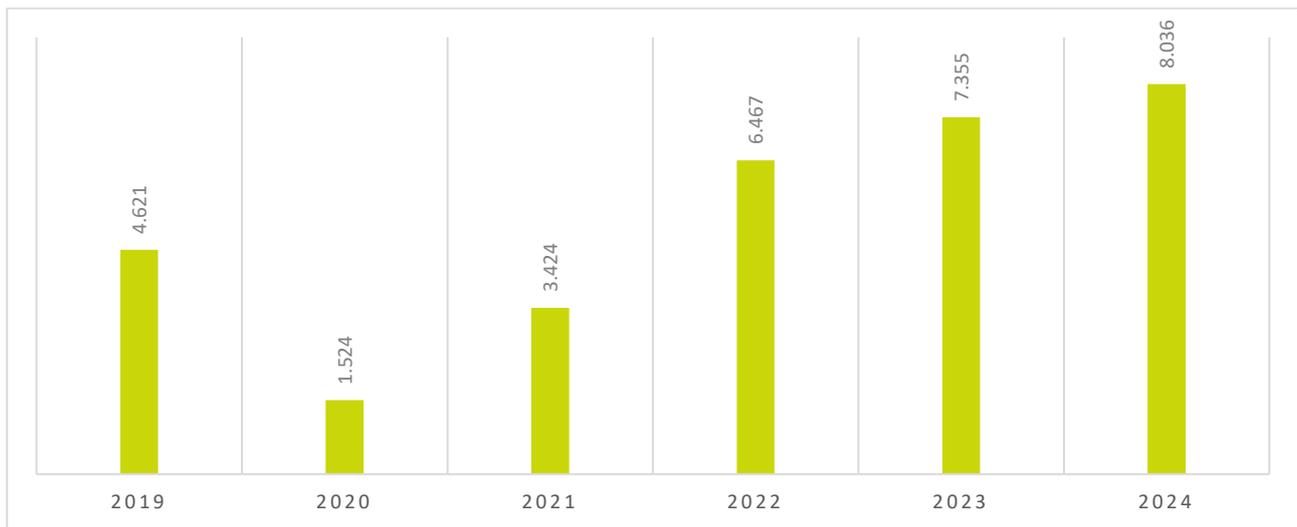
⁸ Índice de frecuencia = $\frac{(\text{número de accidentes laborales con baja} \times 1.000.000)}{\text{número total de horas trabajadas}}$

⁹ Índice de gravedad = $\frac{(\text{número de días de trabajo perdidos por accidentes laborales con baja} \times 1000)}{\text{número de horas totales trabajadas}}$

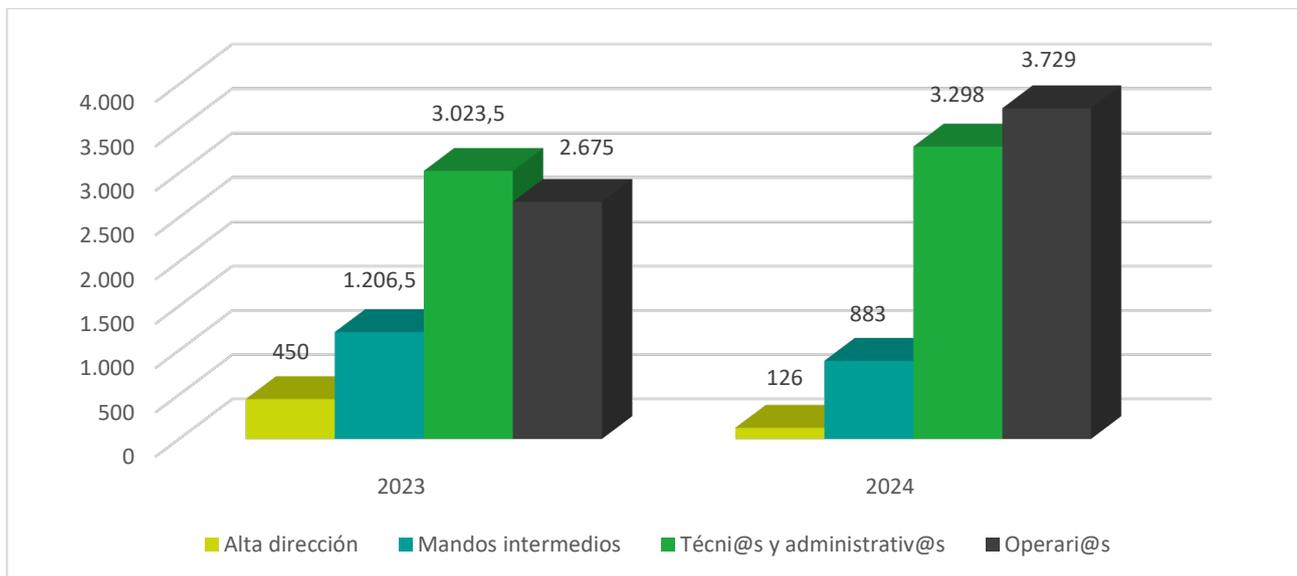
La media de 2024 se situó en 4,5 sobre 5, un dato que habla no solo de la calidad de los contenidos, sino también de la implicación del equipo en su propio desarrollo.

A lo largo del año, el Grupo dio continuidad a iniciativas ya consolidadas como el programa INSIDE o la aplicación del método DISC, clave para mejorar la comunicación interna y el liderazgo. También mantuvo la formación en idiomas y reforzó la capacitación técnica adaptada a las necesidades específicas de cada sociedad.

Evolución de horas anuales de formación desde 2019



Distribución de horas de formación por categoría (2024-2023)



5.2.16. Accesibilidad

Kaleido Ideas & Logistics trabaja para que todas sus sedes ofrezcan un entorno accesible, seguro y cómodo, sin barreras que limiten la movilidad o la participación de ninguna persona. Este compromiso con la accesibilidad universal forma parte de su forma de entender el trabajo como un espacio abierto, inclusivo y respetuoso con las distintas realidades.

El Grupo garantiza el cumplimiento de la normativa vigente y mantiene un proceso de revisión constante de sus espacios con el objetivo de detectar y corregir cualquier elemento que pueda dificultar el acceso o el uso de las instalaciones, especialmente en el caso de personas con discapacidad.

