



MARE INICIATIVAS EMPRESARIALES S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Correspondiente al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2025

CONTENIDO

1. MARCO DE REPORTING	3
2. EL GRUPO KALEIDO	4
2.1. Historia y evolución	4
2.2. Estructura del Grupo	5
2.3. Modelo de negocio	5
2.4. Servicios del Grupo	6
2.5. Acreditaciones y certificaciones	7
2.6. Presencia geográfica	9
2.7. Evolución del sector	10
2.8. Misión, visión y valores	11
3. Gobierno y gestión de la sostenibilidad	13
3.1. Estructura de Gobierno	13
3.2. Integración de la sostenibilidad en la estrategia	15
3.3. Materialidad y grupos de interés	17
3.4. Identificación y gestión de impactos, riesgos y oportunidades	19
4. RIESGOS RELATIVOS A ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES, SOCIALES, DE PERSONAL, DE DERECHOS HUMANOS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	22
4.1. Riesgos medioambientales	22
4.2. Riesgos sociales y relativos al equipo	22
4.3. Riesgos relacionados con los derechos humanos	23
4.4. Riesgos relacionados con la lucha contra la corrupción y el soborno	23
4.5. Riesgos operativos y tecnológicos	24
5. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	25
5.1. Política del Grupo	25
5.2. Gestión y desempeño medioambiental	26
6. PLAN DE DESCARBONIZACIÓN CONFORME AL RD 214/2025	41
6.1. Datos generales del plan	41
6.2. Alcance del Plan	42
6.3. Año base e inventario de referencia	42
6.4. Objetivos cuantificados de reducción	44
6.5. Medidas de reducción (líneas de actuación)	44
6.6. Seguimiento, indicadores y verificación	47
6.7. Presupuesto orientativo	48

6.8. Justificación de la exclusión del Alcance 3 en este ciclo	48
6.9. Marco normativo y de referencia.....	49
7. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL.....	50
7.1. Política del Grupo	50
7.2. Gestión y desempeño social	51
8. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	78
8.1. Política del Grupo	78
8.2. Gestión y desempeño relacionado con los derechos humanos	78
9. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	81
9.1. Política del Grupo	81
9.2. Control de tesorería y prevención de blanqueo de capitales	81
9.3. Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno	81
10. INFORMACIÓN SOBRE EL GRUPO	83
10.1. Compromisos del Grupo con el desarrollo sostenible	83
10.2. Proveedores, clientes, acciones de asociación y patrocinio	84
10.3. Información fiscal	89
11. ANEXOS	90
11.1. Tabla de contenidos requeridos por la ley 11/2018	90
11.2. Diligencia de firmas	96
11.3. Informe de Verificación	97

1. MARCO DE REPORTING

El presente Estado de Información No Financiera (EINF) se refiere al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025, habiéndose preparado de acuerdo con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y de diversidad.

Para la elaboración del presente documento se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera e información sobre diversidad por parte de determinadas grandes empresas y determinados grupos, así como en la medida de lo posible la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

De acuerdo con la legislación mercantil, este estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión consolidado y ha sido formulado por los administradores de Mare Iniciativas Empresariales, S.L.

En este contexto, a través del estado de información no financiera, Mare Iniciativas Empresariales, S.L. y sociedades dependientes, a partir de ahora denominado Grupo Kaleido, Kaleido Ideas & Logistics, o el Grupo, tiene como objetivo informar sobre temas medioambientales, sociales y de personal, relacionados con los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y el soborno, así como otra información relevante para el Grupo, en la ejecución de las actividades propias de su negocio.

Para identificar cuáles de los temas comentados son importantes y deben ser reportados, se han considerado una serie de variables, siendo las principales:

- La relevancia de tales asuntos o indicadores, tanto internamente para la empresa como externamente para sus partes interesadas y audiencias objetivo.
- Sector de actividad al que pertenece el Grupo, tomando como referencia los principales aspectos no financieros contenidos en los Estándares GRI.

Los datos financieros y no financieros presentados en este informe son consolidados y se refieren a la actividad realizada por Grupo Kaleido durante 2025. La Ley 11/2018 establece la obligatoriedad de formular el EINF para Grupo desde el ejercicio 2023.

Verificación:

El Estado de información no financiera del Informe de gestión ha sido sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjunta como anexo a este Estado.

2. EL GRUPO KALEIDO

2.1. Historia y evolución

Kaleido Ideas & Logistics es un grupo empresarial con sede en Vigo, especializado en consignación, fletamento de buques y logística de mercancías. Su trayectoria se remonta a 1976, año en que Vasco Gallega de Consignaciones (VGC) inició su actividad como agente consignatario en el puerto de Vigo. En 1978, amplió su ámbito de actuación para incluir servicios logísticos en la exportación de granito procedente de las canteras de Porriño. Durante las dos décadas siguientes, consolidó su liderazgo global en el ámbito de la piedra natural.

A finales de los años noventa, el Grupo comenzó un proceso de diversificación, incorporando servicios logísticos para sectores como los productos forestales, siderúrgicos y la industria naval. A lo largo de la primera década de los 2000, avanzó hacia la logística integral de proyectos industriales y amplió su presencia internacional con nuevas sedes en Portugal, Angola, Brasil, México, Sudáfrica y Marruecos. Esta expansión vino acompañada de una apertura hacia sectores emergentes como la energía eólica y los bienes de consumo (retail & food).

En 2013, la empresa adoptó la denominación Kaleido Ideas & Logistics, consolidando su apuesta por la innovación mediante un ecosistema de innovación abierta y un acelerador tecnológico orientado al ámbito logístico. En la actualidad, el Grupo Kaleido opera como un proveedor logístico global, con presencia directa en cinco continentes, activos consolidados y una marcada orientación hacia la tecnología y la mejora continua.



La estructura del Grupo está articulada en torno a Mare Iniciativas Empresariales S.L., sociedad holding que asume la dirección estratégica y el control financiero de las distintas compañías del grupo, asegurando una gestión alineada y eficaz en todos los niveles.

2.2. Estructura del Grupo

Kaleido Ideas & Logistics organiza su actividad a través de una estructura societaria encabezada por Mare Iniciativas Empresariales, S.L., que actúa como sociedad holding y asume la dirección estratégica y el control financiero del conjunto.

Bajo esta sociedad, la actividad se articula principalmente a través de Mare Soluciones Logísticas, que agrupa las sociedades operativas vinculadas a la prestación de servicios logísticos.

A partir de este nivel, el Grupo se compone de distintas sociedades que desarrollan su actividad en función del ámbito geográfico y del tipo de servicio. En el plano internacional, Kaleido Ideas & Logistics cuenta con presencia directa en países como Portugal, Brasil, Angola, Mozambique, Namibia y China, a través de sociedades operativas que gestionan la actividad en cada mercado.

Junto a estas sociedades, el Grupo incorpora unidades especializadas orientadas a ámbitos específicos como el desarrollo tecnológico, la gestión de la cadena de suministro o servicios vinculados a la operativa portuaria.

El conjunto de sociedades refleja una estructura que combina implantación internacional y especialización funcional, alineada con las distintas líneas de actividad del Grupo.

A continuación, se presenta el organigrama societario del Grupo, que recoge la estructura de participación y las principales sociedades que lo componen:



2.3. Modelo de negocio

Kaleido Ideas & Logistics desarrolla su actividad como operador logístico integral, con un enfoque orientado a ofrecer soluciones adaptadas a las necesidades de cada cliente y sector. Durante 2025, el Grupo ha mantenido un modelo de negocio basado en la gestión eficiente de la cadena de suministro, apoyado en capacidades operativas, conocimiento sectorial y herramientas tecnológicas.

A lo largo de este modelo, Kaleido Ideas & Logistics opera en distintas fases del proceso logístico, desde la planificación y coordinación de operaciones hasta la ejecución y seguimiento de los servicios. Esta forma de trabajar le permite responder a necesidades complejas en entornos dinámicos, manteniendo la trazabilidad, el control y la eficiencia en cada operación.

Para sostener esta operativa, Kaleido Ideas & Logistics combina operaciones propias con una red de colaboradores especializados, lo que le permite ajustar la capacidad a la demanda en cada momento, optimizar recursos y garantizar la continuidad del servicio en los mercados en los que opera.

El Grupo trabaja con una base de clientes diversificada que incluye empresas industriales, operadores logísticos y compañías del sector automoción, entre otros. Esta variedad reduce la dependencia de un único sector y aporta estabilidad a la actividad.

A partir de este posicionamiento, Kaleido Ideas & Logistics diseña soluciones logísticas a medida que integran transporte, gestión de almacenes, coordinación de operaciones y soporte técnico. Este enfoque facilita la adaptación a los requisitos de cada cliente y mejora la eficiencia operativa.

La tecnología desempeña un papel relevante dentro del modelo de negocio. Kaleido Ideas & Logistics utiliza herramientas digitales para planificar operaciones, monitorizar envíos y mejorar la toma de decisiones, lo que refuerza la visibilidad y el control sobre la cadena de suministro.

En conjunto, Kaleido Ideas & Logistics combina especialización operativa, flexibilidad y orientación al cliente, lo que le permite operar en entornos complejos y mantener una posición competitiva dentro del sector logístico.

2.4. Servicios del Grupo



Kaleido Ideas & Logistics da respuesta a los retos logísticos de sus clientes a través de una oferta integral de servicios adaptada a distintos sectores, geografías y niveles de complejidad. Durante 2025, el Grupo combina experiencia operativa, capacidad técnica y desarrollo tecnológico para gestionar operaciones de forma flexible y ajustada a cada proyecto.

En el ámbito de la logística internacional, Kaleido Ideas & Logistics planifica y ejecuta soluciones a medida con cobertura global, integrando distintos modos de transporte y combinando rutas terrestres, marítimas y aéreas en función de las necesidades de cada envío y del contexto operativo.

Esta capacidad operativa se complementa con iniciativas de innovación aplicada desarrolladas a través de Kaleido Technology Solutions. En este entorno, Kaleido impulsa un ecosistema de innovación abierta que incluye programas como Logistics Tech Accelerator, Fishing Accelerator y Habitat Tech, junto con soluciones digitales orientadas a mejorar la eficiencia de las operaciones y dar respuesta a retos logísticos específicos.

En la gestión de mercancías, Kaleido Ideas & Logistics presta servicios de almacenamiento y control de stock, incluyendo depósito aduanero, depósito distinto del aduanero y depósito temporal. Estas soluciones permiten adaptar la operativa a los requisitos de cada cliente y facilitan la trazabilidad en tiempo real y el control de los flujos.

El Grupo incorpora también servicios de asesoramiento y gestión aduanera que facilitan el movimiento internacional de mercancías y aseguran el cumplimiento de los requisitos normativos en cada operación. Este acompañamiento se extiende a procesos de externalización logística, en los que Kaleido asume la gestión de determinadas actividades para optimizar los flujos operativos.

Además, Kaleido Ideas & Logistics desarrolla soluciones técnicas específicas a través de servicios de ingeniería y cargosecuring, orientados a garantizar el transporte seguro de mercancías complejas o de características especiales. A estos servicios se suman coberturas de seguros de carga adaptadas a cada operación.

Como complemento, el Grupo incorpora servicios de valor añadido que permiten ajustar los productos a su destino final sin interrumpir la cadena logística, incluyendo operaciones de picking, re-packing, retrabajos o etiquetado.

En conjunto, Kaleido Ideas & Logistics ofrece una propuesta de servicios amplia y especializada, capaz de integrar soluciones eficientes en cada fase del proceso logístico y de adaptarse a las necesidades operativas de sus clientes.

2.5. Acreditaciones y certificaciones

Kaleido Ideas & Logistics mantiene un sistema de gestión apoyado en certificaciones, acreditaciones y alianzas sectoriales que refuerzan la calidad de sus operaciones, la seguridad de sus servicios y la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza dentro de la actividad del Grupo.

En el ámbito aduanero y logístico, Kaleido Ideas & Logistics cuenta con la certificación de Operador Económico Autorizado (OEA), concedida por el Departamento de Aduanas e Impuestos Especiales de la Agencia Tributaria. Esta acreditación reconoce el cumplimiento de estándares específicos en materia de seguridad, trazabilidad y control dentro de las operaciones internacionales.

A nivel de sistemas de gestión, distintas sociedades del Grupo mantienen certificaciones alineadas con estándares internacionales en ámbitos como calidad, medioambiente, seguridad, energía y gestión de la información. Entre las principales certificaciones presentes en el Grupo destacan:

- ISO 9001, vinculada a la gestión de la calidad.
- ISO 14001, orientada a la gestión ambiental.

- ISO 45001, relativa a seguridad y salud en el trabajo.
- ISO 50001, centrada en la gestión energética.
- ISO 27001, asociada a la seguridad de la información.
- ISO 14064, vinculada al cálculo y verificación de la huella de carbono.

En materia ambiental, Kaleido Ideas & Logistics mantiene la verificación de su inventario de emisiones conforme a la ISO 14064 y desarrolla el Plan de Descarbonización incluido en el presente Estado de Información No Financiera, alineado con los requisitos establecidos en el RD 214/2025.

Además, el centro logístico de Porriño dispone de Registro Sanitario para el almacenamiento de productos de origen no animal (PONA), así como del certificado ecológico emitido por el Consello Regulador da Agricultura Ecolóxica de Galicia, relacionado con determinadas operativas desarrolladas en estas instalaciones.

Certificaciones por sociedad

Certificaciones por sociedad

EINF 2025

Acreditaciones, sistemas de gestión y reconocimientos aplicables a las sociedades del Grupo

CERTIFICACIÓN	MARE SOLUCIONES LOGÍSTICAS	KALEIDO LOGISTICS	KALEIDO FREIGHT SERVICES	KALEIDO SCH	KALEIDO TECHNOLOGY SOLUTIONS	ESTRADERA GALLEGA	GREEN BALL	KALEIDO BRASIL	KALEIDO CHINA	KALEIDO LOGISTIC ARGENTINA	KALEIDO LOGISTIC MOZAMBIQUE
ISO 9001:2015	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	*	*
ISO 14001:2015	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	*	*	*
ISO 45001:2018	✓	✓	✓	✓	*	✓	*	*	*	*	*
ISO 50001:2018	✓	✓	✓	✓	*	*	✓	*	*	*	*
ISO 27001:2022	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	*	*	*	*
ISO 14064 Verificación de emisiones de gases de efecto invernadero LLOYD'S	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
T-certified	✓	✓	✓	✓	*	*	✓	*	*	*	*
Huella de carbono MAGRAMA	✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
EMAS Verified Environmental Management Certification	✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Operador Económico Autorizado	*	✓	✓	✓	*	*	*	*	*	*	*
BMCO Baltic and International Maritime Council	*	✓	*	*	*	*	*	*	*	*	*
CRAEGA Consello Regulador da Agricultura Ecolóxica	*	*	*	✓	*	*	*	*	*	*	*
GDP Good Distribution Practice	*	*	✓	*	*	*	*	*	*	*	*
BREEAM Building Research Establishment Environmental Assessment Method	*	*	*	✓	*	*	*	*	*	*	*

✓ Certificación o acreditación disponible * No aplicable o no disponible

Kaleido Ideas & Logistics



2.6. Presencia geográfica

La presencia internacional del Grupo se extiende a cuatro continentes, donde Kaleido Ideas & Logistics dispone de estructura operativa propia que le permite gestionar actividad en entornos diversos y adaptarse a las particularidades de cada región.

La actividad se concentra en la Península Ibérica, donde el Grupo cuenta con una base operativa consolidada. Durante 2025, esta presencia se ha reforzado con la apertura de una oficina en Bilbao, ampliando la cobertura en el norte de España.

A partir de esta estructura, Kaleido Ideas & Logistics mantiene presencia en mercados como Angola, Mozambique, Namibia, China y Brasil, donde desarrolla actividad adaptada a las condiciones específicas de cada entorno.

Además, el Grupo gestiona operaciones logísticas en otros países a través de una red de colaboradores, lo que le permite ofrecer cobertura internacional y participar en proyectos con alcance global.

Este despliegue combina presencia directa y capacidad operativa internacional, facilitando una respuesta flexible a las necesidades de sus clientes.

Oficinas de Kaleido Ideas & Logistics 2025

 VIGO ESPAÑA Rúa Pontevedra, nº4 3º 36201 Vigo España T. (+34) 986 447 475 F. (+34) 986 449 691 VER MAPA	 MADRID ESPAÑA Trespaderne 7 1ºE 28042 Madrid España T. (+34) 911 420 788 VER MAPA	 PORRIÑO ESPAÑA Carretera Porriño a Salceda km 0.2. Lugar de Calzada Atios. 36400 Pontevedra España T. (+34) 986 33 43 74 VER MAPA	 VALLADARES ESPAÑA Parque Tecnológico de Vigo. Calle 3 Nave 6. Valladares, 36312 Vigo. Pontevedra España T. (+34) 986 47 51 24 VER MAPA
 BILBAO ESPAÑA Plaza Venezuela, 1 – Bajo Derecha, D.26 Bilbao España T. (+34) 986 447 475 VER MAPA	 VILANOVA DE CERVEIRA PORTUGAL Zona industrial do Fúlao lote 42. 4920-012 Campos Vila Meã Portugal T. (+351) 251 797 157 VER MAPA	 SANTO TIRSO PORTUGAL Rua Antonio Joaquim Campos Monteiro, Lote 2, Lugar da Ermida .4780-165 Portugal T. (+351) 968 148 194 (+351) 967 086 074 VER MAPA	 WALVIS BAY NAMIBIA 2FWW+6HM Walvis Bay, Namibia, walvis bay 13013 Namibia T. (+264) 81 143 6397 VER MAPA
 NAMIBE ANGOLA Centro Comercial e Negócios Esperança. Loja - R. Namibe Angola T. (+244) 926 222 531 VER MAPA	 BEIRA MOZAMBIQUE Comandante Diogo De Sa, Beira Mozambique T. (+258) 879 894 248 VER MAPA	 SHANGHAI CHINA 11th Floor, Garden Square, No 968 W Beijing Road China T. (+86) 13 918 582 496 VER MAPA	 CURITIBA BRASIL Rua Visconde do Rio Branco, 1341 - 6º andar - Sala 603 Cep: 80.420-210 - Curitiba - Paraná Brasil T. (+55) 41 3076 4576 F. (+55) 41 3092 4574 VER MAPA

2.7. Evolución del sector

En 2025, el sector logístico español mantuvo una evolución positiva, apoyada en el crecimiento de la actividad logística, la transformación de las cadenas de suministro y la necesidad de incorporar soluciones más eficientes y tecnológicas. La actividad del sector continuó marcada por factores como la digitalización, la automatización de procesos y la adaptación a nuevos requisitos ambientales y operativos.

Según la consultora internacional CBRE Group, Inc. (CBRE), especializada en el mercado inmobiliario e industrial, la contratación logística nacional superó los 2,7 millones de metros cuadrados en 2025, un 7 % más que en 2024. Este crecimiento respondió al aumento de la demanda de espacios logísticos en los principales corredores del país, especialmente en Madrid y Cataluña, así como a la necesidad de contar con instalaciones más modernas y adaptadas a las nuevas exigencias del sector.

La evolución del sector también estuvo favorecida por el comportamiento de la economía española. La Comisión Europea situó el crecimiento previsto del PIB español en el 2,9 % para 2025, por encima de la media de la zona euro, impulsado por el consumo interno, la evolución positiva del empleo

y la inversión asociada a los fondos europeos. El Banco de España mantuvo igualmente una previsión de crecimiento del 2,9 % para el ejercicio.

A escala internacional, el entorno logístico continuó condicionado por la incertidumbre geopolítica y comercial. La Organización Mundial del Comercio (OMC) advirtió durante 2025 de una desaceleración del comercio internacional derivada de las tensiones arancelarias, la inestabilidad en determinadas rutas comerciales y el aumento de la incertidumbre en los mercados globales. Aunque las previsiones de crecimiento mejoraron en la segunda mitad del ejercicio, la evolución del comercio mundial continuó reflejando un escenario más volátil y menos dinámico que en ejercicios anteriores.

En este contexto, las empresas logísticas afrontaron la necesidad de reforzar la resiliencia de sus operaciones, aumentar la visibilidad sobre la cadena de suministro y mejorar la eficiencia de sus procesos. La sostenibilidad, la automatización, el uso de inteligencia artificial y la digitalización de la gestión logística continuaron consolidándose como algunas de las principales tendencias de transformación del sector. Según el informe Logistics Trend Radar 7.0 publicado por DHL Group, la inteligencia artificial aplicada a la logística, la trazabilidad en tiempo real y el desarrollo de cadenas de suministro más sostenibles y flexibles figuran entre los principales factores que marcarán la evolución del mercado en los próximos años.

Previsiones a Corto Plazo

De cara a los próximos meses, el sector logístico continuará desarrollando su actividad en un entorno marcado por la evolución del comercio internacional, el incremento de las exigencias regulatorias en materia ambiental y la persistencia de tensiones geopolíticas. Entre ellas, destaca el conflicto entre Estados Unidos, Israel e Irán, que ya está generando efectos sobre el precio del petróleo, la estabilidad de determinadas rutas marítimas y el funcionamiento del comercio mundial.

A pesar de este contexto, las previsiones para España mantienen una evolución más favorable que la media europea. La Comisión Europea prevé un crecimiento del PIB español del 2,3 % en 2026, frente a una previsión cercana al 1,2 % para la zona euro.

En paralelo, el sector continuará avanzando hacia modelos operativos más digitalizados, automatizados y sostenibles. La incorporación de herramientas inteligentes de gestión, la optimización de rutas, la automatización de almacenes y el desarrollo de soluciones energéticas más eficientes seguirán ganando peso dentro de la actividad logística. Además, tendencias como el nearshoring, la regionalización de determinadas cadenas de suministro y la necesidad de reducir riesgos operativos continuarán influyendo en la organización del transporte y de la actividad logística a escala internacional.

2.8. Misión, visión y valores

La misión de Kaleido Ideas & Logistics es impulsar una logística siempre pionera, valiente y comprometida, capaz de aportar valor ofreciendo soluciones únicas. En cuanto a su visión, Kaleido Ideas & Logistics aspira a consolidarse como una empresa logística especializada en actividades de gran valor añadido para el cliente, poniendo el foco en la innovación, la digitalización y la sostenibilidad para afrontar los retos del sector.



Los valores de Kaleido Ideas & Logistics no funcionan como una declaración estática, sino como una forma de estar en el mundo. Cada uno de ellos refleja una actitud que se vive en el día a día y define la manera de trabajar, de relacionarse y de crecer como equipo.

Si puedes soñarlo, puedes hacerlo habla de una visión optimista, que entiende la creatividad como una herramienta con la que imaginar nuevas formas de hacer las cosas. Inspirar el futuro requiere confianza, pero también ambición, apertura y una manera de pensar sin límites.

Juntos más y mejor refleja una cultura basada en la colaboración. Escuchar, compartir y sumar no son actos puntuales, sino una dinámica que atraviesa los equipos y potencia cada proyecto. El valor del grupo está en su capacidad para construir en común.

Impulsamos el conocimiento, cultivamos el talento parte de una forma de crecer que combina aprendizaje, experiencia y esfuerzo. El conocimiento guía las decisiones, la experiencia aporta perspectiva y el esfuerzo colectivo sostiene cada avance. Esta visión se traduce en una apuesta real por el talento interno y por la formación continua como base para generar soluciones con criterio, agilidad y solidez.

El mundo es para los valientes es una declaración de intenciones. Implica actuar con determinación, aceptar los retos y mantenerse siempre en movimiento. Explorar nuevas rutas, adelantarse al cambio y crecer en escenarios inciertos forma parte de la esencia del Grupo.

El Grupo en Cifras



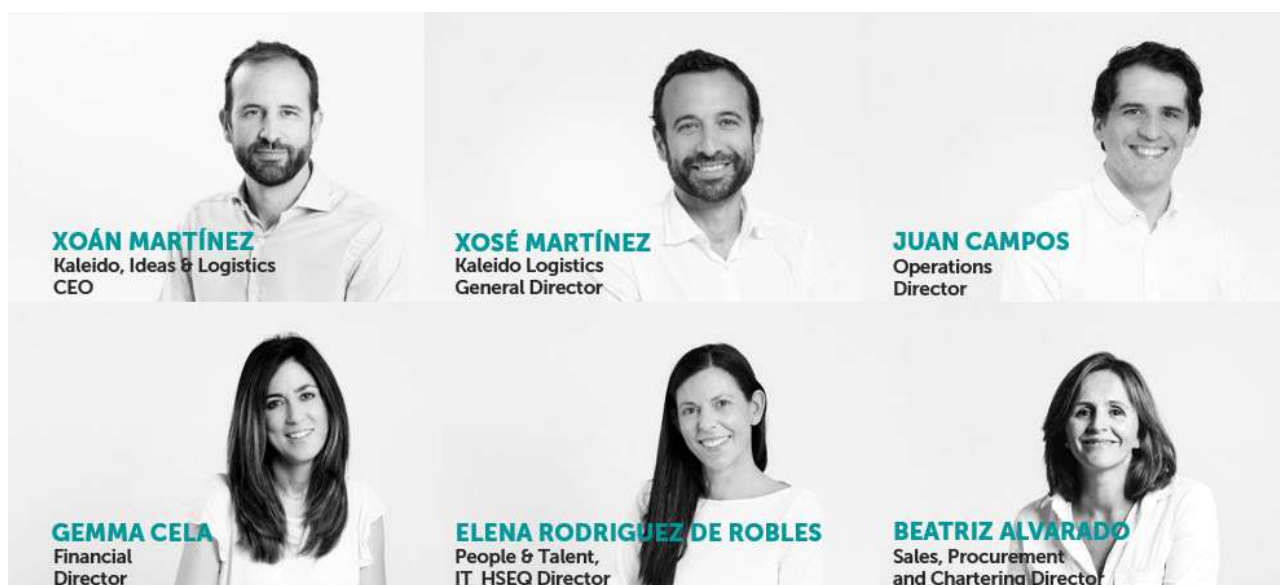
3. Gobierno y gestión de la sostenibilidad

3.1. Estructura de Gobierno

La estructura de gobierno del Grupo combina supervisión estratégica y gestión operativa, con el objetivo de asegurar la coherencia en la toma de decisiones y el alineamiento con sus objetivos. Este sistema se articula a través de cuatro órganos principales: el Consejo de Administración, el Comité de Dirección y dos comités especializados, el de Sostenibilidad e Igualdad y el de Bienestar.

Cada uno de estos órganos desempeña un papel específico dentro del modelo de gestión del Grupo, lo que permite distribuir responsabilidades, reforzar la supervisión y facilitar la coordinación entre áreas. La interacción entre estos niveles favorece una toma de decisiones estructurada y una gestión alineada con las prioridades estratégicas del Grupo.

COMITÉ DE DIRECCIÓN



Organigrama funcional

Estructura de áreas de Kaleido Ideas & Logistics

EINF 2025

MANAGEMENT

Áreas corporativas y de soporte

MARKETING

HSEQ

PEOPLE & TALENT

FINANCES

Áreas operativas y de negocio

INNOVATION

COMMERCIAL

CHARTERING

OPERATIONS

FORWARDING

CUSTOMS

LOGISTIC CENTERS

Kaleido Ideas & Logistics

Estructura funcional

3.1.1. Órgano de Administración

La dirección y representación del Grupo recaen en dos administradores solidarios, que asumen la responsabilidad sobre la gestión y la toma de decisiones estratégicas.

Ambos forman parte del Comité de Dirección, lo que permite mantener una conexión directa entre la visión estratégica y la operativa diaria del negocio. Esta presencia facilita un seguimiento continuo de la actividad y una toma de decisiones ágil, alineada con las necesidades del Grupo.

Además, su participación se extiende a los órganos especializados. Xoán forma parte del Comité de Sostenibilidad, mientras que Xosé participa en el Comité de Bienestar, lo que refuerza la integración de estos ámbitos en la gestión del Grupo y asegura que las decisiones adoptadas incorporen estas perspectivas de forma transversal.

3.1.2. Comité de Dirección

El Comité de Dirección es el órgano en el que la estrategia del Grupo se traduce en decisiones operativas.