Las mejoras aplicadas en los centros incluyen adaptaciones físicas, señalética clara y el uso de tecnologías de apoyo que facilitan la comunicación y la autonomía. Estas actuaciones responden a un enfoque práctico y realista, centrado en asegurar que cada persona pueda desenvolverse con normalidad en su lugar de trabajo sin condicionantes añadidos.

5.2.17. Igualdad

Plan de igualdad

Kaleido Ideas & Logistics mantiene en vigor su Plan de Igualdad desde el 30 de octubre de 2020, con una duración prevista hasta enero de 2025. El documento cumple con los requisitos establecidos en la Ley Orgánica 3/2007 y en el Real Decreto 901/2020, y marca las líneas de actuación del Grupo para garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en todas sus sociedades.

Este plan se construyó a partir de un análisis interno que permitió conocer con detalle la situación del Grupo en materia de igualdad y detectar ámbitos de mejora en procesos clave como la selección, la promoción, la formación o la conciliación. A partir de ahí, se definió un conjunto de medidas que buscan asegurar que el desarrollo profesional avance sin barreras relacionadas con el género.

Durante 2024, Kaleido Ideas & Logistics mantuvo activa esta hoja de ruta y reforzó las medidas ya implantadas en ejercicios anteriores. Entre ellas, destacan la aplicación de criterios objetivos en la valoración de candidaturas, la comunicación transparente de vacantes internas y el uso de un lenguaje inclusivo en todas las fases del proceso de selección. Además, el programa WellFlex siguió ofreciendo herramientas para adaptar el trabajo a las necesidades personales y familiares del equipo, incluyendo la ampliación de permisos por nacimiento, la flexibilización horaria o la posibilidad de unir vacaciones con los periodos de maternidad o paternidad.

El plan contempla también actuaciones específicas de acompañamiento para trabajadoras en situación de violencia de género. En estos casos, el Grupo facilita medidas como la adaptación de jornada, el traslado a otro centro de trabajo, ayudas económicas o el apoyo directo en la gestión de recursos sociales.

La coordinación de estas acciones recae en el área de People & Talent, con el respaldo de una comisión de igualdad que incluye representación de distintas sociedades del Grupo y que realiza un seguimiento periódico del grado de implantación de las medidas.

Protocolo de actuación para la prevención de situaciones de acoso laboral, sexual y por razón de género

El Grupo Kaleido dispone de un protocolo específico para prevenir, detectar y actuar ante situaciones de acoso laboral, acoso sexual y acoso por razón de género. Este marco responde al compromiso firme del Grupo con un entorno de trabajo seguro, respetuoso y libre de cualquier forma de violencia, abuso o discriminación.

El documento define con claridad los distintos tipos de acoso y aporta ejemplos concretos que permiten reconocer estas situaciones con mayor precisión. Además de establecer procedimientos de actuación, el protocolo incluye medidas preventivas orientadas a la sensibilización del equipo, la formación continua y la promoción de una cultura basada en el respeto y la igualdad.

Las personas trabajadoras cuentan con canales confidenciales para comunicar cualquier situación que pueda constituir acoso, bien a través del canal habilitado en Sharepoint o mediante entrevistas personales. En todos los casos se garantiza la máxima confidencialidad y protección de la persona denunciante. Una vez recibida la comunicación, se pone en marcha un proceso de análisis que incluye la revisión de los hechos, la escucha activa de las partes implicadas y la evaluación del contexto.

Cuando se confirma la existencia de acoso, Kaleido Ideas & Logistics aplica medidas proporcionales a la gravedad del caso, que pueden ir desde acciones de mediación hasta sanciones disciplinarias o la extinción del contrato. El protocolo también contempla mecanismos de apoyo y seguimiento para las víctimas, con el objetivo de facilitar su bienestar y su plena recuperación en el entorno laboral.

Este sistema de actuación forma parte del compromiso más amplio del Grupo con el cuidado de su equipo humano y con la construcción de espacios de trabajo donde cada persona pueda sentirse segura y respetada.

6. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

6.1. Política del Grupo

Kaleido Ideas & Logistics mantiene un compromiso firme con el respeto de los derechos humanos en todas las geografías en las que opera. Este principio guía su forma de trabajar, tanto en la relación con el equipo propio como con proveedores, contratistas y otras partes implicadas en su cadena de valor. El Grupo promueve una cultura empresarial que sitúa la ética, la integridad y el respeto en el centro de cada decisión.

La política de ética y moral de Kaleido Ideas & Logistics establece un marco de actuación alineado con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y refuerza el cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007, entre otras referencias normativas. Este documento recoge normas y valores compartidos por todo el equipo, pensados para fomentar la convivencia respetuosa, impulsar el talento y garantizar una adaptación real a los distintos contextos sociales y culturales en los que opera el Grupo.

La política incluye principios de conducta y una normativa interna de obligado cumplimiento que abarca desde la puntualidad, el uso responsable de los recursos, la prevención de riesgos laborales y el respeto a la confidencialidad, hasta la prohibición explícita de comportamientos como el soborno, el consumo de sustancias o cualquier tipo de discriminación. El respeto por los derechos humanos aparece como eje transversal de todas estas directrices.

Durante 2024, Kaleido Ideas & Logistics continuó consolidando este enfoque a través de distintas acciones. Se llevaron a cabo sesiones de formación en integridad corporativa, se mantuvieron operativos los canales de reporte confidencial ante posibles irregularidades y se reforzaron los sistemas de seguimiento en procesos de selección, contratación y subcontratación, especialmente en entornos sensibles.

Además de proteger a las personas, la política de ética y moral del Grupo impulsa un impacto positivo en las comunidades donde está presente, promoviendo un desarrollo justo, inclusivo y sostenible. Esta cultura del respeto, que nace en el entorno interno, se proyecta también hacia el exterior como parte esencial de la identidad del Grupo.

6.2. Gestión y desempeño relacionado con los derechos humanos

6.2.1. Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos

El respeto por los derechos humanos forma parte de la manera en que Kaleido Ideas & Logistics gestiona sus relaciones, tanto internas como externas. Por ello, el Grupo ha establecido procedimientos de debida diligencia que permiten anticipar riesgos y actuar de forma preventiva ante cualquier posible vulneración.

Este enfoque incluye evaluaciones periódicas para analizar el impacto potencial de sus actividades en distintos contextos geográficos y etapas de la cadena de suministro. Además, el Grupo Kaleido revisa las prácticas de sus socios comerciales con el fin de asegurar que mantengan los mismos estándares éticos y el mismo nivel de compromiso con el respeto a las personas.

Kaleido Ideas & Logistics mantiene activos canales de comunicación seguros y confidenciales para que cualquier persona vinculada a su actividad pueda notificar situaciones que afecten a los derechos fundamentales. Cada notificación recibe una atención rigurosa, con garantías de confidencialidad y protección para quienes informan.

Durante 2024, el Grupo impulsó nuevas sesiones de formación dirigidas a sensibilizar al equipo sobre la relevancia de estos principios. Estas acciones reforzaron una cultura compartida que reconoce la dignidad, la equidad y el respeto como valores esenciales en el desarrollo de la actividad empresarial.

6.2.2. Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos

En 2024, Kaleido Ideas & Logistics no registró denuncias relacionadas con vulneraciones de derechos humanos. El Grupo cuenta con un canal accesible y confidencial para comunicar este tipo de situaciones, además de un protocolo que define con claridad cómo actuar ante cualquier posible caso.

Más allá de los datos, Kaleido Ideas & Logistics mantiene el foco en crear entornos laborales seguros y respetuosos. La formación interna y las acciones de sensibilización ayudan a reforzar esta cultura, donde el respeto a los derechos fundamentales forma parte del día a día.

6.2.3. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT

El respeto por las condiciones laborales dignas atraviesa de forma transversal toda la actividad de Kaleido Ideas & Logistics. En cada una de sus sociedades, el Grupo aplica los convenios colectivos que rigen en su ámbito de actuación, adaptándose a las normativas locales y garantizando entornos de trabajo seguros, equitativos y respetuosos. Esta forma de operar responde a su alineamiento con los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y al compromiso con los derechos laborales reconocidos internacionalmente.

Desde el proceso de selección, el Grupo cuida cada paso para que la experiencia laboral comience con transparencia, cercanía y acompañamiento. Las nuevas incorporaciones reciben una acogida personalizada que incluye información práctica sobre la empresa, su cultura, los procesos administrativos de Recursos Humanos, medidas de salud laboral, y una formación adaptada a su puesto. Este proceso no solo facilita su integración, también refuerza el vínculo con los valores del Grupo.

El desarrollo del talento y la igualdad de oportunidades forman parte del día a día en Kaleido. La gestión de personas se orienta al crecimiento profesional, la promoción interna y el reconocimiento del

esfuerzo. Las decisiones de contratación y evolución profesional se basan en criterios objetivos, sin margen para la discriminación por razón de género, edad, origen o cualquier otra circunstancia personal.

Kaleido Ideas & Logistics mantiene además una atención constante a la evolución de las condiciones laborales en sus distintas geografías, adaptando sus políticas a las dinámicas del entorno y reforzando aspectos clave como la salud laboral, la equidad salarial y la conciliación. A través de este enfoque, el Grupo garantiza que su forma de trabajar se mantenga firme en los principios de la OIT, no solo como una obligación normativa, sino como una elección coherente con su cultura empresarial.

7. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

7.1. Política del Grupo

Kaleido Ideas & Logistics ha situado la integridad en el centro de su cultura empresarial. Su compromiso frente a cualquier forma de corrupción o soborno se refleja tanto en las decisiones del día a día como en la forma en que se relaciona con clientes, proveedores y socios internacionales.

Este posicionamiento ético se apoya en herramientas sólidas, como la adhesión al Código de Conducta de TRACE y la obtención de su Certificación Anticorrupción, que acredita el cumplimiento de los estándares internacionales más exigentes en esta materia. Más allá del reconocimiento externo, esta certificación refuerza la confianza de quienes colaboran con el Grupo y demuestra que es posible operar globalmente manteniendo una conducta ejemplar.

La política del Grupo es clara y sin matices. No hay lugar para la corrupción, ni directa ni indirecta. Para asegurar su cumplimiento, Kaleido Ideas & Logistics aplica un sistema de gestión que combina la evaluación sistemática de riesgos, la formación continua en ética y cumplimiento, y mecanismos de control que permiten prevenir, detectar y corregir cualquier conducta que se aparte de estos principios.

7.2. Control de tesorería y prevención de blanqueo de capitales

La gestión financiera del Grupo se estructura sobre un sistema de control bien definido, que asigna responsabilidades con claridad y permite supervisar de forma eficaz los flujos económicos. Esta organización garantiza que las decisiones se tomen con criterio y alineadas con los objetivos corporativos.

Para reforzar la trazabilidad de sus operaciones, el Grupo canaliza los pagos a través de vías bancarias y limita el uso de efectivo a casos muy puntuales, previamente justificados y dentro de los márgenes establecidos por sus políticas internas. Esta medida, junto con el seguimiento constante de las operaciones, permite anticipar riesgos y evitar posibles usos indebidos de los fondos.

Durante 2024, Kaleido Ideas & Logistics consolidó su enfoque preventivo con herramientas tecnológicas que facilitan el análisis de movimientos financieros y la detección de operaciones atípicas. El equipo responsable recibe formación específica y actualizada, lo que permite actuar con rapidez cuando aparece alguna alerta. Además, el Grupo mantiene una relación activa con las autoridades competentes, colaborando siempre que resulta necesario y cumpliendo con todas las obligaciones legales en materia de prevención del blanqueo de capitales.

7.3. Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno

La integridad forma parte del día a día en todas las actividades del Grupo. Por eso, Kaleido Ideas & Logistics mantiene una estrategia sólida para prevenir y combatir cualquier forma de corrupción o soborno, sustentada en la transparencia, la vigilancia continua y la mejora constante. Este enfoque está respaldado por la Certificación Anticorrupción TRACE, que acredita el cumplimiento de los más altos estándares éticos a nivel internacional.

El punto de partida son unas políticas claras y exigentes que no dejan espacio a interpretaciones. Estas directrices están disponibles para toda la plantilla y forman parte de las acciones formativas que reciben tanto los equipos como los cargos directivos. Las sesiones periódicas permiten reconocer situaciones de riesgo, reforzar el comportamiento ético y aplicar buenas prácticas en todos los niveles de la organización.

Para garantizar una respuesta eficaz ante cualquier sospecha, el Grupo ha habilitado canales de denuncia confidenciales y seguros que aseguran el anonimato y la protección del denunciante. Cada caso es analizado con rigor y gestionado por personal cualificado, lo que permite actuar con rapidez y con todas las garantías.