En él participan las personas responsables de las principales áreas del negocio, lo que permite tener una visión completa de la actividad y tomar decisiones con agilidad. Comercial y chartering, finanzas, personas y talento, junto con las áreas operativas como operaciones, forwarding, aduanas o centros logísticos, trabajan de forma coordinada para dar respuesta a las necesidades del Grupo.

Este funcionamiento facilita un seguimiento cercano de la actividad y permite ajustar la operativa de forma continua, en función de la evolución del negocio y de las prioridades de cada momento.

3.1.3. Comités especializados

El Grupo completa su estructura de gobierno con dos comités especializados que abordan ámbitos concretos de la organización desde una perspectiva práctica y cercana. La creación de estos espacios responde a una forma de gestionar en la que las personas se sitúan en el centro del desarrollo del negocio.

El Comité de Sostenibilidad e Igualdad trabaja en la integración de criterios sociales y ambientales en la actividad del Grupo, impulsando iniciativas y haciendo seguimiento de las políticas relacionadas con la sostenibilidad y la igualdad de oportunidades.

Por su parte, el Comité de Bienestar centra su actividad en el entorno laboral y en las condiciones en las que se desarrolla el trabajo. Desde este espacio se impulsan iniciativas vinculadas a la salud, la conciliación y el bienestar del equipo.

Ambos comités están formados por personas de distintos departamentos, lo que permite incorporar diferentes puntos de vista y trasladar estas iniciativas a la operativa diaria del Grupo.

Composición de los Comités de Kaleido Ideas & Logistics

3.2. Integración de la sostenibilidad en la estrategia

La sostenibilidad forma parte de la manera en la que Kaleido Ideas & Logistics desarrolla su actividad y toma decisiones. No se entiende como un elemento añadido, sino como un criterio que acompaña la evolución del negocio y la forma en la que el Grupo organiza su crecimiento, su operativa y su relación con el entorno.

Este enfoque se apoya en tres pilares que definen su estrategia, la innovación, la excelencia operativa y la sostenibilidad. A partir de ellos, Kaleido Ideas & Logistics orienta su actividad hacia un modelo capaz de adaptarse a un entorno cambiante, manteniendo un equilibrio entre eficiencia, calidad del servicio y responsabilidad en su impacto.

Nuestros comités

Órganos de gobierno y gestión de Kaleido Ideas & Logistics

EINF 2025

COMITÉ DE DIRECCIÓN



COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD & IGUALDAD



COMITÉ DE BIENESTAR



Kaleido Ideas & Logistics

Nuestros comités

Dentro de esta visión, las personas ocupan un lugar central. Kaleido Ideas & Logistics vincula su desarrollo a la capacidad de su equipo, al intercambio de conocimiento y a una cultura de trabajo colaborativa. La formación continua, el desarrollo profesional y el compromiso del equipo forman parte de su forma de gestionar, entendiendo que la evolución del negocio depende también de cómo se impulsa y se integra el talento en la organización.

Kaleido Ideas & Logistics integra estos criterios tanto en la definición de sus líneas de actuación como en la operativa diaria. El Grupo incorpora principios ambientales, sociales y de buen gobierno en la gestión de proyectos, en la relación con clientes y proveedores y en la organización interna, lo que le permite alinear su desarrollo con las expectativas del entorno.

3.2.1. Enfoque estratégico

Kaleido Ideas & Logistics construye su estrategia a partir de una combinación de especialización operativa, innovación aplicada y capacidad de adaptación a las necesidades de cada cliente.

El Grupo impulsa la innovación a través de iniciativas desarrolladas desde Kaleido Technology Solutions, que permiten explorar y aplicar soluciones tecnológicas con impacto directo en los procesos logísticos. Al mismo tiempo, Kaleido Ideas & Logistics refuerza la excelencia operativa mediante la estandarización de buenas prácticas, el uso de herramientas específicas y la formación continua del equipo, lo que facilita una gestión eficiente y una respuesta ajustada a cada proyecto.

Dentro de este marco, Kaleido Ideas & Logistics incorpora la sostenibilidad como un elemento transversal que influye en la toma de decisiones y en la forma de gestionar la actividad. Este enfoque se

extiende más allá de los aspectos ambientales e incluye también la organización del trabajo, el desarrollo del talento, la igualdad de oportunidades y el bienestar del equipo.

3.2.2. Integración en la gestión

Kaleido Ideas & Logistics traslada este enfoque a la gestión diaria a través de su estructura organizativa y de una dinámica de trabajo basada en la coordinación entre áreas.

El Comité de Dirección conecta la estrategia con la actividad del Grupo y permite trasladar estos criterios a la gestión real, al tiempo que realiza un seguimiento continuo de su evolución. El Grupo refuerza este enfoque mediante los comités especializados, que abordan de forma específica aspectos relacionados con la sostenibilidad, la igualdad y el bienestar.

Además, Kaleido Ideas & Logistics desarrolla su actividad sobre una base de colaboración entre áreas y en el uso de herramientas digitales, lo que facilita la integración de estos criterios en los procesos operativos, desde la planificación de proyectos hasta su ejecución.

Este modelo permite que la sostenibilidad forme parte de la actividad diaria del Grupo, incorporando de manera natural la dimensión social, el desarrollo del equipo y el bienestar en la forma de gestionar y en la toma de decisiones.

3.3. Materialidad y grupos de interés

Como parte de su enfoque en sostenibilidad, Kaleido Ideas & Logistics utiliza el análisis de materialidad para identificar y priorizar los aspectos más relevantes vinculados a su actividad y a su impacto en el entorno. Este proceso forma parte de su manera de entender el negocio y le permite adaptar su gestión a un contexto en constante evolución.

Sobre esta base, Kaleido Ideas & Logistics aplica un enfoque de doble materialidad que integra dos perspectivas complementarias. Por un lado, analiza el impacto que su actividad genera desde el punto de vista ambiental y social. Por otro, considera los factores que pueden influir en su evolución económica y operativa.

A partir de este planteamiento, el Grupo tiene en cuenta los impactos, riesgos y oportunidades asociados a su actividad, considerando tanto su operativa directa como su cadena de valor. Este enfoque permite construir una visión más completa de los elementos que condicionan su desempeño y orientar la toma de decisiones.

3.3.1. Identificación de grupos de interés

Dentro de este proceso, la relación con los grupos de interés adquiere un papel relevante, ya que permite incorporar una visión más completa del entorno en el que opera Kaleido Ideas & Logistics.

En este sentido, el Grupo mantiene una interacción continua con distintos colectivos vinculados a su actividad, entre los que se encuentran clientes, equipo, proveedores, administraciones públicas y otros agentes del entorno. Cada uno de estos grupos mantiene una relación específica con la operativa del Grupo, y Kaleido Ideas & Logistics gestiona cada uno de ellos teniendo en cuenta sus particularidades.

Esta relación se desarrolla a través de la actividad diaria, la gestión de proyectos y los canales habituales de comunicación. A partir de este contacto continuo, el Grupo identifica las expectativas de estos colectivos y las incorpora en la toma de decisiones y en la evolución de su actividad.

3.3.2. Metodología de doble materialidad

A partir de este análisis, Kaleido Ideas & Logistics estructura su evaluación de materialidad mediante una metodología orientada a identificar y priorizar los aspectos más relevantes vinculados a su actividad y a su entorno.

En primer lugar, el Grupo analiza su modelo de negocio, sus actividades y su cadena de valor, con el objetivo de entender los factores que influyen en su desempeño en materia de sostenibilidad.

A continuación, Kaleido Ideas & Logistics identifica los impactos, riesgos y oportunidades asociados a su actividad. Para ello, el Grupo combina el análisis interno con referencias externas y buenas prácticas del sector logístico, tomando como base estándares reconocidos como SASB, las guías del EFRAG, los Estándares GRI y la Taxonomía de la Unión Europea.

Dentro de este proceso, la Dirección del Grupo realizó durante el ejercicio una primera identificación y valoración de los aspectos de sostenibilidad considerados más relevantes para Kaleido Ideas & Logistics. Esta evaluación constituyó un primer paso para definir los temas que posteriormente serán contrastados con los distintos grupos de interés del Grupo.

Una vez identificados estos elementos, el Grupo evalúa su relevancia teniendo en cuenta tanto su impacto potencial como su influencia en la evolución del negocio. Este proceso permite priorizar los aspectos más significativos y orientar la gestión de la sostenibilidad de forma estructurada.

Además, Kaleido Ideas & Logistics incorpora distintos horizontes temporales en el análisis, incluyendo cuestiones con impacto a corto, medio y largo plazo.

Como siguiente paso, el Grupo contrastará los temas identificados con sus grupos de interés, con el objetivo de reforzar la evaluación realizada y continuar avanzando en el desarrollo de su enfoque de doble materialidad.

3.3.3. Resultados del análisis

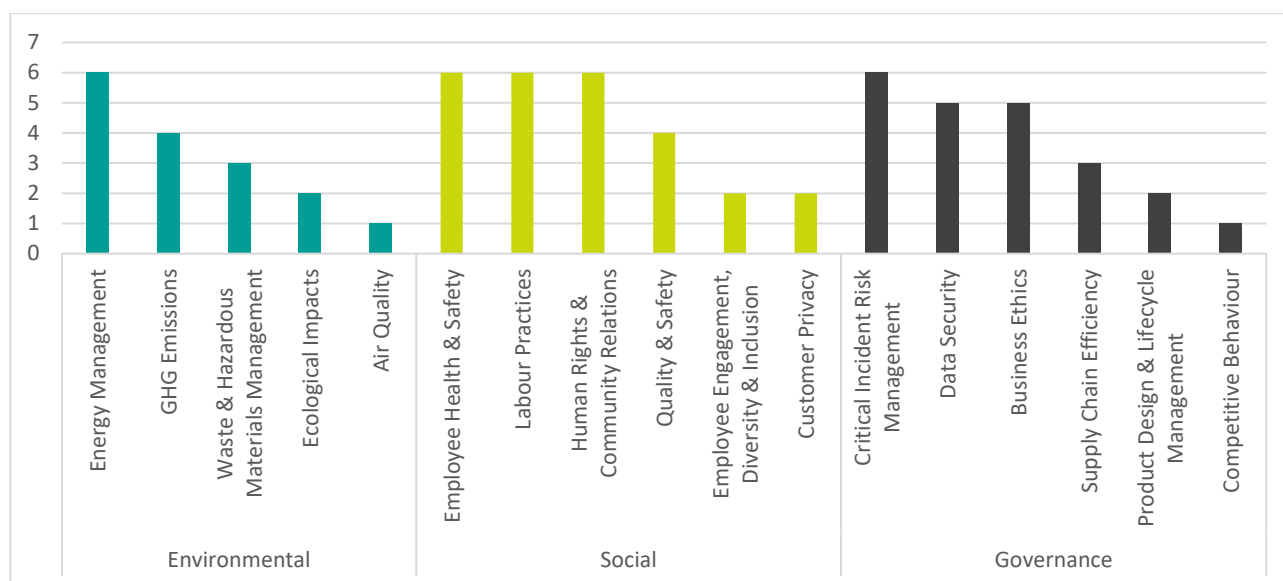
Como resultado de este proceso, Kaleido Ideas & Logistics identificó una primera priorización de temas relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

La valoración realizada por la Dirección del Grupo permitió identificar aquellos aspectos con mayor relevancia para la actividad de Kaleido Ideas & Logistics, teniendo en cuenta tanto el impacto asociado a su operativa como los factores que pueden influir en la evolución del negocio y de su cadena de valor.

Estos temas recogen cuestiones vinculadas a la gestión ambiental, las condiciones laborales, la seguridad, la ética empresarial, la gestión de riesgos y la relación con clientes, proveedores y otros colectivos vinculados a la actividad del Grupo.

A partir de esta identificación, Kaleido Ideas & Logistics utiliza los temas priorizados como base para orientar su estrategia ESG y definir sus principales líneas de actuación en materia de sostenibilidad.

La relación de temas materiales identificados y su valoración se presenta a continuación:



3.4. Identificación y gestión de impactos, riesgos y oportunidades

En línea con el análisis de materialidad, Kaleido Ideas & Logistics desarrolla un proceso continuo orientado a identificar, evaluar y gestionar los impactos, riesgos y oportunidades asociados a su actividad.

Este proceso parte del conocimiento del contexto en el que opera el Grupo, teniendo en cuenta sus actividades logísticas, su presencia internacional y las relaciones que mantiene a lo largo de la cadena de valor. A partir de ello, Kaleido Ideas & Logistics identifica los principales factores ambientales, sociales y de gobernanza que pueden generar impactos sobre el entorno o influir en su desempeño.

La evaluación incorpora la perspectiva de doble materialidad, considerando tanto el impacto que la actividad del Grupo puede generar sobre las personas y el entorno como aquellos factores que pueden influir en la evolución económica y operativa del negocio.

Para valorar estos elementos, Kaleido Ideas & Logistics tiene en cuenta aspectos como su alcance, su potencial impacto, la probabilidad de ocurrencia y su posible influencia sobre la actividad del Grupo. Este enfoque facilita la priorización de los aspectos más relevantes y refuerza la coherencia entre la gestión de la sostenibilidad y la estrategia corporativa.

El proceso incorpora la experiencia operativa de las distintas áreas del Grupo, el análisis interno y la referencia a marcos y tendencias del sector logístico, lo que contribuye a reforzar la consistencia del enfoque aplicado y su adaptación al entorno en el que opera Kaleido Ideas & Logistics.

A partir de esta identificación y evaluación, el Grupo integra los impactos, riesgos y oportunidades dentro de su sistema de gestión, vinculándolos con la definición de políticas, la planificación de actuaciones y el seguimiento de su desempeño en materia de sostenibilidad.

Este enfoque contribuye a reforzar la capacidad de adaptación del Grupo ante los retos ambientales, sociales y de gobernanza asociados a su actividad.

3.4.1. Principales impactos, riesgos y oportunidades

A partir del proceso de identificación y evaluación descrito, Kaleido Ideas & Logistics integra los principales impactos, riesgos y oportunidades en su gestión, considerando aquellos aspectos que resultan más relevantes para su actividad.

En este contexto, el Grupo estructura su análisis en torno a tres ámbitos, medioambiental, social y de gobernanza, lo que permite abordar estos elementos de forma coherente con su modelo de negocio y con los temas materiales identificados.

Ámbito medioambiental

Aspecto clave	Impacto	Riesgos asociados	Oportunidades
Consumo energético y emisiones asociadas a la actividad logística	Generación de emisiones de gases de efecto invernadero Consumo de recursos energéticos en operaciones y transporte	Evolución del marco regulatorio en materia ambiental Transición hacia modelos de transporte más sostenibles Exposición a fenómenos climáticos que puedan afectar a la operativa	Mejora de la eficiencia energética Optimización de rutas y operaciones Incorporación de soluciones tecnológicas que reduzcan el impacto ambiental

Los elementos identificados en este ámbito se relacionan principalmente con el consumo energético, las emisiones asociadas a la actividad logística y la adaptación a un entorno regulatorio y operativo cada vez más exigente en materia ambiental. Estos aspectos reflejan la relevancia que tienen la eficiencia energética, la transición hacia modelos de transporte más sostenibles y la reducción del impacto ambiental dentro de la actividad de Kaleido Ideas & Logistics.

Ámbito social

Aspecto clave	Impacto	Riesgos asociados	Oportunidades
Gestión del equipo, condiciones de trabajo y desarrollo del talento	Generación de empleo Desarrollo profesional del equipo Impacto en las condiciones laborales	Accidentes laborales en entornos operativos Dificultad para atraer y retener talento Rotación en perfiles clave	Refuerzo de la formación y desarrollo Mejora del entorno laboral Consolidación de una cultura centrada en las personas

En el ámbito social, el análisis incorpora cuestiones relacionadas con la seguridad y salud, las condiciones de trabajo, la formación y el desarrollo profesional, así como la capacidad del Grupo para atraer y retener talento en un entorno cada vez más especializado. Estos aspectos reflejan la importancia que tienen las personas dentro del modelo operativo de Kaleido Ideas & Logistics y su influencia sobre la evolución de la actividad.

Ámbito de gobernanza

Aspecto clave	Impacto	Riesgos asociados	Oportunidades
Gestión del riesgo de las incidencias críticas, ética empresarial y gestión de la cadena de valor	Aplicación de prácticas empresariales responsables Impacto en la confianza de clientes y grupos de interés	Incumplimiento normativo Riesgos en la cadena de suministro Exposición a prácticas no alineadas con estándares éticos	Refuerzo de los sistemas de control interno Mejora de la transparencia Fortalecimiento de relaciones con proveedores y clientes

En materia de gobernanza, los elementos analizados se corresponden con los temas materiales vinculados a la ética empresarial, el cumplimiento normativo y la gestión responsable de la cadena de valor, aspectos clave para garantizar una gestión alineada con los principios del Grupo.

4. RIESGOS RELATIVOS A ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES, SOCIALES, DE PERSONAL, DE DERECHOS HUMANOS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Enfoque de análisis de riesgos e integración en la estrategia

El desarrollo de la actividad de Kaleido Ideas & Logistics implica la exposición a distintos riesgos de carácter no financiero, vinculados a factores medioambientales, sociales, laborales y de gobernanza, que pueden influir tanto en la continuidad de las operaciones como en el posicionamiento del Grupo en el mercado.

Kaleido Ideas & Logistics integra la gestión de estos riesgos dentro de su modelo de gestión, en conexión con el análisis de materialidad y con el proceso de identificación de impactos, riesgos y oportunidades desarrollado durante el ejercicio. Este enfoque permite identificar los principales escenarios de riesgo, valorar su relevancia y orientar la toma de decisiones de forma coherente con la estrategia del Grupo.

4.1. Riesgos medioambientales

Kaleido Ideas & Logistics identifica riesgos medioambientales ligados principalmente al cambio climático, al consumo energético y a la evolución del marco regulatorio.

El incremento de la frecuencia de fenómenos meteorológicos adversos puede afectar a la operativa logística, especialmente en entornos portuarios y en el transporte internacional. A su vez, el avance de las políticas de descarbonización y el endurecimiento de la normativa ambiental pueden generar nuevas exigencias operativas y un aumento de costes asociados a la adaptación del modelo de negocio.

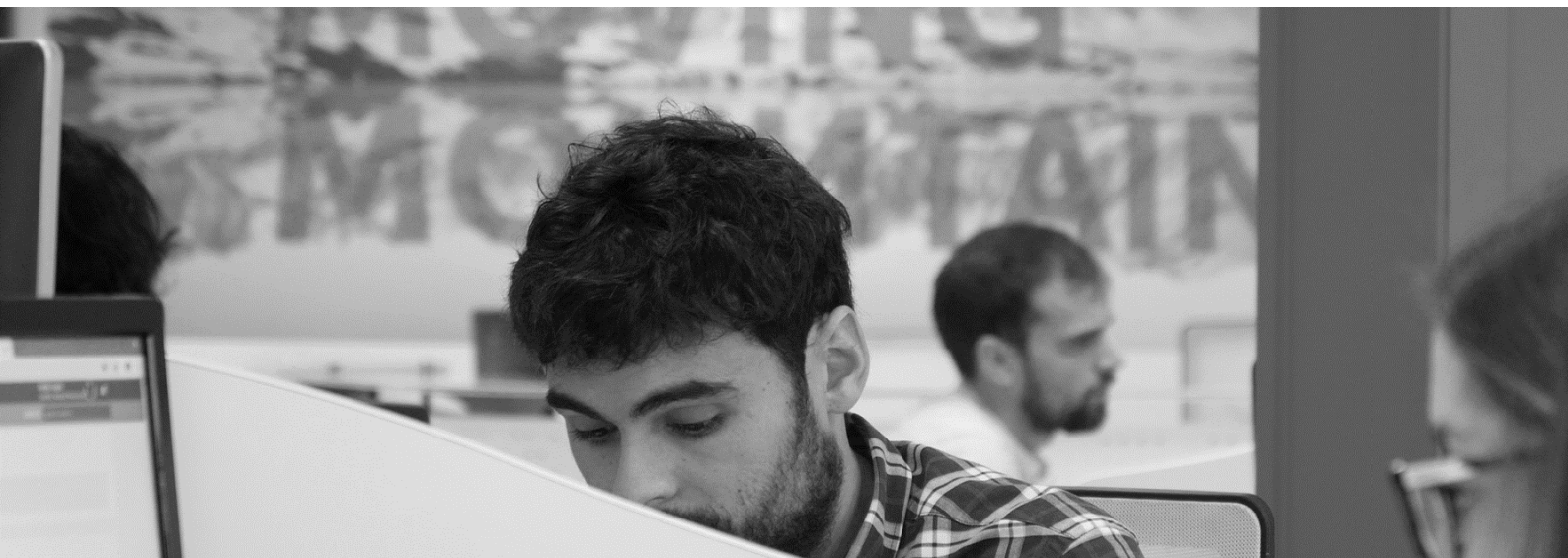
El Grupo gestiona estos riesgos mediante el seguimiento continuo de la normativa, la mejora de la eficiencia energética, el desarrollo de soluciones innovadoras orientadas a optimizar las operaciones y la incorporación progresiva de criterios ambientales en la planificación de su actividad.

4.2. Riesgos sociales y relativos al equipo

La actividad de Kaleido Ideas & Logistics depende en gran medida del conocimiento, la experiencia y la implicación de las personas que forman parte del Grupo. En este contexto, los principales riesgos se relacionan con la atracción y retención del talento, la evolución del mercado laboral y las condiciones de trabajo en un entorno operativo exigente.

El crecimiento de la actividad logística y la especialización creciente del sector pueden dificultar la disponibilidad de perfiles cualificados, especialmente en determinadas áreas técnicas y operativas. Esta situación puede afectar a la continuidad del servicio y a la capacidad de respuesta ante las necesidades de los clientes.

Asimismo, la naturaleza de algunas actividades, vinculadas al transporte y a la operativa logística, conlleva riesgos en materia de seguridad y salud que requieren una gestión constante. Kaleido Ideas & Logistics aborda estos riesgos mediante políticas orientadas a la formación, la mejora de las condiciones laborales y la prevención de riesgos. El Grupo incorpora la seguridad y la salud en la planificación, organización y desarrollo de sus actividades, con el objetivo de anticipar riesgos, reforzar la cultura preventiva y promover entornos de trabajo seguros en todas las fases de la operación.



4.3. Riesgos relacionados con los derechos humanos

Kaleido Ideas & Logistics desarrolla su actividad en distintos países y entornos regulatorios, lo que implica una exposición potencial a riesgos relacionados con el respeto de los derechos humanos, especialmente en la cadena de suministro y en la relación con terceros.

Estos riesgos pueden derivarse de prácticas inadecuadas por parte de proveedores o colaboradores, así como de diferencias en los marcos normativos y en los estándares laborales aplicables en cada geografía. En este contexto, el Grupo presta especial atención a la selección y evaluación de sus socios comerciales, incorporando criterios éticos y de cumplimiento en sus relaciones.

La gestión de estos riesgos se apoya en políticas internas y en mecanismos de control que permiten identificar posibles situaciones de incumplimiento y actuar de forma preventiva, alineando la actividad del Grupo con los principios internacionales en materia de derechos humanos.

4.4. Riesgos relacionados con la lucha contra la corrupción y el soborno

La actividad internacional de Kaleido Ideas & Logistics y su interacción con múltiples agentes, tanto públicos como privados, implica una exposición a riesgos vinculados a prácticas de corrupción y soborno.

Estos riesgos pueden surgir en procesos como la contratación de servicios, la gestión aduanera o la relación con proveedores y socios locales, especialmente en entornos con distintos niveles de exigencia normativa o prácticas de mercado heterogéneas.

Kaleido Ideas & Logistics integra la prevención de estos riesgos dentro de su sistema de control interno, estableciendo normas de conducta, procedimientos de supervisión y mecanismos de control orientados a garantizar la integridad en todas sus operaciones y en sus relaciones con terceros.

Este enfoque permite reducir la exposición a posibles incumplimientos y reforzar la confianza en las relaciones comerciales del Grupo.

4.5. Riesgos operativos y tecnológicos

La actividad de Kaleido Ideas & Logistics también está expuesta a riesgos de carácter operativo y tecnológico, derivados del entorno global en el que desarrolla su actividad y de la creciente digitalización del sector logístico.

En el ámbito tecnológico, el Grupo identifica riesgos asociados a la ciberseguridad y a la protección de la información, en un contexto de mayor dependencia de herramientas digitales. Un incidente en este ámbito podría afectar a la continuidad de las operaciones o a la integridad de los datos gestionados.

Asimismo, Kaleido Ideas & Logistics considera riesgos vinculados a la evolución tecnológica del sector, donde la capacidad de adaptación a nuevas soluciones digitales y procesos automatizados resulta clave para mantener la competitividad.

Desde el punto de vista operativo y de mercado, el Grupo identifica riesgos asociados a la concentración de clientes o sectores, así como a la evolución de la competencia y a los cambios en los flujos logísticos internacionales. A ello se suma la inestabilidad geopolítica registrada durante 2025 hasta la fecha actual, marcada por el conflicto entre Estados Unidos, Israel e Irán, que ha incrementado la incertidumbre en los mercados internacionales y generado tensiones sobre determinadas rutas comerciales y cadenas de suministro.

En este contexto, la volatilidad del precio del petróleo representa también un factor de riesgo relevante para el sector logístico, debido a su impacto directo sobre los costes de transporte y operativos. Un incremento sostenido de los precios energéticos podría afectar a la rentabilidad de determinadas operaciones y condicionar la evolución de la demanda en algunos mercados.

Kaleido Ideas & Logistics gestiona estos riesgos mediante el seguimiento continuo del entorno, la diversificación de su actividad y la mejora de sus procesos, reforzando así la resiliencia de su modelo operativo.

Matriz Cualitativa de riesgos



5. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

5.1. Política del Grupo

La sostenibilidad forma parte de la manera en que Kaleido Ideas & Logistics desarrolla su actividad y toma decisiones en el día a día. Durante 2025, el Grupo continuó integrando criterios ambientales en la gestión operativa de todas sus sociedades, reforzando el control sobre consumos, emisiones y residuos, y avanzando en la incorporación progresiva de herramientas y sistemas que permiten mejorar el seguimiento ambiental de su actividad.

El Grupo mantiene un Sistema de Gestión Ambiental consolidado, respaldado por certificaciones como ISO 14001, el Reglamento Europeo EMAS y la ISO 50001 en materia de eficiencia energética. A través de estos sistemas, Kaleido Ideas & Logistics estructura sus procedimientos de control ambiental, seguimiento energético y mejora continua, integrando criterios de sostenibilidad en las distintas etapas de la actividad logística.

En este contexto, Karbon Track continúa ocupando un papel central dentro de la estrategia ambiental del Grupo. La herramienta, desarrollada internamente por Kaleido Ideas & Logistics, permite calcular y monitorizar la huella de carbono asociada a proyectos y operaciones logísticas, facilitando tanto el seguimiento interno de emisiones como la posibilidad de ofrecer alternativas con menor impacto ambiental a clientes y colaboradores.

La política ambiental del Grupo se apoya en varios principios de actuación comunes para todas las sociedades y centros operativos:

- Transparencia y comunicación de la información ambiental relevante dentro de la organización.

- Participación de empleados, proveedores y colaboradores en la mejora del desempeño ambiental.
- Cumplimiento de la normativa aplicable y de los compromisos voluntarios asumidos por el Grupo.
- Prevención de impactos ambientales y mejora continua de los procesos operativos.
- Definición de objetivos e indicadores que permitan evaluar la evolución del desempeño ambiental y energético.
- Seguimiento continuo de consumos, emisiones y eficiencia energética en las distintas geografías donde opera el Grupo.

Como herramienta complementaria, Kaleido Ideas & Logistics mantiene una Guía de Buenas Prácticas Ambientales dirigida tanto al equipo interno como a proveedores y subcontratistas con incidencia ambiental. Esta guía recoge recomendaciones orientadas a reducir impactos asociados a la actividad diaria y fomentar hábitos de trabajo más sostenibles.

A lo largo de 2025, el Grupo continuó reforzando su política energética mediante el desarrollo de sistemas de control y seguimiento cada vez más precisos. En el centro logístico de Porriño, la instalación fotovoltaica siguió contribuyendo al autoconsumo eléctrico de la planta, mientras que el sistema de monitorización energética Kostal + OTEA, implantado en ejercicios anteriores, permitió realizar un seguimiento en tiempo real del comportamiento energético de distintos centros operativos y mejorar la toma de decisiones en materia de eficiencia.

Estas actuaciones forman parte de una estrategia más amplia orientada a reducir progresivamente las emisiones de alcance 1 y 2 y mejorar la eficiencia operativa de las distintas sociedades del Grupo. Durante el ejercicio, Kaleido Ideas & Logistics siguió aumentando el peso de la electricidad con garantía de origen renovable en sus instalaciones y avanzó en la incorporación progresiva de vehículos eléctricos e híbridos en determinadas operaciones y actividades corporativas.

Al mismo tiempo, el Grupo continuó ampliando el perímetro de control y reporte ambiental incorporando nuevas localizaciones y nuevos consumos asociados a la actividad diaria. Durante 2025, este proceso incluyó la incorporación de Namibia dentro del sistema de seguimiento energético y de emisiones, así como el registro de consumos vinculados a vehículos de alquiler y recargas de vehículos eléctricos alquilados por distintas sociedades. Esta evolución permite disponer de una visión cada vez más completa del comportamiento ambiental del Grupo, aunque limita parcialmente la comparabilidad interanual de determinados indicadores.

La estrategia ambiental de Kaleido Ideas & Logistics continúa alineada con los objetivos europeos de transición energética y descarbonización, incorporando medidas orientadas a mejorar la eficiencia, reducir emisiones y favorecer una gestión más responsable de los recursos en todas las geografías donde desarrolla actividad.

Durante el ejercicio 2025, Kaleido Ideas & Logistics no recibió sanciones administrativas ni procedimientos sancionadores relevantes en materia medioambiental.

5.2. Gestión y desempeño medioambiental

5.2.1. Contaminación

Consumo energético dentro de la organización

El consumo energético consolidado de Kaleido Ideas & Logistics incluye el uso de electricidad y combustibles asociados a la actividad operativa de las distintas sociedades del Grupo. La información se

recopila siguiendo criterios de control operacional y representatividad, en línea con la metodología utilizada para el cálculo de la huella de carbono corporativa.

Durante 2025, el perímetro de reporte energético volvió a ampliarse con la incorporación de Namibia y de nuevos consumos vinculados a la actividad diaria, como el combustible asociado a vehículos de alquiler y las recargas eléctricas de vehículos eléctricos alquilados por distintas sociedades del Grupo. Esta evolución permite disponer de una visión más completa del comportamiento energético de la organización, aunque limita parcialmente la comparabilidad interanual de determinados indicadores.

El análisis del ejercicio recoge consumos energéticos correspondientes a España, Portugal, Angola, Brasil, China, Mozambique y Namibia. La mayor parte del consumo volvió a concentrarse en España y Angola, en línea con el peso operativo de ambas geografías dentro de la actividad del Grupo.

Toda la información energética consolidada, tanto de electricidad como de combustibles, se emplea además como base para el cálculo de la huella de carbono del Grupo, realizado conforme a la norma UNE-EN ISO 14064-1:2018 y verificado por LRQA.



Consumo energético (KWh) en 2025-2024-2023 en España, Portugal, Angola, Brasil, China, Mozambique y Namibia

País	Consumo electricidad (KWh / año)			Consumo combustible (KWh / año)			Consumo energético total (KWh / año)		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
España	432.349	383.347	375.026	1.621.625	1.870.084	1.670.537	2.053.974	2.253.431	2.045.563
Portugal	348.426	314.573	286.639				348.426	314.573	286.639
Angola	4.078	1.895	16.769	2.103.152	2.113.458	198.368	2.107.230	2.115.353	215.137
Brasil	832	751	1.243				832	751	1.243
China	700	700	1.000				700	700	1.000
Mozambique	5.801	6.151		19.082	9.210		24.883	15.361	
Namibia				64.324			64.324		
Total	792.186	707.417	680.677	3.808.182	3.992.752	1.868.905	4.600.368	4.700.169	2.549.582

El consumo energético total de Kaleido Ideas & Logistics alcanzó en 2025 los 4.600.368 kWh, frente a los 4.700.169 kWh registrados en 2024. Esta evolución refleja una ligera reducción del consumo energético total del Grupo, impulsada principalmente por el descenso del consumo de combustibles en España, que compensó el incremento de determinados consumos eléctricos y la ampliación del perímetro de reporte.

Como ya ocurrió en ejercicios anteriores, Kaleido Ideas & Logistics continuó reforzando sus sistemas de seguimiento y control energético. Durante 2025, este proceso incorporó por primera vez a Namibia e integró nuevos consumos asociados a la actividad diaria, lo que permite disponer de una visión más completa y precisa del comportamiento energético del Grupo. Este avance mejora la calidad de la información disponible, aunque condiciona parcialmente la comparabilidad con ejercicios anteriores.

España volvió a concentrar una parte significativa del consumo energético del Grupo, con 2.053.974 kWh. Aunque el consumo eléctrico aumentó respecto a 2024, en parte por la incorporación de nuevos consumos asociados a vehículos eléctricos alquilados, la reducción del consumo de combustibles permitió disminuir el consumo energético total en comparación con el ejercicio anterior.

Angola continuó representando uno de los principales focos de consumo energético del Grupo, con 2.107.230 kWh, asociados principalmente al uso de combustibles en operaciones logísticas. Los consumos registrados se mantuvieron en niveles muy similares a los de 2024, reflejando la estabilidad de la actividad desarrollada en esta geografía.

Portugal mantuvo una evolución al alza y concentró su consumo energético exclusivamente en electricidad, alcanzando los 348.426 kWh. Mozambique registró un incremento respecto al ejercicio anterior, impulsado principalmente por un mayor consumo de combustibles, mientras que Namibia se incorporó por primera vez al perímetro de reporte energético con 64.324 kWh asociados al consumo de combustibles.

En paralelo, Kaleido Ideas & Logistics continuó perfeccionando sus sistemas de recopilación, control y trazabilidad de la información energética, reforzando los procesos de seguimiento y ampliando el nivel de detalle de los consumos registrados. Este trabajo facilita la identificación de oportunidades de mejora en eficiencia energética y contribuye a una gestión más precisa de los recursos empleados en la actividad.

En relación con el origen de la electricidad consumida, la electricidad procedente de fuentes renovables continuó representando la mayor parte del suministro energético del Grupo. A nivel consolidado, el 90,7 % de la electricidad consumida durante 2025 tuvo origen renovable. Portugal mantuvo una cobertura del 100 % de electricidad renovable, mientras que en España este porcentaje alcanzó el 85,5 %.

El incremento de la electricidad de origen no renovable respecto a 2024 estuvo asociado principalmente a la incorporación al perímetro de seguimiento de nuevos consumos vinculados a vehículos eléctricos alquilados por distintas sociedades del Grupo, cuyos suministros no disponían de garantías de origen renovable. Aun así, la electricidad renovable continuó siendo la fuente predominante en el consumo eléctrico de Kaleido Ideas & Logistics.

Consumo electricidad (MWh/ año) del Grupo por origen renovable y no renovable (2025–2024)

	2025			2024		
	Renovable	No renovable	Total	Renovable	No renovable	Total
España	369,73	62,62	432,35	353,92	29,41	383,33

Portugal	348,43	0,00	348,43	314,57	314,57	
Angola		4,08	4,08	1,90	1,90	
Brasil		0,83	0,83	0,75	0,75	
China		0,70	0,70	0,70	0,70	
Mozambique		5,80	5,80	6,15	6,15	
Namibia		0,00	0,00		0,00	
Total	718,16	74,03	792,19	668,49	38,91	707,40

Composición y evolución del consumo energético del Grupo Kaleido (2025–2023)



Intensidad energética

La intensidad energética es un indicador clave para evaluar la eficiencia con la que una organización utiliza la energía en relación con su actividad económica. Se calcula dividiendo el consumo energético total del Grupo (en kWh) entre el importe neto de la cifra de negocios del ejercicio. Esta ratio permite contextualizar el desempeño energético más allá de los valores absolutos y facilita la toma de decisiones orientadas a la mejora continua.

La fórmula que se utiliza para calcularlo es la siguiente:

$$\text{Ratio} = \frac{\text{Consumo energético total en KWh}}{\text{Importe Neto de la Cifra de Negocios}}$$

Este indicador resulta especialmente útil para identificar oportunidades de mejora en el uso de recursos, reducir costes operativos y avanzar en los objetivos de sostenibilidad del Grupo. También proporciona una base sólida para definir metas realistas de eficiencia energética y hacer seguimiento a su evolución.

Intensidad energética 2025-2024

Total Kaleido Ideas&Logistics	2025	2024
Consumo energético total (kWh)	4.600.368	4.700.170
Importe Neto Cifra de Negocios (Euros)	95.786.641,19	87.503.339
Ratio	0,0480	0,0537

Durante 2025, la intensidad energética del Grupo se situó en 0,0480 kWh por euro facturado, frente a los 0,0537 kWh por euro facturado registrados en 2024. Esta evolución refleja una mejora de la eficiencia energética relativa de Kaleido Ideas & Logistics, ya que el consumo energético por unidad de negocio se redujo a pesar de la ampliación progresiva del perímetro de reporte y de la incorporación de nuevas localizaciones y consumos a los sistemas de seguimiento del Grupo.

La mejora del indicador pone de manifiesto la capacidad de Kaleido Ideas & Logistics para acompasar el crecimiento de su actividad con un uso más eficiente de la energía. Al mismo tiempo, la evolución de los sistemas de recopilación, validación y trazabilidad de la información permite disponer de una visión cada vez más completa y representativa del comportamiento energético de la organización.

Más allá de la evolución puntual de la ratio, este indicador constituye una herramienta de seguimiento que facilita la identificación de oportunidades de mejora en eficiencia energética y refuerza el compromiso de Kaleido Ideas & Logistics con una gestión rigurosa de los recursos y con la mejora continua de su desempeño ambiental.

Reducción del consumo energético

Kaleido Ideas & Logistics ha continuado en 2025 con la implantación de medidas orientadas a mejorar la eficiencia energética de sus instalaciones y reducir el consumo asociado a la actividad operativa. Estas actuaciones forman parte de una estrategia progresiva de descarbonización que combina mejoras técnicas, control operativo y un mayor peso de la energía renovable dentro del modelo energético del Grupo.

Uno de los principales ámbitos de actuación sigue siendo la eficiencia en iluminación. En los últimos años, el Grupo ha sustituido prácticamente todas las luminarias convencionales por tecnología LED e incorporado sensores de presencia en oficinas y almacenes, adaptando el consumo energético a la ocupación real de los espacios. Actualmente, el 98 % de los puntos de luz funcionan ya con sistemas de bajo consumo.

En los centros logísticos, responsables de la mayor parte del consumo eléctrico del Grupo, Kaleido Ideas & Logistics mantiene además una apuesta progresiva por el autoconsumo energético. Las instalaciones fotovoltaicas ubicadas en Porriño generaron 65.580 kWh de electricidad renovable, una producción equivalente al 23,3 % del consumo energético del centro. Esta generación ya se encuentra integrada dentro del consumo eléctrico total reportado por el Grupo.

El centro dispone además de una segunda instalación solar ubicada en una nave de nueva construcción, con una potencia pico de 50,14 kWp, que contribuye a reforzar la cobertura energética y a reducir la dependencia de fuentes convencionales.

El Grupo continúa desarrollando también sistemas de monitorización y control energético en tiempo real mediante las plataformas Kostal y OTEA, que permiten supervisar el comportamiento energético de las instalaciones, detectar ineficiencias y optimizar el consumo de forma continua.

En paralelo, el uso habitual de plataformas digitales para reuniones, auditorías y formaciones ha contribuido a reducir desplazamientos y consumos asociados a la movilidad corporativa. Kaleido Ideas & Logistics continúa además avanzando en la renovación progresiva de su flota con vehículos de menor

impacto ambiental, teniendo en cuenta las limitaciones de infraestructura y disponibilidad tecnológica existentes en algunos de los países donde opera.

Las principales líneas de actuación previstas para los próximos ejercicios en materia de eficiencia energética y reducción de emisiones se recogen en el Plan de Descarbonización incluido en el presente Estado de Información No Financiera, elaborado conforme a los criterios establecidos en el RD 214/2025.

5.2.2. Cambio climático

Kaleido Ideas & Logistics mide y sigue sus emisiones de gases de efecto invernadero desde 2015, aplicando la norma UNE-EN ISO 14064-1:2018. Este seguimiento cubre las emisiones directas derivadas de la actividad (alcance 1) y las asociadas al consumo eléctrico (alcance 2), bajo un enfoque de control operacional que permite reflejar con precisión el impacto de sus operaciones.

En 2025, el sistema incluye los centros operativos de España, Portugal, Angola, Mozambique, Namibia, Brasil y China. Las sedes con actividad exclusivamente comercial quedan fuera del análisis al no generar impactos relevantes en términos de emisiones. El inventario se construye con criterios técnicos consistentes y se somete a verificación externa conforme a la norma UNE-EN ISO 14064-3:2018, lo que refuerza la fiabilidad de la información reportada.

El Grupo apoya este proceso en una herramienta propia, Karbon Track, que permite calcular la huella de carbono de cada operación logística y analizarla por tipo de actividad y modo de transporte. La herramienta integra datos operativos y aplica factores de emisión oficiales para obtener resultados comparables y trazables, lo que facilita identificar los principales focos de emisión y entender cómo evolucionan.

En línea con los nuevos requisitos regulatorios en España, Kaleido Ideas & Logistics adapta su metodología a lo establecido en el Real Decreto 214/2025, que refuerza la obligación de calcular la huella de carbono y disponer de planes de reducción asociados. Para ello, el Grupo aplica los criterios metodológicos recogidos en la Guía para el cálculo de la huella de carbono y para la elaboración de planes de reducción de emisiones publicada por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO). En este contexto, los datos correspondientes al ejercicio 2024 fueron calculados mediante la versión V31 de la calculadora oficial del MITECO, mientras que para el ejercicio 2025 se ha utilizado la versión V32.

El Grupo continúa avanzando en la reducción de su impacto climático mediante la renovación progresiva de su flota de vehículos hacia soluciones de menor emisión y el refuerzo del consumo de electricidad de origen renovable. Además, Kaleido Ideas & Logistics incorpora el análisis de emisiones en la planificación de sus operaciones logísticas, lo que permite identificar alternativas más eficientes en cada proyecto.

Fuentes de emisión identificadas por Kaleido Ideas & Logistics por tipo de fuente y alcance

Emisiones GEI directas que ocurren en fuentes que son propiedad o que están controladas por las sociedades del grupo Kaleido

Emisiones directas derivadas de combustión móvil	Carretillas elevadoras, grúas, maquinaria y turismos
Emisiones directas derivadas de combustión estática	Emisiones derivadas del uso de combustible gaseoso (gas natural) en maquinarias estáticas
Emisiones fugitivas	Emisiones derivadas del uso de los equipos de aire acondicionado y refrigeración que usan HFCs

Emisiones GEI indirectas asociadas a la generación de energía adquirida y consumida por las sociedades del grupo Kaleido

Emisiones indirectas derivadas del consumo de energía eléctrica	Bombas de calor para calefacción y aire acondicionado, consumo eléctrico de iluminación y equipos eléctricos y electrónicos (ordenadores, carga de baterías de carretillas y vehículos eléctricos, así como recarga de vehículos eléctricos alquilados)
---	---

Otras emisiones indirectas GEI de las actividades de la empresa, pero que no ocurren en fuentes que son de su propiedad ni están controladas por la empresa

Actividades contratadas para su realización por un tercero.	Combustión en motores de los medios de transporte utilizados en: - Servicios logísticos subcontratados para el transporte y almacenamiento de mercancías - Viajes de empresa en avión
---	--

Factores de Emisión utilizados para el cálculo de Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 1(2025)

Tipo de combustible	Factor de Emisión (Kg/unidad)		
	CO ₂ (Kg/unidad)	CH ₄ (g/unidad)	NO ₂ (g/unidad)
Gasóleo automóviles (l)	2,487	0,003	0,105
Gasóleo automóviles (km)	0,157	0,000	0,007
Diésel furgonetas (l)	2,486	0,003	0,071
Diésel maquinaria-ftes móviles (l)	2,469	0,022	0,114
Gasolina automóviles (l)	2,237	0,229	0,022
Gas Natural (kWh)	0,182	0,016	0,000
Gas Propano (kg)	2,966	-	-
Gas Refrigerante R-410A (kg)	2.256	-	-

Factores de Emisión utilizados para el cálculo de Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 1(2024)

Tipo de combustible	Factor de Emisión (Kg/unidad)		
	CO ₂ (Kg/unidad)	CH ₄ (g/unidad)	NO ₂ (g/unidad)
Gasóleo automóviles (l)	2,488	0,004	0,105
Diésel furgonetas (l)	2,486	0,003	0,071
Diésel Camiones (l)	2,482	0,047	0,136
Diésel maquinaria-ftes móviles (l)	2,469	0,022	0,114
Gasolina automóviles (l)	2,237	0,226	0,022
Gas Natural (kWh)	0,182	0,016	0,000
Gas Refrigerante HFC-32 (kg)	771	-	-

Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 1 (Consumo de combustibles) 2025

País	Tipo combustible	Tipo	Cantidad	Kg CO2	g CH4	g NO2	Emisiones GEI (t CO2 e)
España	Gasoil (km/año)	Vehículos	27.709,00	4.350,31	0,00	193,96	4,40
	Gasoil (l/año)	Vehículos	23.081,13	57.402,77	69,24	2.423,52	58,06
	Gasoil (l/año)	Maquinaria	124.159,00	306.548,57	2.731,50	14.154,13	310,49
	Gas natural (KWh/año)	Maquinaria	111.660,73	20.322,25	1.786,57	0,00	20,37
	Gas propano (kg/año)	Maquinaria	490,00	1.453,34	0,00	0,00	1,45
	Gas refrigerante (kg /año)	Maquinaria	2,00				4,51
	Total Emisiones Alcance 1 España						399,17
Angola	Gasolina (l/año)	Vehículos	1.648,74	3.688,23	377,56	36,27	3,71
	Gasoil (l/año)	Vehículos	209.987,28	521.188,43	9.029,45	29.188,23	529,41
	Total Emisiones Alcance 1 Angola						533,12
Mozambique	Gasolina (l/año)	Vehículos	1.598,53	3.575,91	366,06	35,17	3,60
	Gasoil (l/año)	Vehículos	440,00	1.094,28	1,32	46,20	1,11
	Total Emisiones Alcance 1 Mozambique						4,67
Namibia	Gasoil (l/año)	Vehículos	6.469,00	16.088,40	19,41	679,25	16,27
	Total Emisiones Alcance 1 Namibia						16,27
Total Emisiones GEI (t CO2 e) Alcance 1							953,26

Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 1 (Consumo de combustibles) 2024

País	Tipo combustible	Tipo	Cantidad	Kg CO2	g NO2	g CH4	Emisiones GEI (t CO2 e)
España	Gasoil (l/año)	Vehículos	28.901,90	71.907,97	3.031,55	115,52	72,74
	Gasoil (l/año)	Maquinaria	111.528,50	275.362,63	12.714,19	2.453,62	278,9
	Gas natural (KWh/año)	Maquinaria	195.732,84	35.623,38	0	3.131,73	35,71
	Gas refrigerante (kg /año)	Maquinaria	1				0,77
	Total Emisiones Alcance 1 España						388,12
Angola	Gasolina (l/año)	Vehículos	1.837,63	4.191,31	41,22	423,44	4,21
	Gasoil (l/año)	Vehículos	175.824,47	436.396,33	23.912,13	8.263,75	443,15
	Total Emisiones Alcance 1 Angola						447,37
Mozambique	Gasolina (l/año)	Vehículos	989,54	2.213,60	21,77	223,64	2,23
	Total Emisiones Alcance 1 Mozambique						2,23
Total Emisiones GEI (t CO2 e) Alcance 1							837,72

Las emisiones de alcance 1, asociadas principalmente al consumo de combustibles en vehículos, maquinaria y equipos, alcanzaron en 2025 un total de 953,26 tCO₂e, frente a las 837,72 tCO₂e registradas en 2024.

Angola volvió a concentrar el mayor volumen de emisiones directas, con 533,12 tCO₂e, seguida de España, con 399,17 tCO₂e. En ambos casos, el peso de las emisiones se relaciona con la intensidad de la actividad logística y con el uso de flota y maquinaria asociada a las operaciones del Grupo. En España, el aumento respecto al ejercicio anterior estuvo especialmente vinculado al mayor consumo de gasóleo en vehículos y maquinaria, así como a la incorporación del consumo de gas propano (490 kg) en W&S Camargo como nueva fuente de emisiones directas.

Mozambique mantuvo un volumen reducido de emisiones, mientras que Namibia se incorporó al perímetro de cálculo durante 2025 con 16,27 tCO₂e derivadas del consumo de gasóleo en vehículos.

El gasóleo continuó representando la principal fuente de emisiones directas del Grupo, tanto en vehículos como en maquinaria operativa, seguido del consumo de gas natural en KSCM Porriño, del gas

propano para soldadura en W&S Camargo (incorporado por primera vez en 2025) y del gas refrigerante R-32/125 utilizado en las instalaciones de climatización.

Factores de Emisión utilizados por país para el cálculo de Emisiones GEI de Alcance 2 (2025)

Enfoque de mercado ¹		Enfoque de ubicación ²
País	CO ₂ (kg/kWh)	CO ₂ (kg/kWh)
España	3,82E-02	1,07E-01
Portugal	0,00E+00	9,20E-02
China	4,78E-01	4,78E-01
Brasil	4,61E-02	1,08E-01
Angola	1,58E-01	1,58E-01
Mozambique	1,03E-01	1,03E-01

Factores de Emisión utilizados por país para el cálculo de Emisiones GEI de Alcance 2 (2024)

Enfoque de mercado		Enfoque de ubicación
País	CO ₂ (kg/kWh)	CO ₂ (kg/kWh)
España	3,53E-02	1,07E-01
Portugal	0,00E+00	9,20E-02
China	2,83E-01	4,78E-01
Brasil	2,83E-01	1,08E-01
Angola	2,83E-01	1,58E-01
Mozambique	2,83E-01	1,03E-01

Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 2 (Consumo de Electricidad) 2025

País	KWh/año	Enfoque de mercado Emisiones GEI (Ton CO ₂ e)	Enfoque de ubicación Emisiones GEI (Ton CO ₂ e)
España	416.477	15,90	42,98
Portugal	348.426	0,00	32,06
Brasil	832	0,04	0,09
Angola	4.078	0,64	0,64
China	700	0,33	0,33
Mozambique	5.801	0,60	0,60
Total Alcance 2	776.314	17,50	78,23

Emisiones GEI (t CO₂ e) Alcance 2 (Consumo de Electricidad) 2024

País	KWh/año	Enfoque de mercado Emisiones GEI (Ton CO ₂ e)	Enfoque de ubicación Emisiones GEI (Ton CO ₂ e)
España	383.346,84	8,40	38,33
Portugal	314.573,25	0,00	49,39
Brasil	751,00	0,21	0,08
Angola	1.895,00	0,54	0,30
China	700,00	0,20	0,36
Mozambique	6.151,40	1,74	0,63
Total Alcance 2	707.417,49	11,09	89,09

¹El factor de emisión de enfoque de mercado tiene en cuenta las características del suministro eléctrico realmente contratado por la empresa, incluyendo garantías de origen u otros acuerdos con la comercializadora. Refleja el impacto asociado a las decisiones de compra energética. En aquellos países donde no se dispone de información específica sobre la comercializadora o sobre el origen de la electricidad consumida, Kaleido Ideas & Logistics aplica los factores de emisión correspondientes al mix eléctrico nacional del país.

²El factor de emisión de enfoque de ubicación se basa en el mix medio de generación eléctrica en el país o región. Ofrece una estimación estandarizada del impacto asociado al consumo eléctrico, independientemente del proveedor contratado.

En 2025, el consumo eléctrico de Kaleido Ideas & Logistics alcanzó los 776.314 kWh, frente a los 707.417 kWh registrados en 2024. El incremento respondió principalmente al aumento de la actividad operativa, a la incorporación de los alquileres eléctricos imputados al Alcance 2 y al mayor consumo en algunos centros logísticos e instalaciones del Grupo.

Para el cálculo de las emisiones de alcance 2, Kaleido Ideas & Logistics aplicó los enfoques de mercado y de ubicación, de acuerdo con los criterios establecidos por el GHG Protocol y la norma UNE-EN ISO 14064-1. El enfoque de mercado tiene en cuenta las condiciones de contratación del suministro eléctrico y el uso de garantías de origen renovable, mientras que el enfoque de ubicación refleja el factor de emisión medio del mix eléctrico de cada país.

Las emisiones bajo enfoque de mercado alcanzaron en 2025 un total de 17,50 tCO₂e, frente a las 11,09 tCO₂e del ejercicio anterior. Por su parte, las emisiones calculadas bajo enfoque de ubicación se situaron en 78,23 tCO₂e, por debajo de las 89,09 tCO₂e registradas en 2024.

Huella de Carbono total Kaleido Ideas & Logistics 2025 y 2024 (Alcance 1 y 2)

HC (tCO ₂ eq)	2025			2024		
	ALCANCE 1	ALCANCE 2 (Enfoque de mercado)	TOTAL	ALCANCE 1	ALCANCE 2 (Enfoque de mercado)	TOTAL
España	399,17	15,90	415,07	388,12	8,4	396,52
Portugal	0	0,00	0,00	0	0	0
Brasil	0	0,04	0,04	0	0,21	0,21
Angola	533,12	0,64	533,76	447,37	0,54	447,91
China	0	0,33	0,33	0	0,2	0,2
Mozambique	4,70	0,60	5,30	2,23	1,74	3,97
Namibia	16,27	0	16,27			
TOTAL GRUPO	953,26	17,50	970,76	837,72	11,09	848,81

La huella de carbono total de Kaleido Ideas & Logistics alcanzó en 2025 las 970,76 toneladas de CO₂ equivalente, considerando las emisiones de alcance 1 y alcance 2 bajo enfoque de mercado. La cifra se situó por encima de las 848,81 tCO₂e registradas en 2024, principalmente como consecuencia del incremento de la actividad operativa en Angola, de la incorporación de KL Namibia al perímetro de cálculo durante 2025 y de la inclusión del gas propano de W&S Camargo como nueva fuente de emisiones directas.

Angola y España continuaron concentrando la mayor parte de las emisiones del Grupo. En Angola, el impacto siguió asociado principalmente al consumo de combustible de la flota y de la actividad logística desarrollada en el país, mientras que en España las emisiones estuvieron vinculadas tanto al consumo de combustibles en vehículos y maquinaria como al consumo eléctrico de oficinas, centros logísticos e instalaciones operativas.

Mozambique y Namibia mantuvieron un peso más reducido dentro de la huella global del Grupo. Namibia se incorporó al perímetro de cálculo durante 2025, mientras que Portugal continuó operando con electricidad cubierta íntegramente mediante garantía de origen renovable, manteniendo emisiones nulas de alcance 2 bajo enfoque de mercado.

A lo largo del ejercicio, Kaleido Ideas & Logistics continuó reforzando su estrategia de seguimiento y gestión de emisiones, alineada con marcos internacionales como el GHG Protocol. El Grupo mantuvo además iniciativas orientadas a mejorar la eficiencia operativa, aumentar el peso de la electricidad renovable y avanzar progresivamente hacia soluciones logísticas con menor impacto ambiental.

5.2.3. Economía Circular y prevención y gestión de residuos

La actividad diaria de Kaleido Ideas & Logistics genera distintas tipologías de residuos asociadas principalmente a la operativa logística, el mantenimiento de instalaciones y el uso de materiales auxiliares. Para gestionarlos, el Grupo mantiene procedimientos internos orientados a facilitar la separación de residuos, priorizar su valorización y asegurar que el tratamiento final quede en manos de gestores autorizados.

Durante 2025, el Grupo gestionó un total de 1.063,93 toneladas de residuos, frente a las 857,89 toneladas registradas en 2024. Este incremento estuvo motivado principalmente por el aumento de los residuos no peligrosos, especialmente de madera, que alcanzaron las 734,68 toneladas, frente a las 515,30 toneladas del ejercicio anterior.