El sistema de control se completa con auditorías periódicas, tanto internas como externas, que revisan el grado de cumplimiento y permiten detectar puntos de mejora. Además, el Grupo mantiene una relación activa con organismos especializados en cumplimiento normativo y ética empresarial, lo que refuerza su capacidad de adaptación ante nuevos retos.

La revisión continua de procedimientos, la incorporación de nuevas herramientas y la escucha activa del entorno forman parte de un compromiso que no solo busca proteger la reputación de Kaleido, sino también contribuir a entornos de trabajo y mercados más justos, transparentes y sostenibles.

8. INFORMACIÓN SOBRE EL GRUPO

8.1. Compromisos del Grupo con el desarrollo sostenible

8.1.1. Impacto en el empleo y el desarrollo local

El Grupo Kaleido continúa fortaleciendo su contribución al desarrollo económico de las comunidades donde opera. Una de las claves en este compromiso es su política de compras, que prioriza la colaboración con proveedores locales siempre que resulta viable desde el punto de vista técnico y operativo.

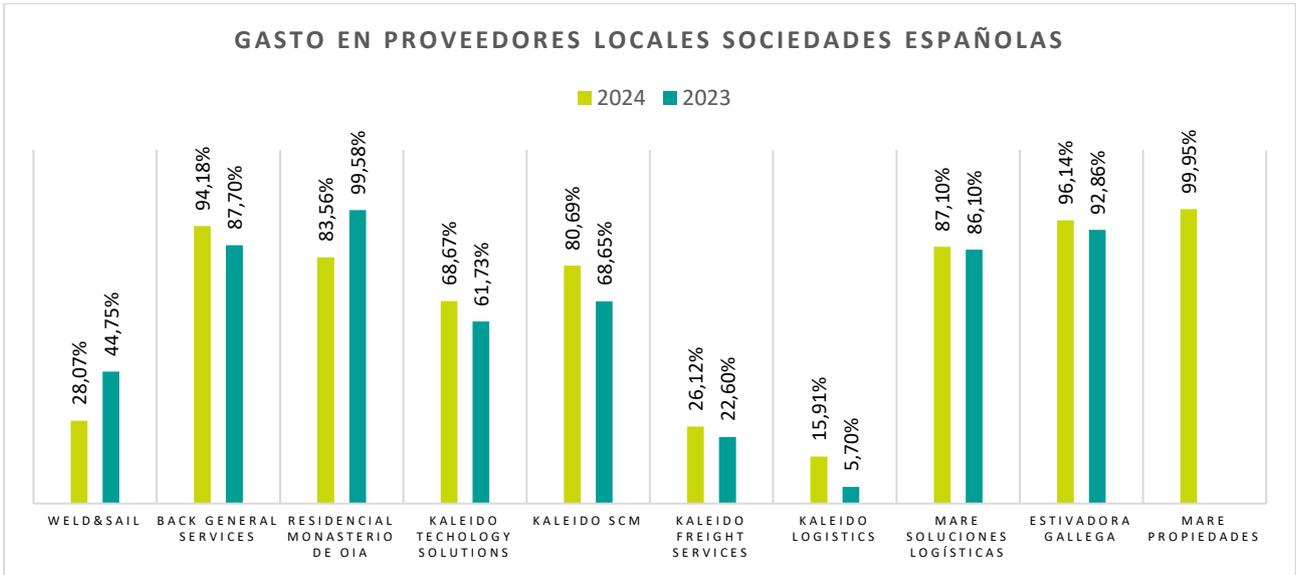
En 2024, esta orientación hacia la economía local se ha reflejado en una mejora generalizada del peso de los proveedores locales en las compras del Grupo, tanto en Europa como fuera del continente. En el conjunto de las sociedades españolas, el porcentaje medio alcanzado fue del 24,15 %, más del doble que en el ejercicio anterior. En Portugal, la proporción se situó en el 30,49 %, lo que también supone un avance notable respecto a 2023. En Brasil, el peso de la compra local creció de forma significativa, pasando del 4,82 % al 53,33 %, mientras que Angola mantuvo su alto nivel de integración local, con un 90,75 %. En Mozambique, el dato descendió hasta el 47,33 % y Namibia, incorporada al perímetro en este ejercicio, registró un 6,53 %. En conjunto, el porcentaje de compra local del Grupo Kaleido alcanzó el 32,31 %.

A nivel de sociedades, destacan especialmente los niveles registrados por Estibadora Gallega (96,14 %), Mare Propiedades (99,95 %) y Back General Services (94,18 %), así como los avances de Kaleido SCM (80,69 %) y Kaleido Technology Solutions (68,67 %) respecto al año anterior.

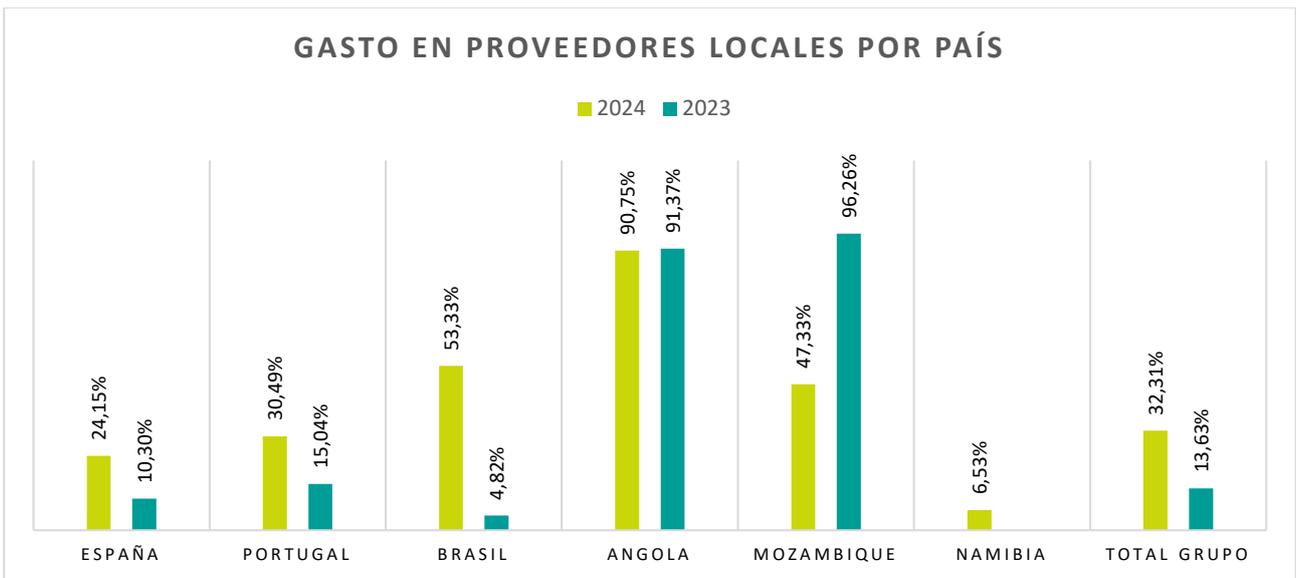
Este enfoque contribuye a dinamizar las economías locales y a generar relaciones más cercanas y estables con los socios comerciales que operan en cada entorno. La apuesta por proveedores del entorno inmediato permite además reforzar la eficiencia de la cadena de suministro y reducir riesgos asociados a la dependencia externa.