Los residuos no peligrosos representaron la mayor parte del volumen gestionado durante 2025, con 969,39 toneladas. Dentro de esta categoría destacaron la madera, con 734,68 toneladas, los metales férreos, los residuos sólidos urbanos, el papel y cartón y los residuos plásticos. Por su parte, Kaleido Ideas & Logistics gestionó 94,55 toneladas de residuos peligrosos, concentradas principalmente en aguas hidrocarburadas, aceites usados, envases contaminados y materiales impregnados.

La siguiente tabla recoge el detalle de los principales residuos gestionados por Kaleido Ideas & Logistics durante 2025, 2024 y 2023, junto con los códigos LER asociados a cada tipología:

Resumen de residuos gestionados por tipo, volumen y código LER (2025–2023)

Tipo de Residuos	Toneladas 2025	Toneladas 2024	Toneladas 2023	Código LER
No peligrosos	969,39	769,90	1.119,75	
Equipos eléctricos y electrónicos (RAEE)	0,10	0,24		16 02 14
Madera	734,68	515,30	793,51	20 01 38
Metales Férreos	111,82	109,37	67,24	20 01 40
Neumáticos	6,71	2,14	0,90	16 01 03
Papel y Cartón	28,54	41,67	66,53	20 01 01
Plástico	9,36	10,26	24,47	20 01 39
Residuo Sólido Urbano (RSU)	78,18	90,92	84,30	20 03 01
Residuos de limpieza			82,80	20 03 03
Peligrosos	94,55	87,99	3,46	
Aceite usado	4,40	2,90	1,80	13 01 10
Aerosoles	0,01	0,01	0,02	16 05 04
Aguas Hidrocarburadas	88,46	83,58		13 05 07
Baterías de Plomo	0,30	0,16	0,30	16 06 01
Disolvente contaminado	0,09	0,07	0,09	14 06 03
Envases contaminados	0,74	0,01	0,41	15 01 10
Equipos eléctricos y electrónicos con componentes peligrosos (RAEE)		0,14		16 02 13
Filtros de aceite	0,09	0,20	0,23	16 01 07

Material impregnado	0,30	0,59	0,11	15 02 02
Residuos con hidrocarburos		0,20		16 07 08
Sepiolita	0,16	0,14	0,50	16 11 01
Total Residuos	1.063,93	857,89	1.123,20	

Para completar la visión sobre el tratamiento de residuos, a continuación se indican los operadores responsables de cada flujo gestionado por el Grupo, junto con el tipo de tratamiento que aplican habitualmente y su código LER correspondiente:

Gestión de residuos por tipo, operador y tratamiento aplicado

Tipo de residuos	Empresa gestora responsable	Tipo de tratamiento habitual	Código LER ³
Residuos no peligrosos	Grupo Couceiro	Valorización (reciclaje o recuperación energética)	20 03 03, 16 02 14, 20 01 40, 20 01 01, 20 01 39
Madera	Finsa	Valorización material o energética	20 01 38
Metales Féreos	Hierros Caldas	Reciclaje	20 01 40
Residuos Peligrosos	Sertego	Eliminación o valorización según tipología específica	13 01 10, 13 05 07, 15 02 02, 15 01 01, 16 01 07, 16 06 01, 16 05 04, 16 02 13, 16 07 08, 16 11 01
Disolvente Contaminado	Galiza verde	Regeneración o tratamiento químico especializado	14 06 03
Neumáticos	Grupo Salco	Preparación para la reutilización / Valorización material y energética	16 01 03
Residuos con hidrocarburos	Codisoil	Separación y valorización de hidrocarburos / tratamiento de aguas contaminadas	16 07 08

Kaleido Ideas & Logistics continúa incorporando herramientas digitales que ayudan a reducir el consumo de materiales en la actividad diaria. Entre ellas, destaca el uso habitual de códigos QR para compartir documentación operativa, técnica y comercial, una práctica que ha permitido disminuir progresivamente el uso de papel en distintos procesos internos y logísticos.

Al mismo tiempo, el Grupo revisa de forma periódica sus procedimientos de gestión de residuos con el objetivo de seguir mejorando la separación, el control y la trazabilidad de las distintas fracciones generadas. Este trabajo permite adaptar el sistema a las necesidades reales de la actividad y avanzar hacia una gestión cada vez más eficiente y alineada con los principios de economía circular.

5.2.4. Uso sostenible de los recursos

Extracción de agua

El agua forma parte de los recursos necesarios para el funcionamiento diario de las instalaciones y centros logísticos de Kaleido Ideas & Logistics. Por ello, el Grupo mantiene un seguimiento continuado de

³ Los códigos LER indicados corresponden a la clasificación según la Lista Europea de Residuos (Decisión 2000/532/CE), y pueden variar en función de la naturaleza exacta del residuo.

los consumos con el objetivo de detectar oportunidades de mejora y favorecer un uso más eficiente del recurso.

Durante 2025, el consumo total de agua procedente de red pública alcanzó los 3.427 m³, con Portugal y España como principales focos de consumo debido al peso operativo de sus instalaciones logísticas. El aumento registrado en Portugal motivó una revisión de las instalaciones y un refuerzo de las medidas de seguimiento y control del consumo de agua.

Dentro de España, las instalaciones de KSCM Porriño volvieron a concentrar una parte relevante del consumo nacional por la actividad de lavado de cajas plásticas utilizadas en la operativa logística. Para reducir el impacto asociado a este proceso, el centro dispone de sistemas de recirculación que permiten reutilizar parte del agua empleada.

Kaleido Ideas & Logistics sigue trabajando en la mejora del seguimiento y control de los consumos en sus distintas sedes, incorporando progresivamente más detalle y trazabilidad en la información recopilada.

La siguiente tabla recoge la evolución del consumo de agua registrado por el Grupo durante los ejercicios 2025, 2024 y 2023, desglosado por país.:

Consumo agua en 2025-2023

Fuente de extracción de agua(m ³)			
Red Pública	2025	2024	2023
España	1.230	1.471	1.260
Portugal	1.452	493	761
Angola	555	395	854
China	50	50	
Mozambique	140	131	
Total	3.427	2.540	2.875

Vertidos de agua⁴ en 2025-2023

Vertidos de agua(m ³)			
Red Pública	2025	2024	2023
España	1.206	1.442	1.235
Portugal	1.423	483	746
Angola	544	387	837
China	49	49	0
Mozambique	137	128	0
Total	3.359	2.489	2.818

Materiales utilizados

La actividad diaria de Kaleido Ideas & Logistics requiere materiales que acompañan las operaciones logísticas, los trabajos de mantenimiento y la protección de las mercancías durante el transporte. Cada uno de ellos cumple una función concreta dentro de la operativa del Grupo y forma parte del trabajo que permite mantener operaciones seguras, eficientes y adaptadas a las necesidades de cada proyecto.

■ Papel

El papel continúa presente en distintas tareas administrativas y logísticas, especialmente en documentación operativa, etiquetado y gestión de expediciones. Aun así, Kaleido Ideas & Logistics

⁴ Se estima una evaporación del 2%.

sigue avanzando en la digitalización de procesos y en la implantación de herramientas que permiten reducir progresivamente su consumo y optimizar la gestión documental dentro de las operaciones del Grupo.

▪ Madera

La madera se utiliza principalmente en embalajes y estructuras de protección para mercancías. Su capacidad de adaptación y resistencia resulta especialmente útil en operaciones industriales y proyectos logísticos que requieren soluciones a medida.

▪ Eslingas de acero

Las eslingas forman parte habitual de las operaciones de manipulación y elevación de cargas pesadas. Su reutilización y resistencia contribuyen a mejorar la seguridad y estabilidad durante las maniobras logísticas.

▪ Electrodo

Los electrodos se emplean en trabajos de mantenimiento y reparación asociados a equipos e instalaciones. Estas actuaciones permiten conservar los medios operativos en condiciones adecuadas y alargar su vida útil.

▪ Material de trincaje

El material de trincaje resulta esencial para asegurar y proteger las mercancías durante el transporte y la manipulación. Su utilización ayuda a reducir desplazamientos no deseados de la carga y contribuye a minimizar posibles daños durante las operaciones.

A continuación, se presenta la evolución del consumo de materiales durante los ejercicios 2025 - 2023:

Materiales (toneladas)	2025	2024	2023
Papel	3,47	3,64	2,99
Madera	441,27	100,96	121,09
Eslinga de acero y material de trincaje	16,16	19,46	17,42
Electrodos	12,83	14,09	13,66

Kaleido Ideas & Logistics gestiona estos materiales buscando un equilibrio entre eficiencia operativa, seguridad y optimización de recursos, manteniendo una visión alineada con la mejora continua y el desarrollo de una logística cada vez más eficiente y responsable.

5.2.5. Protección de la biodiversidad

La actividad de Kaleido Ideas & Logistics mantiene una relación directa con entornos portuarios, industriales y naturales donde el equilibrio entre operativa y cuidado del entorno forma parte de la manera en la que el Grupo entiende la logística. Aunque no se han identificado impactos directos significativos sobre espacios protegidos o especies amenazadas, Kaleido Ideas & Logistics mantiene una mirada preventiva y una actitud de mejora continua orientada a reducir progresivamente el impacto asociado a su actividad.

La optimización de rutas, la mejora de la eficiencia operativa, la renovación de maquinaria y la incorporación de soluciones logísticas más sostenibles forman parte de este camino. Cada avance

contribuye a reducir emisiones, consumos y otros efectos indirectos sobre el entorno, reforzando una forma de operar más eficiente y consciente.

Este compromiso también se refleja en la gestión responsable de materiales, el impulso de medidas vinculadas a la economía circular y el aumento progresivo del uso de energías renovables dentro de las operaciones del Grupo. La sostenibilidad forma parte de las decisiones diarias y de la manera en la que Kaleido Ideas & Logistics evoluciona y adapta su actividad a los retos ambientales actuales.

Además, el Grupo mantiene un seguimiento ambiental continuo de sus instalaciones a través de sistemas de gestión certificados conforme a ISO 14001 y verificados bajo el Reglamento EMAS. Estas herramientas permiten identificar oportunidades de mejora, reforzar el control ambiental de las operaciones y seguir avanzando hacia una logística cada vez más responsable.

La reducción de emisiones también ocupa un lugar relevante dentro de este compromiso. Desde 2015, Kaleido Ideas & Logistics calcula anualmente su huella de carbono y desarrolla actuaciones orientadas a reducir el impacto climático asociado a sus operaciones, contribuyendo de forma indirecta a la protección de los ecosistemas y de la biodiversidad.

En paralelo, el Grupo continúa participando en iniciativas de sensibilización y conservación ambiental vinculadas al entorno local. Entre ellas destaca la participación en el *Proyecto Ríos*, una iniciativa centrada en el seguimiento y conservación del río Lavandeira en Oia. Estas acciones reflejan una manera de entender la sostenibilidad conectada con el territorio, las comunidades y el cuidado del entorno natural más próximo.

6. PLAN DE DESCARBONIZACIÓN CONFORME AL RD 214/2025

En cumplimiento de lo establecido en el Real Decreto 214/2025, de 18 de marzo, por el que se crea el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono y se establece la obligación del cálculo de la huella de carbono y de la elaboración y publicación de planes de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, el Grupo ha definido el presente plan de descarbonización para el periodo 2025-2030.

El plan se ha elaborado siguiendo las directrices de la nota aclaratoria del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) publicada en su versión actualizada de diciembre de 2025, así como las recomendaciones técnicas del Registro de huella de carbono.

El plan recoge el inventario de emisiones, los principales focos de impacto, los objetivos cuantificados de reducción y las medidas previstas para su consecución, así como los indicadores de seguimiento y la planificación financiera asociada.

6.1. Datos generales del plan

Concepto	Valor
Razón social entidad declarante	Mare Soluciones Logísticas SLU (<i>sociedad de cabecera, antes Vasco Gallega Sociedad de Cartera S.L.</i>)
NIF/CIF	B27716406
Domicilio social	Calle Pontevedra 4, 3ª planta, 36201 Vigo (Pontevedra)
CNAE principal	6920 — Actividades de contabilidad, teneduría de libros, auditoría y asesoría fiscal (<i>servicios de apoyo financiero a las sociedades del Grupo</i>)
Tamaño de la organización	304 empleados a 31/12/2025 (Sección Empleo del EINF)
INCN ejercicio 2025	95.786.641 €
Sector	Logística internacional — transporte marítimo, terrestre y aéreo; servicios portuarios; consignataria; transitaria; trinquaje

6.1.1. Sociedades incluidas en el ámbito del plan

#	Sociedad	Sigla	País	Sector / actividad
1	Mare Soluciones Logísticas SLU	MARE Sol	España	Servicios de apoyo y financieros
2	Mare Propiedades SLU	MARE Prop	España	Tenencia inmobiliaria del Grupo
3	Kaleido Technology Solutions SL	KTECH	España	Productos y servicios de innovación abierta
4	Kaleido Logistics SL	KL	España	Logística y operaciones portuarias
5	Kaleido SCM SL	KSCM	España	Servicios logísticos de valor añadido (Porriño, Valladares)
6	Kaleido Freight Services SL	KFS	España	Empresa transitaria
7	Estibadora Gallega SA	ESGASA	España	Estiba y desestiba en Puerto de Vigo
8	Real Monasterio de Oia SA	RMO	España	Alquiler inmobiliario por cuenta propia
9	Weld & Sail SL	W&S	España	Mantenimiento de equipos de soldadura
10	Green Ball External Services SA	GB	España + Portugal	Servicios logísticos en instalaciones del cliente
11	Kaleido Logistics Angola SL	KL ANGOLA	Angola	Logística y operaciones portuarias
12	Kaleido Logistics Mozambique Soc. Unipessoal Lda	KL MOZ	Mozambique	Logística y operaciones portuarias
13	Kaleido Logistics Namibia	KL NAM	Namibia	Logística (NUEVO en perímetro 2025)
14	Kaleido China Rep. Office	KL CHINA	China	Oficina de representación

15	Kaleido Freight Services Brasil Ltda	KFS BRASIL	Brasil	Transitaria
----	--------------------------------------	---------------	--------	-------------

Centros productivos cubiertos: 20 (incluye Bilbao 2025, Santo Tirso 2025, Namibia 2025, Nave Quintas W&S — NEXUS 100 % GdO). Quedan excluidos del perímetro EINF: As Estelas SA (actividad inmobiliaria externalizada), Back General Services SL (sin instalaciones propias) y FUNDACIÓN BETRAL (no forma parte del perímetro de consolidación financiera del Grupo; aparece referenciada como BRETAL en el Informe GEI ISO 14064 pero se excluye del EINF). Conjuntamente las sociedades excluidas aportarían < 0,8 % de la huella consolidada.

6.2. Alcance del Plan

Alcance	Inclusión	Justificación
Alcance 1 — emisiones directas (combustión móvil + fija + fugitivas)	Obligatorio	Combustión móvil (flota turismos, camiones B7 Angola, maquinaria portuaria Vigo), fija (gas natural KSCM Porriño, gas propano W&S Camargo). Fugitivas climatización (R-32/125 KSCM)
Alcance 2 — emisiones indirectas asociadas a energía	Obligatorio	Consumo eléctrico de las 15 sociedades — método basado en mercado (factor por comercializadora y país)
Alcance 3 — otras emisiones indirectas (cadena de valor)	Voluntario en este ciclo	RD 214/2025 lo deja voluntario hasta nuevo desarrollo regulatorio. El Grupo reporta el A3 (vuelos personal + servicios logísticos contratados, ~98 % de la huella total Cat 1-4) en su Informe GEI ISO 14064-1 anual, pero el Plan RD 214/2025 se centra en A1+A2

- Cobertura geográfica: España + Portugal + Angola + Mozambique + Namibia + China + Brasil.
- Periodo de reporte: ejercicio fiscal 1 enero – 31 diciembre.
- Enfoque organizativo: control operacional + ≥50 % control financiero.
- Cumplimiento del artículo 11.1 RD 214/2025: el Plan cubre obligatoriamente: Alcance 1+2. La inclusión de Alcance 3 se valorará a partir de la transposición de la Directiva CSRD al ordenamiento español y de la posible publicación de sendas sectoriales por la Comisión Europea para el sector logístico.

6.3. Año base e inventario de referencia

Año base elegido: 2025.

Justificación:

1. Primer ejercicio con FE MITECO específicos del año 2025 (calculadora v32, publicada 07/05/2026 — RD 214/2025 art. 11.2). El año 2024 fue recalculado puntualmente con factores MITECO como ejercicio de transición; 2025 es el primer inventario consolidado nativamente con metodología RD 214/2025 y FE específicos del ejercicio.
2. Primer ejercicio con perímetro estabilizado (incorporación de Bilbao, Santo Tirso y Namibia en 2025).
3. Permite establecer objetivos prospectivos 2026-2030 verificables y auditables a partir del primer reporte público.

Nota sobre año base ISO 14064: el Grupo mantiene en paralelo el año base 2022 establecido para el Informe GEI ISO 14064-1 (verificado AENOR P959). Ambos años base coexisten con propósitos distintos: 2022 para la trazabilidad histórica ISO 14064; 2025 para el Plan RD 214/2025.

6.3.1. Inventario del año base (2025)

Alcance	Fuente	tCO ₂ e 2025	%
Alcance 1	Combustión móvil — Camiones KL Angola (B7)	529,41	54,5 %
Alcance 1	Combustión móvil — Maquinaria portuaria Vigo (KL + ESGASA)	306,51	31,6 %
Alcance 1	Combustión móvil — Flota W&S Camargo (turismos + maq. + alquiler)	54,00	5,6 %
Alcance 1	Combustión móvil — Otros turismo España (MARE, KSCM, KL Term/Tinglado, alquileres KL/MARE)	11,51	1,2 %
Alcance 1	Combustión móvil — KL Namibia + KL Mozambique (turismos)	20,98	2,2 %
Alcance 1	Combustión móvil — KL Angola turismo (E5)	3,71	0,4 %
Alcance 1	Combustión fija — Gas natural KSCM Porriño	20,37	2,1 %
Alcance 1	Combustión fija — Gas propano W&S Camargo (490 kg)	1,45	0,1 %
Alcance 1	Fugitivas climatización — R-32/125 (50/50) KSCM (2 kg)	4,51	0,5 %
Alcance 1	Maquinaria comercial W&S y KSCM	0,82	0,1 %
Subtotal Alcance 1		953,26	98,2 %
Alcance 2	Consumo eléctrico España — Naturgy (sin GdO)	11,01	1,1 %
Alcance 2	Consumo eléctrico España — Alquileres coches eléctricos (Varias)	4,89	0,5 %
Alcance 2	Consumo eléctrico internacional — Otras comercializadoras (KLA, KLM, KLB, KLC)	1,60	0,2 %
Subtotal Alcance 2		17,50	1,8 %
TOTAL año base 2025		970,76 tCO₂e	100 %

Reparto renovable / no renovable del consumo eléctrico Grupo:

- Renovables (GdO): 718.157,30 kWh (92,88 %)
- No renovables: 55.080,53 kWh (7,12 %)
- Total Grupo: 773.237,83 kWh (incluye alquileres eléctricos imputados a A2)

6.3.2. Serie histórica disponible (informativa)

Datos del Informe GEI ISO 14064 verificado LRQA (Cat 1 + Cat 2 mercado) y recálculo MITECO:

Año	Alcance 1 (tCO ₂ e)	Alcance 2 (tCO ₂ e)	Total (tCO ₂ e)	Metodología
2022 (año base ISO)	323	83	406	ISO 14064 — AENOR
2023	428	93	521	ISO 14064 — AENOR
2024 (v6 informe)	722	10	732	ISO 14064 — AENOR mayo 2025
2024 (recálculo MITECO)	837,72	11,09	848,81	Ejercicio de transición
2025 (año base Plan)	953,26	17,50	970,76	RD 214/2025 + MITECO v32 — verificación LRQA

Las cifras 2022-2024 ISO 14064 no son directamente comparables con 2025 RD 214/2025 por diferencia metodológica (factores USC/CRETUS y EMEP/EEA en ISO 14064 vs MITECO en RD 214/2025) y por diferencias de perímetro (incorporación de Bilbao, Santo Tirso y Namibia en 2025; consolidación de

ESGASA desde 2024). Para el ejercicio 2025 la huella aumenta vs 2024, principalmente por el incremento de servicios en KL ANGOLA.

6.4. Objetivos cuantificados de reducción

Cumplimiento art. 11 RD 214/2025: el Plan establece objetivos cuantificados referidos al total de la huella (Alc 1+2), con horizonte temporal mínimo de 5 años, compatibles con el Acuerdo de París y la neutralidad climática 2050 (Reglamento UE 2021/1119, Ley 7/2021).

Restricción técnica de partida:

- El 55,8 % de la huella A1+A2 (541,75 t) proviene de la flota de camiones y turismos en KL ANGOLA, KL NAMIBIA y KL MOZAMBIQUE, donde la conversión a motorizaciones alternativas no es factible en el horizonte 2025-2030 por falta de disponibilidad de mercado, infraestructura de recarga, estabilidad de la red eléctrica y cadena de mantenimiento. La reducción en estos mercados se limita a eficiencia operativa alineada con el compromiso del -3 % en maquinaria/flota.
- Para el suministro eléctrico A2 internacional (Angola, Mozambique, China, Brasil) no se toman medidas sobre la comercializadora por dificultades del mercado de cada país.
- La maquinaria pesada portuaria Vigo (grúas Liebherr) no es electrificable a 2030; se aborda solo mediante HVO certificado en pilotos post-2028.
- Algunas oficinas son alquiladas y el suministro eléctrico no lo elige el Grupo → restricción para alcanzar 100 % GdO renovable

6.4.1. Objetivo principal (sobre el total de la huella)

Horizonte	Reducción acumulada vs 2025	tCO ₂ e objetivo	Reducción anual lineal
2026	-1 %	961,05	-9,71
2027	-2 %	951,34	-9,71
2028	-3 %	941,64	-9,71
2029	-4 %	931,93	-9,71
2030 (horizonte Plan)	-5 %	922,22	-9,71

6.4.2. Objetivos por alcance (informativos)

Alcance	Año base 2025	Objetivo 2030	Variación
Alcance 1 (combustión)	953,26	912,67	-4,3 %
Alcance 2 (electricidad)	17,50	9,55	-45,4 % (50 % del resto sin GdO España + sin medidas internacional)
Total	970,76	922,22	-5,0 %

El Alcance 2 cae un 45,4 % a 2030 (M2 — 50 % de la electricidad española no renovable restante migra a GdO; el suministro internacional Naturgy/ Otras se mantiene por restricciones de mercado local). El esfuerzo de reducción se concentra en la renovación de la flota W&S Camargo (M6) y en la eficiencia operativa de KL Angola (M4).

6.5. Medidas de reducción (líneas de actuación)

Conforme al artículo 11 RD 214/2025, el Plan informa sobre las medidas específicas que permitirán alcanzar los objetivos. A continuación se detallan 6 medidas (M1-M6) con cuantificación esperada, hitos y

responsables. La suma de reducciones esperadas en 2030 es $-51,08 \text{ tCO}_2\text{e}$ (vs objetivo $-48,54 \text{ t}$), con margen de seguridad de $+2,54 \text{ t}$. Dos focos relevantes adicionales — electrificación de la maquinaria portuaria Vigo y sustitución del gas natural KSCM Porriño — han sido descartados en este ciclo del Plan por inviabilidad técnica o económica, se mantendrán en seguimiento para su posible activación en el ciclo 2031-2035.

M1 — Electrificación de flota de turismos en España

Concepto	Valor
Línea base 2025	$3.544 \text{ L B7 (MARE)} + 154 \text{ L (KSCM)} + 426,09 \text{ L (KL Term/Tinglado)} + 6.269 \text{ km alquiler (KL)} \rightarrow \approx 11,51 \text{ tCO}_2\text{e/año}$
Acción	Ya en ejecución desde 2024 (compromiso público Informe GEI 2025 v4: " <i>Neutralidad de Alcance 1 derivados del uso de coches de empresa en 2026</i> "). El Plan adopta una senda alineada con la viabilidad operativa del Grupo: 50 % de la flota turismos España a 2030
Sociedades clave	MARE Soluciones, KSCM Porriño, KL (Term/Tinglado y alquiler)
Hitos	25 % flota eléctrica/PHEV en 2027 · 50 % en 2030 · Revisión y posible aceleración tras 2030
Reducción esperada	$-5,75 \text{ tCO}_2\text{e/año}$ en 2030 (-50% sobre la flota turismos España)
Inversión orientativa	0 € (<i>absorbida en plan corporativo ya en curso; subvención MOVES III aplicable a unidades elegibles</i>)
KPI	% vehículos eléctricos / total flota turismos España

M2 — Migración del suministro eléctrico renovable en España (50 % del resto sin GdO)

Concepto	Valor
Línea base 2025	$15,90 \text{ tCO}_2\text{e Alcance 2 España (sin GdO: ESGASA Puerto Naturgy 6,99 + RMO Naturgy 2,36 + KFS Madrid Naturgy 1,43 + MARE Sol Pont 1B Naturgy 0,23 + alquileres eléctricos imputados W&S 3,68 + KL 1,14 + MARE 0,06)}$. Internacional $1,60 \text{ tCO}_2\text{e}$ (KLA, KLM, KLB, KLC) no incluida en M3
Acción	Ya iniciada en España (compromiso público §6 Informe GEI 2025 v4: " <i>Neutralidad de Alcance 2 en 2026 en España. Análisis de alternativas y cambios de comercializadoras. Compra verde electricidad</i> "). Migración progresiva de los contratos Naturgy en España a comercializador con GdO renovable. Restricciones: (a) algunas oficinas en alquiler no tienen control sobre la comercializadora (centros propiedad de terceros); (b) los alquileres de coches eléctricos no son contratables con GdO específica. Por estas restricciones, el objetivo realista es migrar a GdO el 50 % del consumo eléctrico español aún no renovable. Para filiales internacionales (Angola, Mozambique, China, Brasil) no se toman medidas sobre la comercializadora por dificultades del mercado de cada país
Hito	2026 — primeros cierres de contratos GdO España · 2027-2030 — migración progresiva hasta el 50 % del consumo no renovable
Reducción esperada	$-7,95 \text{ tCO}_2\text{e/año}$ en 2030 (50 % de los $15,90 \text{ tCO}_2\text{e}$ de electricidad española sin GdO)
Inversión orientativa	Bajo — coste marginal por cambio contractual en España ($\approx 3\text{-}7 \text{ k€}$ /año diferencial de precio)
KPI	kWh con GdO / kWh totales España

M3 — Plan de mantenimiento preventivo de equipos refrigerantes (HFC)

Concepto	Valor
Línea base 2025	2 kg recarga R-32/125 (50/50) en KSCM Porriño → 4,51 tCO ₂ e/año
Acción	Refuerzo del Plan de mantenimiento preventivo de climatización existente en el sistema HSEQ del Grupo. Auditoría de estanqueidad anual conforme al RD 552/2019. La reducción esperada se basa en la mejora de la hermeticidad y de la operación de los equipos existentes
Sociedades clave	KSCM Porriño, KL Central, ESGASA
Hitos	Auditoría estanqueidad equipos críticos 2026 · Plan mantenimiento reforzado 2027-2030
Reducción esperada	-1,35 tCO ₂ e/año (-30 % por mantenimiento preventivo)
Inversión orientativa	5-10 k€ (absorbido en gasto de mantenimiento)
KPI	kg refrigerante recargado / kg refrigerante instalado

M4 — Programa de eficiencia logística KL ANGOLA

Concepto	Valor
Línea base 2025	209.987 L B7 camiones + 1.648,74 L E5 coches Angola → 533,12 tCO ₂ e/año (foco dominante: 55 % de la huella)
Acción	Sin renovación de flota — el mercado angoleño no ofrece vehículos eléctricos pesados ni infraestructura de recarga viable a 2030. La reducción se persigue exclusivamente mediante la acción comprometida públicamente por KALEIDO en su Informe GEI 2025 v4: "Reducción del consumo de gasóleo en un 3 % en maquinaria. Revisar periódicamente el estado de los neumáticos de las carretillas. Empleo del sistema de geolocalización para evitar desplazamientos innecesarios. Implementación de aplicaciones que ahorren desplazamientos"
Sociedades clave	Kaleido Logistics Angola
Hitos	Implantación telemática + formación 2026 · Optimización continua 2027-2030 · Renovación natural por bajas
Reducción esperada	-16,00 tCO ₂ e/año (-3 % por eficiencia operativa, sin cambio de flota)
Inversión orientativa	20-50 k€ (sistema telemático + programa de formación)
KPI	L gasóleo B7 / 100 km · L / Tn-km transportada

M5 — Programa de eficiencia operativa KL NAMIBIA y KL MOZAMBIQUE

Concepto	Valor
Línea base 2025	6.469 L gasóleo (KL NAM) + 440 L B7 + 1.598,53 L E5 (KL MOZ) → 20,98 tCO ₂ e/año
Acción	Sin renovación de flota a 2030 — la disponibilidad de mercado y la infraestructura de recarga en Namibia y Mozambique no permiten una transición a vehículos eléctricos o PHEV en el horizonte del Plan. La reducción se limita a eficiencia operativa, alineada con M4: seguimiento del kilometraje y consumo por vehículo, formación de conducción eficiente, renovación natural por bajas
Sociedades clave	KL NAMIBIA, KL MOZAMBIQUE
Hitos	Seguimiento kilometraje 2026 · Formación 2026-2027
Reducción esperada	-0,63 tCO ₂ e/año (-3 % por eficiencia operativa)
Inversión orientativa	5-15 k€ (seguimiento + formación)
KPI	L combustible / 100 km en KL NAM y KL MOZ

M6 — Renovación de flota W&S Camargo (turismos + alquiler + maquinaria + propano)

Concepto	Valor
Línea base 2025	55,45 tCO ₂ e/año (W&S Camargo) = 18.902,65 L B7 coches (47,55) + 1.290 L maq. (3,23) + 20.253 km alquiler (3,22) + 490 kg gas propano (1,45). Adicionalmente +3,68 t A2 por alquiler eléctrico W&S (gestionado en M3)
Acción	Renovación íntegra de la flota propia W&S Camargo por modelos PHEV/BEV; sustitución progresiva del alquiler diésel por eléctrico aprovechando los cargadores ya en uso (53.340 km recargados con energía eléctrica renovable en 2025). Sustitución progresiva del gas propano para soldadura (490 kg/año actuales, en aumento vs 2023 280 kg y 2024 350 kg) por alternativas eléctricas o gas certificado de origen renovable
Sociedades clave	Weld & Sail
Hitos	Contrato alquiler eléctrico 2026 · Renovación flota propia 2027-2030 (≥ 70 % a 2030) · Estudio sustitución propano 2027
Reducción esperada	-19,41 tCO ₂ e/año (-35 % sobre focos W&S Camargo)
Inversión orientativa	200-350 k€ (renovación de flota propia + cargadores; Plan MOVES III aplicable parcialmente)
KPI	L gasóleo B7 W&S/año · kg gas propano/año · % km alquiler eléctrico

6.6. Seguimiento, indicadores y verificación

6.6.1. Indicadores clave (KPI)

KPI	Fórmula	Frecuencia	Meta 2030
Huella total absoluta	tCO ₂ e Alc 1 + Alc 2	Anual	≤ 922,22 t
Reducción acumulada vs 2025	(HC ₂₅ - HC actual) / HC ₂₅	Anual	≥ 5 %
Intensidad económica	tCO ₂ e A1+A2 / M€ INCN consolidado	Anual	PENDIENTE (definir baseline 2025 al cerrar cuentas anuales)
% electricidad renovable España	kWh GdO / kWh totales España	Trimestral	96 % (50 % del 7,79 % no renovable migrado a GdO)
% flota turismos España eléctrica/PHEV	nº veh. eléct. / total	Anual	50 %
Consumo gas natural KSCM Porriño	kWh PCS/año	Anual	Estable (reducción post-2030)
L gasóleo maquinaria portuaria Vigo	Σ L/año	Anual	Estable (reducción post-2030)
kg refrigerante recargado	Σ kg HFC recargado	Anual	0 fugas no programadas
Eficiencia flota camiones Angola	L gasóleo / 100 km	Anual	-3 % vs 2025
Kg gas propano W&S	Σ kg propano/año	Anual	Identificar alternativa

6.6.2. Verificación

- Cálculo de huella: factores de emisión MITECO obligatorios para Alcance 1+2, conforme al art. 11.2 RD 214/2025. Metodología GHG Protocol + UNE-EN ISO 14064-1:2018.
- Verificación externa del cálculo y del seguimiento del Plan: encargada a LRQA (verificación independiente histórica del Informe GEI ISO 14064-1:2018 del Grupo).
- Frecuencia de verificación externa: anual (coincidiendo con la publicación del Informe GEI y el EINF).
- Seguimiento interno: anual, coincidiendo con el cierre del ejercicio.
- Reporte público: las cifras anuales se incorporan al Estado de Información No Financiera (EINF) consolidado del Grupo y se publican en la web corporativa (www.kaleidologistics.com), gratuitas y accesibles durante 5 años (art. 49.9 Cód. Comercio).

6.6.3. Revisión del Plan

- Seguimiento anual del cumplimiento de objetivos intermedios; sin necesidad de redactar un nuevo Plan cada año.
- Revisión integral cada 5 años o ante cambios estructurales del Grupo (M&A, nuevas sociedades, deslocalizaciones).
- Próxima revisión integral: 2030 (cierre del periodo del Plan).
- Activadores de revisión anticipada: desviación > 10 % en algún objetivo intermedio anual; cambio del perímetro de consolidación > 5 % en huella; madurez de mercado y/o infraestructura de recarga en filiales internacionales que reactive la viabilidad de renovación de flota (M6).

6.6.4. Inscripción voluntaria en el Registro MITECO

El Grupo KALEIDO ha valorado la inscripción en el Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción de Dióxido de Carbono del MITECO, secciones disponibles:

Sección	Sello	Requisito	Estado
1. Huella de carbono y compromisos de reducción	"Calculo"	Cálculo huella Alc 1+2 con factores MITECO	No aplica (la verificación independiente externa por LRQA conforme a ISO 14064-1:2018 ya proporciona el aseguramiento equivalente a la inscripción "Calculo")
1. Plan de reducción asociado	"Reduzco"	Plan a 5 años + verificación externa	No aplica (decisión de la organización; el Plan se publica en el EINF y se verifica por LRQA en el marco del Informe GEI ISO 14064)

El Grupo mantiene su verificación LRQA conforme a UNE-EN ISO 14064-1:2018 como instrumento principal de aseguramiento independiente de la huella y del Plan, sin necesidad de duplicar inscripción en el Registro MITECO. La decisión se revisará en 2030 al cierre del periodo del Plan.

6.7. Presupuesto orientativo

Las medidas M1 (ya en curso), M2 (cambio contractual), M3 (gasto de mantenimiento) y M5 (eficiencia operativa) tienen coste muy bajo o nulo. M4 y M6 son las inversiones más relevantes.

Medida	Inversión orientativa	Plazo amortización
M1 Flota turismos España (50 %)	0 (ya en curso)	—
M2 50 % del resto GdO España	≈ 3-7 k€/año (diferencial precio)	Inmediato
M3 Mantenimiento HFC	≈ 5-10 k€ (gasto mantenimiento)	N/A (cumplimiento)
M4 Eficiencia operativa Angola	≈ 20-50 k€ (telemática + formación)	2-4 años (ahorro combustible)
M5 Eficiencia operativa Namibia + Mozambique	≈ 5-15 k€ (seguimiento + formación)	2-3 años
M6 Flota W&S Camargo	≈ 200-350 k€	5-7 años
Total orientativo del Plan 2026-2030	≈ 233-432 k€	—

6.8. Justificación de la exclusión del Alcance 3 en este ciclo

De conformidad con el artículo 11.1 del RD 214/2025 y con la nota aclaratoria del MITECO de diciembre 2025, el cálculo y reporte de las emisiones de Alcance 3 es voluntario para los sujetos obligados; únicamente Alcance 1 y Alcance 2 son de inclusión obligatoria.

El Grupo ha optado por no incluir el Alcance 3 en el primer ciclo del plan (2025-2030) por las siguientes razones:

1. Cumplimiento estricto del marco legal vigente: el RD 214/2025 y su nota aclaratoria de diciembre 2025 configuran la obligación únicamente sobre Alcances 1 y 2. La inclusión del Alcance 3 no es exigible en este ejercicio.
2. Análisis de materialidad en curso: el Grupo está actualmente valorando la materialidad de cada una de las 15 categorías de Alcance 3 del GHG Protocol (bienes y servicios adquiridos, bienes de capital, transporte ascendente y descendente, residuos generados, viajes corporativos, desplazamientos in itinere de empleados, uso de productos vendidos, fin de vida de productos vendidos, etc.) en relación con la actividad industrial del Grupo.
3. Anticipación a la transposición de la Directiva CSRD (UE 2022/2464): la futura transposición al ordenamiento español de la Directiva (UE) 2022/2464 sobre presentación de información sobre sostenibilidad por parte de las empresas y los estándares europeos ESRS (en particular ESRS E1 sobre Cambio Climático) podrá modificar los requisitos aplicables. El Grupo prevé incorporar las categorías relevantes del Alcance 3 en el siguiente ciclo del plan, tras la finalización del análisis de materialidad y conforme al calendario que finalmente derive de la transposición.
4. Coherencia metodológica: la inclusión progresiva del Alcance 3, una vez identificadas las categorías materiales y obtenidos los datos primarios o secundarios necesarios, garantizará un reporte robusto, comparable y auditable, evitando estimaciones provisionales que pudieran perjudicar la trazabilidad del seguimiento del plan.

El compromiso del Grupo con el cálculo del Alcance 3, una vez completado el análisis de materialidad, quedará reflejado en la próxima edición del Estado de Información No Financiera y, en su caso, en el Informe de Sostenibilidad elaborado conforme a los estándares europeos ESRS

6.9. Marco normativo y de referencia

1. Real Decreto 214/2025, de 18 de marzo, por el que se crea el Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción de Dióxido de Carbono (BOE 12-abr-2025; en vigor 12-jun-2025).
2. Nota aclaratoria del MITECO sobre el RD 214/2025, versión actualizada de diciembre 2025.
3. Ley 7/2021, de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética (objetivo de neutralidad climática 2050).
4. Ley 11/2018, de 28 de diciembre, de información no financiera y diversidad (define los sujetos obligados).
5. Reglamento (UE) 2021/1119, de 30 de junio, Ley Europea del Clima (neutralidad climática UE 2050).
6. Directiva (UE) 2022/2464 (CSRD) — pendiente de transposición íntegra al ordenamiento español; podrá modificar requisitos futuros (Alcance 3 obligatorio, planes de transición ESRS E1).
7. RD 552/2019, de 27 de septiembre — Reglamento de seguridad para instalaciones frigoríficas (aplicable a M5).
8. RD 56/2016 sobre auditorías energéticas obligatorias.

7. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

7.1. Política del Grupo

Kaleido Ideas & Logistics sitúa a las personas en el centro de su forma de trabajar. Al cierre de 2025, el Grupo supera las 300 personas en plantilla y mantiene una política orientada a crear entornos de trabajo flexibles, seguros y alineados con las distintas realidades de cada sociedad y equipo.

Este enfoque abarca aspectos relacionados con la conciliación, la igualdad de oportunidades, el desarrollo profesional, la diversidad, la ética profesional y la seguridad y salud en el trabajo. Kaleido entiende que un entorno de trabajo positivo y colaborativo resulta clave para seguir creciendo de forma sostenible y afrontar los retos de un sector en constante evolución.

La política Well Flex forma parte de esta manera de entender la organización. El Grupo impulsa modelos de trabajo flexibles que combinan presencialidad y trabajo a distancia, además de jornadas intensivas en determinados periodos del año. En los centros logísticos, la organización horaria se adapta a las necesidades operativas y a la estacionalidad de la actividad.

Kaleido Ideas & Logistics también mantiene distintas medidas de apoyo orientadas al bienestar de los equipos, entre ellas el complemento salarial hasta alcanzar el 100 % del sueldo base durante los periodos de incapacidad temporal para el personal de oficina y centros logísticos, así como la ampliación del permiso de lactancia en tres semanas tras los periodos de maternidad y paternidad.

El desarrollo profesional ocupa igualmente un papel importante dentro de la cultura del Grupo. Los planes de carrera, las acciones formativas y las iniciativas de mentoring permiten reforzar capacidades, compartir conocimiento y preparar nuevos perfiles de responsabilidad dentro de la organización. La sostenibilidad también forma parte de este aprendizaje continuo y se integra de forma transversal en distintas acciones de formación.

Para realizar un seguimiento de sus políticas internas, Kaleido Ideas & Logistics elabora anualmente el informe Headoffice, una herramienta de alcance global que incluye oficinas internacionales y centros logísticos. Este análisis se complementa con encuestas de clima laboral orientadas a conocer la percepción de los equipos e identificar oportunidades de mejora relacionadas con la comunicación, la organización, el liderazgo o el desarrollo profesional.

La gestión de personas se completa con una Política de Retribuciones y un Procedimiento de Reclutamiento y Selección de Personal orientados a garantizar la equidad, la transparencia y la igualdad de oportunidades.

La política retributiva parte de criterios de homogeneidad, equidad, adecuación al nivel de responsabilidad y competitividad externa. Kaleido también incorpora elementos vinculados al desempeño, la evolución profesional y la retención del talento. Para facilitar este modelo, el Grupo cuenta con descripciones detalladas de funciones y responsabilidades para los distintos puestos de trabajo.

En paralelo, el Procedimiento de Reclutamiento y Selección establece criterios orientados a incorporar perfiles alineados con las necesidades de cada área y con los valores del Grupo. Kaleido prioriza además la promoción interna como una herramienta para impulsar el crecimiento profesional, fortalecer los equipos y favorecer la continuidad del conocimiento dentro de la organización.

7.2. Gestión y desempeño social

7.2.1. Empleo

La información sobre empleo que figura a continuación recoge de forma agregada los datos correspondientes al conjunto de sociedades que integran el Grupo Kaleido durante el ejercicio 2025. El perímetro considerado en este apartado coincide con las sociedades que concentraron la totalidad del gasto de personal del Grupo en el ejercicio. Las sociedades que se incluyen en esta agregación son:

- Weld&Sail, SL
- Back General Services, SAU
- Residencial Monasterio de Oia, SA
- Kaleido Technology Solutions, SL
- Estibadora Gallega SA
- Kaleido SCM, S.L.U.
- Kaleido Freight Services, S.L.
- Kaleido Logistics, S.L.U.
- Mare Soluciones Logísticas, S.L.
- Green Ball External Services, Lda.U.
- Kaleido Freight Services Brasil, Ltda.
- Kaleido Logistics Angola, Lda.
- Kaleido Logistics Mozambique SU, Lda.
- Kaleido Logistics Namibia, Lda.
- Kaleido Logistics China

7.2.2. Plantilla al cierre del ejercicio 2025

La información relativa a la plantilla a 31 de diciembre de 2025 se ha elaborado siguiendo la metodología headcount (HC). Este criterio considera a cada persona como una unidad, independientemente del tipo de contrato, porcentaje de jornada o tiempo de permanencia en la organización durante el ejercicio. De este modo, la información refleja el número real de personas que formaban parte del Grupo al cierre del año.

Al finalizar 2025, Kaleido Ideas & Logistics contaba con una plantilla de 311 personas, frente a las 278 registradas al cierre del ejercicio anterior. España continuó concentrando el mayor volumen de empleo, con 194 personas, seguida de Portugal, con 54, y Angola, con 46.

El crecimiento de la plantilla durante el ejercicio se produjo principalmente en España y Portugal, en línea con la evolución de la actividad y el refuerzo de determinados equipos operativos y de soporte. El resto de geografías mantuvieron una estructura más estable, mientras que Namibia pasó a formar parte del perímetro laboral del Grupo con dos personas al cierre de 2025.

A 31 de diciembre de 2025, el grupo contaba con la siguiente [plantilla desglosada por género y país](#):

	2025			2024		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	140	61	201	125	61	186
Portugal	34	20	54	31	8	39
Angola	42	4	46	40	5	45
Brasil	1	2	3	1	2	3
China	1	1	2	1	1	2
Mozambique	3	0	3	3	0	3
Namibia	1	1	2	0	0	0
Total	222	89	311	201	77	278

Por tramos de edad y país, la distribución de la plantilla era la siguiente:

		2025			2024		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	<30	21	8	29	17	10	27
	Entre 30 y 40	42	16	58	45	10	55
	Entre 40 y 50	50	28	78	48	31	79
	>50	27	9	36	15	10	25
Portugal	<30	4	5	9	4	1	5
	Entre 30 y 40	12	6	18	11	2	13
	Entre 40 y 50	12	7	19	10	3	13
	>50	6	2	8	6	2	8
Angola	<30	8	0	8	8	1	9
	Entre 30 y 40	20	4	24	20	4	24
	Entre 40 y 50	9	0	9	8	0	8
	>50	5	0	5	4	0	4
Brasil	<30	1	0	1	1	0	1
	Entre 30 y 40	0	1	1	0	1	1
	Entre 40 y 50	0	1	1	0	1	1
	>50	0	0	0	0	0	0
China	<30	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	1	1	2	1	1	2
	>50	0	0	0	0	0	0
Mozambique	<30	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	1	0	1	1	0	1
	Entre 40 y 50	1	0	1	1	0	1
	>50	1	0	1	1	0	1
Namibia	<30	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	1	1	0	0	0
	Entre 40 y 50	1	0	1	0	0	0
	>50	0	0	0	0	0	0
Total		222	89	311	201	77	278

Atendiendo a los grupos profesionales, en la siguiente tabla se detalla el [desglose de la plantilla por género y país](#):

		2025			2024		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Administradores	2	0	2	2	0	2
	Alta Dirección	1	3	4	0	4	4
	Directivos Nivel Intermedio	15	8	23	15	9	24
	Técnicos y Administrativos	40	48	88	39	40	79
	Operarios de producción	82	2	84	69	8	77
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	2	5	7	3	3	6
	Operarios de producción	32	15	47	28	5	33
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	2	0	2	2	0	2
	Técnicos y Administrativos	3	1	4	3	1	4
	Operarios de producción	37	3	40	35	4	39
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	1	1	0	1	1
	Técnicos y Administrativos	1	1	2	1	1	2
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	1	1	2	0	1	1
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	1	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	2	0	2	2	0	2
Namibia	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	1	1	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	1	0	1	0	0	0
Total		222	89	311	201	77	278

Y, finalmente, considerando **la antigüedad en el Grupo**, el detalle era el siguiente:

		2025			2024		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Menos de 3 años	65	21	86	72	23	95
	Entre 3 y 5 años	15	7	22	5	6	11
	Entre 5 y 10 años	28	10	38	25	14	39
	Más de 10 años	32	23	55	23	18	41
Portugal	Menos de 3 años	19	14	33	17	3	20
	Entre 3 y 5 años	2	1	3	3	1	4
	Entre 5 y 10 años	4	2	6	3	1	4
	Más de 10 años	9	3	12	8	3	11
Angola	Menos de 3 años	19	2	21	17	1	18
	Entre 3 y 5 años	8	0	8	1	2	3
	Entre 5 y 10 años	15	2	17	9	1	10
	Más de 10 años	0	0	0	13	1	14
Brasil	Menos de 3 años	0	0	0	1	0	1
	Entre 3 y 5 años	1	0	1	0	0	0
	Entre 5 y 10 años	0	2	2	0	2	2
	Más de 10 años	0	0	0	0	0	0
China	Menos de 3 años	0	0	0	0	0	0
	Entre 3 y 5 años	0	0	0	0	1	1
	Entre 5 y 10 años	1	1	2	1	0	1
	Más de 10 años	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Menos de 3 años	3	0	3	3	0	3
	Entre 3 y 5 años	0	0	0	0	0	0
	Entre 5 y 10 años	0	0	0	0	0	0
	Más de 10 años	0	0	0	0	0	0
Namibia	Menos de 3 años	1	1	2	0	0	0
	Entre 3 y 5 años	0	0	0	0	0	0
	Entre 5 y 10 años	0	0	0	0	0	0
	Más de 10 años	0	0	0	0	0	0
Total		222	89	311	201	77	278

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

La distribución de tipos de jornada y contrato se refleja en las siguientes tablas:

Tipo de contrato **por género y país:**

		2025			2024		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Indefinido	104	60	164	97	59	156
	Indefinido FD	12	0	12	14	1	15
	Temporal	24	1	25	14	1	15
Portugal	Indefinido	34	18	52	31	8	39
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	2	2	0	0	0
Angola	Indefinido	42	4	46	40	5	45
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Brasil	Indefinido	1	2	3	1	2	3
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
China	Indefinido	1	1	2	1	1	2
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Indefinido	3	0	3	3	0	3
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Namibia	Indefinido	1	1	2	0	0	0
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Total		222	89	311	201	77	278

Por tipo de jornada

Desglose por **tipo de jornada, género y país:**

		2025			2024		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Completa	137	53	190	116	55	171
	Jornada reducida	2	7	9	2	5	7
	Parcial	1	1	2	7	1	8
Portugal	Completa	34	20	54	31	8	39
	Jornada reducida	0	0	0	0	0	0
	Parcial	0	0	0	0	0	0
Angola	Completa	42	4	46	40	5	45
	Jornada reducida	0	0	0	0	0	0
	Parcial	0	0	0	0	0	0
Brasil	Completa	1	2	3	1	2	3
	Jornada reducida	0	0	0	0	0	0
	Parcial	0	0	0	0	0	0
China	Completa	1	1	2	1	1	2
	Jornada reducida	0	0	0	0	0	0
	Parcial	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Completa	3	0	3	3	0	3
	Jornada reducida	0	0	0	0	0	0
	Parcial	0	0	0	0	0	0
Namibia	Completa	1	1	2	0	0	0
	Jornada reducida	0	0	0	0	0	0
	Parcial	0	0	0	0	0	0
Total		222	89	311	201	77	278

Desglose por tipo de jornada, categoría profesional y país:

		2025				2024			
		Completa	Jornada reducida	Parcial	Total	Completa	Jornada reducida	Parcial	Total
España	Administradores	2	0	0	2	2	0	0	2
	Alta Dirección	4	0	0	4	4	0	0	4
	Directivos Nivel Intermedio	23	0	0	23	23	1	0	24
	Técnicos y Administrativos	81	6	1	88	75	4	0	79
	Operarios de producción	80	3	1	84	67	2	8	77
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	7	0	0	7	6	0	0	6
	Operarios de producción	47	0	0	47	33	0	0	33
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	2	0	0	2	2	0	0	2
	Técnicos y Administrativos	4	0	0	4	4	0	0	4
	Operarios de producción	40	0	0	40	39	0	0	39
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	2	0	0	2	2	0	0	2
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	2	0	0	2	1	0	0	1
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	2	0	0	2	2	0	0	2
Namibia	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	1	0	0	1	0	0	0	0
Total		300	9	2	311	263	7	8	278

Desglose por edad, tipo de jornada y país:

		2025				2024			
		Completa	Jornada reducida	Parcial	Total	Completa	Jornada reducida	Parcial	Total
España	<30	29	0	0	29	26	0	1	27
	Entre 30 y 40	55	3	0	58	50	2	3	55
	Entre 40 y 50	71	5	2	78	70	5	4	79
	>50	35	1	0	36	25	0	0	25
Portugal	<30	9	0	0	9	5	0	0	5
	Entre 30 y 40	18	0	0	18	13	0	0	13
	Entre 40 y 50	19	0	0	19	13	0	0	13
	>50	8	0	0	8	8	0	0	8
Angola	<30	8	0	0	8	9	0	0	9
	Entre 30 y 40	24	0	0	24	24	0	0	24
	Entre 40 y 50	9	0	0	9	8	0	0	8
	>50	5	0	0	5	4	0	0	4
Brasil	<30	1	0	0	1	1	0	0	1
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	1	0	0	1
	Entre 40 y 50	1	0	0	1	1	0	0	1
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
China	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	2	0	0	2	2	0	0	2
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	1	0	0	1
	Entre 40 y 50	1	0	0	1	1	0	0	1
	>50	1	0	0	1	1	0	0	1
Namibia	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	1	0	0	1	0	0	0	0
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		300	9	2	311	263	7	8	278

7.2.3. Composición media de la plantilla durante el ejercicio 2025

La plantilla media del ejercicio se ha calculado siguiendo la metodología FTE (Full Time Equivalent, equivalente a jornada completa). Este criterio tiene en cuenta el tiempo efectivo de permanencia de cada persona en el Grupo y su porcentaje de jornada, por lo que ofrece una visión más ajustada del volumen medio de empleo realmente activado durante el ejercicio.