Además del impacto económico derivado de su red de proveedores, el Grupo Kaleido genera un efecto directo en el empleo en las zonas donde opera. A lo largo de 2024, incorporó a 138 personas a su equipo, principalmente en España y Portugal, y mantuvo contrataciones en otras localizaciones como Angola y Mozambique. Al cierre del ejercicio, el Grupo contaba con 277 personas en plantilla. Este impacto se extiende también al entorno, ya que la actividad logística y portuaria requiere la participación de servicios auxiliares como el transporte terrestre, la manipulación de mercancías o el soporte técnico, lo que contribuye a la generación de empleo indirecto en las áreas de influencia de sus operaciones.

Peso del gasto en proveedores locales en las sociedades españolas de Kaleido Ideas & Logistics (2024–2023)



Porcentaje de gasto en proveedores locales por país (2024–2023)



8.2. Proveedores, clientes, acciones de asociación y patrocinio

8.2.1. Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

Kaleido Ideas & Logistics gestiona la relación con sus proveedores desde un enfoque responsable y estratégico, basado en la confianza, la cercanía y una comunicación eficaz. Su política de compras establece los criterios de selección y homologación de proveedores, incluyendo variables operativas, económicas, sociales y ambientales que aseguran la coherencia con los principios del Grupo.

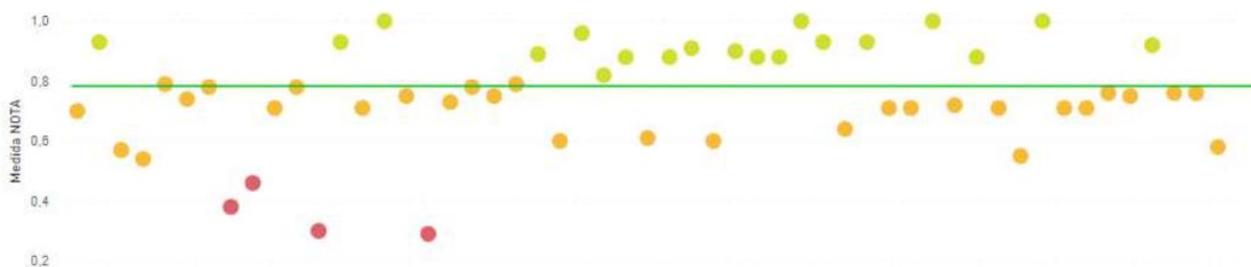
En cada contratación, el equipo de compras analiza las diferentes propuestas valorando no solo la competitividad o la calidad técnica, sino también el compromiso de cada proveedor con la sostenibilidad

y la igualdad de oportunidades. Esta visión transversal garantiza que las decisiones comerciales contribuyan al cumplimiento de los objetivos ambientales y sociales de Kaleido.

Durante 2024, el Grupo mantuvo activo su sistema de evaluación de proveedores con incidencia ambiental, con especial atención a aquellos que desarrollan actividad logística en Brasil, China y Mozambique. En total, revisó el desempeño de once empresas que operan en áreas críticas como residuos, mantenimiento, limpieza, suministro eléctrico, climatización o combustibles. Estas revisiones permiten identificar puntos fuertes y áreas de mejora, y se acompañan del envío de los resultados a cada proveedor para facilitar un seguimiento conjunto y avanzar hacia prácticas más alineadas con los estándares del Grupo.

El sistema incluye documentación específica para la gestión de subcontratistas, así como procedimientos internos de seguimiento, revisión y certificación. De este modo, Kaleido Ideas & Logistics consolida una red de proveedores que comparte sus valores y refuerza su modelo operativo con una base ética, legal y medioambientalmente comprometida.

Estado Proveedores con Incidencia Ambiental



8.2.2. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

Las relaciones comerciales que mantiene Kaleido Ideas & Logistics con su red de proveedores y subcontratistas parten de una voluntad clara de continuidad y estabilidad, siempre dentro del cumplimiento de los acuerdos establecidos. Esta manera de entender la colaboración permite no solo garantizar la calidad esperada en cada servicio, sino también fomentar vínculos duraderos que aportan confianza mutua y favorecen la planificación a largo plazo.

Quienes trabajan con el Grupo asumen el compromiso de actuar conforme a su Código de Buenas Prácticas Ambientales y su política medioambiental. Esta exigencia refuerza la alineación entre todos los actores implicados en la cadena de suministro, desde la operativa diaria hasta los objetivos estratégicos de sostenibilidad. Así, la responsabilidad social y ambiental no queda al margen de la relación contractual, sino que forma parte esencial de ella.

La integración de estos principios dentro del ecosistema de compras y subcontratación fortalece la coherencia entre la actividad logística del Grupo y su visión ética, favoreciendo un entorno de colaboración que pone en valor la transparencia, la equidad y el respeto por el entorno.

8.2.3. Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas

La política de compras de Kaleido Ideas & Logistics se articula en torno a un sistema de control bien definido, que combina una matriz de aprobaciones en función del importe de las facturas con mecanismos de supervisión continua. Este enfoque permite gestionar las adquisiciones de forma eficiente, transparente y alineada con los valores del Grupo.

Como parte de este sistema, el Grupo lleva a cabo auditorías internas como la Auditoría de Compras, junto con una vigilancia sistemática de las prácticas de sus proveedores. Así garantiza el cumplimiento de criterios de calidad, legalidad, sostenibilidad y ética en todas sus operaciones.