Por [categoría profesional, país y género \(Promedio\)](#):

		2025			2024		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Administradores	2	0	2	2	0	2
	Alta Dirección	1	3	4	0	4	4
	Directivos Nivel Intermedio	15,36	7,73	23,09	14,88	9	23,88
	Técnicos y Administrativos	37,46	47,2	84,67	38,76	42,65	81,41
	Operarios de producción	64,36	2,22	66,58	56,25	6,97	63,22
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	2,55	4,1	6,64	2,25	2,96	5,21
	Operarios de producción	29,86	11,32	41,18	25,87	6,66	32,54
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	2	0	2	2	0	2
	Técnicos y Administrativos	3	1,82	4,82	3,24	1	4,24
	Operarios de producción	33,06	3	36,06	32,18	3,86	36,04
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	1	1	0	1	1
	Técnicos y Administrativos	1	1	2	1	1,56	2,56
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	1	1	2	0	1	1
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	1	1	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	2	0	2	1,08	0	1,08
Namibia	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	1	1	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	0,84	0	0,84	0	0	0
Total		196,49	84,39	280,88	181,5	80,67	262,17

Tipo de Contrato **por género y país (Promedio):**

		2025			2024		
		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
España	Indefinido	102,49	58,24	160,74	95,38	61,19	156,58
	Indefinido FD	3,04	0,21	3,25	2,9	0,39	3,28
	Temporal	14,64	1,7	16,34	13,61	1,04	14,65
Portugal	Indefinido	32,41	14,7	47,11	28,08	9,62	37,7
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0,71	0,71	0,04	0	0,04
Angola	Indefinido	38,06	4,82	42,88	37,41	4,86	42,27
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Brasil	Indefinido	1	2	3	1	2,56	3,56
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
China	Indefinido	1	1	2	1	1	2
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Indefinido	3	0	3	2,08	0	2,08
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Namibia	Indefinido	0,84	1	1,84	0	0	0
	Indefinido FD	0	0	0	0	0	0
	Temporal	0	0	0	0	0	0
Total		196,49	84,39	280,88	181,5	80,67	262,17

Tipo de Contrato **por categoría profesional y país (Promedio):**

		2025				2024			
		Indef.	Indef.FD	Temp.	Total	Indef.	Indef.FD	Temp.	Total
España	Administradores	2	0	0	2	2	0	0	2
	Alta Dirección	4	0	0	4	4	0	0	4
	Directivos Nivel Intermedio	23,09	0	0	23,09	23,88	0	0	23,88
	Técnicos y Administrativos	83,56	0	1,1	84,67	79,83	0	1,58	81,41
	Operarios de producción	48,08	3,25	15,24	66,58	46,87	3,28	13,07	63,22
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	5,93	0	0,71	6,64	5,21	0	0	5,21
	Operarios de producción	41,18	0	0	41,18	32,5	0	0,04	32,54
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	2	0	0	2	0	0	2	2
	Técnicos y Administrativos	4,82	0	0	4,82	0	0	4,24	4,24
	Operarios de producción	36,06	0	0	36,06	0	0	36,04	36,04
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	2	0	0	2	2,56	0	0	2,56
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	2	0	0	2	1	0	0	1
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	2	0	0	2	1,08	0	0	1,08
Namibia	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	0,84	0	0	0,84	0	0	0	0
Total		260,57	3,25	17,05	280,88	201,93	3,28	56,96	262,17

Tipo de Contrato **por edad y país (Promedio):**

		2025				2024			
		Indef.	Indef.FD	Temp.	Total	Indef.	Indef.FD	Temp.	Total
España	<30	15,31	0,62	6,37	22,3	18,04	0,97	1,1	20,12
	Entre 30 y 40	44,05	0,68	6,45	51,17	43,24	0,21	9,12	52,57
	Entre 40 y 50	69,18	1,07	3,42	73,67	71,19	1,71	4,23	77,13
	>50	32,21	0,89	0,1	33,19	24,1	0,39	0,2	24,7
Portugal	<30	5,7	0	0,52	6,21	7,52	0	0,04	7,55
	Entre 30 y 40	17,62	0	0	17,62	10,87	0	0	10,87
	Entre 40 y 50	15,62	0	0,19	15,81	11,32	0	0	11,32
	>50	8,18	0	0	8,18	8	0	0	8
Angola	<30	6,48	0	0	6,48	0	0	7,48	7,48
	Entre 30 y 40	23,48	0	0	23,48	0	0	23,46	23,46
	Entre 40 y 50	8,58	0	0	8,58	0	0	8	8
	>50	4,34	0	0	4,34	0	0	3,34	3,34
Brasil	<30	1	0	0	1	1	0	0	1
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	1,56	0	0	1,56
	Entre 40 y 50	1	0	0	1	1	0	0	1
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
China	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	2	0	0	2	2	0	0	2
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	1	0	0	1
	Entre 40 y 50	1	0	0	1	0,08	0	0	0,08
	>50	1	0	0	1	1	0	0	1
Namibia	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	0,84	0	0	0,84	0	0	0	0
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		260,57	3,25	17,05	280,88	201,93	3,28	56,96	262,17

En lo referente a tipología de jornada, las cifras de promedio anual, tomando como base el mismo criterio que para el promedio anterior, son las siguientes:

Tipo de Jornada **por género y país (Promedio):**

		2025				2024			
		Completa	Jornada reducida	Parcial	Total	Completa	Jornada reducida	Parcial	Total
España	Hombre	115,87	2,16	2,14	120,18	105,62	2	4,27	111,89
	Mujer	52,99	6,16	1	60,15	56,18	5	1,45	62,62
Portugal	Hombre	32,41	0	0	32,41	28,12	0	0	28,12
	Mujer	15,41	0	0	15,41	9,62	0	0	9,62
Angola	Hombre	38,06	0	0	38,06	37,41	0	0	37,41
	Mujer	4,82	0	0	4,82	4,86	0	0	4,86
Brasil	Hombre	1	0	0	1	1	0	0	1
	Mujer	2	0	0	2	2,56	0	0	2,56
China	Hombre	1	0	0	1	1	0	0	1
	Mujer	1	0	0	1	1	0	0	1
Mozambique	Hombre	3	0	0	3	2,08	0	0	2,08
	Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0
Namibia	Hombre	0,84	0	0	0,84	0	0	0	0
	Mujer	1	0	0	1	0	0	0	0
Total		269,41	8,32	3,14	280,88	249,46	7	5,71	262,17

Tipo de Jornada por edad y país (Promedio):

		2025				2024			
		Completa	Jornada reducida	Parcial	Total	Completa	Jornada reducida	Parcial	Total
España	<30	21,28	0	1,01	22,3	19,36	0	0,75	20,12
	Entre 30 y 40	48,1	3	0,07	51,17	49,04	2	1,53	52,57
	Entre 40 y 50	67,34	4,32	2	73,67	68,7	5	3,43	77,13
	>50	32,14	1	0,06	33,19	24,7	0	0	24,7
Portugal	<30	6,21	0	0	6,21	7,55	0	0	7,55
	Entre 30 y 40	17,62	0	0	17,62	10,87	0	0	10,87
	Entre 40 y 50	15,81	0	0	15,81	11,32	0	0	11,32
	>50	8,18	0	0	8,18	8	0	0	8
Angola	<30	6,48	0	0	6,48	7,48	0	0	7,48
	Entre 30 y 40	23,48	0	0	23,48	23,46	0	0	23,46
	Entre 40 y 50	8,58	0	0	8,58	8	0	0	8
	>50	4,34	0	0	4,34	3,34	0	0	3,34
Brasil	<30	1	0	0	1	1	0	0	1
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	1,56	0	0	1,56
	Entre 40 y 50	1	0	0	1	1	0	0	1
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
China	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	2	0	0	2	2	0	0	2
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	1	0	0	1
	Entre 40 y 50	1	0	0	1	0,08	0	0	0,08
	>50	1	0	0	1	1	0	0	1
Namibia	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	Entre 30 y 40	1	0	0	1	0	0	0	0
	Entre 40 y 50	0,84	0	0	0,84	0	0	0	0
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		269,41	8,32	3,14	280,88	249,46	7	5,71	262,17

Tipo de Jornada por categoría profesional (Promedio):

		2025				2024			
		Completa	Jornada reducida	Parcial	Total	Completa	Jornada reducida	Parcial	Total
España	Administradores	2	0	0	2	2	0	0	2
	Alta Dirección	4	0	0	4	4	0	0	4
	Directivos Nivel Intermedio	23,09	0	0	23,09	22,88	1	0	23,88
	Técnicos y Administrativos	78,51	5,16	1	84,67	76,95	4	0,47	81,41
	Operarios de producción	61,27	3,16	2,14	66,58	55,98	2	5,25	63,22
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	6,64	0	0	6,64	5,21	0	0	5,21
	Operarios de producción	41,18	0	0	41,18	32,54	0	0	32,54
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	2	0	0	2	2	0	0	2
	Técnicos y Administrativos	4,82	0	0	4,82	4,24	0	0	4,24
	Operarios de producción	36,06	0	0	36,06	36,04	0	0	36,04
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	2	0	0	2	2,56	0	0	2,56
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
China	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	2	0	0	2	1	0	0	1
	Operarios de producción	0	0	0	0	0	0	0	0
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	1	0	0	1
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	2	0	0	2	1,08	0	0	1,08
Namibia	Alta Dirección	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directivos Nivel Intermedio	1	0	0	1	0	0	0	0
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0
	Operarios de producción	0,84	0	0	0,84	0	0	0	0
Total		269,41	8,32	3,14	280,88	249,46	7	5,71	262,17

7.2.4. Número de extinciones a lo largo del ejercicio objeto del informe

En relación con el número de extinciones por género, edad y clasificación profesional se muestra el siguiente desglose:

Desglose por **género y país**:

		2025				2024			
		Baja voluntaria	Despido	Otros motivos	Tasa de Rotación	Baja voluntaria	Despido	Otros motivos	Tasa de Rotación
España	Hombre	9	5	87	56,01%	4	2	71	44,12%
	Mujer	5	6	7	9,98%	1	4	3	4,58%
	Tasa de Rotación	7,76%	6,10%	52,13%	65,99%	2,87%	3,44%	42,40%	48,71%
Portugal	Hombre	8	1	9	37,64%	7	1	6	37,10%
	Mujer	9	1	1	23,00%	2	1	2	13,25%
	Tasa de Rotación	35,55%	4,18%	20,91%	60,64%	23,85%	5,30%	21,20%	50,34%
Angola	Hombre	1	0	0	2,33%	0	1	1	4,73%
	Mujer	1	0	0	2,33%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	4,66%	0,00%	0,00%	4,66%	0,00%	2,37%	2,37%	4,73%
Brasil	Hombre	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Mujer	0	0	0	0,00%	1	2	0	84,27%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	28,09%	56,18%	0,00%	84,27%
China	Hombre	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Mujer	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mozambique	Hombre	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Mujer	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Namibia	Hombre	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Mujer	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total Kaleido Ideas & Logistics	Hombre	18	6	96	42,72%	11	4	78	35,47%
	Mujer	15	7	8	10,68%	4	7	5	6,10%
	Tasa de Rotación	11,75%	4,63%	37,03%	53,40%	5,72%	4,20%	31,66%	41,58%

En 2025, Kaleido Ideas & Logistics registró un incremento de las salidas respecto al ejercicio anterior, con una concentración clara en España y Portugal. España volvió a reunir el mayor volumen de extinciones y destacó por el peso de las salidas clasificadas como otros motivos. La mayor parte de estos movimientos estuvo vinculada a la finalización de periodos de actividad de personas trabajadoras con contrato fijo discontinuo. Por ello, estas salidas no responden necesariamente a bajas definitivas, sino a las particularidades de esta modalidad contractual y a sus posteriores reactivaciones.

En el resto de localizaciones, la rotación fue muy limitada. Angola registró únicamente movimientos puntuales y en Brasil, China, Mozambique y Namibia no se produjeron salidas durante el ejercicio.

Desglose por **edad y país**:

		2025				2024			
		Baja voluntaria	Despido	Otros motivos	Tasa de Rotación	Baja voluntaria	Despido	Otros motivos	Tasa de Rotación
España	<30	5	1	52	32,16%	1	3	28	18,34%
	Entre 30 y 40	6	3	19	15,53%	1	2	22	14,33%
	Entre 40 y 50	3	4	20	14,97%	3	0	23	14,90%
	>50	0	3	3	3,33%	0	1	1	1,15%
	Tasa de Rotación	7,76%	6,10%	52,13%	65,99%	2,87%	3,44%	42,40%	48,71%
Portugal	<30	4	0	2	12,55%	4	1	2	18,55%
	Entre 30 y 40	9	1	5	31,37%	4	0	4	21,20%
	Entre 40 y 50	3	1	2	12,55%	1	1	2	10,60%
	>50	1	0	1	4,18%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	35,55%	4,18%	20,91%	60,64%	23,85%	5,30%	21,20%	50,34%
Angola	<30	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Entre 30 y 40	1	0	0	2,33%	0	1	1	4,73%
	Entre 40 y 50	1	0	0	2,33%	0	0	0	0,00%
	>50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	4,66%	0,00%	0,00%	4,66%	0,00%	2,37%	2,37%	4,73%
Brasil	<30	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Entre 30 y 40	0	0	0	0,00%	1	2	0	84,27%
	Entre 40 y 50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	>50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	28,09%	56,18%	0,00%	84,27%
China	<30	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Entre 30 y 40	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Entre 40 y 50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	>50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mozambique	<30	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Entre 30 y 40	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Entre 40 y 50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	>50	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Namibia	<30	0	0	0	0,00%	–	–	–	–
	Entre 30 y 40	0	0	0	0,00%	–	–	–	–
	Entre 40 y 50	0	0	0	0,00%	–	–	–	–
	>50	0	0	0	0,00%	–	–	–	–
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	–	–	–	–
Total Kaleido Ideas & Logistics	<30	9	1	54	22,79%	5	4	30	14,88%
	Entre 30 y 40	16	4	24	15,67%	6	5	27	14,49%
	Entre 40 y 50	7	5	22	12,10%	4	1	25	11,44%
	>50	1	3	4	2,85%	0	1	1	0,76%
	Tasa de Rotación	11,75%	4,63%	37,03%	53,40%	5,72%	4,20%	31,66%	41,58%

Desglose por categoría profesional y país:

		2025				2024			
		Baja voluntaria	Despido	Otros motivos	Tasa de Rotación	Baja voluntaria	Despido	Otros motivos	Tasa de Rotación
España	Administradores	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	2	0	0	1,11%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	9	6	8	12,75%	3	6	8	9,74%
	Operarios de producción	3	5	86	52,13%	2	0	66	38,97%
	Tasa de Rotación	7,76%	6,10%	52,13%	65,99%	2,87%	3,44%	42,40%	48,71%
Portugal	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	2	1	0	6,27%	1	0	0	2,65%
	Operarios de producción	15	1	10	54,37%	8	2	8	47,69%
	Tasa de Rotación	35,55%	4,18%	20,91%	60,64%	23,85%	5,30%	21,20%	50,34%
Angola	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	1	0	0	2,33%	0	0	1	2,37%
	Operarios de producción	1	0	0	2,33%	0	1	0	2,37%
	Tasa de Rotación	4,66%	0,00%	0,00%	4,66%	0,00%	2,37%	2,37%	4,73%
Brasil	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0,00%	1	2	0	84,27%
	Operarios de producción	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	28,09%	56,18%	0,00%	84,27%
China	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Operarios de producción	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mozambique	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Operarios de producción	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Namibia	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	–	–	–	–
	Directivos Nivel Intermedio	0	0	0	0,00%	–	–	–	–
	Técnicos y Administrativos	0	0	0	0,00%	–	–	–	–
	Operarios de producción	0	0	0	0,00%	–	–	–	–
	Tasa de Rotación	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	–	–	–	–
Total Kaleido Ideas & Logistics	Alta Dirección	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%
	Directivos Nivel Intermedio	2	0	0	0,71%	0	0	0	0,00%
	Técnicos y Administrativos	12	7	8	9,61%	5	8	9	8,39%
	Operarios de producción	19	6	96	43,08%	10	3	74	33,18%
	Tasa de Rotación	11,75%	4,63%	37,03%	53,40%	5,72%	4,20%	31,66%	41,58%

7.2.5. Remuneraciones medias (euros)

El detalle de las remuneraciones promedio anuales brutas es la siguiente:

Desglose por género:

	2025		2024	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	31.908,32 €	39.309,86 €	27.520,98 €	34.176,98 €
Portugal	16.567,75 €	14.892,27 €	14.912,24 €	14.775,98 €
Angola	2.658,17 €	1.783,66 €	874,47 €	803,36 €
Brasil	13.188,46 €	14.323,02 €	11.536,56 €	9.954,74 €
China	87.112,20 €	30.849,70 €	87.112,20 €	30.849,70 €
Mozambique	8.680,30 €	-	2.144,91 €	-
Namibia	11.936,60 €	37.183,31 €	-	-

Desglose por categoría:

		2025		2024	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	Alta Dirección	75.006,60 €	100.183,43 €	-	93.299,09 €
	Directivos Nivel Intermedio	51.590,54 €	62.717,91 €	43.519,62 €	52.275,84 €
	Técnicos y Administrativos	33.424,98 €	33.752,69 €	28.763,51 €	27.768,33 €
	Operarios de producción	27.135,89 €	21.601,14 €	23.575,73 €	21.104,48 €
Portugal	Alta Dirección	-	-	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	-	-	-	-
	Técnicos y Administrativos	19.810,85 €	17.354,19 €	18.126,50 €	16.644,60 €
	Operarios de producción	16.330,45 €	14.030,59 €	14.658,49 €	13.945,48 €
Angola	Alta Dirección	-	-	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	8.676,52 €	-	1.573,45 €	-
	Técnicos y Administrativos	2.622,24 €	2.723,85 €	800,83 €	800,83 €
	Operarios de producción	2.344,25 €	1.156,87 €	843,82 €	803,99 €
Brasil	Alta Dirección	-	-	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	-	20.142,97 €	-	18.732,49 €
	Técnicos y Administrativos	13.188,46 €	8.503,08 €	11.536,56 €	7.028,82 €
	Operarios de producción	-	-	-	-
China	Alta Dirección	-	-	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	-	-	87.112,20 €	-
	Técnicos y Administrativos	87.112,20 €	30.849,70 €	-	30.849,70 €
	Operarios de producción	-	-	-	-
Mozambique	Alta Dirección	-	-	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	21.656,45 €	-	2.260,54 €	-
	Técnicos y Administrativos	-	-	-	-
	Operarios de producción	2.192,23 €	-	2.087,10 €	-
Namibia	Alta Dirección	-	-	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	-	37.183,31 €	-	-
	Técnicos y Administrativos	-	-	-	-
	Operarios de producción	11.936,60 €	-	-	-

Desglose **por edad**:

		2025		2024	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	<30	25.303,99 €	25.013,94 €	20.848,13 €	22.753,94 €
	Entre 30 y 40	34.225,55 €	31.930,58 €	29.440,53 €	27.091,61 €
	Entre 40 y 50	31.091,77 €	51.002,88 €	27.582,42 €	43.369,55 €
	>50	35.295,89 €	35.406,55 €	28.800,95 €	29.740,96 €
Portugal	<30	15.894,85 €	13.154,81 €	14.238,87 €	13.491,04 €
	Entre 30 y 40	15.763,20 €	15.344,81 €	14.153,65 €	15.883,33 €
	Entre 40 y 50	17.039,18 €	14.819,12 €	15.441,70 €	13.908,30 €
	>50	19.192,26 €	17.404,23 €	16.862,31 €	16.224,01 €
Angola	<30	4.341,38 €	-	800,83 €	800,83 €
	Entre 30 y 40	2.554,89 €	1.783,66 €	872,91 €	803,99 €
	Entre 40 y 50	1.869,56 €	-	989,19 €	-
	>50	1.955,39 €	-	800,83 €	-
Brasil	<30	13.188,46 €	-	11.536,56 €	-
	Entre 30 y 40	-	8.503,08 €	-	7.028,82 €
	Entre 40 y 50	-	20.142,97 €	-	18.732,49 €
	>50	-	-	-	-
China	<30	-	-	-	-
	Entre 30 y 40	-	-	-	-
	Entre 40 y 50	87.112,20 €	30.849,70 €	87.112,20 €	30.849,70 €
	>50	-	-	-	-
Mozambique	<30	-	-	-	-
	Entre 30 y 40	2.586,28 €	-	2.543,11 €	-
	Entre 40 y 50	1.798,18 €	-	1.631,09 €	-
	>50	21.656,45 €	-	2.260,54 €	-
Namibia	<30	-	-	-	-
	Entre 30 y 40	-	37.183,31 €	-	-
	Entre 40 y 50	11.936,60 €	-	-	-
	>50	-	-	-	-

Desglose **por antigüedad**:

		2025		2024	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
España	Menos de 3 años	30.089,70 €	30.645,41 €	25.048,19 €	28.251,58 €
	Entre 3 y 5 años	32.364,90 €	35.631,24 €	32.190,31 €	29.566,46 €
	Entre 5 y 10 años	30.820,87 €	36.262,49 €	30.033,66 €	31.188,80 €
	Más de 10 años	37.007,62 €	52.782,22 €	32.706,98 €	47.275,18 €
Portugal	Menos de 3 años	15.088,45 €	14.099,21 €	13.724,06 €	13.777,16 €
	Entre 3 y 5 años	17.678,60 €	17.010,73 €	14.900,86 €	13.361,45 €
	Entre 5 y 10 años	17.757,35 €	18.693,49 €	16.563,15 €	17.342,11 €
	Más de 10 años	20.271,00 €	17.203,34 €	18.307,54 €	15.867,29 €
Angola	Menos de 3 años	2.726,99 €	1.908,83 €	803,09 €	800,83 €
	Entre 3 y 5 años	1.648,54 €	2.786,90 €	800,83 €	800,83 €
	Entre 5 y 10 años	3.104,88 €	1.156,87 €	800,83 €	813,47 €
	Más de 10 años	-	-	1.018,84 €	800,83 €
Brasil	Menos de 3 años	-	-	11.536,56 €	6.936,74 €
	Entre 3 y 5 años	13.188,46 €	-	-	6.983,64 €
	Entre 5 y 10 años	-	14.323,02 €	-	12.949,29 €
	Más de 10 años	-	-	-	-
China	Menos de 3 años	-	-	-	-
	Entre 3 y 5 años	-	-	-	30.849,70 €
	Entre 5 y 10 años	87.112,20 €	30.849,70 €	87.112,20 €	-
	Más de 10 años	-	-	-	-
Mozambique	Menos de 3 años	8.680,30 €	-	2.144,91 €	-
	Entre 3 y 5 años	-	-	-	-
	Entre 5 y 10 años	-	-	-	-
	Más de 10 años	-	-	-	-
Namibia	Menos de 3 años	11.936,60 €	37.183,31 €	-	-
	Entre 3 y 5 años	-	-	-	-
	Entre 5 y 10 años	-	-	-	-
	Más de 10 años	-	-	-	-

7.2.6. Brecha salarial

La brecha salarial refleja la relación entre el salario medio percibido por mujeres y hombres en el Grupo. Se calcula como el cociente entre ambos valores, y sirve como indicador del grado de equidad en la política retributiva. Para Kaleido Ideas & Logistics, este análisis no es solo un ejercicio técnico, sino una herramienta para seguir construyendo una cultura basada en la justicia, el respeto y el reconocimiento real del valor que aporta cada persona.

En 2025, la brecha salarial de Kaleido Ideas & Logistics muestra comportamientos distintos según el país, muy condicionados por la estructura de la plantilla en cada geografía.

En España, la brecha se sitúa a favor de las mujeres, especialmente en perfiles técnicos y en los tramos de mayor edad y antigüedad. En Portugal, las diferencias son más moderadas y se acercan a una situación de mayor equilibrio. Angola presenta una reducción significativa de la brecha respecto al año anterior. En Namibia, la diferencia registrada se sitúa a favor de las mujeres, mientras que en Brasil, China, Mozambique y la propia Namibia los resultados deben analizarse con cautela debido al reducido tamaño de las plantillas, que puede amplificar el efecto de variaciones individuales sobre los indicadores.

Las siguientes tablas recogen la distribución de la brecha salarial según el género, la categoría profesional y la edad:

Brecha **por género y país:**

	Brecha 2025	Brecha 2024
España	123,20%	124,19%
Portugal	89,89%	99,09%
Angola	67,10%	91,87%
Brasil	108,60%	86,29%
China	35,41%	35,41%
Mozambique	-	-
Namibia	311,51%	-

Brecha **por categoría y país:**

		2025	2024
España	Administradores	-	-
	Alta Dirección	133,57%	-
	Directivos Nivel Intermedio	121,57%	120,12%
	Técnicos y Administrativos	100,98%	96,54%
	Operarios de producción	79,60%	89,52%
Portugal	Alta Dirección	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	-	-
	Técnicos y Administrativos	87,60%	91,82%
	Operarios de producción	85,92%	95,14%
Angola	Alta Dirección	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	-	-
	Técnicos y Administrativos	103,88%	100,00%
	Operarios de producción	49,35%	95,28%
Brasil	Alta Dirección	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	-	-
	Técnicos y Administrativos	64,47%	60,93%
	Operarios de producción	-	-
China	Alta Dirección	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	-	-
	Técnicos y Administrativos	35,41%	-
	Operarios de producción	-	-
Mozambique	Alta Dirección	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	-	-
	Técnicos y Administrativos	-	-
	Operarios de producción	-	-
Namibia	Alta Dirección	-	-
	Directivos Nivel Intermedio	-	-
	Técnicos y Administrativos	-	-
	Operarios de producción	-	-

Brecha por edad y país:

		2025	2024
España	<30	98,85%	109,14%
	Entre 30 y 40	93,29%	92,02%
	Entre 40 y 50	164,04%	157,24%
	>50	100,31%	103,26%
Portugal	<30	82,76%	94,75%
	Entre 30 y 40	97,35%	112,22%
	Entre 40 y 50	86,97%	90,07%
	>50	90,68%	96,21%
Angola	<30	-	100,00%
	Entre 30 y 40	69,81%	92,10%
	Entre 40 y 50	-	-
	>50	-	-
Brasil	<30	-	-
	Entre 30 y 40	-	-
	Entre 40 y 50	-	-
	>50	-	-
China	<30	-	-
	Entre 30 y 40	-	-
	Entre 40 y 50	35,41%	35,41%
	>50	-	-
Mozambique	<30	-	-
	Entre 30 y 40	-	-
	Entre 40 y 50	-	-
	>50	-	-
Namibia	<30	-	-
	Entre 30 y 40	-	-
	Entre 40 y 50	-	-
	>50	-	-

Desglose por antigüedad:

		2025	2024
España	Menos de 3 años	101,85%	112,79%
	Entre 3 y 5 años	110,09%	91,85%
	Entre 5 y 10 años	117,66%	103,85%
	Más de 10 años	142,63%	144,54%
Portugal	Menos de 3 años	93,44%	100,39%
	Entre 3 y 5 años	96,22%	89,67%
	Entre 5 y 10 años	105,27%	104,70%
	Más de 10 años	84,87%	86,67%
Angola	Menos de 3 años	70,00%	99,72%
	Entre 3 y 5 años	169,05%	100,00%
	Entre 5 y 10 años	37,26%	101,58%
	Más de 10 años	-	78,60%
Brasil	Menos de 3 años	-	60,13%
	Entre 3 y 5 años	-	-
	Entre 5 y 10 años	-	-
	Más de 10 años	-	-
China	Menos de 3 años	-	-
	Entre 3 y 5 años	-	-
	Entre 5 y 10 años	35,41%	-
	Más de 10 años	-	-
Mozambique	Menos de 3 años	-	-
	Entre 3 y 5 años	-	-
	Entre 5 y 10 años	-	-
	Más de 10 años	-	-
Namibia	Menos de 3 años	311,51%	-
	Entre 3 y 5 años	-	-
	Entre 5 y 10 años	-	-
	Más de 10 años	-	-

7.2.7. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

Kaleido Ideas & Logistics entiende la conciliación como una parte natural del bienestar de las personas y del equilibrio entre la vida profesional y personal. A lo largo de los años, el Grupo ha consolidado distintas medidas orientadas a acompañar las necesidades familiares y personales del equipo, especialmente en aquellas etapas que requieren una mayor atención y cuidado.

Durante el embarazo, Kaleido Ideas & Logistics adapta los puestos de trabajo para garantizar el bienestar y la seguridad de las trabajadoras. Tras los permisos por nacimiento, el Grupo ofrece la posibilidad de disfrutar el permiso de lactancia de forma acumulada durante un periodo de hasta tres semanas consecutivas, favoreciendo una reincorporación más progresiva. Además, el equipo de gestión laboral acompaña de forma cercana los distintos procesos relacionados con los permisos y cuidados asociados al nacimiento.

En 2025, 16 trabajadores del Grupo disfrutaron del permiso de paternidad y 3 trabajadoras hicieron uso del permiso de maternidad. Detrás de estas cifras hay tiempo compartido, acompañamiento y una implicación cada vez más natural de ambos progenitores en el cuidado desde las primeras etapas de la crianza. Estos permisos contribuyen a reforzar una cultura más corresponsable, en la que el cuidado y la vida familiar forman parte de manera natural del día a día profesional en Kaleido Ideas & Logistics.

Desglose de los permisos por nacimiento por país y género

País	2025		2024		2023	
	Número Permisos Paternidad	Número Permisos Maternidad	Número Permisos Paternidad	Número Permisos Maternidad	Número Permisos Paternidad	Número Permisos Maternidad
España	6	1	3	0	3	4
Portugal	0	0	0	0	2	0
Angola	10	2	8	0	3	2
Brasil	0	0	0	0	0	1
Total	16	3	11	0	8	7

7.2.8. Relación entre el salario mínimo percibido y el salario mínimo legal

Kaleido Ideas & Logistics compara el salario más bajo registrado entre las personas que trabajan a jornada completa con el salario mínimo legal vigente en cada país. Este análisis permite valorar si las condiciones retributivas ofrecidas superan los mínimos establecidos por la normativa local. La relación se calcula con la siguiente fórmula:

$$\text{Ratio} = \frac{(\text{Retribución Mínima Percibida} - \text{SMI 2025 del País})}{\text{Retribución Mínima Percibida}}$$

Este indicador aporta una visión sencilla y útil sobre el nivel de competitividad de los salarios de entrada y permite identificar posibles áreas de mejora en la política retributiva.

2025				2024		
	Salario Mínimo Grupo	SMI País (€)	Ratio	Salario Mínimo Grupo	SMI País (€)	Ratio
España	18.025 €	16.576 €	0,080	15.876 €	15.876 €	0,000
Portugal	16.582 €	12.180 €	0,265	12.518 €	11.480 €	0,083
Angola	1.157 €	1.070 €	0,075	881 €	881 €	0,000
Brasil	8.503 €	3.128 €	0,632	7.166 €	3.132 €	0,563
China	30.850 €	3.640 €	0,882	30.850 €	4.058 €	0,868
Mozambique	2.166 €	1.524 €	0,296	2.261 €	1.487 €	0,342
Namibia	11.937 €	2.088 €	0,825	-	-	-

En 2025, la retribución mínima del Grupo Kaleido se situó por encima del salario mínimo legal en todas las geografías analizadas. El margen fue especialmente amplio en China, Brasil y Namibia, donde los salarios de entrada se alejaron de forma significativa del umbral legal.

7.2.9. Remuneración media de los consejeros y directivos

Detrás del crecimiento y la evolución de Kaleido Ideas & Logistics hay un liderazgo que no ha dejado de implicarse desde el origen. Las personas al frente del Grupo han acompañado cada decisión clave, cada cambio de rumbo y cada paso hacia lo que hoy es la compañía. Su dedicación va mucho más allá del plano ejecutivo y se refleja en la forma en la que se construye el proyecto cada día.

La política de remuneración reconoce ese papel. Está pensada para reflejar tanto el nivel de responsabilidad como el compromiso que implica estar al frente de un grupo internacional, diverso y en constante transformación. La estructura incluye una parte fija y otra variable, vinculada al desempeño, que busca equilibrar estabilidad y motivación, visión a largo plazo y resultados.

Los detalles sobre la remuneración de los dos administradores solidarios están recogidos en la nota 20.1 de la memoria consolidada correspondiente al ejercicio 2025. Con esta información, el Grupo Kaleido reafirma su apuesta por una gestión transparente, responsable y conectada con las personas que hacen posible su evolución.

7.2.10. Empleados/as con discapacidad

Kaleido Ideas & Logistics mantiene el compromiso de avanzar hacia un entorno de trabajo más accesible e inclusivo. El equipo responsable de instalaciones revisa de forma periódica las condiciones de accesibilidad en los centros y lleva a cabo las adaptaciones necesarias para facilitar la integración de personas con distintas capacidades. Además, se ofrece un acompañamiento ajustado a cada situación concreta, con el fin de que cada persona pueda desarrollar su trabajo con autonomía y confianza.

Este enfoque parte de una convicción clara: integrar la diversidad funcional no es solo una obligación, sino una oportunidad para enriquecer la cultura de la organización. Reconocer el talento en todas sus formas fortalece al equipo y refuerza la forma en que el Grupo entiende el trabajo.

Durante 2025, la media de personas con discapacidad en plantilla se situó en 2, frente a 1,45 en 2024.

7.2.11. Organización del trabajo

Kaleido Ideas & Logistics organiza el trabajo de forma ajustada a la realidad de cada una de sus sociedades. Cada empresa del Grupo gestiona los tiempos y condiciones laborales según la normativa y el convenio que le corresponde, en función del país y del sector en el que opera. Esta forma de actuar garantiza el cumplimiento legal y permite adaptar el día a día a las necesidades específicas de cada entorno.

Durante 2025, el Grupo aplicó los siguientes marcos laborales:

- Mare Soluciones Logísticas y Kaleido Technology Solutions aplican el convenio de oficinas y despachos de la provincia de Pontevedra.
- Back General Services, Kaleido Logistics, Kaleido SCM, Kaleido Freight Services y Estibadora Gallega operan bajo el convenio de agencias marítimas de la misma provincia, con condiciones adaptadas a la actividad portuaria y logística.
- Weld & Sail se ajusta a la regulación de agencias consignatarias de Cantabria.
- Residencial Mosteiro de Oia se rige por el convenio de eventos y servicios culturales de Galicia.
- Green Ball, en Portugal, sigue el convenio colectivo del sector CCT AE.
- Kaleido Logistics China cumple con la legislación laboral del país.
- KFS Brasil se ajusta a las normas laborales brasileñas.
- KL Angola aplica la normativa vigente en Angola.
- KL Mozambique aplica la legislación laboral en vigor en Mozambique.
- KL Namibia desarrolla su actividad conforme al marco laboral vigente en el país.

Debido a este tipo de organización en cada una de sus sociedades, Kaleido Ideas & Logistics mantiene una gestión laboral alineada con la actividad que desarrolla, con el entorno en el que opera y con su compromiso hacia unas condiciones de trabajo responsables y respetuosas.

7.2.12. Absentismo

Kaleido Ideas & Logistics realiza un seguimiento periódico del absentismo asociado a contingencias comunes, incluyendo procesos de baja médica derivados de enfermedades no profesionales o accidentes no laborales. Este análisis permite conocer el impacto de estas situaciones en la actividad diaria y reforzar el seguimiento de las condiciones de bienestar y salud de los equipos.

Durante 2025, España concentró el mayor volumen de días perdidos por absentismo, con 305 jornadas registradas, seguida de Portugal, con 165, y Angola, con 158. Portugal redujo los días de absentismo respecto al ejercicio anterior, mientras que Angola registró un incremento frente a 2024. En España, tanto el número de procesos iniciados como las tasas de absentismo se mantuvieron en niveles moderados y alineados con la evolución de la plantilla media.

La tasa general de absentismo se situó en el 1,69 % en España, el 3,45 % en Portugal y el 3,68 % en Angola. Por su parte, la tasa de absentismo descendió hasta el 0,46 % en España y el 0,95 % en Portugal, mientras que Angola alcanzó el 1,01 %.

El resto de sociedades del Grupo no registraron situaciones de absentismo durante el ejercicio 2025.

Absentismo 2025-2024

	2025	2024	2025	2024	2025	2024
	España		Portugal		Angola	
N.º de días perdidos por absentismo en ejercicio	305	186	165	244	158	63
N.º Procesos con baja médica iniciados período	9	11	23	n.d.	12	10
N.º de Procesos iniciados en ejercicio anterior	0	0	1	0	0	0
N.º Recaídas	0	0	0	0	0	0
N.º Trabajadores medios	180	175	48	38	43	42
Tasa general de absentismo ⁵	1,69	1,07	3,45	6,47	3,68	1,49
Tasa de absentismo ⁶	0,46	0,29	0,95	1,77	1,01	0,41

7.2.13. Siniestrabilidad laboral

Kaleido Ideas & Logistics mantiene un enfoque preventivo activo en materia de salud y seguridad laboral, apoyado en protocolos implantados en todas sus sociedades y en el seguimiento continuo de los principales indicadores de siniestrabilidad. Durante 2025, la mayor parte de los accidentes laborales registrados se concentraron en España, en línea con el volumen de actividad y plantilla del Grupo.

Portugal mejoró los resultados del ejercicio anterior y cerró el año sin accidentes laborales, mientras que Angola mantuvo niveles reducidos de siniestrabilidad. El resto de sociedades no registraron incidentes durante el ejercicio.

El Grupo tampoco notificó enfermedades profesionales ni fallecimientos en ninguna de sus sociedades a lo largo de 2025. Estos resultados reflejan la integración de medidas preventivas dentro de la operativa diaria y el seguimiento continuo que Kaleido Ideas & Logistics realiza sobre la seguridad laboral.

Siniestrabilidad laboral en España y Portugal (2025)

	España			Portugal			Angola		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de accidentes laborales sin baja	12	0	12	0	0	0	0	0	0
Número de accidentes laborales con baja	16	2	18	0	0	0	1	0	1
Número de días de trabajo perdidos debido a accidentes laborales con baja	652	48	700	0	0	0	n.d.	0	n.d.
Índice de incidencia ^{3F7}	133,145	33,250	99,823	0,000	0,000	0,000	26,274	0,000	23,321
Índice de frecuencia ^{4F8}	84,537	18,118	60,070	0,000	0,000	0,000	11,943	0,000	10,600
Índice de gravedad ^{5F9}	3,445	0,435	2,336	0,000	0,000	0,000	n.d.	0,000	n.d.
Nº de enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de fallecidos	0	0	0	0	0	0	0	0	0

$$^5 TGA = \frac{\text{jornadas perdidas en el ejercicio por contingencias comunes}}{n^{\circ} \text{ medio trabajador@s}}$$

$$^6 TA = \frac{\text{jornadas perdidas en el ejercicio por contingencias comunes}}{n^{\circ} \text{ medio trabajador@s} \times 365}$$

$$^7 \text{Índice de incidencia} = \frac{(\text{número de accidentes laborales con baja} \times 1000)}{\text{media de trabajadores}}$$

$$^8 \text{Índice de frecuencia} = \frac{(\text{número de accidentes laborales con baja} \times 1.000.000)}{\text{número total de horas trabajadas}}$$

$$^9 \text{Índice de gravedad} = \frac{(\text{número de días de trabajo perdidos por accidentes laborales con baja} \times 1000)}{\text{número de horas totales trabajadas}}$$

Siniestrabilidad laboral en España y Portugal (2024)

	España			Portugal		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Número de accidentes laborales con baja	9	1	10	1	0	1
Número de días de trabajo perdidos debido a accidentes laborales con baja	482	2	484	19	0	19
Índice de incidencia	80,44	15,97	57,31	26,73	0,00	23,66
Índice de frecuencia	49,33	9,07	34,17	14,56	0,00	12,86
Índice de gravedad	2,64	0,02	1,65	0,28	0,00	0,24
Nº de enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0
Número de fallecidos	0	0	0	0	0	0

7.2.14. Relaciones Sociales**7.2.15. Formación**

A lo largo de 2025, Kaleido Ideas & Logistics reforzó su apuesta por el aprendizaje continuo con un plan formativo dinámico, práctico y muy conectado con la actividad diaria de sus equipos. El Grupo impartió un total de 10.593 horas de formación, superando ampliamente las cifras del ejercicio anterior y consolidando la formación como una herramienta clave para acompañar el crecimiento de la organización.

La mayor parte de las acciones formativas estuvieron orientadas a la adaptación al puesto y al refuerzo de competencias técnicas vinculadas a la operativa logística, portuaria y aduanera. Destacaron especialmente las formaciones de acogida y adecuación al puesto, junto con programas relacionados con prevención de riesgos, trabajos en altura, aseguramiento de carga, logística internacional, gestión aduanera o transporte marítimo.

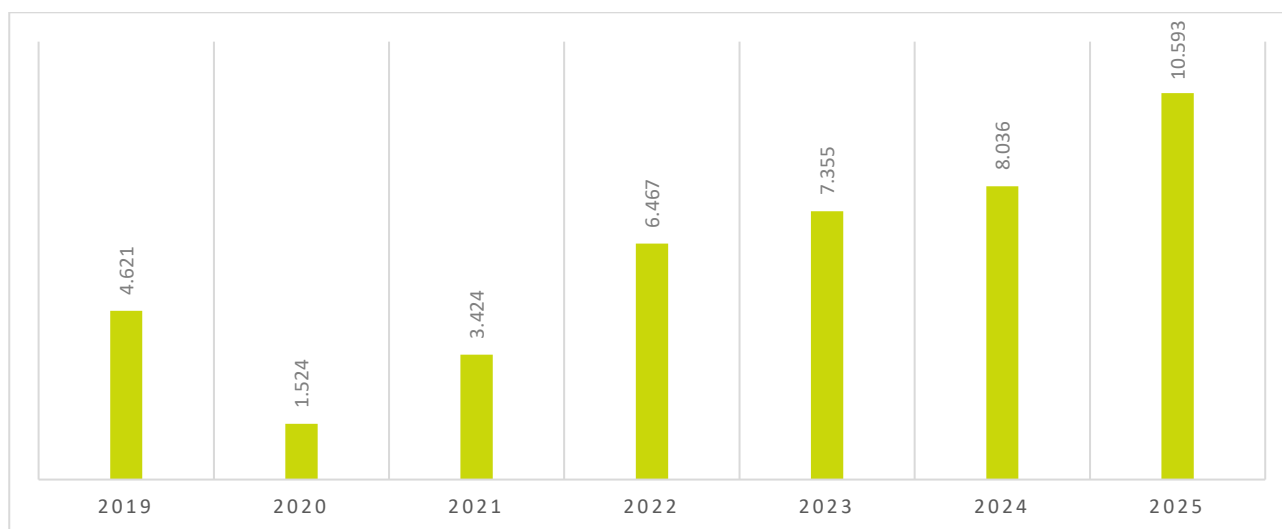
Durante el ejercicio, Kaleido Ideas & Logistics también impulsó iniciativas vinculadas a liderazgo, comunicación, negociación y desarrollo de habilidades personales. Formaciones como comunicación asertiva, gestión de conflictos, liderazgo de equipos o método GROW reflejan la importancia que el Grupo sigue dando al desarrollo humano y al trabajo colaborativo.

La capacitación en idiomas continuó teniendo un peso relevante dentro del plan anual. Inglés, portugués, alemán, francés, italiano o castellano formaron parte de las acciones desarrolladas durante el año, tanto en formato grupal como one to one, reforzando la dimensión internacional del Grupo y la coordinación entre equipos y geografías.

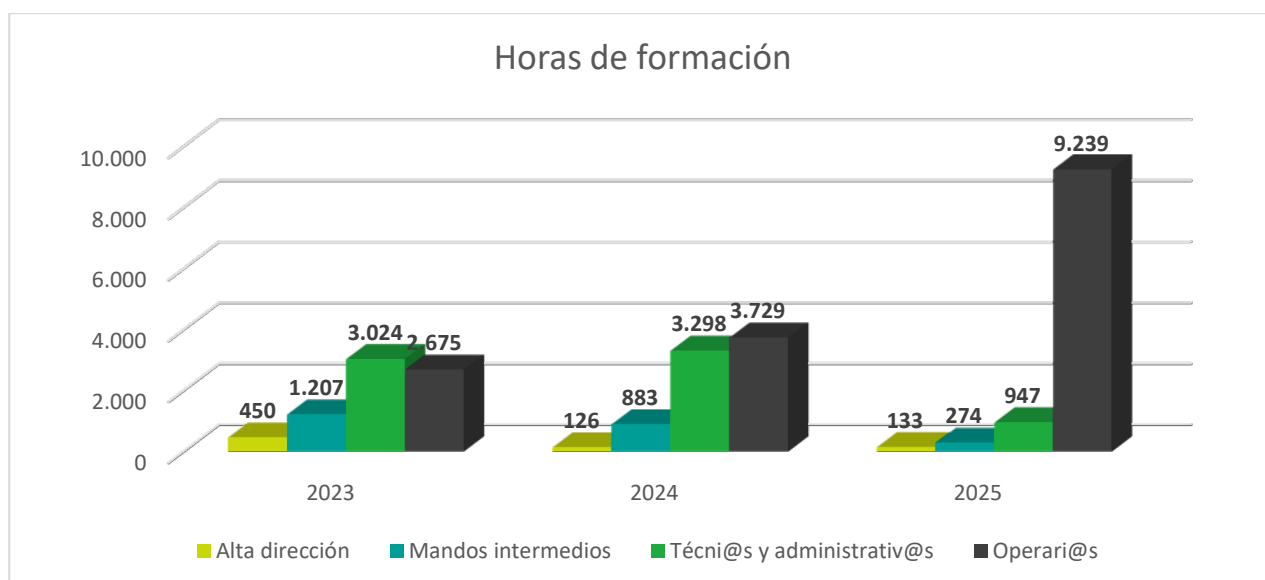
Además, 2025 incorporó nuevas líneas de formación ligadas a sostenibilidad, digitalización e innovación. El programa incluyó contenidos sobre inteligencia artificial, descarbonización, transporte sostenible, energía eólica offshore o carbono, junto con sesiones técnicas y financieras adaptadas a distintas áreas de negocio.

Todo el plan formativo se desarrolló desde una visión muy vinculada a la realidad operativa del Grupo, combinando necesidades técnicas, evolución profesional y nuevas capacidades asociadas a los cambios del sector logístico.

Evolución de horas anuales de formación desde 2019



Distribución de horas de formación por categoría (2025-2023)



7.2.16. Accesibilidad

Kaleido Ideas & Logistics entiende la accesibilidad como una parte natural de la forma en la que diseña y comparte sus espacios de trabajo. El Grupo trabaja para que sus instalaciones resulten cómodas, seguras y accesibles para todas las personas, favoreciendo entornos donde cada persona pueda desenvolverse con autonomía y normalidad en su día a día.

Este compromiso forma parte de una manera de entender el trabajo basada en el respeto, la inclusión y el cuidado de las personas, teniendo en cuenta las distintas necesidades y realidades presentes dentro del equipo y en el entorno del Grupo.

Kaleido Ideas & Logistics mantiene una revisión continua de sus instalaciones con el objetivo de identificar posibles barreras y avanzar en la mejora de la accesibilidad de los espacios. Entre las medidas implantadas se incluyen adaptaciones físicas, mejoras en señalización y soluciones que facilitan la movilidad, la comunicación y el uso cotidiano de las instalaciones.

7.2.17. Igualdad

Plan de igualdad

Kaleido Ideas & Logistics mantiene en vigor su Plan de Igualdad desde el 30 de octubre de 2020, en línea con los requisitos establecidos en la Ley Orgánica 3/2007 y el Real Decreto 901/2020. Aunque la vigencia inicialmente prevista finalizaba en 2025, el Grupo continuó trabajando durante el ejercicio en su actualización y renovación a través del Comité de Igualdad, manteniendo activas las medidas y líneas de actuación ya implantadas.

El plan parte de un análisis interno orientado a identificar oportunidades de mejora en ámbitos como selección, promoción profesional, formación, comunicación interna o conciliación. A partir de este trabajo, Kaleido Ideas & Logistics definió medidas dirigidas a reforzar la igualdad de trato y oportunidades en todas sus sociedades y a favorecer un entorno profesional basado en el respeto, la diversidad y el desarrollo profesional sin barreras de género.

Durante 2025, el Grupo siguió aplicando criterios objetivos en los procesos de selección y promoción, reforzó la comunicación transparente de vacantes internas y mantuvo el uso de lenguaje inclusivo en las distintas fases de contratación y gestión de personas. Además, el programa WellFlex continuó ofreciendo medidas orientadas a facilitar la conciliación y adaptar el trabajo a las distintas realidades personales y familiares del equipo, incluyendo flexibilidad horaria, ampliación de permisos y opciones organizativas más adaptables.

El plan incorpora también medidas específicas de acompañamiento para situaciones de violencia de género. En estos casos, Kaleido Ideas & Logistics contempla herramientas de apoyo como la adaptación de jornada, el traslado de centro, ayudas económicas o acompañamiento en la gestión de recursos sociales.

La coordinación y seguimiento de estas iniciativas recae en el área de People & Talent, con el apoyo de una comisión de igualdad integrada por representantes de distintas sociedades del Grupo.

Protocolo de actuación para la prevención de situaciones de acoso laboral, sexual y por razón de género

Kaleido Ideas & Logistics mantiene un protocolo específico orientado a prevenir, detectar y actuar ante posibles situaciones de acoso laboral, acoso sexual o acoso por razón de género. Este marco forma parte del compromiso del Grupo con la creación de entornos de trabajo seguros, respetuosos y alineados con una cultura basada en la igualdad, la confianza y el cuidado de las personas.

El protocolo define las distintas situaciones que pueden constituir acoso y establece pautas de actuación claras para facilitar su identificación y gestión. Además de la respuesta ante posibles incidencias, el documento incorpora medidas preventivas vinculadas a sensibilización, formación y promoción de conductas respetuosas dentro de los equipos.

Las personas trabajadoras disponen de canales confidenciales para comunicar cualquier situación que pueda afectar a su bienestar o vulnerar sus derechos, tanto a través del canal habilitado en SharePoint como mediante comunicación directa con las áreas responsables. Kaleido Ideas & Logistics garantiza en todos los casos la confidencialidad, la protección de las personas implicadas y un análisis riguroso de cada situación comunicada.

Cuando resulta necesario, el Grupo activa medidas proporcionadas a cada caso, incluyendo actuaciones de mediación, seguimiento y aplicación de medidas disciplinarias. Este enfoque se

complementa con mecanismos de acompañamiento orientados a proteger el bienestar de las personas y favorecer un entorno laboral seguro y respetuoso.

Este protocolo se integra dentro de un marco más amplio de ética, igualdad y buen gobierno que Kaleido Ideas & Logistics aplica en todas sus sociedades y que también incluye formación periódica, canales de comunicación seguros y políticas de tolerancia cero frente a cualquier conducta discriminatoria o irrespetuosa.

8. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

8.1. Política del Grupo

Kaleido Ideas & Logistics mantiene un compromiso firme con el respeto de los derechos humanos en todas las geografías en las que opera. Este principio guía su forma de trabajar, tanto en la relación con el equipo propio como con proveedores, contratistas y otras partes implicadas en su cadena de valor. El Grupo promueve una cultura empresarial que sitúa la ética, la integridad y el respeto en el centro de cada decisión.

La política de ética y moral de Kaleido Ideas & Logistics establece un marco de actuación alineado con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y refuerza el cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007, entre otras referencias normativas. Este documento recoge normas y valores compartidos por todo el equipo, pensados para fomentar la convivencia respetuosa, impulsar el talento y garantizar una adaptación real a los distintos contextos sociales y culturales en los que opera el Grupo.

La política incluye principios de conducta y una normativa interna de obligado cumplimiento que abarca desde la puntualidad, el uso responsable de los recursos, la prevención de riesgos laborales y el respeto a la confidencialidad, hasta la prohibición explícita de comportamientos como el soborno, el consumo de sustancias o cualquier tipo de discriminación. El respeto por los derechos humanos aparece como eje transversal de todas estas directrices.

Durante 2025, Kaleido Ideas & Logistics continuó consolidando este enfoque a través de distintas acciones. Se llevaron a cabo sesiones de formación en integridad corporativa, se mantuvieron operativos los canales de reporte confidencial ante posibles irregularidades y se reforzaron los sistemas de seguimiento en procesos de selección, contratación y subcontratación, especialmente en entornos sensibles.

Además de proteger a las personas, la política de ética y moral del Grupo impulsa un impacto positivo en las comunidades donde está presente, promoviendo un desarrollo justo, inclusivo y sostenible. Esta cultura del respeto, que nace en el entorno interno, se proyecta también hacia el exterior como parte esencial de la identidad del Grupo.

8.2. Gestión y desempeño relacionado con los derechos humanos

8.2.1. Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos

El respeto por los derechos humanos forma parte de los principios que guían la actividad de Kaleido Ideas & Logistics y de la manera en que el Grupo se relaciona con las personas, los proveedores y el resto de grupos de interés. Este compromiso se traslada a la gestión diaria mediante procedimientos de debida

diligencia orientados a identificar posibles riesgos y actuar de forma preventiva ante cualquier situación que pueda afectar a los derechos fundamentales.

Durante 2025, el Grupo mantuvo revisiones periódicas sobre sus operaciones y sobre determinados procesos de la cadena de suministro, especialmente en actividades o entornos con mayor exposición social o laboral. Este seguimiento permite detectar posibles áreas de mejora y reforzar prácticas alineadas con criterios éticos y responsables.

La evaluación de proveedores y socios comerciales también incorpora aspectos relacionados con conducta ética, condiciones laborales y respeto a las personas, favoreciendo relaciones profesionales coherentes con los valores del Grupo. Este trabajo se complementa con políticas internas, códigos de conducta y mecanismos de control orientados a promover entornos de trabajo seguros, inclusivos y respetuosos.

Además, Kaleido Ideas & Logistics dispone de canales de comunicación confidenciales para que cualquier persona vinculada a su actividad pueda trasladar posibles incidencias relacionadas con derechos humanos. Todas las comunicaciones reciben un tratamiento confidencial y un seguimiento adaptado a cada situación.

A lo largo del ejercicio, el Grupo continuó desarrollando acciones de sensibilización y formación interna dirigidas a reforzar la cultura ética y el respeto a las personas dentro de la organización.

8.2.2. Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos

Durante 2025, Kaleido Ideas & Logistics no recibió denuncias relacionadas con posibles vulneraciones de derechos humanos. El Grupo mantiene activos canales confidenciales de comunicación y protocolos internos que permiten trasladar cualquier incidencia de forma segura y con garantías de protección para las personas implicadas.

Este sistema se complementa con acciones de sensibilización, formación y seguimiento interno orientadas a reforzar una cultura de respeto, igualdad y tolerancia cero frente a cualquier conducta que pueda afectar a los derechos fundamentales. De esta manera, Kaleido Ideas & Logistics continúa trabajando para consolidar entornos profesionales seguros, respetuosos y alineados con sus principios éticos.

8.2.3. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT

El respeto por las condiciones laborales dignas atraviesa de forma transversal toda la actividad de Kaleido Ideas & Logistics. En cada una de sus sociedades, el Grupo aplica los convenios colectivos que rigen en su ámbito de actuación, adaptándose a las normativas locales y garantizando entornos de trabajo seguros, equitativos y respetuosos. Esta forma de operar responde a su alineamiento con los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y al compromiso con los derechos laborales reconocidos internacionalmente.

Desde el proceso de selección, el Grupo cuida cada paso para que la experiencia laboral comience con transparencia, cercanía y acompañamiento. Las nuevas incorporaciones reciben una acogida personalizada que incluye información práctica sobre la empresa, su cultura, los procesos administrativos de Recursos Humanos, medidas de salud laboral, y una formación adaptada a su puesto. Este proceso no solo facilita su integración, también refuerza el vínculo con los valores del Grupo.

El desarrollo del talento y la igualdad de oportunidades forman parte del día a día en Kaleido. La gestión de personas se orienta al crecimiento profesional, la promoción interna y el reconocimiento del

esfuerzo. Las decisiones de contratación y evolución profesional se basan en criterios objetivos, sin margen para la discriminación por razón de género, edad, origen o cualquier otra circunstancia personal.

Kaleido Ideas & Logistics mantiene además una atención constante a la evolución de las condiciones laborales en sus distintas geografías, adaptando sus políticas a las dinámicas del entorno y reforzando aspectos clave como la salud laboral, la equidad salarial y la conciliación. A través de este enfoque, el Grupo garantiza que su forma de trabajar se mantenga firme en los principios de la OIT, no solo como una obligación normativa, sino como una elección coherente con su cultura empresarial.

9. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

9.1. Política del Grupo

La integridad y la transparencia forman parte de la manera en que Kaleido Ideas & Logistics desarrolla su actividad y construye relaciones con clientes, proveedores, colaboradores y administraciones públicas. El Grupo mantiene una política de tolerancia cero frente a cualquier práctica vinculada con corrupción, soborno o conducta contraria a la ética empresarial.

Kaleido Ideas & Logistics complementa este marco con procedimientos internos de evaluación y seguimiento, formación periódica en cumplimiento normativo y sistemas de control dirigidos a prevenir posibles incumplimientos. Este trabajo permite identificar riesgos, reforzar la cultura ética dentro de la organización y asegurar que las relaciones comerciales del Grupo se desarrollen bajo criterios de transparencia, responsabilidad y confianza.

9.2. Control de tesorería y prevención de blanqueo de capitales

La gestión financiera del Grupo se estructura sobre un sistema de control bien definido, que asigna responsabilidades con claridad y permite supervisar de forma eficaz los flujos económicos. Esta organización garantiza que las decisiones se tomen con criterio y alineadas con los objetivos corporativos.

Para reforzar la trazabilidad de sus operaciones, el Grupo canaliza los pagos a través de vías bancarias y limita el uso de efectivo a casos muy puntuales, previamente justificados y dentro de los márgenes establecidos por sus políticas internas. Esta medida, junto con el seguimiento constante de las operaciones, permite anticipar riesgos y evitar posibles usos indebidos de los fondos.

Durante 2025, Kaleido Ideas & Logistics consolidó su enfoque preventivo con herramientas tecnológicas que facilitan el análisis de movimientos financieros y la detección de operaciones atípicas. El equipo responsable recibe formación específica y actualizada, lo que permite actuar con rapidez cuando aparece alguna alerta. Además, el Grupo mantiene una relación activa con las autoridades competentes, colaborando siempre que resulta necesario y cumpliendo con todas las obligaciones legales en materia de prevención del blanqueo de capitales.

9.3. Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno

La integridad forma parte del día a día en todas las actividades del Grupo. Por eso, Kaleido Ideas & Logistics mantiene una estrategia sólida para prevenir y combatir cualquier forma de corrupción o soborno, sustentada en la transparencia, la vigilancia continua y la mejora constante. Este enfoque está respaldado por la Certificación Anticorrupción TRACE, que acredita el cumplimiento de los más altos estándares éticos a nivel internacional.

El punto de partida son unas políticas claras y exigentes que no dejan espacio a interpretaciones. Estas directrices están disponibles para toda la plantilla y forman parte de las acciones formativas que reciben tanto los equipos como los cargos directivos. Las sesiones periódicas permiten reconocer situaciones de riesgo, reforzar el comportamiento ético y aplicar buenas prácticas en todos los niveles de la organización. Para garantizar una respuesta eficaz ante cualquier sospecha, el Grupo ha habilitado canales de denuncia confidenciales y seguros que aseguran el anonimato y la protección del denunciante.

Cada caso es analizado con rigor y gestionado por personal cualificado, lo que permite actuar con rapidez y con todas las garantías.