El proceso de evaluación de proveedores comienza con una revisión inicial que considera:

- El conocimiento y aceptación del Código de Buenas Prácticas Ambientales y la política medioambiental del Grupo, disponibles en su web y en todos sus centros.
- La familiarización con el sistema de segregación de residuos implantado en las instalaciones de Kaleido.
- La posesión de certificaciones como ISO 9001, 14001, 16949, 45001 y 50001.
- La evaluación de impactos ambientales a lo largo del ciclo de vida de sus procesos.
- La adopción de medidas que apoyan los Objetivos de Desarrollo Sostenible, como la reducción de emisiones de CO₂, el uso de energías renovables o la compra de electricidad con garantía de origen.

Después de esta primera fase, el equipo de compras realiza evaluaciones anuales que valoran aspectos como la calidad del servicio, la capacidad de respuesta, la agilidad en la gestión administrativa, el coste y la disposición a mejorar. Este sistema permite reforzar la cadena de suministro, mantener altos estándares operativos y trabajar con proveedores que comparten la visión del Grupo para una logística responsable.

8.2.4. Medidas para la salud y seguridad de clientes

En su trayectoria, Kaleido Ideas & Logistics se distingue por su compromiso con la mejora continua, reflejando una cultura empresarial que coloca la calidad en el centro de todas sus operaciones. Este enfoque en la excelencia es fundamental para su identidad y la prestación de servicios diarios. La empresa se dedica a entregar soluciones logísticas superiores, guiando cada una de sus acciones hacia la satisfacción plena de sus clientes. Los servicios del Grupo cumplen rigurosamente con altos estándares de calidad, tanto internos como los establecidos por regulaciones vigentes.

Kaleido Ideas & Logistics prioriza la seguridad y el bienestar de sus clientes introduciendo medidas avanzadas de seguridad, supervisando sus instalaciones de forma continua, ofreciendo información detallada sobre el uso seguro de sus servicios, realizando análisis para asegurar la calidad y llevando a cabo inspecciones regulares para cumplir con todas las normativas aplicables. La adopción de sistemas de gestión de calidad y seguridad subraya su dedicación a estos aspectos.

La obtención de la Certificación ISO 9001:2015 en varias de sus entidades, incluyendo Kaleido SCM, Kaleido Logistics, Kaleido Freight Services, Kaleido Technology Solutions, Mare Soluciones Logísticas, Green Ball, Kaleido México, Kaleido Logistics China, y Kaleido Brasil, es una prueba de su constante búsqueda por alcanzar los estándares más elevados de calidad y seguridad.

8.2.5. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución

Durante 2024, Kaleido Ideas & Logistics gestionó 3 no conformidades relacionadas con productos y servicios. Todas fueron detectadas a través del sistema interno de gestión de calidad y se resolvieron aplicando las medidas necesarias. La cifra representa un descenso frente a los 7 casos registrados en 2023.

La mejora en este indicador responde al refuerzo en los procedimientos de seguimiento, así como al trabajo coordinado de los equipos técnicos y operativos. El sistema de registro de no conformidades y acciones de mejora permitió documentar cada incidencia, evaluar su origen y aplicar correcciones de forma ágil. Según el análisis del área de Dirección, los centros logísticos y las operaciones portuarias

concentraron la mayor parte de las detecciones, lo que refleja una implicación activa en la supervisión de la actividad diaria.

	2024	2023
Número de no conformidades de productos y servicios detectadas y resueltas	3	7

8.2.6. Acciones patrocinio y asociación

Desde sus inicios, Kaleido Ideas & Logistics ha defendido que la cercanía es la vía más eficaz para generar impacto. Bajo esta premisa, el grupo ha colaborado con proyectos e iniciativas que refuerzan el vínculo con su entorno y promueven una sociedad más abierta, inclusiva y saludable. En 2024 mantuvo ese compromiso con una línea de acción centrada en la cultura, la salud, la sostenibilidad y la solidaridad.

El patrocinio del Vigo Rugby Club volvió a ocupar un lugar destacado. Esta relación, que supera ya los 25 años, refleja una conexión que va más allá del deporte. El Grupo Kaleido comparte con el club valores como la cohesión, el esfuerzo colectivo y el deseo de superación constante, y encontró en esta alianza una forma de seguir apoyando a las nuevas generaciones.

En el ámbito de la salud, el grupo colaboró con la Fundación CRIS contra el Cáncer y con el Vall d'Hebron Instituto de Oncología, respaldando líneas de investigación vinculadas al sarcoma y otros retos oncológicos. También mostró su apoyo a entidades como la Asociación Española Contra el Cáncer, sumando esfuerzos para mejorar la prevención y la atención a pacientes.

La vertiente más social se expresó a través de campañas impulsadas junto a organizaciones como la Fundación Juan María o el Banco de Alimentos, que permitieron canalizar ayudas hacia colectivos en situación de vulnerabilidad. Estas colaboraciones ofrecieron una respuesta práctica y cercana a las necesidades reales de muchas personas, desde la inclusión hasta la cobertura de necesidades básicas.

En el plano internacional, el proyecto de la Escuela de Namibe, en el sur de Angola, volvió a ser uno de los pilares de la acción social del grupo. Kaleido Ideas & Logistics impulsó la construcción de este centro educativo en una de las zonas más desfavorecidas del país, con el objetivo de facilitar el acceso a una educación básica de calidad. Tras su inauguración en 2023, el grupo ha seguido implicado en su funcionamiento y mantenimiento, asegurando recursos, materiales y apoyo logístico. La escuela ya acoge a decenas de niñas y niños que ahora pueden aprender en un entorno seguro, estable y adaptado a sus necesidades. Este proyecto representa una forma de contribuir desde lo concreto, con acciones que transforman el día a día de una comunidad y abren horizontes a largo plazo.

Parte de estas iniciativas encontraron respaldo en la Fundación Bretal, creada por Kaleido Ideas & Logistics en 2021 con motivo de su 45 aniversario. Esta fundación nació como una forma de ordenar y dar continuidad a muchas de las acciones sociales, culturales y educativas que el grupo venía impulsando desde hace años. Lejos de ser una estructura formal, se ha convertido en una herramienta viva, cercana y coherente con la forma de hacer de Kaleido. A través de la Fundación, el grupo ha seguido acompañando a su comunidad más próxima, apoyando proyectos con propósito y manteniéndose presente allí donde su ayuda puede marcar la diferencia.