El sistema de control se completa con auditorías periódicas, tanto internas como externas, que revisan el grado de cumplimiento y permiten detectar puntos de mejora. Además, el Grupo mantiene una relación activa con organismos especializados en cumplimiento normativo y ética empresarial, lo que refuerza su capacidad de adaptación ante nuevos retos.

La revisión continua de procedimientos, la incorporación de nuevas herramientas y la escucha activa del entorno forman parte de un compromiso que no solo busca proteger la reputación de Kaleido, sino también contribuir a entornos de trabajo y mercados más justos, transparentes y sostenibles.

10. INFORMACIÓN SOBRE EL GRUPO

10.1. Compromisos del Grupo con el desarrollo sostenible

10.1.1. Impacto en el empleo y el desarrollo local

La actividad de Kaleido Ideas & Logistics conecta personas, empresas y territorios. Cada operación logística activa una red de colaboradores, servicios auxiliares y proveedores que forman parte del entorno del Grupo y ayudan a que cada proyecto avance con agilidad.

Durante 2025, Kaleido mantuvo una fuerte vinculación con proveedores locales. El 71 % del gasto del Grupo correspondió a empresas del entorno, una cifra que refleja una manera de trabajar basada en la cercanía, la confianza y el conocimiento de cada mercado.

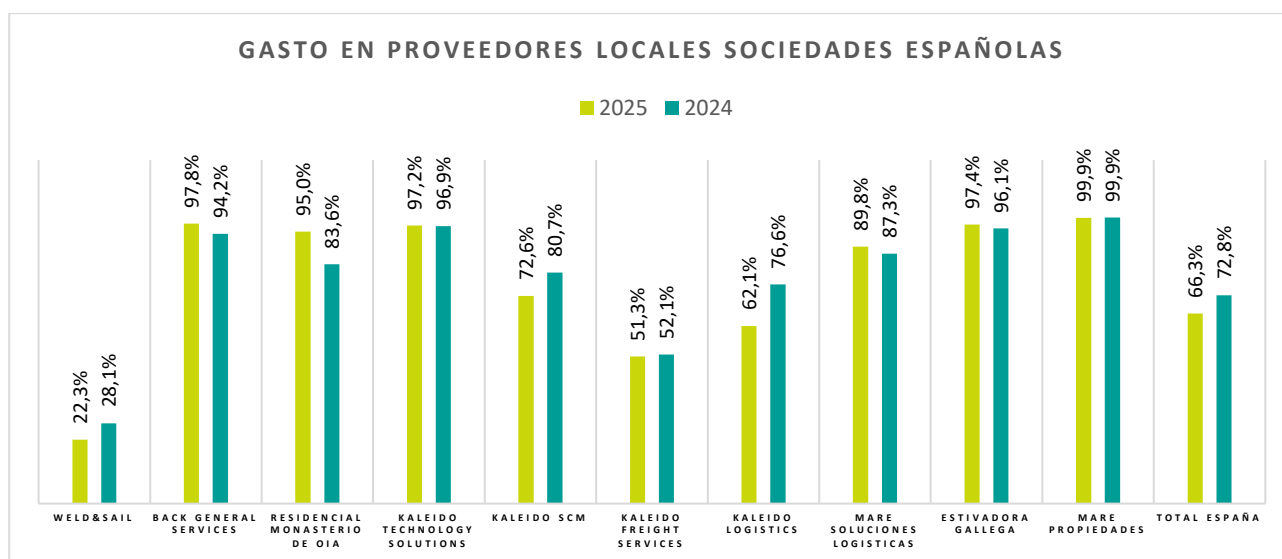
El gráfico muestra la evolución de este indicador por país y por sociedad en España. La lectura conjunta permite observar distintas realidades operativas. Algunos mercados aumentaron el peso de la compra local, otros mantuvieron niveles ya muy elevados y España continuó concentrando una parte mayoritaria de su gasto en proveedores próximos.

Esta colaboración aporta valor más allá de la propia cadena de suministro. Trabajar con empresas locales facilita respuestas más rápidas, refuerza relaciones estables y contribuye a dinamizar la actividad económica alrededor de los centros del Grupo.

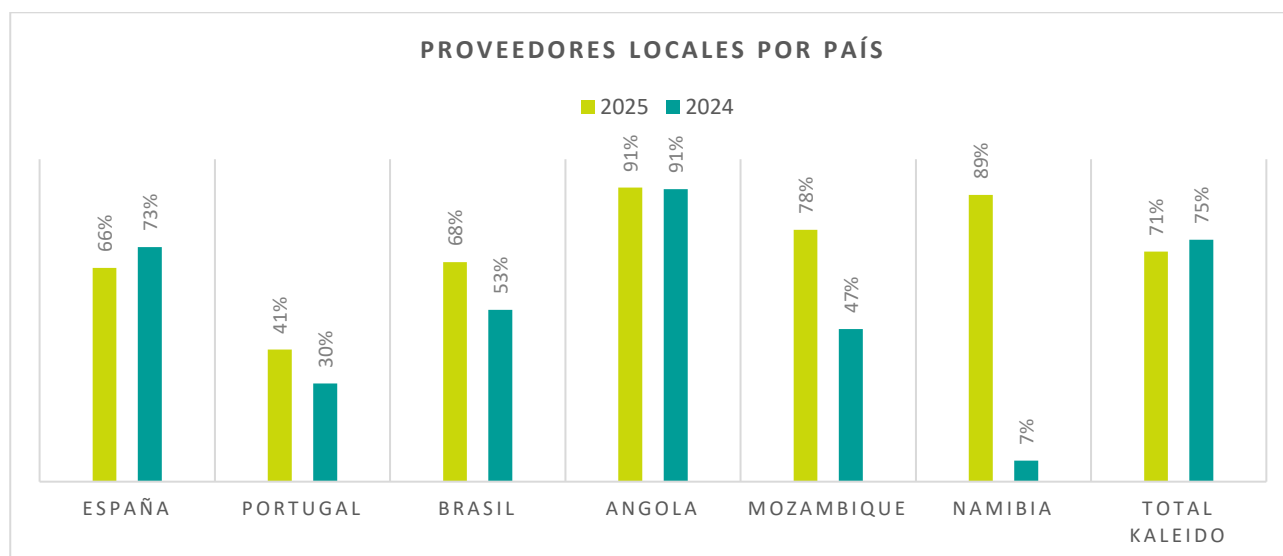
La actividad logística también impulsa empleo indirecto en ámbitos como transporte terrestre, manipulación de mercancías, mantenimiento, servicios técnicos, apoyo administrativo, gestión de instalaciones y otros servicios profesionales vinculados a la operativa diaria.

Así, Kaleido Ideas & Logistics combina alcance internacional y arraigo local. El Grupo opera en distintos mercados, pero mantiene una forma de avanzar conectada con las comunidades y empresas que acompañan su actividad.

Peso del gasto en proveedores locales en las sociedades españolas de Kaleido Ideas & Logistics (2025–2024)



Porcentaje de gasto en proveedores locales por país (2025–2024)



10.2. Proveedores, clientes, acciones de asociación y patrocinio

10.2.1. Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

Kaleido Ideas & Logistics integra criterios sociales, ambientales y de buen gobierno en la gestión de proveedores, alineando las decisiones de compra con los principios que guían su actividad. Este enfoque forma parte del proceso habitual de selección y seguimiento, junto con variables como la calidad del servicio o la eficiencia operativa.

Durante 2025, el Grupo mantuvo activo su sistema de evaluación de proveedores y avanzó en su desarrollo, ampliando el alcance del análisis más allá del impacto ambiental. El modelo incorpora ahora una visión más completa de la sostenibilidad, basada en procesos de autoevaluación que permiten valorar distintos aspectos relacionados con la gestión responsable de cada proveedor.

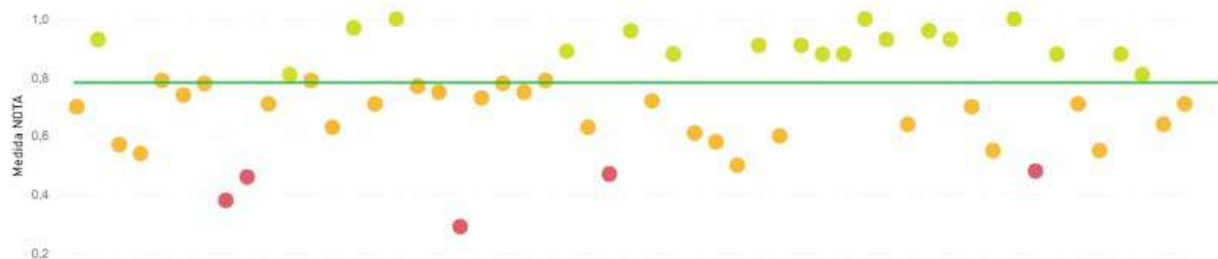
El resultado de este sistema se refleja en un indicador global de incidencia en sostenibilidad, que en el ejercicio alcanzó un valor de 0,75. Este análisis permite posicionar a los proveedores en función de su desempeño y facilita la identificación de áreas de mejora, así como el seguimiento de su evolución en el tiempo.

Kaleido comparte estos resultados con los proveedores evaluados, lo que favorece un trabajo conjunto orientado a reforzar buenas prácticas y avanzar hacia estándares más exigentes en materia de sostenibilidad. Este enfoque contribuye a consolidar una red de colaboradores alineada con la forma en la que el Grupo entiende su actividad.

Estado Proveedores con Incidencia en sostenibilidad



ESTADO PROVEEDORES CON INCIDENCIA EN SOSTENIBILIDAD



10.2.2. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

Las relaciones comerciales que mantiene Kaleido Ideas & Logistics con su red de proveedores y subcontratistas parten de una voluntad clara de continuidad y estabilidad, siempre dentro del cumplimiento de los acuerdos establecidos. Esta manera de entender la colaboración permite no solo garantizar la calidad esperada en cada servicio, sino también fomentar vínculos duraderos que aportan confianza mutua y favorecen la planificación a largo plazo.

Quienes trabajan con el Grupo asumen el compromiso de actuar conforme a su Código de Buenas Prácticas Ambientales y su política medioambiental. Esta exigencia refuerza la alineación entre todos los actores implicados en la cadena de suministro, desde la operativa diaria hasta los objetivos estratégicos de sostenibilidad. Así, la responsabilidad social y ambiental no queda al margen de la relación contractual, sino que forma parte esencial de ella.

La integración de estos principios dentro del ecosistema de compras y subcontratación fortalece la coherencia entre la actividad logística del Grupo y su visión ética, favoreciendo un entorno de colaboración que pone en valor la transparencia, la equidad y el respeto por el entorno.

10.2.3. Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas

La política de compras de Kaleido Ideas & Logistics se articula en torno a un sistema de control bien definido, que combina una matriz de aprobaciones en función del importe de las facturas con mecanismos de supervisión continua. Este enfoque permite gestionar las adquisiciones de forma eficiente, transparente y alineada con los valores del Grupo.

Como parte de este sistema, el Grupo lleva a cabo auditorías internas como la Auditoría de Compras, junto con una vigilancia sistemática de las prácticas de sus proveedores. Así garantiza el cumplimiento de criterios de calidad, legalidad, sostenibilidad y ética en todas sus operaciones.

El proceso de evaluación de proveedores comienza con una revisión inicial que considera:

- El conocimiento y aceptación del Código de Buenas Prácticas Ambientales y la política medioambiental del Grupo, disponibles en su web y en todos sus centros.
- La familiarización con el sistema de segregación de residuos implantado en las instalaciones de Kaleido.
- La posesión de certificaciones como ISO 9001, 14001, 27001, 45001 y 50001.
- La evaluación de impactos ambientales a lo largo del ciclo de vida de sus procesos.

- La adopción de medidas que apoyan los Objetivos de Desarrollo Sostenible, como la reducción de emisiones de CO₂, el uso de energías renovables o la compra de electricidad con garantía de origen.

Después de esta primera fase, el equipo de compras realiza evaluaciones anuales que valoran aspectos como la calidad del servicio, la capacidad de respuesta, la agilidad en la gestión administrativa, el coste y la disposición a mejorar. Este sistema permite reforzar la cadena de suministro, mantener altos estándares operativos y trabajar con proveedores que comparten la visión del Grupo para una logística responsable.

10.2.4. Medidas para la salud y seguridad de clientes

En su trayectoria, Kaleido Ideas & Logistics se distingue por su compromiso con la mejora continua, reflejando una cultura empresarial que coloca la calidad en el centro de todas sus operaciones. Este enfoque en la excelencia es fundamental para su identidad y la prestación de servicios diarios. La empresa se dedica a entregar soluciones logísticas superiores, guiando cada una de sus acciones hacia la satisfacción plena de sus clientes. Los servicios del Grupo cumplen rigurosamente con altos estándares de calidad, tanto internos como los establecidos por regulaciones vigentes.

Kaleido Ideas & Logistics prioriza la seguridad y el bienestar de sus clientes introduciendo medidas avanzadas de seguridad, supervisando sus instalaciones de forma continua, ofreciendo información detallada sobre el uso seguro de sus servicios, realizando análisis para asegurar la calidad y llevando a cabo inspecciones regulares para cumplir con todas las normativas aplicables. La adopción de sistemas de gestión de calidad y seguridad subraya su dedicación a estos aspectos.

La gestión de la seguridad en las operaciones se apoya en sistemas y acreditaciones que refuerzan la fiabilidad de los servicios prestados. Entre ellas destacan la certificación ISO 45001:2018, implantada en diversas sociedades del Grupo, y la condición de Operador Económico Autorizado (OEA), que acredita el cumplimiento de estándares reconocidos en materia de seguridad y control de la cadena logística internacional. Estas herramientas contribuyen a desarrollar operaciones más seguras, reducir riesgos y reforzar la confianza de clientes y colaboradores.

10.2.5. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución

Durante 2025, Kaleido Ideas & Logistics registró 1 no conformidad relacionada con productos y servicios, detectada a través del sistema interno de gestión de calidad y resuelta mediante la aplicación de las medidas correctoras correspondientes. Esta cifra mantiene la tendencia de reducción observada en los últimos ejercicios, tras los 3 casos registrados en 2024 y los 7 en 2023.

El sistema de gestión de no conformidades permite identificar, analizar y corregir de forma ágil cualquier incidencia que pueda surgir en la operativa. Cada caso queda documentado, lo que facilita el seguimiento y la mejora continua de los procesos.

El bajo número de incidencias registrado en 2025 refleja una operativa estable y un mayor control en la ejecución de los servicios, en línea con el trabajo de supervisión que desarrollan los equipos en el día a día.

	2025	2024
Número de no conformidades de productos y servicios detectadas y resueltas	1	3

10.2.6. Acciones patrocinio y asociación

La relación de Kaleido Ideas & Logistics con su entorno va mucho más allá de la actividad logística. A lo largo de los años, el Grupo ha impulsado y acompañado iniciativas sociales, culturales, educativas y deportivas que reflejan una forma de entender la empresa conectada con las personas, el territorio y el impacto positivo a largo plazo.

Buena parte de estas iniciativas se canalizan a través de Fundación Bretal, creada para dar continuidad y estructura a proyectos vinculados con cultura, acción social, salud, deporte y cooperación. La fundación trabaja desde una idea muy ligada a la identidad del Grupo, devolver a la sociedad parte de lo recibido y contribuir al desarrollo de comunidades más inclusivas, accesibles y sostenibles.

Durante 2025, el Grupo continuó reforzando su apoyo al Vigo Rugby Club, una colaboración histórica que ya supera las tres décadas y que representa valores muy presentes en la cultura de Kaleido Ideas & Logistics, como el esfuerzo colectivo, el respeto, la superación y el trabajo en equipo.

La acción social internacional siguió teniendo un peso destacado a través del proyecto educativo impulsado en Namibe, Angola. La escuela promovida por Kaleido Ideas & Logistics continúa ofreciendo acceso a educación básica a cientos de niños y niñas de la comunidad local, consolidándose como uno de los proyectos sociales más representativos del Grupo. Durante el ejercicio, Fundación Bretal mantuvo además iniciativas de apoyo y recaudación vinculadas al mantenimiento y desarrollo del centro educativo.

En el ámbito de la salud, Kaleido Ideas & Logistics mantuvo su apoyo a iniciativas de investigación y acompañamiento a pacientes a través de distintas acciones solidarias. Durante 2025, el Grupo celebró la IV edición de Kaleido Against Sarcoma, una iniciativa destinada a respaldar la investigación oncológica mediante una colaboración con el Hospital Universitario Vall d'Hebron y el Grupo de Investigación Traslacional en Sarcomas del Vall d'Hebron Instituto de Oncología (VHIO). La totalidad de los fondos recaudados se destinó a este equipo de investigación, que desarrolla tratamientos personalizados para pacientes con sarcoma. Además, Kaleido Ideas & Logistics continuó colaborando con entidades como Bicos de Papel, asociación que acompaña a menores hospitalizados y a sus familias en el área de oncología pediátrica.

La actividad cultural también ocupó un lugar relevante durante 2025. Fundación Bretal continuó impulsando acciones ligadas a la recuperación y difusión del patrimonio histórico y cultural gallego, con especial protagonismo del Real Mosteiro de Oia. A lo largo del ejercicio se organizaron visitas culturales, actividades divulgativas, homenajes y proyectos editoriales orientados a acercar la historia y el patrimonio a la sociedad de una forma accesible y cercana.

A través de todas estas iniciativas, Kaleido Ideas & Logistics mantiene una manera de entender la sostenibilidad muy vinculada a las personas, al arraigo y a la construcción de un impacto positivo real en las comunidades con las que se relaciona.

Asociaciones

Kaleido Ideas & Logistics mantiene una participación activa en asociaciones empresariales y redes sectoriales vinculadas al ámbito logístico, marítimo e industrial. Estas colaboraciones permiten compartir experiencias, seguir la evolución del sector y participar en iniciativas relacionadas con innovación, sostenibilidad y mejora operativa.

A través de estas alianzas, el Grupo refuerza además su capacidad para desarrollar proyectos colaborativos, ampliar su red internacional y mantener una relación cercana con otros actores relevantes del entorno empresarial y logístico.

Entre las principales entidades y organizaciones con las que colaboró durante 2025 destacan las siguientes:

Worldwide Project Consortium (WWPC)

Red internacional especializada en logística de carga de proyecto y mercancía sobredimensionada, con presencia en más de 80 países. Kaleido Ideas & Logistics mantiene la representación exclusiva de España y Portugal desde hace más de veinte años y participa activamente en encuentros y proyectos impulsados por la organización.

Baltic and International Maritime Council (BIMCO)

Asociación internacional del ámbito marítimo integrada por armadores, operadores, agentes y brokers de todo el mundo. La entidad participa en el desarrollo de estándares y marcos regulatorios del transporte marítimo internacional.

Fundación Clúster de Empresas de Automoción de Galicia (CEAGA)

Entidad que agrupa a compañías vinculadas al sector de automoción en Galicia y promueve iniciativas relacionadas con competitividad, innovación y cooperación industrial.

Clúster da Función Loxística de Galicia

Plataforma orientada a fortalecer la colaboración entre empresas, instituciones y centros de conocimiento relacionados con logística y transporte. El Grupo participa en iniciativas vinculadas a digitalización, sostenibilidad y optimización de procesos logísticos.

Asociación para el Progreso de la Dirección (APD)

Comunidad empresarial orientada al intercambio de conocimiento y al desarrollo directivo. Kaleido Ideas & Logistics participa en encuentros y espacios de reflexión relacionados con liderazgo, gestión empresarial e innovación.

CRE100DO

Comunidad empresarial formada por compañías españolas que impulsan modelos de crecimiento sostenibles y a largo plazo. Kaleido Ideas & Logistics se incorporó a esta red con el objetivo de compartir experiencias y participar en iniciativas vinculadas a innovación, desarrollo empresarial y sostenibilidad.

Asociación Gallega de la Empresa Familiar (AGEF)

Entidad que reúne a empresas familiares gallegas para promover la cooperación empresarial, el intercambio de experiencias y el fortalecimiento del tejido económico de Galicia.

Alianza Galega polo Clima

Red de organizaciones comprometidas con la transición climática y la reducción del impacto ambiental desde una perspectiva territorial y social. Kaleido Ideas & Logistics formalizó su adhesión durante 2025.

Pacto Mundial de Naciones Unidas

Mare Soluciones Logísticas forma parte de esta iniciativa internacional promovida por Naciones Unidas, alineando su actividad con principios relacionados con derechos humanos, trabajo, sostenibilidad ambiental y lucha contra la corrupción.

Pacto Cultura Sustentable de Galicia

Fundación Bretal participa en esta iniciativa orientada a promover modelos culturales más responsables y sostenibles, reforzando su implicación en proyectos sociales y culturales con impacto positivo en el entorno.

Estas colaboraciones permiten a Kaleido Ideas & Logistics mantenerse conectado con la evolución del sector y participar activamente en iniciativas que favorecen una logística más innovadora, eficiente y sostenible.

10.3. Información fiscal

Kaleido Ideas & Logistics sigue un enfoque riguroso en la determinación de su resultado contable. Para ello, aplica los principios contables y criterios de valoración establecidos en el Real Decreto 1514/2007, que aprueba el Plan General de Contabilidad, junto con las modificaciones aplicadas a este marco normativo. Además, se rige por las Normas de Formulación de Cuentas Anuales Consolidadas, aprobadas por el Real Decreto 1159/2010.

En cuanto al impuesto sobre beneficios, Kaleido Ideas & Logistics calcula esta contribución siguiendo la normativa fiscal vigente. A continuación, se presenta el detalle agregado de la contribución al resultado antes de impuestos, así como los impuestos sobre beneficios devengados durante los ejercicios 2023 a 2025, expresados en euros:

Información fiscal de Kaleido Ideas & Logistics correspondiente al ejercicio 2025-2023

País	Ejercicio 2025 (en Euros)		Ejercicio 2024 (en Euros)		Ejercicio 2023 (en Euros)	
	Resultados antes de impuestos	Impuestos sobre beneficios devengados	Resultados antes de impuestos	Impuestos sobre beneficios devengados	Resultados antes de impuestos	Impuestos sobre beneficios devengados
España	1.408.168,82	-259.323,10	2.512.795	478.871	1.916.270	426.335
Portugal	168.733,10	-30.966,50	320.803	65.450	281.657	60.712
Angola	288.343,58	-145.323,17	791.138	151.450	953.716	n.d.
Brasil	-76.018,83	0,00	-24.536	0,00	565.081	n.d.
Resto países	-282.054,17	8.217,66	1.338	411	-36.181	276
Total Grupo	1.507.172,49	-427.395,10	3.601.538	695.360	3.680.543	487.323

Las subvenciones de capital y de explotación percibidas en el ejercicio 2025 y 2024, se revelan en la nota 18 de la memoria consolidada de Mare Iniciativas Empresariales SL y sociedades independientes.

11.1. Tabla de contenidos requeridos por la ley 11/2018

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Declaración de uso	El Grupo Kaleido ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.				
Contenido de la Ley 11/2018		Estándar utilizado	Contenido	Apartado EINF	Observaciones Motivo para la omisión
		GRI			
ÁMBITO GENERAL					
General	Marco de reporting	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto 2-5 Verificación Externa	1	
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio:	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.	
	Entorno empresarial Organización y estructura Mercados en los que opera Objetivos y estrategias Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución		2-2 Entidades incluidas en la presentación de EINF 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		
			2-9 Estructura de gobernanza y composición		
			2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno		
			2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		
Materialidad	Análisis de materialidad	GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales 3-2 Lista de temas materiales	¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.	
			3-3 Gestión de los temas materiales		
Políticas y resultados de estas políticas	Descripción de las políticas aplicadas por el grupo, así como los resultados de dichas políticas, incluidos los indicadores clave de los resultados no financieros pertinentes	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.1	
		GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas	7.1	
			2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	8.1 9.1	
Principales riesgos e impactos identificados	Principales riesgos relacionados con estas cuestiones y relacionados con las actividades del grupo, incluyendo, cuando sean relevantes y proporcionados, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en estas áreas	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	4	
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES					
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5 5.1 5.2	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas		
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales Ley 26/2007 de Responsabilidad Medioambiental	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
	Aplicación del principio de precaución	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
		Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2

Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2 6	
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2	
		GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados		
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		No aplica
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.4	
		GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3 Extracción de agua		
			303-4 Vertido de agua		
	Consumo de materias primas	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.4	
		GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso de materias primas	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.4	
	Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	5.2.4	
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.4	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas	GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	5.2.2	
			305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)		
			305-4 Intensidad de las emisiones GEI		
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.2 6	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2.2 6	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 101: Biodiversidad 2025	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	5.2.5	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 101: Biodiversidad 2025	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad		No aplica
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL					
Empleo	Número total y distribución de empleados por género, edad, país y categoría profesional	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-7 Empleados 2-8 Trabajadores que no son empleados	7.2.1	
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 405: Diversidad de órganos de gobierno y empleados 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	7.2.2	
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por género, edad y categoría profesional	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-7 Empleados	07.2.3	
	Número de despidos por género, edad y categoría profesional	GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	0	
	Brecha salarial	GRI 405: Diversidad de órganos de gobierno y empleados 2016	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	7.2.6	
	Remuneración media por género, edad y categoría profesional	GRI 405: Diversidad de órganos de gobierno y empleados 2016	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	7.2.5	
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media	GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local	7.2.8	
	Remuneración media de los directivos por género	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-19 Políticas de retribución 2-20 Proceso para la determinación de la retribución	7.2.9	

	Remuneración media de los consejeros por género			7.2.9	
	Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.2.7	
	Empleados con discapacidad	GRI 405: Diversidad de órganos de gobierno y empleados 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	7.2.10	
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.2.11	
	Número de horas de absentismo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral	¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.2.7	
		GRI 401: Empleo 2016	401-3 Permisos parentales	7.2.7	
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.	
	Número de accidentes de trabajo y enfermedades laborales por género, tasa de frecuencia y gravedad por género	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.	
Relaciones sociales	Organización del diálogo social	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.2.14	
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-30 Convenios de negociación colectiva	7.2.14	
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión del Grupo, en términos de información, consulta y participación	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	7.2.14	
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	7.2.14	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404: Formación y educación 2016	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	7.2.15	
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Horas medias de formación anuales por empleado	7.2.15	
			Horas totales de formación (input del 404-1)		
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.2.16	
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.2.17	
	Planes de igualdad medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de género	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.2.17	
		GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas		
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.2.17	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	7.2.17 8.1	
		GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas		

INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS					
Respeto de los derechos humanos	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	8.2	
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	8.1	
		GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas		
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO					
Lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	9.2 9.3	
			205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		
			205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas		
		GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas	9.1 9.3	
			2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	9.1	
		GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-23 Compromisos y políticas	8.1	
			2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes		
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1: Operaciones con participación de la comunidad, evaluación de impactos y programas de desarrollo		No aplica
			413-2: Operaciones con impactos negativos reales o potenciales significativos en las comunidades locales		
		GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido		
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD					
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	10.1.1	
		GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales		
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	10.1.1	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1: Operaciones con participación de la comunidad, evaluación de impactos y programas de desarrollo	10.2	
		GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-29: Enfoques para el compromiso con los grupos de interés		
		GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	10.2.6	

		GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-28 Afiliación a asociaciones		
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	10.2.1	
		GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales		
		GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales		
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10.2.2	
		GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales		
		GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales		
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas	GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	10.2.3	
		GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales		
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	10.2.4	
		GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		
		GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
	Sistemas de reclamación	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	10.2.5	
		GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
	Quejas recibidas y resolución de estas	GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	10.2.5	
			2-26 Mecanismos para recabar asesoramiento y plantear inquietudes		
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	GRI 201: Desempeño económico 2016	207-4 Presentación de informes por país	10.3	
	Impuestos sobre beneficios pagados		201-1 Valor económico directo generado y distribuido		
	Subvenciones públicas recibidas		201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		

11.2. Diligencia de firmas

El presente Estado de Información no Financiera forma parte integrante del informe de Gestión Consolidado del ejercicio 2025, que ha sido formulado por los administradores de Mare Iniciativas Empresariales, S.L. y sociedades dependientes, con fecha 31 de marzo de 2026.

D. Xoán Martínez Reboredo

Administrador solidario

D. Xosé Martínez Reboredo

Administrador solidario

11.3. Informe de Verificación



MVRE

GRUPO