Asociaciones

Estar conectado con el entorno también significa formar parte de algo más grande. Consciente de ello, en 2024 Kaleido Ideas & Logistics siguió construyendo alianzas con organizaciones que comparten su forma de entender el progreso. A través de estas redes, el grupo participa en espacios de diálogo, aprende de otras experiencias y contribuye al impulso de un modelo logístico más innovador, justo y

sostenible. Son vínculos que permiten crecer en colectivo, estar al día de los grandes retos del sector y sumar fuerzas para afrontarlos desde dentro.

Entre las entidades con las que colabora destacan:

- **Worldwide Project Consortium (WWPC)**
Red internacional de referencia en logística de carga de proyecto y sobredimensionada, con presencia en más de 80 países. Kaleido Ideas & Logistics forma parte de esta red desde hace más de dos décadas, manteniendo la representación exclusiva en España y Portugal y participando de forma activa y continuada en sus actividades.
- **Baltic and International Maritime Council (BIMCO)**
La mayor organización internacional de armadores, fletadores, agentes y corredores marítimos. Representa cerca del 60 % de la flota mercante mundial y colabora activamente en el desarrollo y revisión de la normativa marítima internacional como ONG reconocida por Naciones Unidas.
- **Fundación Clúster de Empresas de Automoción de Galicia (CEAGA)**
Agrupa a toda la cadena de valor del sector de automoción en Galicia, promoviendo proyectos cooperativos que refuerzan la competitividad y la innovación industrial en el entorno regional.
- **Clúster da Función Loxística de Galicia**
Plataforma que articula la colaboración entre empresas, instituciones y centros de conocimiento con el objetivo de impulsar una logística más eficiente, conectada y sostenible en la comunidad gallega.
- **Alianza Galega polo Clima**
Red de organizaciones que comparten el compromiso de afrontar el cambio climático desde una perspectiva territorial. La adhesión del Grupo Kaleido a esta alianza se formalizó en 2024, reforzando su implicación con la transición ecológica justa.
- **Pacto Mundial de Naciones Unidas**
En 2024, Mare Soluciones Logísticas se incorporó al Pacto Mundial, alineándose con los Diez Principios en derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción promovidos por las Naciones Unidas.
- **Asociación para el Progreso de la Dirección (APD)**
Comunidad empresarial de referencia en el ámbito ibérico y latinoamericano. El Grupo mantiene su participación activa en esta red que facilita espacios de formación, reflexión y conexión entre perfiles directivos de distintos sectores.

8.3. Información fiscal

Kaleido Ideas & Logistics sigue un enfoque riguroso en la determinación de su resultado contable. Para ello, aplica los principios contables y criterios de valoración establecidos en el Real Decreto 1514/2007, que aprueba el Plan General de Contabilidad, junto con las modificaciones aplicadas a este marco normativo. Además, se rige por las Normas de Formulación de Cuentas Anuales Consolidadas, aprobadas por el Real Decreto 1159/2010.

En cuanto al impuesto sobre beneficios, Kaleido Ideas & Logistics calcula esta contribución siguiendo la normativa fiscal vigente. A continuación, se presenta el detalle agregado de la contribución al resultado antes de impuestos, así como los impuestos sobre beneficios pagados y devengados durante el ejercicio 2024, expresados en euros:

Información fiscal de Kaleido Ideas & Logistics correspondiente al ejercicio 2024-2023

País	Ejercicio 2024 (en Euros)		Ejercicio 2023 (en Euros)	
	Resultados antes de impuestos	Impuestos sobre beneficios devengados	Resultados antes de impuestos	Impuestos sobre beneficios devengados
España	2.512.795	478.871	1.916.270	426.335
Portugal	320.803	65.450	281.657	60.712
Angola	791.138	151.450	953.716	n.d.
Brasil	-24.536	-	565.081	n.d.
Resto países	1.338	411	-36.181	276
Total Grupo	3.601.538	695.360	3.680.543	487.323

Las subvenciones de capital y de explotación percibidas en el ejercicio 2024 y 2023, se revelan en la nota 18 de la memoria consolidada de Mare Iniciativas Empresariales SL y sociedades independientes.

9. ANEXOS

9.1. Tabla de contenidos requeridos por la ley 11/2018

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Declaración de uso		El Grupo Kaleido ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.				
Contenido de la Ley 11/2018	Estándar utilizado		Contenido	Apartado EINF	Observaciones Motivo para la omisión	
	GRI					
ÁMBITO GENERAL						
General	Marco de reporting	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto 2-5 Verificación Externa	1		
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio:	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	2		
	Entorno empresarial Organización y estructura Mercados en los que opera Objetivos y estrategias Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución		2-2 Entidades incluidas en la presentación de EINF			
			2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			
			2-9 Estructura de gobernanza y composición			
Materialidad	Análisis de materialidad	GRI 3: Temas materiales 2021	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	2		
			2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales			
			3-1 Proceso para determinar los temas materiales			
Políticas y resultados de estas políticas	Descripción de las políticas aplicadas por el grupo, así como los resultados de dichas políticas, incluidos los indicadores clave de los resultados no financieros pertinentes	GRI 3: Temas materiales 2021	3-2 Lista de temas materiales	4, 5, 6, 7, 8		
			GRI 2: Contenidos Generales 2021			3-3 Gestión de los temas materiales
						2-23 Compromisos y políticas
Principales riesgos e impactos identificados	Principales riesgos relacionados con estas cuestiones y relacionados con las actividades del grupo, incluyendo, cuando sean relevantes y proporcionados, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en estas áreas	GRI 3: Temas materiales 2021	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	3		
			3-3 Gestión de los temas materiales			
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES						
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	3 4.1 4.2		
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas			
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales Ley 26/2007 de Responsabilidad Medioambiental	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales			
	Aplicación del principio de precaución	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales			

	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2	No aplica
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2	
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 306: Residuos 2020	3-3 Gestión de los temas materiales 306-3 Residuos generados	4.2	
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		No aplica
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2.3	
		GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3 Extracción de agua 303-4 Vertido de agua		
		GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 301: Materiales 2016	3-3 Gestión de los temas materiales 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		
	Consumo de materias primas	GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 301: Materiales 2016	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2.3	
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso de materias primas	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2.3	
	Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	4.2.3	
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2.3		
Uso de energías renovables	GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	4.2.3		
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas	GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	4.2.4	
			305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		
			305-4 Intensidad de las emisiones GEI		
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2.4		
Metas de reducción establecidas voluntariamente	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4.2.4		
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 101: Biodiversidad 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	4.2.5	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 101: Biodiversidad 2024	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad		No aplica
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL					
Empleo	Número total y distribución de empleados por género, edad, país y categoría profesional	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-7 Empleados 2-8 Trabajadores que no son empleados	5.2.1	
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 405: Diversidad de órganos de gobierno y empleados 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	5.2.2	
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por género, edad y categoría profesional	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-7 Empleados	5.2.3	
	Número de despidos por género, edad y categoría profesional	GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	5.2.4	
	Brecha salarial	GRI 405: Diversidad de órganos de gobierno y empleados 2016	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	5.2.6	
	Remuneración media por género, edad y categoría profesional	GRI 405: Diversidad de órganos de gobierno y empleados 2016	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	5.2.5	
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media	GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local	5.2.7	
	Remuneración media de los directivos por género		2-19 Políticas de retribución	5.2.8	

	Remuneración media de los consejeros por género	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-20 Proceso para la determinación de la retribución	5.2.8	
	Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.12	
	Empleados con discapacidad	GRI 405: Diversidad de órganos de gobierno y empleados 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	5.2.9	
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.10	
	Número de horas de absentismo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral	5.2.11	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 401: Empleo 2016	3-3 Gestión de los temas materiales 401-3 Permisos parentales	5.2.12	
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	5.2.13	
	Número de accidentes de trabajo y enfermedades laborales por género, tasa de frecuencia y gravedad por género	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	5.2.13	
Relaciones sociales	Organización del diálogo social	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.14	
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-30 Convenios de negociación colectiva	5.2.14	
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión del Grupo, en términos de información, consulta y participación	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	5.2.14	
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	5.2.14	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404: Formación y educación 2016	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	5.2.15	
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Horas medias de formación anuales por empleado	5.2.15	
			Horas totales de formación (input del 404-1)		
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.16	
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.17	
	Planes de igualdad medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de género	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.17	
		GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas		
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.17	
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.17 6.1		
	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas			

Respeto de los derechos humanos	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	6.2	
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	6.1	
		GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas		

INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	7.2	
			205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		
			205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas		
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas	7.1	
			2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1: Operaciones con participación de la comunidad, evaluación de impactos y programas de desarrollo	7.1	
413-2: Operaciones con impactos negativos reales o potenciales significativos en las comunidades locales					
	GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido			

INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8.1.1		
		GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales			
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 3: Temas materiales 2021	GRI 413: Comunidades locales 2016	3-3 Gestión de los temas materiales	8.1.1	
				413-1: Operaciones con participación de la comunidad, evaluación de impactos y programas de desarrollo		
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 2: Contenidos Generales 2021	GRI 3: Temas materiales 2021	2-29: Enfoques para el compromiso con los grupos de interés	8.2	
				3-3 Gestión de los temas materiales		
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 3: Temas materiales 2021	GRI 2: Contenidos Generales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8.2.6	
				2-28 Afiliación a asociaciones		
	GRI 3: Temas materiales 2021		3-3 Gestión de los temas materiales	8.2.1		

Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales		
		GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales		
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8.2.2	
		GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales		
		GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales		
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas	GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	8.2.3	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016		414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales			
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	8.2.4	
		GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		
		GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
	Sistemas de reclamación	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	8.2.5	
		GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
	Quejas recibidas y resolución de estas	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	8.2.5	
2-26 Mecanismos para recabar asesoramiento y plantear inquietudes					
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	GRI 201: Desempeño económico 2016	207-4 Presentación de informes por país	8.3	
	Impuestos sobre beneficios pagados		201-1 Valor económico directo generado y distribuido		
	Subvenciones públicas recibidas		201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		

9.2. Diligencia de firmas

El presente Estado de Información no Financiera forma parte integrante del informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2024, que ha sido formulado por los administradores de Mare Iniciativas Empresariales, S.L. y sociedades dependientes, con fecha 31 de marzo de 2024.

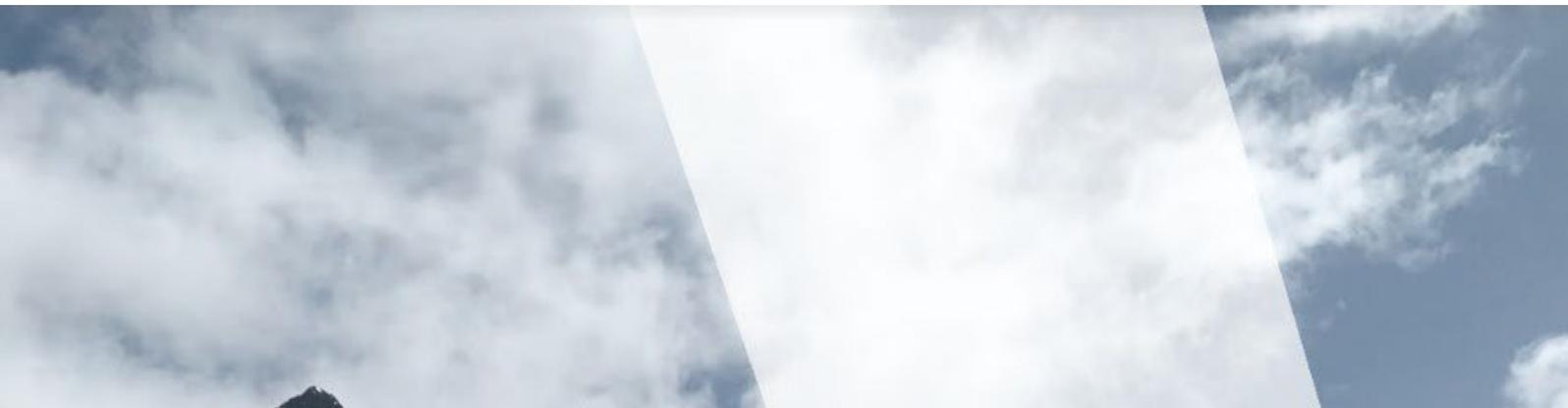
D. Xoán Martínez Reboredo

Administrador solidario

D. Xosé Martínez Reboredo

Administrador solidario

9.3. Informe de Verificación



MARE INICIATIVAS EMPRESARIALES, S.L.

Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Estado de información no financiero